



Indicadores laborales

Demetrio Marotta¹

PRESENTACIÓN

En la presente edición de indicadores laborales realizamos el análisis descriptivo de los resultados de la más reciente edición de la Encuesta Nacional de Condiciones de Vida de los venezolanos (ENCOVI 2025), destacando la situación de actividad económica, empleo y remuneración; así como la evolución de los principales indicadores.

El Instituto de Investigaciones Económicas y Sociales (IIES) de la Universidad Católica Andrés Bello (UCAB) registra, desde el 2014, los principales indicadores laborales a través de la ENCOVI, con la intención de promover y auspiciar el debate público sobre la situación del mercado laboral, a fin de contribuir en el diseño de políticas públicas que garanticen la defensa de los derechos laborales y de mejores condiciones de vida generales de los venezolanos.

Es importante recalcar que a pesar del esfuerzo sostenido de la IIES-UCAB por más de diez años, la publicación estatal de datos e indicadores socioeconómicos fiables constituye un deber democrático fundamental y una herramienta estratégica para la gestión pública. La transparencia en estos datos fomenta la participación ciudadana, la rendición de cuentas y la toma de decisiones basada en evidencia. Asimismo, optimiza la eficiencia en la asignación de recursos y permite identificar brechas estructurales, lo cual facilita el diseño de políticas públicas focalizadas que promuevan un desarrollo sostenible e inclusivo.

PRINCIPALES INDICADORES

- **Población activa**

La tasa de actividad económica se situó en 55 %, lo que indica una estabilización del indicador, luego del 50 % registrado en 2021 (el menor valor desde 2014) principalmente a consecuencia de la pandemia. Venezuela continúa manteniendo niveles de participación laboral inferiores a los registrados en promedio dentro de América Latina y el Caribe (67 %) según datos de la OIT (*Panorama Laboral 2025 de América Latina y el Caribe*, 2025).

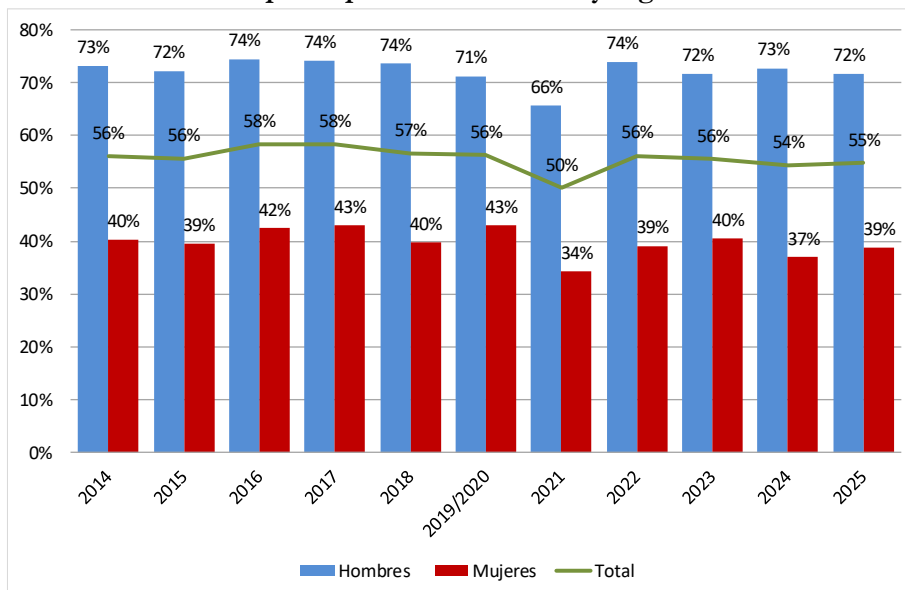
Entre 2014 y 2021, la evolución de este indicador registró un cambio de tendencia. Inicialmente, la contracción económica, la pérdida de empleo formal y la hiperinflación forzaron la incorporación de miembros del hogar previamente inactivos al mercado laboral. Así, la deserción escolar juvenil, la reinserción de jubilados y el empleo informal femenino explicaron el incremento de 2,5 puntos porcentuales (p. p.) en la tasa de participación de la población económicamente activa (PEA) entre 2014 y 2017 (Gráfico 1).

Desde 2018, la profundización de la depresión económica contrajo la demanda laboral, incrementando la población económicamente inactiva (PEI). Esta contracción de la PEA se agudizó por la emigración de jóvenes desempleados

¹ Demetrio Marotta Lanzieri: profesor-investigador del Área de Estudios Económicos del Instituto de Investigaciones Económicas y Sociales de la Universidad Católica Andrés Bello (IIES-UCAB). Caracas. Correo electrónico: dmarotta@ucab.edu.ve.

ante la falta de oportunidades. Para 2020, las restricciones por la pandemia y la escasez nacional de combustible redujeron la tasa de participación en 6.6 p. p. respecto a 2018, igualando históricamente los porcentajes de población activa e inactiva en Venezuela. Posteriormente, el rebote económico pospandemia de 2022 elevó la producción y la tasa de actividad en 6 p. p., con mayor incidencia en hombres que en mujeres (8 p. p. frente a 5 p. p.). No obstante, esta recuperación fue asimétrica e inconsistente, interrumpiendo su crecimiento en 2023 al estancarse la participación laboral en 56 % (Gráfico 1).

Gráfico 1
Venezuela. Tasa de participación laboral total y según sexo. 2014 – 2025.



Fuente: Encuesta de Condiciones de Vida – ENCOVI 2014 – 2023.

