

Josué Bonilla García, Gustavo García Chacón y Luis Lauriño Torrealba

Siglas de los periódicos de Caracas utilizados para este número: EUD, El Universal Digital; UN, Últimas Noticias; VEA, Diario VEA; CDC, Correo del Caroní; ENOL, EL Nacional Online.

Como es tradición en la Revista, continuamos la Crónica Laboral Documentada, a partir de julio de 2010, hasta mediados del año 2011.

SEMESTRE Julio de 2010 a Diciembre de 2010

Julio de 2010

Este mes era de una gran conflictividad laboral; la causa predominante de las acciones de reclamo se asociaba a incumplimientos en el pago de pasivos laborales. A estas protestas se unían dos casos de sindicariato contra dirigentes sindicales del sector construcción, que, como la mayoría, no parecían llegarían a ser esclarecidos.

VIOLENCIA CONTRA SINDICALISTAS

Matan a sindicalistas de la construcción

A finales del mes de junio, Douglas Ronny Gibson, de 35 años de edad, se reunía en el puente Caratal en la comunidad rural de Palo Grande junto con los desempleados del sector de la construcción; este hecho incitó a que supuestos “enemigos” lo abordaran la mañana del 9 de julio para asesinarlo frente a unos 15 testigos, según los cuales Gibson recibiría ocho disparos para quedar sin vida en las orillas del río Yocoima. La víctima intentaba organizar la obra de reparación del puente Caratal, estructura que llevaba colapsada 18 días, como consecuencia de las fuertes lluvias. En el lugar se hicieron presentes uniformados de la Guardia Nacional y funcionarios del Cicpc-San Félix, quienes recolectaron la evidencia necesaria para dar inicio a las investigaciones. (EUD, 9-7-2010, Sailú Urribarrí, Caracas).

A pesar de las denuncias, un nuevo caso se producía el día 11 de este mes, cuando era asesinado Martín Rivas, de 37 años de edad y secretario de Organización del Sindicato de la Construcción SutraBolívar. Falleció luego de que

sujetos desconocidos le propiciaran tres disparos cuando descendía de su vehículo en el estacionamiento del Club de Alcasa, en el sector III de la parroquia Unare de Puerto Ordaz; la víctima estaba en compañía de tres miembros del sindicato, de los cuales dos resultaron heridos. El gremio sindical pedía justicia y establecían que estas muertes no correspondían a rencillas sindicales sino se trataba de sicarios ordenados por el hampa común. (EUD, 11-7-2010, Sailú Urribarrí, Caracas).

Luego del asesinato de estos sindicalistas, en menos de 48 horas, los trabajadores de las cuatro organizaciones sindicales del sector construcción del estado Bolívar marchaban unos cinco kilómetros desde San Félix hasta Puerto Ordaz, a fin de exigir a los entes policiales una respuesta por la muerte de Douglas Gibson y Martín Rivas; los marchantes rechazaban la posibilidad de que ambos asesinatos fueran por “enfrentamientos sindicales”, razón por la cual decidieron protestar, argumentando que no se trataba de un problema sindical sino de Estado. (EUD, 14-7-2010, Sailú Urribarrí, Nacional y Política).

Tras las acciones de calle ejercidas por los trabajadores del sector construcción, una comisión especial del Cicpc arribaría al estado Bolívar a fin de asistir a la delegación estatal en las pesquisas sobre la muerte de los dos sindicalistas de la construcción. El comisario general, Wilmer Flores, declaró que ya contaban con datos que apuntaban a bandas de delincuentes que “infiltran los sindicatos y dirimen sus diferencias con el uso de la violencia” y que esta comisión trabajaría pacientemente con evidencias, testimonios y pruebas firmes que les permitieran investigar, descubrir y señalar a los culpables. (ENOL, 14-7-2010, Regiones).

Ultiman a asesor sindical

El 12 de julio fue asesinado el sindicalista Alexis Rafael Díaz, de 43 años de edad, el hecho ocurrió en las inmediaciones del parque recreacional El Ejército, ubicado en la avenida Sucre de Maracay. De acuerdo con declaraciones aportadas por los testigos, la víctima se disponía a descender de su vehículo cuando era atacado por un grupo armado que disparaba contra el vehículo, impactándolo y causando su muerte. (EUD, 14-7-2010, Érika Guillén, Caracas).

Matan a sindicalista en obra en Alto Hatillo

En lo que sería el conjunto residencial Alto Hatillo Humboldt, ocurrió la muerte de Jean Carlos Cardozo, sindicalista de 34 años, quien luego de llegar a la obra a las ocho de la mañana, participara en una reunión con los obreros, luego de la cual se generaba una discusión en la que uno de los hombres sacó un arma y le disparó cinco veces en el pecho. Según declaraciones de los testigos se presumía que querían atacarlo para quedarse con la representación de los obreros; funcionarios de la subdelegación de El Llanito del Cicpc investigaban el caso. (EUD, 24-7-2010, Caracas).

ESTATIZACIONES Y SUS RESULTADOS

Gobierno toma control de 11 taladros estadounidenses en Anaco

El 1 de julio, el Estado venezolano tomaba formalmente los 11 taladros ubicados en las instalaciones de la empresa estadounidense expropiada Helmerich & Payne, a fin de aumentar la producción de crudo nacional. Rafael Ramírez, ministro de Energía y Petróleo, destacaba que Petróleos de Venezuela estaría cumpliendo el marco legal venezolano al garantizar el pleno ejercicio de la soberanía petrolera, así mismo señalaba que los 11 taladros, declarados de utilidad pública e interés social por la Asamblea Nacional, estarían operativos en el estado Zulia y en el sur de Monagas en un período de 15 a 20 días. (ENOL, 1-7-2010, Economía).

Gobierno ha expropiado a 44 empresas afiliadas a Venamcham

El gerente general de la Cámara Venezolana Americana de Comercio e Industria (Venancham), Carlos Tejera, señalaba que a la fecha 44 empresas filiales habían sido “tomadas” por el Gobierno, sólo siete de ellas habían sido remuneradas parcial o totalmente, las cuales pertenecían al sector petrolero, alimenticio, cementero y construcción; así mismo opinaba que ese clima afectaba la inversión y la relación comercial entre Venezuela, Estados Unidos y otros países y esperaba poder establecer un diálogo con el Gobierno, a fin de resolver la situación y reforzar el ambiente de “inversión sana” en Venezuela. (EUD, 2-7-2010, Mariela León, Economía).

Exigen a Pdvsa pago justo por expropiaciones

Tras las expropiaciones de lotes de tierras en el municipio Valdez del estado Sucre ejecutadas desde el 2002 por Pdvsa a fin de desarrollar el Complejo Industrial Gran Mariscal de Ayacucho (Cigma), la petrolera obtuvo 4.460 hectáreas para el proyecto. Sin embargo, las 200 familias afectadas reclamaban el pago justo por sus tierras; Guillermo Rodríguez, vocero del grupo, relataba que en algunos terrenos reposaban las viviendas de algunas familias y que otras tierras se encontraban 100% productivas. Pdvsa había prometido planes de salud, viviendas nuevas y hasta granjas productivas, pero no había cumplido con nada de ello, ni siquiera les habrían pagado lo que les correspondía, violando los procesos de negociación. (EUD, 15-7-2010, Suhelis Tejero, Economía).

