

Presentación

La celebración de las *Bodas de Plata* (25 años de existencia), trae consigo nuevos aires y renovados bríos para continuar con la publicación de la Revista sobre Relaciones Industriales y Laborales. La nueva noticia que nos llena de júbilo es la reciente inclusión de la publicación en el *Índice y Biblioteca Electrónica de Revistas Venezolanas de Ciencia y Tecnología* (REVENCYT). Estamos seguros que en esta nueva etapa podremos lograr ampliar la difusión de la Revista.

De acuerdo a las sugerencias hechas por los representantes de REVENCYT, hemos incluido algunos aspectos que creemos contribuyen a la mejora de la calidad de la publicación. Ya desde números anteriores el Comité Editorial decidió la inclusión de resúmenes y palabras claves en español y en inglés de los trabajos correspondientes a la sección *Estudios*, a partir de este número estos apartes se han incluido también en la Sección de *Comunicaciones*. Adicionalmente nuestros colaboradores contarán con las normas para la publicación tanto en español como en inglés.

Durante los últimos años se ha consolidado la estructura de la Revista la cual está integrada por las secciones: Estudios, Comunicaciones, Crónica Laboral, Documentos, Estadísticas y Bibliografía. La revista sigue fiel a su objetivo de ser el órgano de difusión del Departamento de Relaciones Industriales por lo tanto nuestros lectores encontrarán que varias de las secciones “fijas” son responsabilidad de los miembros de este Departamento.

Para este número, se han incluido un total de tres Estudios y tres Comunicaciones, además de dos Documentos de interés para el área de Relaciones Industriales y Laborales.

En la sección de Estudios, dos abogados laboristas, tratan un tema de mucho interés, máxime si consideramos el impacto y relevancia que organizaciones como la Organización Internacional del Trabajo (OIT) han tenido durante los últimos tiempos. Específicamente la Doctrina de la OIT en materia de huelga en los servicios esenciales y su vinculación con el régimen jurídico venezolano vigente. Por su parte, Lissette González, estudia algunas políticas y prácticas de Responsabilidad Social Empresarial en una muestra de Pequeñas y Medianas Industrias. Los rasgos sobre esta temática así como su valoración e importancia por parte de los involucrados, nos permiten hacernos una idea sobre la realidad venezolana en esta materia.

Finalmente Gustavo García, investigador del Departamento de Estudios Laborales de la UCAB, incluye un artículo derivado del desarrollo de su línea de investigación sobre la Gestión del Cambio en Gerencia de Proyectos, donde propone tipologías o patrones de respuesta individuales y organizacionales que se presentan durante los procesos de cambio, lo cual sirve de base o guía orientadora para la definición de estrategias adecuadas para cada caso.

La sección Comunicaciones, bastante nutrida en esta edición, ofrece información sobre diversas áreas del conocimiento en la temática de Relaciones Industriales. En primer término encontramos algunas reflexiones de unos de los gerentes de Recursos Humanos más reconocidos en Venezuela, Freddy Lujano, quien a partir del análisis de algunas variables asociadas al contexto interno y externo, formula algunos de los retos que debe asumir la Gerencia de Recursos Humanos en las organizaciones. Seguidamente se presentan los resultados de un estudio-diagnóstico de reciente elaboración, sobre los rasgos del Sistema de Seguridad y Salud Ocupacional en el sector cementero nacional. Cerramos esta Sección con una Comunicación relacionada a los Decretos de Inamovilidad Laboral que dan cuenta de casi cuatro años de continuadas prórrogas de la medida.

A los Estudios y Comunicaciones se suman dos Documentos, el primero, comentado por Julio Arias, Abogado e Investigador, trata sobre el deber y derecho del trabajo en la Constitución de los Estados Unidos de Venezuela de 1947, que contempló el desarrollo de los preceptos constitucionales que otorgaban garantías y derechos a los trabajadores, hasta entonces amparados por una pobre regulación; y el segundo, la Guía Metodológica para el desarrollo de Concursos Públicos de Oposición de la Procuraduría General de la República, al que le anteceden algunos comentarios y experiencias sobre este importante proceso que se ha convertido en herramienta clave en la gestión de Recursos Humanos en las instituciones públicas.

Como ya es tradición la revista cierra con las secciones de Estadísticas y Bibliografía las cuales se han convertido en una interesante herramienta de consulta para los interesados en la temática sobre Relaciones Industriales y Laborales.

Comité Editorial