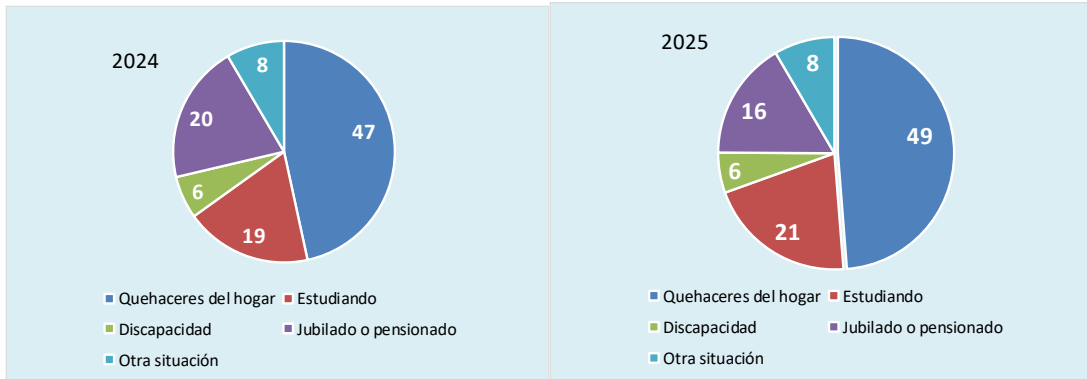
Cálculos propios.

La población varonil de 15 años o más, directamente involucrada en el mercado de trabajo, representó el 72 % del total, similar a los dos años previos; sin embargo, la población femenina activa aumentó 2 p. p. (39 %) en 2025, lo que significó una pequeña reducción de la brecha de género (33 %). Como se aprecia en la evolución reciente de la participación femenina en el mercado laboral, persiste un techo de crecimiento en torno al 40 % atribuibles a condiciones estructurales como la carga de cuidados en el hogar, las limitaciones en los servicios públicos y la falta de oportunidades laborales que impactan en mayor medida a las mujeres.

La población económicamente inactiva experimentó modificaciones en su estructura, principalmente a favor de los miembros del hogar dedicados a quehaceres domésticos, seguido de estudiantes y jubilados o pensionados (Gráfico 2). Los inactivos dedicados al hogar aumentaron 2 p. p. entre 2024 y 2025, ubicándose en 4,7 millones de adultos, mientras que los jubilados y pensionados disminuyeron 4 p. p. alcanzando los 1,6 millones. Una posible explicación se encuentra en insignificante peso de las pensiones y jubilaciones dentro del ingreso de los adultos mayores y la desaparición en la práctica del sistema de pensiones que, sumado a la falta de oportunidades laborales, estaría arrastrando a este segmento de la población a declararse como dedicados al cuidado dentro del hogar, que reciben

remesas de sus familiares en el exterior. Por su parte, los inactivos dedicados a los estudios incrementaron su participación en 2 p. p., pero sin modificaciones en el número de ellos (2 millones). En general, la brecha de género se manifiesta también en este segmento de población adulta, las mujeres están sobre representadas con un 70 % del total de inactivos.

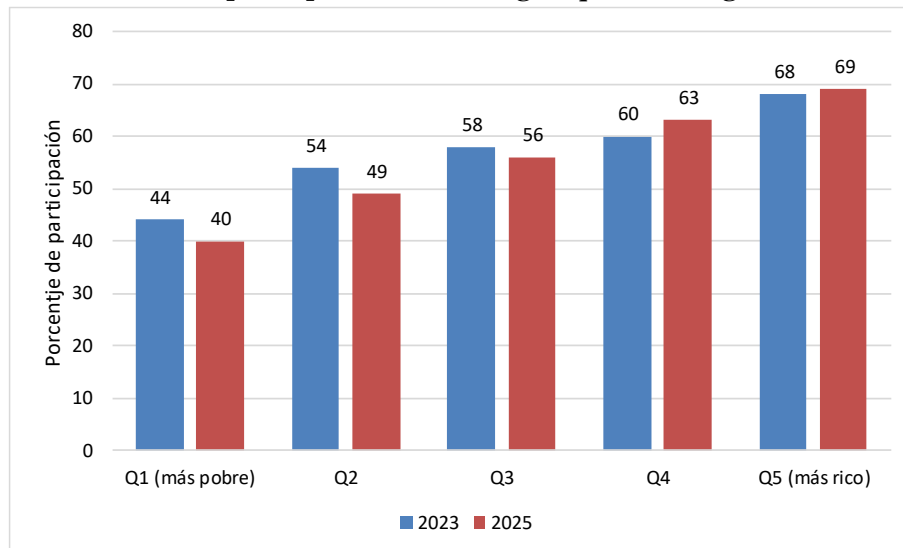
Gráfico 2
Venezuela. Porcentaje de población económicamente inactiva. 2024-25.



Fuente: Encuesta de Condiciones de Vida – ENCOVI 2024 – 2025.
Cálculos propios.

En cuanto a la situación socioeconómica de los adultos que participan en el mercado laboral vemos que a medida que se asciende en la escala social (quintil de ingreso) el nivel de participación en la actividad económica aumenta. La brecha en la tasa de actividad entre el quintil 1 y 5 es de 29 p. p. (Gráfico 3). Una diferencia que aumentó respecto al año 2023 (24 p. p.).

Gráfico 3
Venezuela. Tasa de participación laboral según quintil de ingreso. 2023 - 2025.