Expropiación de empresas agravó fuga de gas en lago de Maracaibo

Al menos 15 de las 76 empresas de servicios petroleros que se estatizarían el año pasado tenían a su cargo las labores de mantenimiento de las tuberías que estaban en el fondo del lago de Maracaibo, sin embargo, Ramón Cornieles, consultor del área de hidrocarburos y ex director de exploración y producción de Maraven, señalaba que se presentaban roturas que propiciaban fugas de gas y pequeños escapes de crudo en las aguas de esa cuenca lacustre. Establecía que las

tarefas de mantenimiento eran llevadas a cabo por buzos especializados y técnicos soldadores que representaban 20.000 trabajadores. Por otro lado, el ministro de Energía y Petróleo, Rafael Ramírez, declaraba que las fugas de gas no superaban los ocho barriles por día y que los volúmenes estaban completamente controlados, así mismo, que los niveles de contaminación se habían reducido desde que esta responsabilidad estaba a cargo de Pdvsa. (ENOL, 16-7-2010, Andrés Rojas, Regiones).

Rechazan expropiación de Zona Industrial de Guarenas

El presidente de la Cámara de Industriales del estado Miranda, Porfirio Tamayo, aseguraba que la mayoría de los galpones de la Zona Industrial de Guarenas estaban operativos, mientras que la inactividad de unos pocos respondía a razones económicas. Por otro lado, rechazaba las intenciones del presidente Hugo Chávez de expropiar esos terrenos, ya que el 80% de los galpones estaban ocupados, siendo que la política de expropiaciones no generaba nuevos empleos para los venezolanos sino que por el contrario beneficiaba a empresarios y trabajadores de otros países. (EUD, 20-7-2010, Economía).

CONFLICTIVIDAD LABORAL EN GUAYANA

Accionistas clase B de Sidor intentan salir de la empresa

En las afueras del edificio administrativo de la Corporación Venezolana de Guayana, los accionistas de clase B de Sidor manifestaban su intención “definitiva” de vender los activos que poseían en dicha siderúrgica; uno de los representantes de los accionistas clase B y directivo laboral de Sidor, Pedro Acuña, aseguraba que dicha decisión fue manifestada formalmente hacía 16 meses ante las autoridades involucradas, sin embargo, no habían recibido respuesta oficial. Asimismo manifestaba que el pago para el grupo de 3.300 accionistas clase B representaba por lo menos 200 millones de dólares, destacando que se trataba de un total de 15 mil accionistas clase B los que desde finales de agosto de 2008 no recibían pagos por sus acciones. A la protesta se sumaban los enfermos ocupacionales de las empresas básicas de Guayana, quienes alcanzaban un mes de protesta en las afueras de la CVG reclamando su reinserción, con base en un mandato ministerial donde se ordenaba el ingreso de 50 enfermos en las distintas empresas del complejo. (EUD, 1-7-2010, Economía).

Empresas básicas deben 1.000 millones de dólares a las PyMEs de Bolívar

Según declaraciones del presidente de Fedecámaras en el estado Bolívar, Guido Fratini, las empresas básicas de Guayana adeudaban 1.000 millones de dólares a las pequeñas y medianas empresas (PYME) de la región, lo que hacía que estas empresas apenas estuvieran sobreviviendo. (EUD, 1-7-2010, Roberto Deniz, Economía).

Trabajadores de Sidetur reclaman una respuesta oficial

Los trabajadores de Sidetur Planta Casima en Puerto Ordaz, con una caravana “a paso de morrocoy” reiteraban las exigencias de nacionalización de la empresa, la cual ya alcanzaba 5 meses en conflicto y los trabajadores llevaban 4 meses solicitando la nacionalización y no obtenían respuestas por parte de las autoridades competentes; así mismo, según declaraciones de algunos trabajadores, los más de 340 trabajadores de la planta tenían 4 meses sin percibir salario ni beneficios contractuales a raíz de que el pasado 12 de marzo el Inpsasel ordenara la suspensión de la jornada productiva tras corroborar la violación de 13 puntos de seguridad industrial dentro de la empresa. (EUD, 7-7-2010, Sailú Urribarrí, Caracas).

Trabajadores de Sidor solicitan fallo ante Tribunal del Trabajo

Para el 30 de junio de 2008, directivos del Sindicato Único de Trabajadores Siderúrgicos y sus Similares (Sutiss), introducían una demanda ante el Tribunal del Trabajo en Puerto Ordaz, en oposición a los antiguos propietarios de Sidor por incumplir el artículo 8 del contrato colectivo, en el cual la empresa “se comprometía a distribuir entre sus trabajadores el 15% de la utilidad líquida de cada ejercicio fiscal”, sin embargo, hasta la fecha no habían recibido respuesta, razón por la cual los trabajadores de Sidor solicitaban que el Tribunal admitiera la demanda introducida por la representación laboral contra el grupo argentino Ternium por pagos pendientes, “correspondientes a la utilidad líquida generada por la siderúrgica en el período 2003-07”. Así mismo, el vocero señalaba que desde que el Estado había asumido el control de la planta, la misma habría reportado utilidades disminuidas e incluso pérdidas, lo que mermaba su capacidad de distribuir ganancias entre los trabajadores. (EUD, 14-7-2010, Economía).

La jueza del Tribunal del Trabajo en Puerto Ordaz, Maribel Rivero, dictaminaba “sin lugar” la petición de los trabajadores de Sidor “de solicitar el pago de 15% de las utilidades líquidas de la empresa”. El director laboral de la planta, José Jiménez, declaraba que el apoderado legal de los sidoristas apelaría esa decisión ante un tribunal superior. Los trabajadores, por su parte, se declaraban “en emergencia” luego del anuncio del Tribunal, convocando una asamblea de trabajadores en los portones de la factoría de acero a fin de “analizar la decisión y determinar las nuevas acciones”. (EUD, 15-7-2010, Mariela León, Economía).

Los trabajadores de Sidor mantuvieron sus acciones de protesta tras la decisión de la jueza del Tribunal del Trabajo del II Circuito Judicial de Bolívar, manifestando que era inaceptable que les negarán la demanda de 567 millones de dólares y permitieran el incumplimiento del pago a la transnacional (Ternium). Señalaban que estarían a la espera de la publicación de los alegatos para desestimar la demanda e introducirían un recurso de apelación; aún cuando Sidor no quedaba paralizada, se habían dejado de despachar unas 7 toneladas, lo cual involucraba una pérdida de por lo menos 3,7 millones de dólares. (EUD, 16-7-2010, Sailú Urribarrí, Economía).

El 28 de este mes, los trabajadores activos de Sidor introducían un recurso de apelación contra la sentencia de la jueza del Tribunal del Trabajo de Puerto Ordaz, la cual dejaba sin efecto el pago del 15% de las ganancias líquidas correspondientes al período 2003-2007. José Luis Alcócer, coordinador de la comisión de Ganancias Líquidas de Sutiss, confiaba que sería procedente dicho recurso ya que se trataba de fondos obtenidos hasta la fecha y de un reclamo consagrado en la Constitución. Los tercerizados también exigían que se les reconocieran 120 días de utilidades y 70 de vacaciones y exhortaban al Gobierno a revisar la situación de los trabajadores y valorar el esfuerzo que habían desempeñado en la principal siderúrgica. (EUD, 28-7-2010, Yaneth Fernández, Economía).

Protestan los tercerizados de la empresa Sidor

Antes de las 6:30 am del día 16 de julio, los trabajadores tercerizados de la Siderúrgica del Orinoco Alfredo Maneiro trancaban el acceso de la entrada por el portón IV, con el objetivo de reclamar por el aumento salarial, utilidades, bonos por útiles escolares y otros beneficios que no habían recibido por formar parte de los trabajadores adscritos al movimiento 27 de abril (17 organizaciones sindicales del personal contratado); un par de horas después la mayoría de los contratados abandonaron el área dejando parcialmente paralizada la empresa. (EUD, 17-7-2010, Sailú Urribarrí, Economía). A pesar de haber recibido una comunicación del ministro Kahn en la que se les notificaba el interés de negociar, el día lunes 19 de julio los trabajadores anunciaban que reactivarían el conflicto puesto que las autoridades no atendían sus solicitudes. Jackson Ramírez, directivo principal del movimiento sindical 27 de abril, señalaba que esperaron la reunión ofrecida por el presidente de la Corporación Venezolana de Guayana y la misma no se dio, por lo que 8 mil 700 contratados se paralizarían a fin de que sus exigencias relacionadas con mejoras contractuales fueran escuchadas. (EUD, 19-7-2010, Sailú Urribarrí, Economía). El día 20, los trabajadores se reunían cerca del portón III de la empresa, a fin de definir las medidas de presión que utilizarían para obtener respuesta; en dicha reunión se planteó una “tregua para las protestas” y se decidía darles “otro voto de confianza” a las autoridades de la empresa y esperar hasta el día siguiente por una respuesta oficial. (EUD, 20-7-2010, Sailú Urribarrí, Economía).

