



**Mauro Cazzaniga, Florence Jaumotte, Longji Li,
Giovanni Melina, Augustus J. Panton, Carlo Pizzinelli,
Emma Rockall y Marina M. Tavares (2024). *Gen-AI:
Artificial Intelligence and the Future of Work***

Luis Lauriño¹

Editorial: International Monetary Fund.
ISBN: 9798400262548.
Páginas: 40.

Gen-AI: Artificial Intelligence and the Future of Work ofrece un análisis detallado y matizado sobre cómo la IA, especialmente la IA generativa (Gen-AI), está transformando los mercados laborales y las economías.

El impacto de la IA en el empleo es un tema central de la obra. Los autores exploran cómo la tecnología está remodelando no sólo los trabajos tradicionales, sino también roles que históricamente se consideraban inmunes a la automatización. En este sentido, el libro rompe con la noción de que sólo los trabajos de baja habilidad son susceptibles a la disrupción, al mostrar que incluso ocupaciones de alta habilidad como los cirujanos y los abogados están siendo afectadas por las tecnologías avanzadas de IA.

Una de las contribuciones más significativas del trabajo es su discusión sobre la desigualdad y la "complementariedad ocupacional". Los autores introducen este concepto para analizar cómo diferentes trabajos interactúan con la IA. A través de esta óptica, se observa que mientras algunos roles pueden beneficiarse y mejorarse por la IA, otros están en riesgo de desaparición, especialmente aquellos con menor complementariedad. Este análisis se constituye en un aspecto fundamental para entender cómo las nuevas tecnologías podrían afectar el acceso al empleo, a la par de exacerbar las desigualdades existentes en el mercado laboral.

Este trabajo también propone el índice de Preparación para la IA (AIPI), un marco innovador para evaluar la capacidad de los países para integrar la IA en sus economías. Este índice pone de relieve que las economías avanzadas, con su infraestructura digital robusta y un capital humano altamente calificado, están mejor posicionadas para adoptar la IA. En contraste, los países de bajos ingresos y algunos mercados emergentes enfrentan importantes desafíos, necesitando invertir significativamente en infraestructura digital y en la capacitación de su fuerza laboral para no quedarse rezagados. Esta disparidad en la preparación puede llevar a una mayor brecha tecnológica y económica entre las naciones desarrolladas y en desarrollo.

¹ Profesor, investigador y director de docencia del Instituto de Investigaciones Económicas y Sociales (IIES) de la Universidad Católica Andrés Bello (UCAB). Editor de *Temas de Coyuntura*.

En lo que respecta a los trabajadores jóvenes y la futura fuerza laboral, los autores advierten sobre los desafíos que la IA podría demandar. La interrupción de los trabajos de nivel inicial, que tradicionalmente han sido un trampolín hacia roles más senior, plantea un riesgo significativo. Los jóvenes con educación universitaria podrían encontrar más difícil avanzar en sus carreras si estos roles son automatizados, lo que podría desembocar en una mayor desigualdad de oportunidades.

Sin embargo, este trabajo también destaca las oportunidades que la IA supone. Por ejemplo, se discuten las mejoras potenciales en la prestación de servicios gubernamentales a través de tecnologías "govtech", así como los beneficios en la atención médica mediante el uso de análisis predictivos. Para aprovechar estas oportunidades, sostienen los autores, será esencial contar con políticas públicas sólidas que promuevan la alfabetización digital y fomenten la colaboración internacional.

En suma, *Gen-AI: Artificial Intelligence and the Future of Work* ofrece un análisis exhaustivo del impacto de la IA en los mercados laborales globales. A través de un meticuloso examen de datos empíricos y análisis cualitativo, los autores proporcionan una visión profunda de cómo las economías pueden adaptarse a esta transformación tecnológica.