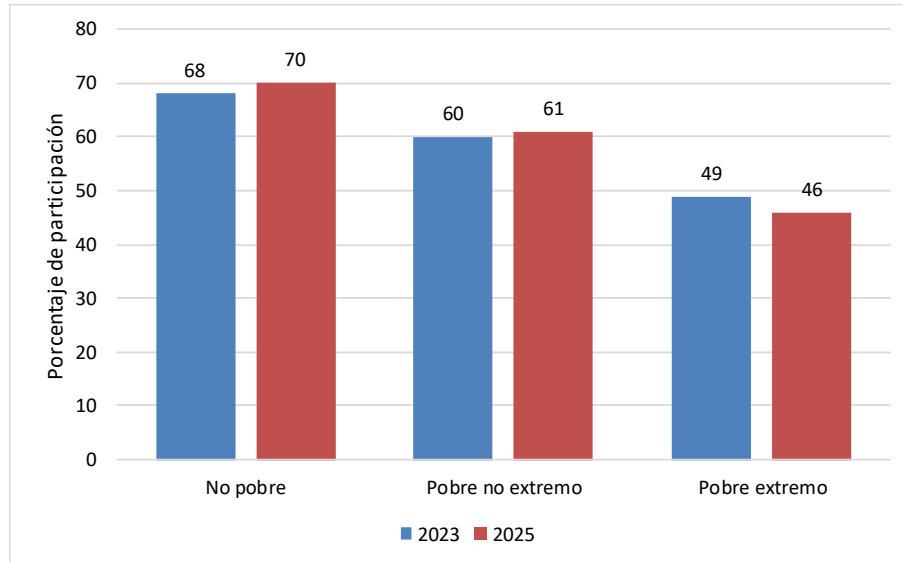


Fuente: Encuesta de Condiciones de Vida – ENCOVI 2023 – 2025.
Cálculos propios.

Por su parte, los adultos considerados no pobres tienen mayor probabilidad de acceder al mercado laboral que los

integrantes de un hogar en pobreza extrema (Gráfico 4), situación que se ha agravado en los últimos dos años.

Gráfico 4
Venezuela. Tasa de participación laboral según condición de pobreza del hogar. 2023 - 2025.



Fuente: Encuesta de Condiciones de Vida – ENCOVI 2023 – 2025.
Cálculos propios.

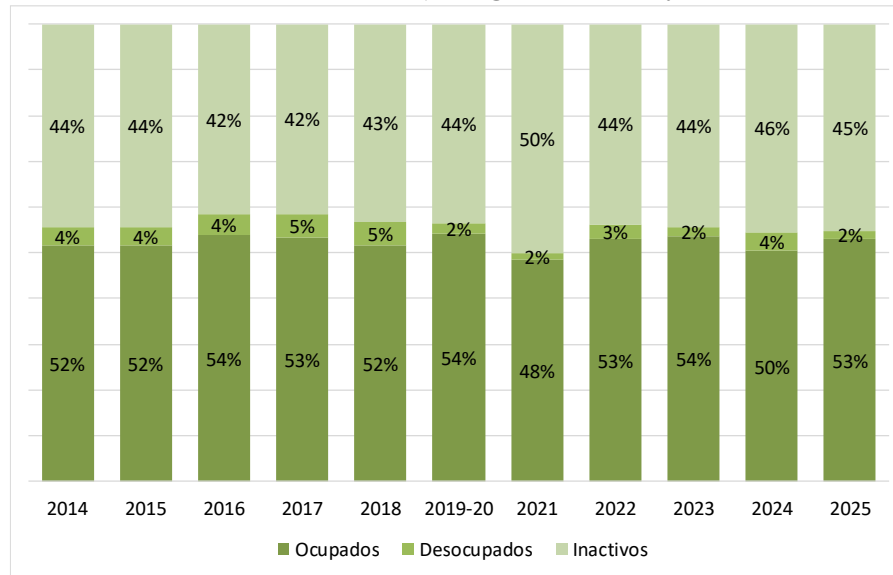
● Empleo

Los ocupados en 2025 alcanzaron los 11,3 millones (375 mil empleos generados) producto de la pequeña reducción del número de desocupados y de inactivos, lo que representó una tasa de ocupación bruta² de 53 % (Gráfico 5). Según las cifras de los últimos diez años de la ENCOVI, el número de ocupados en general creció hasta el 2016, alcanzando los 12 millones de empleados, luego descendió progresivamente hasta el 2021 cuando se registraron 10,2 millones de ocupados, principalmente debido a la crisis económica y migratoria. Posteriormente, se registró un errático crecimiento en los últimos cuatro años, alcanzando a absorber 1,1 millones de adultos entre 2021 y 2025.

Por su parte, los desocupados han disminuido en términos absolutos desde 2017, registrando 392 mil desempleados en términos absolutos en 2025. En los últimos cuatro años, la desocupación como porcentaje de la población en edad de trabajar no superó el 4 % del total, con tendencia a la baja, lo cual denota incremento de la informalidad y que las búsquedas de empleo, luego de una crisis tan prolongada, se hacen infructuosas y se abandonan impulsando a los trabajadores a sumarse al indicador conocido como desaliento laboral, a la inactividad o a la emigración en búsqueda de oportunidades laborales. En 2025, el nivel de los desocupados como porcentaje de la población en edad de trabajar alcanzó el 2 % (Gráfico 5).

² Total de ocupados como porcentaje de la población de 15 años y más.

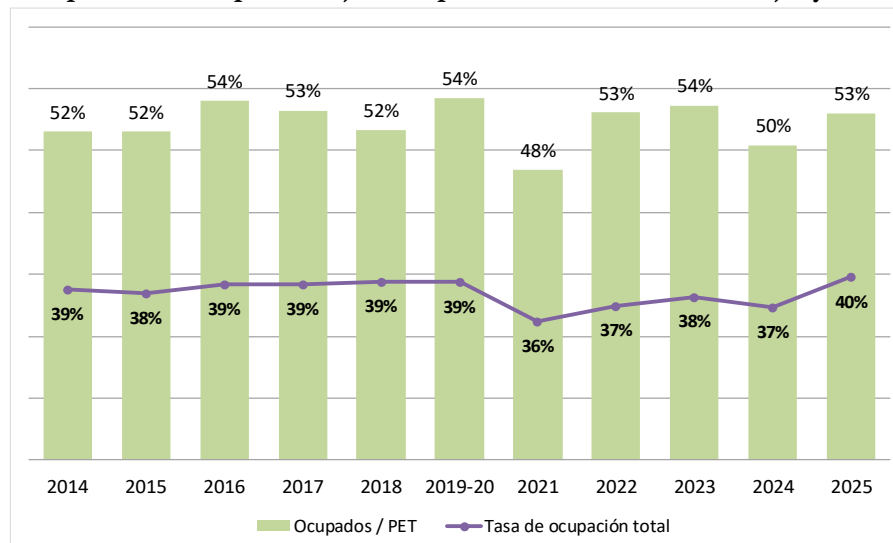
Gráfico 5
Venezuela. Población en edad de trabajar según actividad y ocupación. 2014 – 2025.