La tregua no duraba mucho tiempo y las acciones de protesta continuaban en las entradas de la empresa dispuestas por los portones I y V de la acería, desde donde se emprendía una marcha hasta la sede administrativa de la Corporación Venezolana de Guayana (CVG), para exigir el cumplimiento de sus pasivos laborales y la renuncia de la directiva de la empresa. (EUD, 22-7-2010, Sailú Urribarrí, Economía). Días más tarde los trabajadores trancaban los principales portones de la empresa y decidían movilizarse nuevamente desde la zona industrial de Matanzas hasta la sede de la Corporación Venezolana de Guayana. (EUD, 22-7-2010, Sailú Urribarrí, Economía). No se visualizaba un final para el conflicto.

Personal de Alcasa reclama intereses de prestaciones

Los trabajadores de la transformadora de aluminio (Alcasa), luego de una marcha se concentraban en los espacios de la empresa a fin de exigir la cancelación de los intereses de las prestaciones sociales. El reclamo unía a trabajadores y líderes de la empresa, donde Henry Arias, secretario de organización de Sintraalcasa, informaba que se les había comunicado que no contaban con recursos para la cancelación exigida, sin embargo, el dirigente sindical denunciaba que se trataba de un pasivo laboral, es decir “un dinero de los trabajadores que debía estar en los bancos”. Por otro lado, los trabajadores exigían una explicación sobre el destino de 23 millones de bolívares originados tras la venta de un material que fue desincorporado de Celdas I. (EUD, 22-7-2010, Sailú Urribarrí, Economía).

Cuatro protestas encienden Ciudad Guayana

Desde primeras horas del jueves 22 de julio, los trabajadores contratados de Sidor, trabajadores de Alcasa y obreros del sector de la construcción de Bauxilum protestaban en distintos lugares para que sus exigencias fueran escuchadas. Los tercerizados de Sidor reiteraban sus denuncias por el incumplimiento de pagos, beneficios contractuales y atención por parte de las autoridades. Así mismo, los trabajadores de Alcasa se reunían en los portones de la empresa para anunciar que mantendrán el conflicto hasta que se procediera a pagar los intereses de las prestaciones sociales y a dar una explicación oficial sobre el paradero de los 23 millones de bolívares obtenidos de la venta de material desincorporado. Por otro lado, los obreros de la construcción de Bauxilum cerraban el paso a la empresa a fin de exigir a las autoridades investigar las cooperativas que prestaban servicios a la empresa; señalaban que en su mayoría no eran cooperativas constituidas legalmente, por el contrario, se trataba de “empresas mercantiles que contrataban bajo la figura de cooperativas”. (EUD, 23-7-2010, Sailú Urribarrí, Economía).

CONFLICTIVIDAD LABORAL

Trabajadores de maternidad de San Félix inician paros escalonados

En reclamo por los pagos pendientes y cargos fijos para 16 enfermeras, los 380 trabajadores de la maternidad Negra Hipólita de San Félix iniciaban el jueves 1 de julio paros escalonados para exigir respuesta a sus exigencias; la protesta implicaba la suspensión de actividades por dos horas en cada turno diurno y otras cuatro horas en el turno nocturno, en este tiempo sólo atendían las más estrictas emergencias. Santiago Astudillo, representante de los obreros, detallaba que los reclamos englobaban los pasivos adquiridos en los ocho años que el centro asistencial dependió del Instituto de Salud Pública del estado Bolívar y el ajuste por el pago de bono de alimentación y la cancelación de los domingos trabajados originados de las guardias. (EUD, 2-7-2010, Sailú Urribarrí, Nacional y Política).

Reclaman pagos atrasados en la Alcaldía de Maracaibo

El 6 de julio los trabajadores de la Alcaldía de Maracaibo protestaban frente a la sede del Ayuntamiento, con el propósito de exigirle al alcalde, Daniel Ponne, la cancelación de las deudas laborales pendientes. Eduardo Méndez, vocero del sindicato, manifestaba que podían tomar la sede de forma definitiva si sus peticiones salariales no era atendidas, las cuales se basaban en el pago de ajuste de sueldos, 10 meses de vacaciones, cesta tickets, bonos de alimentación y la activación del seguro HCM que les habían descontado pero no lo habían podido utilizar. El alcalde respondió las exigencias, anunciando el pago de seis meses de vacaciones vencidas en las próximas semanas, así como los cestas tickets correspondientes al mes de marzo y la puesta en práctica de un cronograma de pago para solventar la situación. (EUD, 7-7-2010, María Teresa Luengo, Nacional y Política).

Docentes tomaron parlamento de Lara

El 9 de julio, un grupo de docentes tomaba la sede del Consejo Legislativo del estado Lara, exigiendo el cumplimiento del compromiso adquirido por el gobernador, Henri Falcón, cuando les prometió un aumento salarial del 30%. Hilda Peña y Manuel Galíndez, de la Federación de Maestros, explicaban que ya habían llegado 80 millardos de bolívares al Ejecutivo regional, con lo cual podía cancelar el 20% del aumento. (EUD, 9-7-2010, Marla Prato, Nacional y Política).

Pepsi-Cola Venezuela a la espera de discutir la convención colectiva

Desde el 14 de junio, los trabajadores del área comercial metropolitana de Pepsi-Cola Venezuela solicitaban a la Dirección de Inspectoría Nacional y Otros Asuntos Colectivos del Trabajo del Sector Privado, se pronunciara en relación a cuál de los dos sindicatos existentes (Sinpbrabac o Sintrabem) estaba facultado para representar a los trabajadores en la discusión de la convención colectiva. (EUD, 9-7-2010, Nacional y Política). Empresas Polar ratificaba su disposición a negociar la convención colectiva de los trabajadores del área comercial metropolitana, sin embargo, señalaba que antes la Dirección de Inspectoría Nacional y Otros Asuntos Colectivos del Trabajo del Sector Privado debía decidir cuál de los dos sindicatos existentes debía llevar a cabo el proceso. (ENOL, 9-7-2010, Economía).

Los trabajadores del Sindicato Bolivariano de Empresas Polar (SBEP) exigían a los directivos de la empresa que se iniciara la discusión del nuevo contrato colectivo, pues la antigua contratación culminaba el 2 de junio pasado. Vladimir Camargo, secretario general del sindicato, manifestaba que la Inspectoría ya había decidido iniciar las discusiones para la contratación pero luego revirtió la decisión a favor de la empresa, la cual apeló que era necesario ir a referendo con un “sindicato que estaba en mora y que no tenía derecho de discutir el contrato”. (ENOL, 9-7-2010, Economía).

Trabajadores del parlamento de Aragua reclaman pago de deudas

Un grupo de trabajadores del Consejo Legislativo Bolivariano del estado Aragua (Cleba) reclamaba la cancelación de compromisos laborales que se les

adeudaba desde hacía siete meses; los manifestantes acusaban a Ramón García, presidente del parlamento, de ejercer medidas dilatorias para no cancelar deudas ni discutir contratos, por lo que amenazaban con iniciar una huelga de hambre si sus demandas no eran atendidas a tiempo. (EUD, 10-7-2010, Érika Guillén, Nacional y Política).

Maestros de Sucre exigen pagos

Los maestros adscritos a la Gobernación de Sucre exigían el pronto pago de sus deudas laborales y mejoras en las condiciones de trabajo. Vicente Romero, vocero de los docentes de la región, manifestaba que el gobernador, Enrique Maestre, estaba en mora con la cancelación de 30% restante del bono vacacional y recreacional del año 2009, deudas por promoción y reclasificación en las diferentes categorías, retroactivo de 30% de aumento del año 2008 y sus incidencias y la actualización de los sueldos con los incrementos aprobados por el Gobierno en 2009 y 2010; así mismo el vocero notificaba que exigían la discusión inmediata de la convención colectiva de trabajo. (ENOL, 12-7-2010, Gustavo Méndez, Nacional y Política).

Choferes socialistas claman por recursos y pagos pendientes

Los choferes de la empresa de Transporte Comunal San Vicente, la cual prestaba servicios a las comunidades de Maracay, denunciaban irregularidades dentro de la empresa debido a la falta de recursos y el incumplimiento de compromisos salariales a sus trabajadores. Leroy Mariño, vocero de los afectados, señalaba que 50 choferes no recibían sueldo fijo desde hacía dos meses. (EUD, 13-7-2010, Érika Guillén).

24 horas de paro en la Universidad del Zulia

El 13 de julio se producía un paro de 24 horas en la Universidad del Zulia, medida que también habría sido acatada por otras casas de estudios y tecnológicos del occidente del país (Zulia, Lara y Falcón), a fin de exigir al Gobierno nacional el pago de deudas pendientes y la asignación de un presupuesto justo. (EUD, 14-7-2010, María Teresa Luengo, Nacional y Política).

Médicos del Hospital Luis Razetti de Barcelona claman por mejoras

Los médicos del Hospital Luis Razetti de Barcelona denunciaban las precarias condiciones de trabajo y reclamaban el pago de los pasivos laborales que les debía el Gobierno. Igualmente, denunciaban el vencimiento de medicamentos, situación que ponía en gran peligro a los pacientes. (EUD, 14-7-2010, Miriam Rivero).

Jubilados reclaman préstamos para completar cotizaciones

Un grupo de pensionados del Instituto Venezolano de los Seguros Sociales (IVSS) reclamaba frente a la Vicepresidencia de la República con el fin de exigir el

otorgamiento de préstamos para los beneficiarios del decreto 7.401, el cual permitía a las personas que estuvieran dentro de las edades de jubilación que pagaran sus cotizaciones hasta completar las 750 obligatorias para cobrar la pensión por vejez; sin embargo, el presidente de la Fundación Amigos de la Tercera Edad, Raúl Goite, declaraba que el esquema de pagos era “capitalista”, ya que no todos los adultos mayores tenían la holgura financiera para asumir el compromiso, por lo que solicitaban al Ejecutivo nacional el otorgamiento de préstamos para los interesados. (EUD, 14-7-2010, Suhelis Tejero, Economía).

Ex trabajadores de Bigott protestan por pasivos laborales

El 14 de julio ex trabajadores de la cigarrera Bigott protestaban frente a los tribunales laborales, con el propósito de exigir el traslado al Tribunal Supremo de Justicia de varios expedientes que demandaban la cancelación de algunos pasivos laborales que les adeudaba la empresa. Jorge Ochea, miembro de la Asociación de Trabajadores Retirados de Bigott, indicaba que desde el año 2004 habían exigido el pago del día de descanso compensatorio por los domingos de trabajo que prestaron durante los años de servicio en la empresa, situación que afectaba a 974 personas. (EUD, 15-7-2010, Yaneth Fernández, Economía).

Reenganchados de Alcaldía Metropolitana protestan por sus deudas

Los trabajadores que fueron reenganchados de la Alcaldía Metropolitana acudían a la sede del Ministerio de Finanzas, con el propósito de exigir que se le entregasen a la institución los recursos del situado constitucional necesarios para que se les cancelaran las deudas pendientes; aproximadamente cuatrocientos trabajadores reenganchados desde diciembre de 2009, dejaban de percibir sus sueldos y demás compromisos laborales, pues la institución no contaba con los recursos. (EUD, 15-7-2010, Caracas).

Maestros exigen pago de prestaciones e intereses de mora

Una representación de los maestros jubilados adscritos al Ministerio del Poder Popular para la Educación exigía la cancelación de los intereses de mora y de prestaciones sociales desde el año 1996. Vilma Guerrero, vocera de los docentes, manifestaba que el Ejecutivo estaba en mora con más de cien mil empleados, maestros, administrativos y obreros, amenazando con “acciones de fuerza” si no obtenían respuesta a sus exigencias. (EUD, 16-7-2010, Nacional y Política).

Trabajadores toman planta de Snack Venezuela en Aragua

El 15 de julio un grupo de trabajadores tomaba la planta de Snack de Venezuela situada en Santa Cruz, estado Aragua, como mecanismo de protesta por las vacaciones colectivas a las que fueron obligados; los trabajadores señalaban que las vacaciones colectivas forzosas constituían una figura que no estaba contemplada en la convención vigente, asimismo señalaban que era “una toma simbólica de la

empresa para evitar que sacaran máquinas y que la gente se quedara sin empleo”. (EUD, 16-7-2010, Suhelis Tejero, Economía). El 17 de julio, la empresa Pepsico Alimentos expresaba, mediante un comunicado, que la planta de Santa Cruz estado Aragua reiniciaría operaciones el 29 de julio a las 6:00 de la mañana, tal como estaba previsto, garantizando la estabilidad de sus trabajadores. (EUD, 17-7-2010, Suhelis Tejero, Economía).

Rechazan contrato colectivo único en la Alcaldía de Libertador

Los trabajadores de 15 entes adscritos a la Alcaldía de Libertador rechazaban la unificación de los diferentes contratos colectivos bajo una sola convención, propuesta realizada por la Unión Socialista de Trabajadores y Trabajadoras del Municipio Bolivariano Libertador del Distrito Capital (UST). De acuerdo con los trabajadores en descontento, tal agrupación no sería viable debido a que cada dependencia poseía necesidades y realidades diferentes. Entre las denuncias los trabajadores rechazaban la ilegalidad del sindicato UST, ya que, según sus declaraciones, la Inspectoría del Trabajo rechazó su creación por omitir nombres, apellidos y cargos de los integrantes. (EUD, 16-7-2010, Nancy Velasco, Caracas).

Trabajadores de la Inspectoría de Maracay paralizaron sus labores

Durante tres horas los trabajadores de la Inspectoría del Trabajo en Maracay paralizaban sus labores para manifestar por las precarias condiciones de trabajo en que se encontraban desde hacía 5 años. También exigían una nueva sede, pues donde se encontraban, además de no contar con una infraestructura idónea para 60 trabajadores, no tenía aire acondicionado y el mobiliario era de vieja data. (EUD, 17-7-2010, Érika Guillén, Nacional y Política).

Grupo de docentes de Los Teques reclaman aumentos

Un grupo de docentes dependientes de la Gobernación de Miranda se presentaba en las puertas de la Casa Amarilla, en Los Teques, para exigir el pago de bonos vacacionales, homologaciones y aumentos salariales, así mismo denunciaban el incumplimiento del servicio funerario en pólizas de HCM. Juan Maragall, secretario de Educación del Ejecutivo Regional, declaraba que se había acordado buscar ingresos adicionales para cumplir cuatro metas de mejoras en todo el sistema educativo y que el 70% del presupuesto estaba asignado a la educación, logrando alcanzar los 215 millones de bolívares fuertes que esperan por trámites administrativos para cumplir con los compromisos con los docentes, entre otros objetivos. (EUD, 21-7-2010, Andreina Gómez, Caracas).