Fuente: Encuesta de Condiciones de Vida – ENCOVI 2014 - 2025.
 Cálculos propios.

Durante el periodo de análisis y utilizando las cifras de la ENCOVI, la ocupación nunca ha superado el 54 % de la población en edad de trabajar (Gráfico 6). La tasa de ocupación para América Latina y el Caribe alcanzó el 59,3 % en 2024 según la CEPAL (CEPALSTAT, 2025). Por otro lado, la tasa de ocupación global, es decir, los ocupados como proporción de la población total, alcanzó el 40 %; un 3 p. p. por encima del valor registrado en 2024. Esto quiere decir que, para el 2025, el 40 % de la población sostenía con sus ingresos laborales al total de la población venezolana residente.

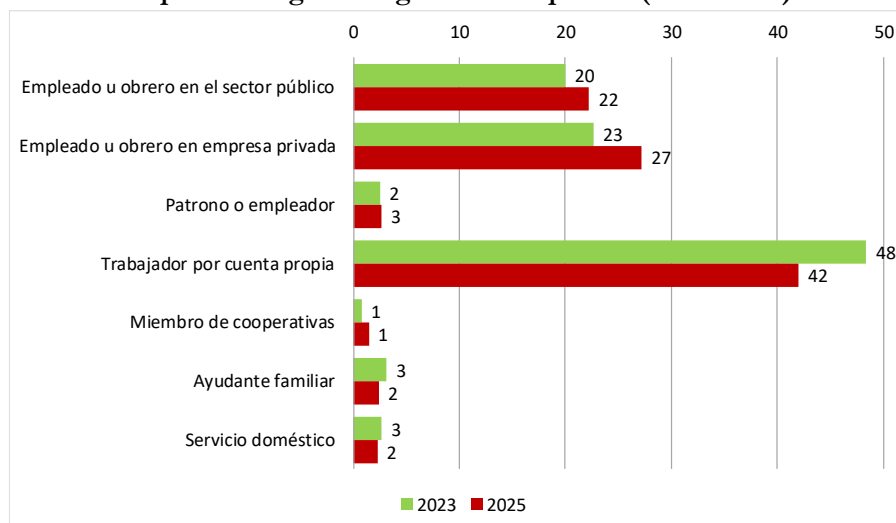
Gráfico 6
Venezuela. Ocupación como porcentaje de la población en edad de trabajar y total. 2014 – 2025.



Fuente: Encuesta de Condiciones de Vida – ENCOVI 2014 - 2025
 Cálculos propios.

A composición del empleo según la categoría ocupacional ha registrado una transformación a favor de los asalariados, aumentando en 850 mil empleos entre 2023 y 2025 (Gráfico 7). Los asalariados del sector privado (3 millones) incrementaron su participación dentro del total de ocupados en 4 p. p. en 2025, mientras que los asalariados del sector público (2,5 millones) aumentaron su participación en 2 p. p. En este sentido, el empleo formal asalariado (5,5 millones de ocupados) sigue aumentando su participación a expensas del autoempleo (4,7 millones), el cual redujo su participación 6 p. p.

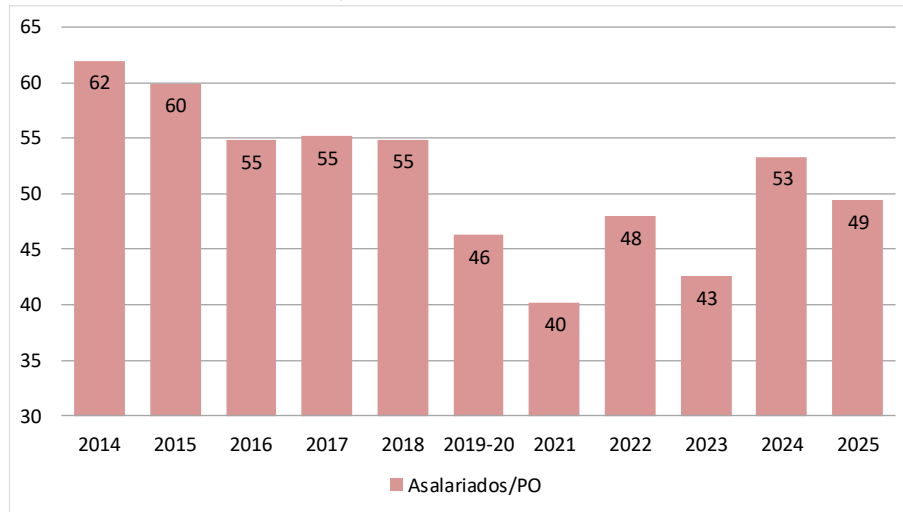
Gráfico 7
Venezuela. Empleados según categoría de ocupación (% del total). 2023 - 2025.



Fuente: Encuesta de Condiciones de Vida – ENCOVI 2022 y 2025.
Cálculos propios.