Trabajadores de EFE exigen cancelación de pagos atrasados

Un grupo de trabajadores de EFE exigía una mesa de diálogo con los directivos de la empresa, con el propósito de discutir la cancelación de distintos beneficios laborales que habrían sido presuntamente desmejorados. Los manifestantes se

congregaban a las afueras de la empresa para denunciar un recorte de hasta 400 BsF en los cesta tickets y para exigir un aumento salarial y la cancelación de otros beneficios establecidos en sus contratos. (ENOL, 21-7-2010, Ender Ramírez, Nacional).

Trabajadores del Metro de Los Teques exigen mejoras

El 22 de julio, unos 400 trabajadores del Metro de Los Teques entregaban una carta pública a la directiva de la empresa, donde exigían mejoras salariales y un trato menos político y más profesional al momento de tomar decisiones laborales. En el escrito denunciaban que tenían más de dos años sin aumento salarial por una supuesta falta de recursos, mientras la nómina “sigue y sigue creciendo”. Así mismo, expresaban una desmejora en la contratación de una nueva compañía de seguro, ya que existían “irregularidades e incumplimiento del seguro” y a las autoridades no parecía importarle. (EUD, 22-7-2010, Caracas).

Trabajadores del Zulia reclaman pago de salarios y nuevo contrato

Los trabajadores adscritos a la Gobernación del Zulia protestaban frente a la plaza Bolívar de Maracaibo, con el propósito de exigirle al gobernador, Pablo Pérez, el ajuste salarial y la discusión del contrato colectivo. Los manifestantes señalaban que 23 organizaciones sindicales rechazaban que durante la gestión del mandatario no se hubiera iniciado la discusión de la contratación colectiva y repudiaban la posición de la comisión laboral de cancelarles sólo un aumento de 10%. (EUD, 27-7-2010, María Teresa Luengo, Nacional y Política).

Jubilados de Pdvsa protestan por deudas pendientes

El 28 de este mes, trabajadores jubilados de Petróleos de Venezuela protestaban en la sede de Las Salinas en el estado Zulia, con el objetivo de exigir el pago de las pensiones. Pedro González, uno de los jubilados, manifestaba que les debían los intereses del fondo de pensiones y que hacía años que “no se sabía dónde estaba el dinero”; por otro lado, condenaba los plazos que solicitaba la empresa constantemente para realizar el pago, pues nunca cumplía. (ENOL, 28-7-2010, Ángela Rodríguez, Regiones).

Empleados del Hospital Militar en paro

El personal médico del Hospital Militar Carlos Arvelo se encontraba en paro desde la mañana del miércoles 28 de julio, para exigir el pago de las deudas en sus prestaciones sociales. Los empleados explicaban que los recibos de pago de nómina reflejaban montos hasta tres veces superiores a los pagos reales que recibían; por otro lado, manifestaban que el ministerio de Defensa mantenía una deuda en el depósito de prestaciones sociales que debió realizarse durante los primeros cinco días del mes de julio, además del pago correspondiente al fideicomiso. (ENOL, 28-7-2010, Ángela Rodríguez, Comunidad).

Trabajadores socialistas paralizan el Hospital del Sur en Zulia

Integrantes del sindicato socialista de trabajadores de la salud de Hospital General del Sur del Zulia iniciaban un paro de actividades para exigir el pago de deudas pendientes al gobierno regional. La secretaria de Salud, María Moreno, calificaba la protesta de ilegal, por cuanto el dinero que los trabajadores reclamaban no había llegado al Ministerio y se había acordado cancelar dichas deudas a finales de julio, las cuales se harían efectivas en agosto. (EUD, 29-7-2010, María Teresa Luengo, Nacional y Política).

Trabajadores del sector público de la salud trancaron la Av. San Martín

Los trabajadores del sector público de la salud cerraban un canal de la avenida San Martín como mecanismo de protesta para exigir el aumento general de sueldos y salarios, acciones que manifestaban se mantendrían de no obtener respuesta. Por otro lado, denunciaban la situación de los cargos que “no salen a concurso por estar congelados”; aún cuando acordaron seguir con sus actividades, anunciaban que se realizaría una asamblea general con el director del hospital para escuchar la respuesta de las autoridades sobre el pago de los pasivos que se adeudaban. (EUD, 30-7-2010, Caracas).

Agosto de 2010

Atendiendo a los planes del gobierno, la transformación del sistema económico-productivo avanzaba mediante la estatización de empresas privadas de sectores considerados “estratégicos”, proceso que no parecía dar resultados en materia de productividad y derivaba en reclamos de empresarios y trabajadores. Venprecar, Orinoco Iron, Frigor, Friosa, Cerámicas Carabobo y Cemex ya estaban en la lista y eran noticia este mes. Mientras tanto, las empresas de Guayana se mantenían en una crisis difícil de superar, a pesar de los aportes que pudieran hacer los chinos para su rescate. Esta situación planteaba un escenario de alta conflictividad laboral, como parte del cual se contabilizaban protestas en diversos ámbitos de la economía, especialmente en el sector público.

SINDICARIATO

La ONG Programa Venezolano de Educación-Acción en Derechos Humanos (Provea) en conjunto con la Vicaría de Derechos Humanos de Caracas, señalaban que, entre junio de 2008 y agosto del 2010, en Venezuela habían sido asesinados 122 sindicalistas, donde la mayoría de las muertes estaban relacionadas con la obtención de puestos de trabajo y bajo la modalidad de sicariato, principalmente en los sectores relacionados con la construcción y el petróleo; así mismo, dichas organizaciones denunciaban el “alto índice de impunidad” que se presentaba en

dichos homicidios, donde sólo el 5,7% de los casos había llegado a sentencias. (EUD, 20-8-2010, Caracas).

A pesar de las denuncias un nuevo caso se producía el día 26 de este mes, cuando era asesinado José Morgano, de 31 años de edad y sindicalista de las obras del ferrocarril Ezequiel Zamora. El hecho ocurría en el casco central de Villa de Cura, al sur del estado Aragua, a las 7:30 pm, donde según declaraciones el sindicalista fue sorprendido por desconocidos que sin mediar palabras le dispararon. La Brigada contra Homicidios de Villa de Cura investigaba el suceso y analizaba las pruebas encontradas a fin de dar con la identificación de los homicidas. (EUD, 26-8-2010).

CRISIS EN LAS EMPRESAS BÁSICAS

Accionistas Clase B de Sidor insisten en separarse de la empresa

El directivo laboral y miembro de los accionistas Clase B, Pedro Acuña, exigía “una auditoría técnica, operativa, contable y financiera de todo lo que fue la actuación de la administración de la empresa, desde el pasado mes de julio 2008 hasta la fecha”, a fin de negociar y recibir lo que le correspondía a los accionistas de Clase B tras la firma del contrato de compraventa de sus acciones; igualmente, solicitaba la atención “inmediata” de las autoridades respectivas y reiteraba su deseo de separarse de la parte accionaría que poseía de la acería nacional. (EUD, 4-8-2010, Sailú Urribarrí, Economía).

Muere contratado de Sidor en accidente laboral

El 19 de agosto falleció Oscar Tavaré, de 35 años de edad, el cual prestaba servicios tercerizados a Sidor a través de la empresa Topcom. Mientras realizaba trabajos de mantenimiento y limpieza industrial fue sorprendido por un derrumbe, quedando tapiado en el área de planta de pellas en la Siderúrgica del Orinoco a eso de las 12:00 del mediodía; fue llevado al hospital IVSS Uyapar en Puerto Ordaz, pero ingresó sin signos vitales. Hugo Bastardo, secretario general del Sindicato de Trabajadores Tercerizados de la Industria Siderúrgica y Similares del estado Bolívar, manifestaba que la necesidad de instalar mesas técnicas orientadas a la seguridad industrial de los trabajadores, ya que los acuerdos en dicha materia interpuestos por el presidente de Sidor, José Khan, “se los había llevado el viento”. (EUD, 19-8-2010, Sailú Urribarrí, Economía).

Trabajadores de Venalum acumulan 48 horas de protesta

El 28 de agosto, los trabajadores de Venalum cumplían 48 horas de protesta ininterrumpidas en las instalaciones de la planta de aluminio. Manuel Díaz, directivo del Sindicato de Trabajadores de la empresa, manifestaba que la protesta estaba dirigida a alertar a las autoridades del caos existente como consecuencia de la “falta de meritocracia, de tecnología y de renovación de contratos colectivos”.

Por otro lado, señalaba que los directivos de la empresa no los recibieron para conversar pese a que la planta seguía operando a 30% de su capacidad, lo que afectaba los niveles de producción. (EUD, 28-8-2010, Mariela León, Economía).

El 29 de agosto, se suspendían las protestas, luego de una reunión con el presidente de la empresa, Rada Gam-lunch. Aún cuando no se llegó a acuerdos formales, los contratistas solicitaron pasar a la nómina de la filial y la elevación de un 25% de sus contratos. Manuel Díaz señalaba que se daría una reunión para aprobar acciones de calle e incluso una operación morrococoy, para manifestar el descontento, ya que la convención colectiva tenía 4 años vencida. (EUD, 29-8-2010, Mariela León, Economía).

Desvían fondos destinados a la CVG

Manuel Díaz, dirigente sindical, acudiría en el mes de abril a la Fiscalía con el propósito de pedir una investigación sobre los cerca de 500 millones de dólares que la Corporación Venezolana de Guayana (CVG) recibió al vender aluminio y alumina por adelantado, sin embargo regresaría en el mes de agosto para consignar otro oficio que reflejaba el paso de esos y otros recursos al Fondo de Desarrollo Nacional (Foden); Díaz señalaba que los trabajadores se preguntaban cómo iban a producir el aluminio comprometido a futuro, sin el adelanto que garantizaba materia prima y repuestos para poner a funcionar la maquinaria. El exministro de las Industrias Básicas y Minería, aseguraba que los contratos nunca llegaron a 500 millones y que el dinero permitió el pago de proveedores, sueldos y salarios. Por otro lado, Roberto Wellisch, empresario y máxima autoridad de Glencore, admitía que el dinero no llegó a la industria del aluminio: “sabemos que fue a distintos lugares, a una generación de electricidad de Sidor y hasta allí llegó”. El dirigente sindical de Alcasa, Henry Arias, insistía en que “hipotecaron la industria” y que comprometieron al país al ofrecer una producción que ya era sumamente difícil de cumplir sin el recorte eléctrico que se produjo. El 16 de mayo, el presidente de la República, Hugo Chávez, anunciaba el plan conjunto con el gobierno chino, en pro de “levantar y fortalecer” la producción de las empresas básicas venezolanas de hierro y aluminio, manteniendo los puestos de trabajo y adsorbiendo a los contratados, sin embargo solicitaba 100 días para relanzar la CVG bajo la figura del control obrero. José Luis Morocoima, dirigente sindical de Bauxilum, declaraba que el plan 100 días era un plan de sobrevivencia para afrontar una emergencia, “emergencia que es general porque no han dado ni medio para la reparación y mantenimiento de las plantas”. (EUD, 29-8-2010, Joseph Poliszuk, Nacional y Política).

Inversión de recursos del Fondo Chino en empresas básicas

El Gobierno aprobaba la inversión de recursos provenientes de un préstamo chino a fin de desarrollar el estado Bolívar, fortalecer las industrias básicas e

impulsar el aprovechamiento de los recursos del aluminio, el acero y el hierro. Según el Ministerio de Planificación y Finanzas, las inversiones constituirían el primer tramo del Financiamiento Gran Volumen a Largo Plazo acordado por China por 20.000 millones de dólares otorgados a Venezuela. El primer proyecto de inversión consistiría en la construcción de una segunda línea de pellas en la actual Ferrominera; el segundo proyecto contemplaría el diseño, construcción y puesta en marcha de la Planta de Laminación y Fundición del Aluminio (Serlaca); y el tercer proyecto establecería la construcción de tres plantas para la producción de insumos, adecuación tecnológica y reducción y laminados de CVG Alcasa. (EUD, 22-8-2010, Economía).

ESTATIZACIONES Y SUS RESULTADOS

Negociaciones de Venprecar y Orinoco Iron

Desde mayo de 2009, International Briquettes Holding (IBH) negociaba un justiprecio con los representantes del Estado para sus empresas conexas Venprecar y Orinoco Iron, sobre las cuales se dictaba un decreto de estatización. IBH señalaba que la empresa tuvo una pérdida operativa de 154 mil dólares en el trimestre abril-junio 2010, registrando una pérdida neta del trimestre de Bs 88,9 millones. Añadía que en el mes de marzo la acería de palanquillas Casima, ubicada en Puerto Ordaz, paralizaba las actividades de planta aduciendo supuestas fallas en las condiciones de seguridad e higiene de los trabajadores, lo que originaba que las ventas nacionales de Sidetur cayeran un 35,2%. Por otro lado, destacaba la reducción de las ventas de Sivensa en 118,5 millones, como consecuencia de la caída de los volúmenes vendidos y del precio de la cabilla, el cual no se pudo ajustar debido a la regulación del precio, así como también la baja en el volumen de mercado de exportación en 88,7% en consonancia con la política de la empresa de dar prioridad al abastecimiento local. (EUD, 2-8-2010, Economía).

Protestan por la paralización de briquetera nacionalizada

El 4 de agosto, los trabajadores tercerizados y desempleados del sector de la construcción protestaban en las afueras de la briquetera Matesi, a fin de exigir el arranque definitivo de la factoría nacionalizada hacia 18 meses. Edward Ríos, secretario general del sindicato de Matesi, señalaba que los trabajadores “estaban molestos”, ya que la empresa no había producido y los trabajadores no habían percibido salarios. Igualmente, solicitaba a las autoridades las licitaciones para que las empresas contratistas se incorporaran a la planta y la asignación de recursos para el arranque definitivo de la empresa, ya que esta situación afectaba a 250 trabajadores contratados y a unos 220 trabajadores del sector de la construcción. (EUD, 5-8-2010, Sailú Urribarri, Economía).

Expropiada empresa Frigor en Anzoátegui

El 6 de agosto, el alcalde de Guanta, Jonathan Marín, junto a militantes del PSUV, expropiaba la empresa Frigor, alegando que se trataba de un establecimiento que fue desmantelado por los propietarios y que servía de depósito, por lo que se utilizaría el terreno para construir 550 apartamentos que tendrían el fin de “garantizarles la soberanía habitacional” a los habitantes del sector. (ENOL, 6-8-2010, Ángela Rodríguez, Regiones).

El caso Friosa

El 12 de agosto, un grupo de personas se concentraba a las afueras del Frigorífico Ordaz, donde exigían la expropiación “inmediata” de la distribuidora de alimentos Friosa, aún cuando la decisión definitiva fue pautada para el 22 de agosto. La protesta tenía como objetivo exigir el control obrero en la empresa y denunciar la supuesta escasez en el surtido de la mercancía por parte del personal administrativo. (EUD, 13-8-2010, Sailú Urribarrí, Economía). Los trabajadores de la empresa señalaban que las ventas cayeron 70% desde que fue intervenida por el gobierno nacional y anunciaban que luego de tres días del cese de la ocupación temporal la empresa estaba en riesgo de quebrar dada la disminución en el nivel de comercialización; por otro lado, denunciaban graves problemas sanitarios en el ingreso de algunos productos, situación que la junta interventora no había logrado subsanar. (EUD, 18-8-2010, Economía).