A pesar de observarse un pequeño crecimiento de los empleos, la disminución de los ocupados que se registró desde 2014 y tuvo su máximo en 2021 no ha sido revertida y los principales sectores formales generadores de empleo asalariado no se han activado. La proporción de asalariados, tanto en el sector privado como en el público, dentro del total de empleados, se ha reducido de 62 % en 2014 a 49 % en 2025, mientras que los trabajadores por cuenta propia pasaron de 31 % en 2014 a 42 % en 2025 (Gráfico 8). Las razones de esta evolución se concentran en la profunda depresión económica, agudizada por el periodo de pandemia, que contribuyó aún más a la contracción del empleo formal asalariado, tanto privado como público, siendo este último el que mayor contracción ha sufrido, fundamentalmente a causa de las bajas remuneraciones que perciben los asalariados en este sector. En los últimos cuatro años, la situación del mercado laboral mostró algunos signos de mejora; sin embargo, ha sido focalizado en regiones y sectores específicos.

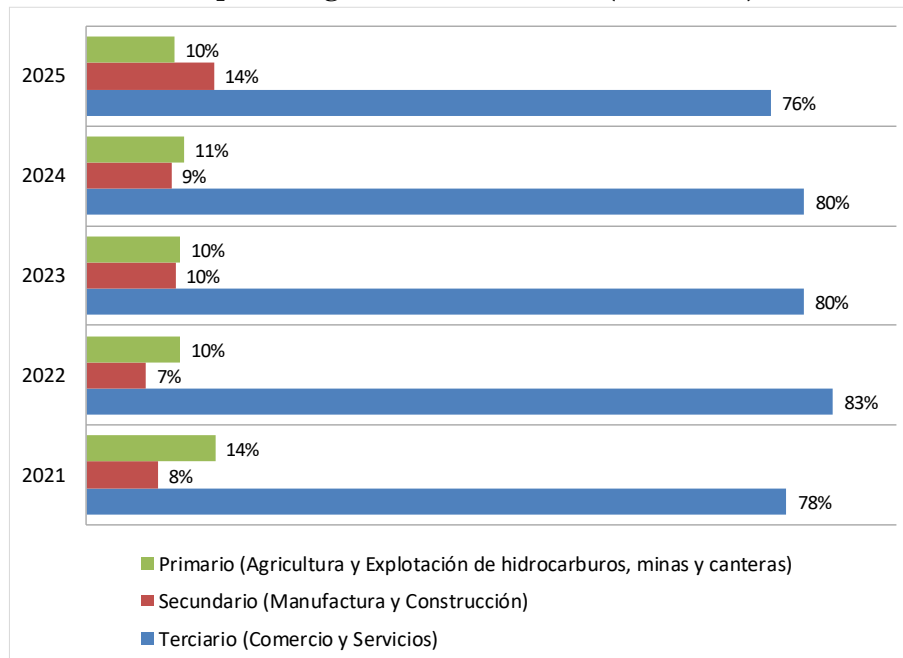
Gráfico 8
Venezuela. Porcentaje de empleados asalariados. 2014 - 2025.



Fuente: Encuesta de Condiciones de Vida – ENCOVI 2014 – 2025.
 Cálculos propios.

La estructura sectorial del empleo muestra también un pequeño cambio en la tendencia hacia la concentración de los trabajadores en las actividades ligadas al comercio y los servicios (sector terciario, Gráfico 9). El sector secundario de la economía, que alberga a la manufactura y la construcción, actividades que más valor y empleo agregan, aumentó su participación relativa al absorber el 14 % de los ocupados, frente a valores como el 7 % en 2022.

Gráfico 9
Venezuela. Ocupados según sector económico (% del total). 2021 -2025.

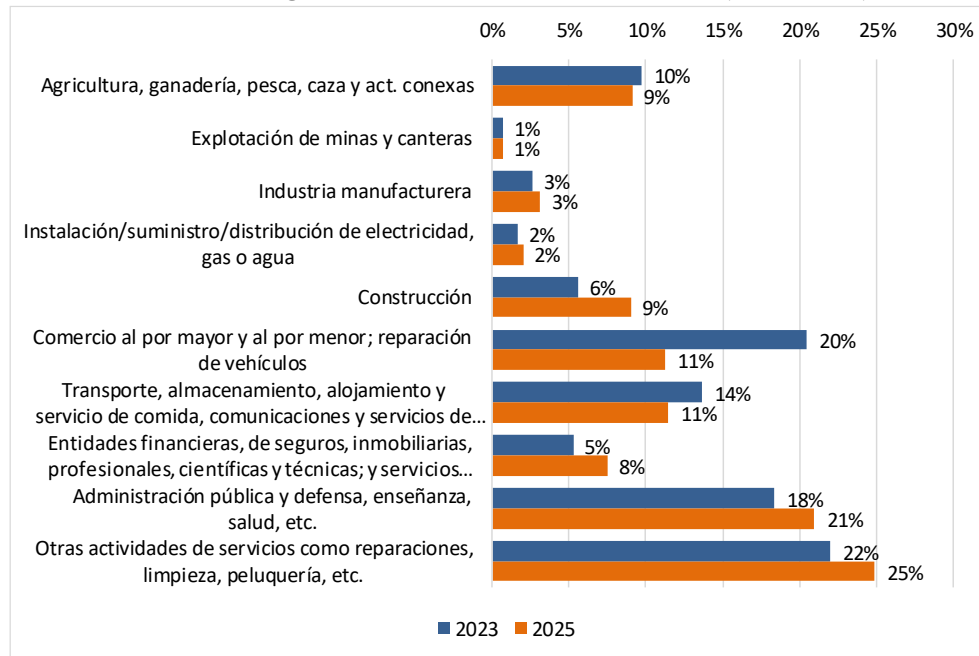


Fuente: Encuesta de Condiciones de Vida – ENCOVI 2021 y 2025.
 Cálculos propios.

En términos de actividades económicas (Gráfico 10), las que experimentaron un mayor crecimiento relativo en su

participación entre 2023 y 2025 fueron: otros servicios (3 p. p.); administración pública y defensa, enseñanza, salud, etc. (3 p. p.) y entidades financieras, de seguros, inmobiliarias, profesionales, científicas y técnicas; y servicios administrativos (3 p. p.). En cambio, las actividades que disminuyeron su participación fueron: comercio al mayor y detal (-9,0 p. p.); y transporte, almacenamiento, alojamiento y servicio de comida, comunicaciones y servicios de computación (-3 p. p.).