Luego de cumplirse un plazo de 90 días de ocupación temporal, Indepabis anunciaba, el 20 de agosto, la extensión por otros 90 días. Dicha intervención buscaba inspeccionar un procedimiento relacionado con el traslado irregular de mercancía, así como también verificar la legalidad de distintos procesos ejecutados. La medida fue revelada entre gritos y cortes de energía por parte de aquellos trabajadores que no estaban de acuerdo con la ocupación de la empresa. (EUD, 21-8-2010, Economía).

El 24 de agosto un grupo de trabajadores denunciaba que la carne, pescado y otros alimentos que llegaban a la cocina central de la empresa para la preparación de comidas que luego eran distribuidas a los comedores de las industrias básicas del estado Bolívar, estaban en descomposición. Juan Romero, trabajador de Friosa, manifestaba que esto ocurría desde que la empresa pasó a ser administrada por la junta interventora, así mismo choferes de la empresa denunciaban que la flota de camiones se estaba deteriorando por falta de repuestos y piezas requeridas. (EUD, 24-8-2010, Economía).

Luego de iniciada una huelga de brazos caídos el 30 de agosto, trabajadores de las empresas pertenecientes al Grupo Hermanos García, vinculadas a la distribuidora de alimentos Friosa, anunciaban que quedaría inventario y liquidez para 15 días más. María Brito, sub-gerente de tiendas del supermercado, señalaba los problemas económicos, laborales y en despacho que existían en la empresa y

desmentía los señalamientos de entes oficiales que les acusaban de “cobrar por protestar” a favor de la empresa. (EUD, 31-8-2010, Sailú Urribarrí, Economía).

Trabajadores de Cerámicas Carabobo en huelga de hambre

Luego de la nacionalización de Cerámicas Carabobo, Refractarios Orinoco, se iniciaba una huelga de hambre con el propósito de lograr la activación de la planta a fin de alcanzar la utilidad inmediata de los Bs 73,9 millones que el 19 de mayo aprobara el presidente de República, Hugo Chávez. Unos 50 trabajadores se instalaban en la planta baja del Edificio Administrativo I de la CVG; Pablo Hernández, trabajador de la empresa y participante de la huelga, aseguraba que la “ayuda mensual” que se les cancelaba en lugar del salario era muy inferior, situación que alcanzaba a 130 trabajadores directos y 700 indirectos. Las autoridades de CVG agilizaban los trámites para llevar a feliz término la nacionalización. (EUD, 13-8-2010, Sailú Urribarrí, Economía).

Primer taladro estatizado reinicia operaciones

El ministro de Energía y Petróleo y presidente de Pdvsa, Rafael Ramírez, verificaba el inicio de las operaciones del taladro José Rafael Guerra Silva, equipo de tres mil caballos de potencia situado en Monagas, que antes pertenecía a Helmerich & Payne y tras la estatización pasó a ser operado por Pdvsa, el cual perforaría durante 191 días continuos para lograr la producción de dos mil barriles de crudo diarios. Ramírez explicaba que el ahorro en el presupuesto de operaciones era considerable y que se destinaría el 10% del monto invertido en este proyecto a la ejecución de obras sociales en las áreas de servicios básicos, infraestructura y educación. (EUD, 22-8-2010, Economía).

Ex trabajadores de Cemex amenazan con otra huelga de hambre

El 24 de agosto, ex trabajadores de Cemex se apostaban en varias colchonetas ubicadas a las puertas de la empresa, iniciando acciones de calle con el objetivo de exigir el pago de pasivos laborales adeudados desde el 2008 y el reenganche a la empresa cementera. El presidente de la Asociación de Trabajadores del Cemento (Asocemento), Richard Bracho, aseguraba que estaban anunciando vigiliyas y el inicio de una huelga de hambre para que sus exigencias con respecto al cumplimiento de compromisos laborales fueran consideradas. (ENOL, 24-8-2010, Layla Calderón, Regiones).

CONFLICTIVIDAD LABORAL

Obreros del proyecto Barrio Tricolor exigían sus pagos

Unos 50 trabajadores de Barrio Tricolor, proyecto que pretendía mejorar la infraestructura y fachada de las casas en zonas populares de Caracas, protestaban

en la avenida Francisco de Miranda frente al Ministerio de Vivienda, para exigir el pago de dos quincenas vencidas; se trataba de albañiles, pintores, maestros de obras y personal de limpieza, quienes quemaban bolsas de basura, gritaban consignas y exigían el pago de pasivos laborales. (EUD, 1-8-2010, Maye Albornoz, Caracas).

Demandan ajuste salarial en la Unexpo de Puerto Ordaz

Con pancartas distribuidas en los portones principales de la Universidad Nacional Experimental Antonio José de Sucre (Unexpo), los trabajadores, estudiantes y profesores de esa casa de estudio, exigían al Ministerio de Educación Universitaria y al Ejecutivo Nacional la cancelación de los pasivos pendientes y mejoras salariales incumplidas, así como también la aprobación inmediata del crédito adicional de 2,5 millones de bolívares fuertes ofrecido en meses pasados para la cancelación de deudas al personal. El presidente del sindicato de empleados de la Unexpo Puerto Ordaz, Fabián Rondón, manifestaba que “muchos compañeros ganaban menos del salario mínimo”, lo que declaraba inaceptable. Por otro lado, confirmaba que los reclamos abarcaban deudas suscritas desde el año 2008, diferencia de sueldos, aumento salarial, prima por hijos, prima por antigüedad y bono de alimentación. (EUD, 4-8-2010, Sailú Urribarrí, Nacional y Política).

Docentes esperan cargos fijos en Barinas

Licenciados en educación egresados en la región de Barinas, permanecían en carpas en la sede de la Zona Educativa de la entidad llanera con el propósito de exigirle puestos de trabajo al gobernador; entre los manifestantes también se encontraban obreros, empleados y profesionales de contaduría e informática que aspiraban a trabajos regulares. Por otro lado, el gobernador, Adán Chávez, calificaba a los manifestantes de “guarimberos” y declaraba que no aceptaría ningún tipo de “chantajes” y que no había cargos para todos por la falta de disponibilidad financiera y de recursos. (EUD, 4-8-2010, Walter Obregón, Nacional y Política).

Trabajadores de El Algodonal exigían pago de deudas

Los médicos, empleados y personal obrero se encontraban el 3 de agosto a las puertas del complejo hospitalario José Ignacio Baldó de El Algodonal, a fin de exigir el cumplimiento del pago de las deudas que mantenía el Ministerio de Salud desde hacía más de dos años. María Yanes, representante de la Sociedad Médica del hospital, denunciaba que la homologación con los trabajadores del Instituto Venezolano de Seguros Sociales anunciada en meses pasados no se había hecho efectiva aún; asimismo señalaba que en la gestión pasada, con el ministro de salud, Calos Rotondano, los médicos habían logrado que el titular del despacho reconociera un error de cálculo que generaba una deuda de entre 60 y 80 mil bolívares para cada médico, donde sólo algunos pocos habían recibido dicho pago y por un monto muy inferior. Por otro lado, señalaba que desde el 2003

no se discutía la contratación colectiva y que distintos hospitales habían estado protestando por la misma situación. Félix Romero, representante del Sindicato de Trabajadores, apuntaba que los pacientes seguían sufriendo por la falta de insumos médicos, ausencia de anestesiólogos y turnos quirúrgicos reducidos. (EUD, 4-8-2010, Caracas).

Choferes se paralizaron en Lara por falta de pago del subsidio

El Sindicato Automotor del estado Lara convocaba el 6 de agosto a una asamblea a las puertas de Fontur; más de 3 mil unidades que prestaban servicio en Barquisimeto paralizaban sus actividades desde las 11 de la mañana. El secretario general del sindicato, Giovanni Peroza, establecía que se habían agotado todas las instancias para exigir que el Gobierno efectuara el pago del subsidio correspondiente a los tickets estudiantiles que se les debían desde el 2009. (EUD, 6-8-2010, Marla Prato, Nacional y Política).