Gráfico 10
Venezuela. Ocupados según rama de actividad económica³ (% del total). 2023 -2025.

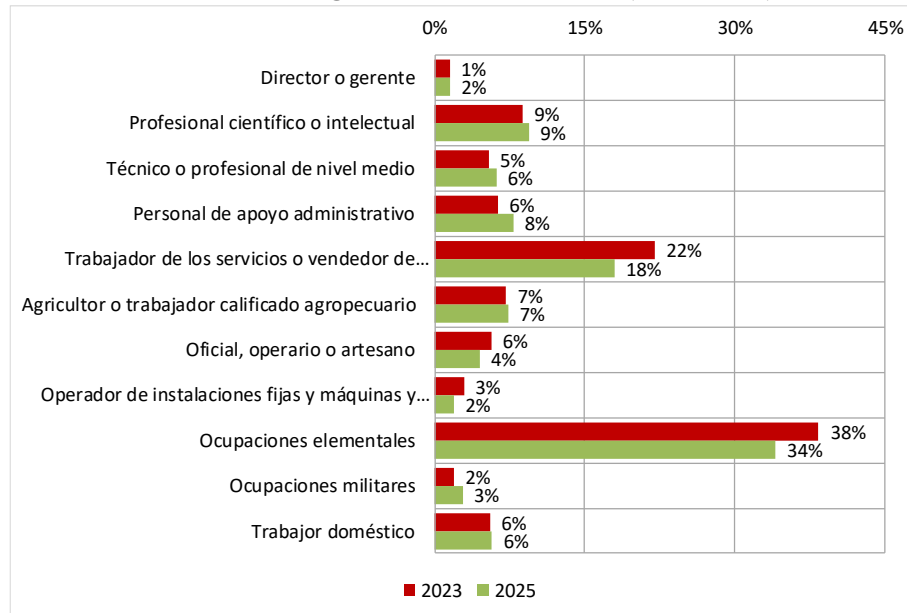


Fuente: Encuesta de Condiciones de Vida – ENCOVI 2023 y 2025.
Cálculos propios.

En cuanto al perfil de los ocupados en su actividad laboral principal, observamos que las ocupaciones elementales o como vendedor o trabajadores en actividades de servicios, han experimentado una disminución relativa (4 p. p. ambas) entre 2023 y 2025, lo cual no supone un cambio en la estructura de concentración en ocupaciones de bajo nivel de profesionalización de los empleos en términos generales (Gráfico 11), pero reflejan una consistencia con el incremento de los empleos formales anteriormente descrito. En 2025, el 60 % estaba empleado en ocupaciones elementales o como vendedor o trabajadores en actividades de servicios. Solo el 15 % de los ocupados tiene cargo de director o gerente, profesional o técnico a nivel medio, es decir, son ocupados que han estudiado más de 12 años de educación formal para desempeñar sus respectivas funciones laborales.

³ Clasificación por rama de actividad económica, CIIU, revisión 2.

Gráfico 11
Venezuela. Empleados según tipo de ocupación⁴ (% del total). 2023 -2025



Fuente: Encuesta de Condiciones de Vida – ENCOVI 2014 y 2021.
 Cálculos propios.

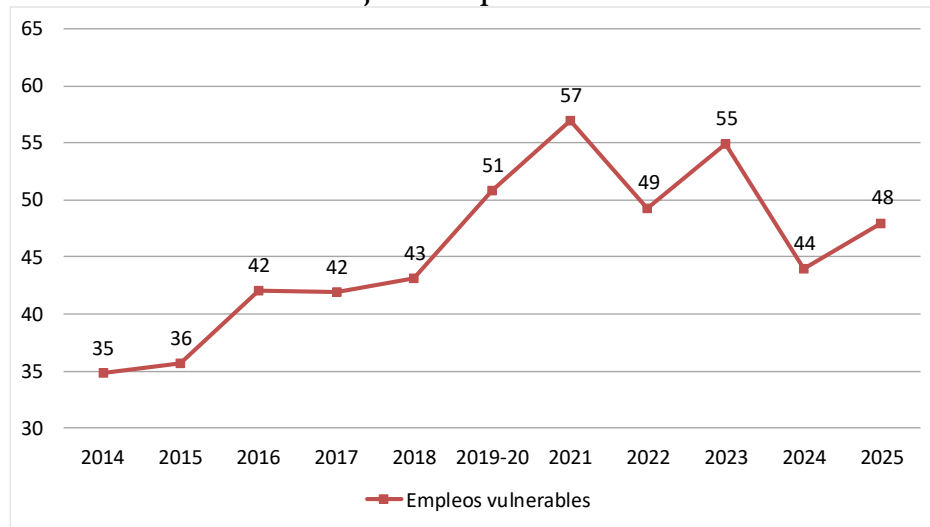
PRECARIZACIÓN LABORAL

A pesar de los exiguos y erráticos niveles de recuperación económica observados a partir de 2021, la tendencia a la informalización y precarización de la fuerza de trabajo continuó en 2025. Los ocupados considerados vulnerables⁵ representaron un 49 % en la encuesta de 2025 frente a un 35 % del total de empleados en 2014 (Gráfico 12). Sin embargo, entre 2023 y 2025, el indicador mostró una reducción de 7 p. p. (650 mil empleos), los cuales fueron absorbidos por empleadores formales del sector público y privado.

⁴ La OIT utiliza la clasificación internacional uniforme de ocupaciones (CIUO), una estructura de clasificación estandarizada para organizar la información sobre el trabajo y el empleo a nivel internacional.

⁵ Categoría que incluye a los trabajadores independientes o por cuenta propia y a los ayudantes familiares sin remuneración según la OIT, pero adicionalmente se contempla en nuestro indicador a los cooperativistas, los ayudantes familiares con remuneración y a los trabajadores de servicios domésticos.

Gráfico 12
Venezuela. Porcentajes de empleos vulnerables. 2014 - 2025



Fuente: Encuesta de Condiciones de Vida – ENCOVI 2014 – 2025.
 Cálculos propios.

Informalidad

La medición de la informalidad laboral para el caso venezolano implica un gran reto, en vista de los diferentes indicadores a utilizar y a la relevancia de la información que se puede obtener a través de las encuestas de hogares. Una posibilidad es utilizar el porcentaje de ocupados que le deducen o cotizan a la seguridad social a través de su empleador formal; sin embargo, dada la precaria situación del sistema de seguridad social en la actualidad, tanto empleadores como trabajadores no prestan mucha atención a los aportes en vista de la bonificación del salario y la pérdida del efecto real del ahorro prestacional producto de los altos niveles inflacionarios. A pesar de ello, los datos de la ENCOVI para el 2025 indican que el 83 % de los ocupados no tiene deducciones por concepto de seguro social obligatorio (SSO) y el 91 % de los ocupados no recibieron compensación alguna de parte del SSO el mes pasado a la consulta. Además, solo el 32 % dice que el empleador le retiene algún monto de sus remuneraciones por concepto de SSO.

Un elemento clave para ubicar a un empleado dentro del sector informal es la clasificación de la OIT – PREALC (OIT, 2014) como trabajador en empresas de menos de 5 empleados. En este sentido, en Venezuela para el 2025 el 61 % de los empleados pertenecían a empresa de 5 o menos empleados. Otro indicador relevante dentro de la batería de indicadores simples, ligados a preguntas específicas, que dan cuenta de condiciones de inestabilidad e inseguridad laboral, está el tipo de relación contractual, en este caso, solo el 38 % de los ocupados goza de un contrato firmado por tiempo indefinido o determinado. Por su parte, el 39 % reporta recibir vacaciones remuneradas y de igual forma el 39 % obtiene permiso remunerado por enfermedad, beneficios estos establecidos en la normativa laboral y asociado a derechos laborales de un empleo formal.

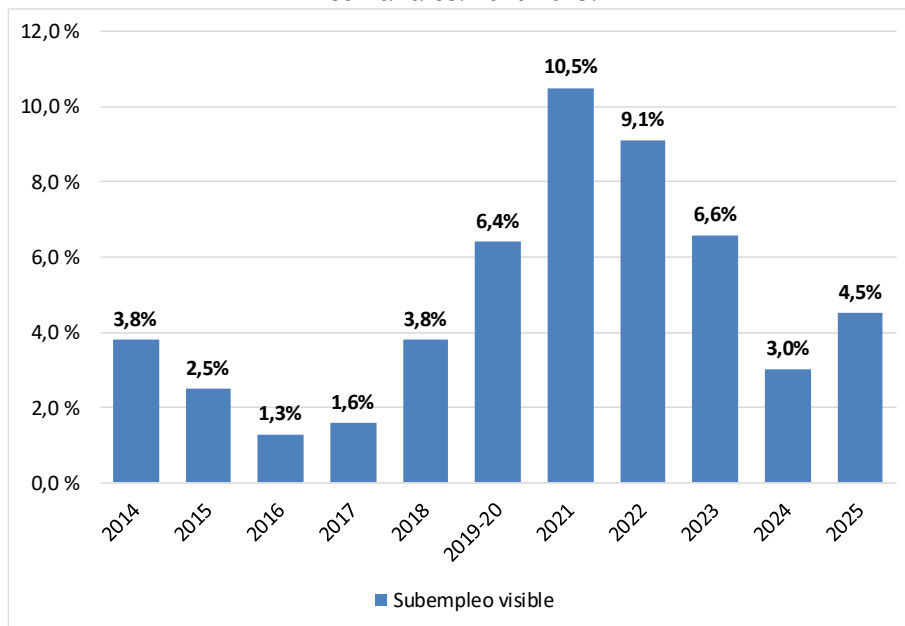
En consecuencia, lo que nos permite inferir que aproximadamente el 61 % de los ocupados en 2025 estuvo desempeñando sus labores remuneradas en el sector informal de la economía, según las aproximaciones de las

preguntas ligadas a las condiciones de los empleos dentro de la ENCOVI.

Subempleo visible

En 2025, el subempleo visible⁶ o los ocupados que dicen trabajar menos de 15 horas semanales, pero tienen intención de trabajar más horas, alcanzó el 4,5 % de los ocupados, un aumento de 1,5 p. p. con respecto a 2024 (Gráfico 13). Con el referido aumento, se revierte una tendencia de caída en el indicador que experimentó un pico de 10,5 % durante la pandemia y en medio de la crisis humanitaria compleja. Una explicación podría estar asociada a la insuficiencia de los ingresos laborales reales producto de la alta inflación que en 2025 cerró en 475 % según cifras oficiales del Banco Central de Venezuela y a los escasos empleos a tiempo completo y bien remunerados.

Gráfico 13
Venezuela. Subempleo visible. Porcentaje de ocupados con jornada parcial de menos de 15 horas semanales. 2014-2025.



Fuente: Encuesta de Condiciones de Vida – ENCOVI 2014 y 2025.
Cálculos propios.

⁶ El subempleo visible, por insuficiencia de tiempo de dedicación al trabajo, que es medido a través del conocido indicador de la OIT (Klim 12), el cual refleja la cantidad de personas en situación de subocupación por insuficiencia de horas como proporción del empleo total (OIT, 2015), representa la subocupación de la fuerza de trabajo ocupada y es una medida comúnmente utilizada por los países de la región, sumándose a los indicadores que ofrecen una aproximación a la medición de los desequilibrios del mercado de trabajo.

GLOSARIO⁷

Población en edad de trabajar (PET): personas en edad de 15 años y más. Se divide en población económicamente activa (PEA) y en población económicamente inactiva (PEI).

Población económicamente activa (PEA): personas de 15 años y más que suministran la mano de obra disponible para la producción de bienes o servicios dirigidos al mercado. Esta población se clasifica en ocupada y desocupada.

Tasa de actividad: cociente entre la población económicamente activa (PEA) y la población de 15 años y más (PET).

Población económicamente inactiva (PEI): personas de 15 años y más que se encuentran en las siguientes situaciones: estudiantes, quehaceres del hogar, rentistas, pensionados, jubilados, incapacitados para trabajar, trabajadores familiares no remunerados con menos de 15 horas trabajadas, en el momento establecido como periodo de referencia (semana anterior al día de la encuesta), y que declararon no haber realizado diligencias para conseguir trabajo en dicha semana.

Tasa de inactividad: relación que existe entre la población económicamente inactiva y la población de 15 años y más.

Población ocupada: personas de 15 años y más que declararon que estaban trabajando o tenían un empleo, con o sin remuneración, en el momento establecido como periodo de referencia (semana anterior al día de la entrevista), ya se trate de trabajadores a jornada parcial o completa.

Tasa de ocupación: relación que existe entre la población económicamente activa ocupada y la población económicamente activa.

Población desocupada: personas de 15 años y más que declararon no estar trabajando y estar buscando trabajo, así mismo se incluyen aquellos que nunca han trabajado y buscan trabajo por primera vez en el momento establecido como periodo de referencia (semana anterior al día de la entrevista).

Tasa de desocupación: relación que existe entre la población económicamente activa desocupada y la población económicamente activa.

Población cesante: personas de 15 años y más, y que habiendo trabajado alguna vez, declararon que no estaban trabajando y estaban buscando trabajo en el momento establecido como periodo de referencia (semana anterior al día de la entrevista).

Tasa de cesantía: relación que existe entre la población económicamente activa desocupada cesante y la población económicamente activa.

Población buscando trabajo por primera vez (BTPPV): personas de 15 años y más que declararon no habían

⁷ Conceptos tomados de: *Definiciones: Indicadores de la fuerza de trabajo*. Documento técnico del INE. 2012. <http://www.ine.gob.pe/anda4/catalog/download>. y *Manual de uso e interpretación de las estadísticas laborales*. Lima, OIT / Oficina de la OIT para los Países Andinos, 2012.

trabajado antes y que están buscando trabajo por primera vez en el momento establecido como periodo de referencia (semana anterior al día de la entrevista).

Tasa de BTPPV: relación que existe entre la población económicamente activa desocupada BTPPV y la población económicamente activa.

Población económicamente activa ocupada en el sector formal de la economía: personas de 15 años y más que declararon laboran en empresas de cinco personas o más, tanto del sector público como del sector privado, en el momento establecido como periodo de referencia (semana anterior al día de la entrevista). También se incluyen a los trabajadores por cuenta propia profesionales universitarios.

Porcentaje de población económicamente activa ocupada en el sector formal de la economía: relación que existe entre la población económicamente activa ocupada en el sector formal de la economía y el total de la población económicamente activa ocupada.

Población económicamente activa ocupada en el sector informal de la economía: personas de 15 años y más que declararon que laboran en empresas con menos de cinco personas (incluido el patrón), servicio doméstico, trabajadores por cuenta propia no profesionales (tales como vendedores, artesanos, conductores, pintores, carpinteros, buhoneros, etc.) y ayudantes familiares no remunerados y que trabajan 15 horas o más semanalmente, en el momento establecido como periodo de referencia (semana anterior al día de la entrevista). Definición según PREALC – OIT.

Porcentaje de población económicamente activa ocupada en el sector informal de la economía: relación que existe entre la población económicamente activa ocupada en el sector informal de la economía y el total de la población económicamente activa ocupada.

Población económicamente activa ocupada en el sector público: personas de 15 años y más que declararon laboran en ministerios u organismos de la administración nacional, regional, estatal o municipal, universidades o instituciones de educación superior del estado o en empresas con capital mayoritariamente del Estado en el momento establecido como periodo de referencia (semana anterior al día de la entrevista).

Porcentaje de población ocupada en el sector público: relación que existe entre la población económicamente activa ocupada en el sector público y el total de la población económicamente activa ocupada.

Población económicamente activa, ocupada en el sector privado: personas de 15 años y más que declararon laboran en compañías anónimas o empresas familiares o en organizaciones no lucrativas (iglesias, Scout, etc.) en el momento establecido como periodo de referencia (semana anterior al día de la entrevista).

Porcentaje de población ocupada en el sector privado: relación que existe entre la población económicamente activa ocupada en el sector privado y el total de la población económicamente activa ocupada.

Población económicamente activa ocupada en empleos vulnerables: personas de 15 años y más que trabajan por cuenta propia o son ayudantes familiares sin remuneración.

Subempleo visible: personas de 15 años o más que laboran menos de 15 horas a la semana, pero con disposición de trabajar más horas.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- CEPALSTAT. (2025). *Portal de datos y publicaciones estadísticas*.
<https://statistics.cepal.org/portal/cepalstat/dashboard.html?theme=1&lang=es>
- Organización Internacional del Trabajo. (2025, 11 de diciembre). *Panorama laboral 2025 de América Latina y el Caribe*.
<https://www.ilo.org/es/publications/panorama-laboral-2025-de-america-latina-y-el-caribe>
- Organización Internacional del Trabajo, Oficina Regional para América Latina y el Caribe. (2014). *Panorama laboral temático: Transición a la formalidad en América Latina y el Caribe*.
https://www.ilo.org/sites/default/files/wcmsp5/groups/public/@americas/@ro-lima/documents/publication/wcms_315054.pdf