Ejecutivo adeuda bono vacacional a universitarios

La rectora de la Universidad Central de Venezuela (UCV), Cecilia García Arocha, anunciaba que hasta la fecha no había recibido los fondos para cancelar 30% del incremento salarial de julio, la incidencia de 30% de aumento sobre los 80 días, de un total de 90 días ya cancelados, además del pago de los 10 días faltantes con 30% de aumento y el complemento de prima por hijos, motivo por el cual los docentes, empleados y obreros de esa casa de estudios estarían en vacaciones pero sin recibir lo que le correspondía por bono vacacional. Bernardo Méndez, vicerrector administrativo de la UCV, informaba que se habían aprobado 380 millones de bolívares para todas las universidades, pero que tomaría tiempo hacer los depósitos porque aún no se había enviado la solicitud a la tesorería nacional. Los empleados y obreros de la Universidad Simón Bolívar protestaban en días pasados por las mismas razones. (EUD, 6-8-2010, Gustavo Méndez, Nacional y Política).

El Ejecutivo debió depositar la totalidad de los fondos el 6 de agosto, sin embargo para la fecha aún se adeudaban el 30% de los 80 días de bono vacacional más 10 días que estaban pendientes por las primas familiares. (EUD, 18-8-2010, Gustavo Méndez, Nacional y Política). Carlos Suárez, presidente del Sindicato de Trabajadores de la UCV, estimaba que sus compañeros habían dejado de percibir aproximadamente 6 mil bolívares fuertes por concepto de bono vacacional y primas laborales, puesto que, el gobierno lo poco que cancelaría lo haría con base en salarios de 2007, es por ello que la demora oficial afectaría el goce vacacional de 19 mil personas contabilizando obreros, profesores y empleados. (EUD, 19-8-2010, Gustavo Méndez, Nacional y Política). La rectora anunciaba que se cancelaría la deuda por pasivos laborales a los trabajadores por concepto de bono vacacional y primas familiares, sin embargo establecía que se trataría de un pago a medias, ya que el Gobierno estimaría erróneamente los aportes y apenas cancelaría 86% del

monto total, así mismo manifestaba su molestia por la morosidad del ministro y señalaba que el verdadero problema era el deterioro de la calidad de vida de los trabajadores. (EUD, 24-8-2010, Gustavo Méndez, Nacional y Política).

Trabajadores de AN exigen discutir nuevo contrato colectivo

Los tres sindicatos que agrupan a empleados, contratados y jubilados de la Asamblea Nacional solicitaban un derecho de palabra ante la Cámara para expresar sus inquietudes por la “paralización” de la discusión del contrato colectivo ante los 165 parlamentarios. El Sindicato Nacional de Funcionarios y Funcionarias de Carrera Legislativa (Sinfucan), declaraba que lamentaba el retraso de más de cinco meses para la discusión del contrato colectivo, y por consiguiente “la pérdida del poder adquisitivo de los salarios y el nivel de vida de los funcionarios”. El Poder legislativo demandaba un crédito adicional para atender las exigencias del nuevo pacto y recursos que estarían disponibles la semana siguiente. (EUD, 7-8-2010, Pedro Pablo Peñalosa, Nacional y Política).

Alcaldía Metropolitana solicitó crédito para pagar a empleados

La Alcaldía Metropolitana se veía obligada, una vez más, a solicitar un crédito de 60 millones de bolívares para cumplir con los compromisos salariales de los trabajadores de infraestructura que fueron reenganchados por el TSJ. El gerente de Administración y Finanzas de la Alcaldía, Héctor Urgelles, recordaba que se redujo en 82% el presupuesto anual de dicho organismo, adicionalmente señalaba que no todas las alcaldías habrían cumplido con el pago de 10% que estarían obligadas a hacer, mientras que Chacao, Baruta y Sucre habrían cumplido puntualmente; por otro lado, calificaba de irresponsable la solicitud del concejal del PSUV, Alexander Nebreda, quien pidiera utilizar los recursos de la partida correspondiente a los aguinaldos y beneficios contractuales de empleados fijos para cancelar las deudas que se tendrían con los trabajadores del Cabildo. (EUD, 7-8-2010, Caracas).

La Alcaldía Metropolitana de Caracas reafirmaba su apego a las leyes y decisiones de los entes jurisdiccionales del país en relación con los trabajadores reenganchados a esta institución y los compromisos laborales que se les adeudarian, sin embargo para cumplir con dichos compromisos sería fundamental que el alcalde del municipio libertador y la jefa de Gobierno del Distrito Capital realizaran el pago de las deudas que tendrían con la Alcaldía, las cuales ascendían a 57 y 36 millones de bolívares respectivamente. (EUD, 17-8-2010, Caracas).

El 12 de este mes un grupo de trabajadores de la Gerencia de Infraestructura tomaba las instalaciones de la Alcaldía Metropolitana en el edificio Gual y España, ya que manifestaban la violación del acto que hacía 10 días firmaban con las autoridades de la Alcaldía, donde ésta se comprometía a cancelarles lo que se les adeudaba. Hector Urgelles, gerente de Administración y Finanzas, establecía que se habrían cumplido cada uno de los puntos que señalaba el acta, sin embargo no

se procedió al pago en el día correspondiente por un trámite que se escapaba de las manos del Ejecutivo Metropolitano, así mismo recordaba que en la mitad del año fiscal se les exigió la incorporación de un programa que llevaba implícito la adhesión de 500 trabajadores, lo que obligó a indagar las maneras de afrontar el caso y la necesidad de reformar el presupuesto. (EUD, 13-8-2010, Caracas).

Trabajadores de la refinería Isla en Curacao en huelga

El 7 de agosto, los trabajadores de la refinería Isla de Curacao iniciaban una huelga en la planta productora de 320.000 barriles diarios, la cual estaría administrada por Petróleos de Venezuela, esto como consecuencia de que habría estado paralizada desde el mes de marzo debido a problemas de energía, los cuales solo dejarían funcionando exclusivamente el complejo de lubricantes. (EUD, 9-8-2010, Economía).

Trabajadores exigen reactivación de Avecaisa

Los trabajadores de la planta Avecaisa, conocida popularmente como Atún Paraguaná, ubicada en Cumaná, exigían a la directiva que reiniciarán las labores de producción pues estaban suspendidas desde el pasado 16 de julio, situación que estaría afectando a 600 trabajadores, quienes llevaban 25 días desempleados. Los directivos del sindicato de la empresa y miembros de la Unión Nacional de Trabajadores (Unete), señalaban que la paralización, además de ser un delito contra el derecho al trabajo, atentaba contra la “soberanía alimentaria”. (EUD, 11-8-2010, Economía).

Ex policías de Aragua demandan pago de sus prestaciones

El 17 de agosto, un grupo de ex funcionarios policiales del estado Aragua se concentraban en la sede principal de Palacio Regional de Gobierno, a fin de exigirle al gobernador, Rafael Isea, la cancelación de prestaciones sociales; los funcionarios señalaban que sus necesidades no habrían sido atendidas de manera seria, por lo que solicitaban la tarea de aplicar las tres R: “revisar, rectificar y reimpulsar los pagos”. (EUD, 18-8-2010, Érika Guillén, Nacional y Política).

Exigen seguridad laboral en Puerto Cabello

Tras la muerte de Humberto Petit, operador de grúa en Puerto Cabello, el cual falleció el 14 de agosto luego de que la máquina en la que trabajara se incendiara, los operadores de grúas de Bolivariana de Puertos (Bolipuertos) se negaban a laborar hasta que las autoridades cumplieran con las normas de seguridad laboral, exigiendo la compra de diversos implementos de seguridad, así como también reclamaban el retiro de las máquinas que no tuvieran equipos contra incendios o que no estuvieran en perfectas condiciones para ser operadas. (EUD, 18-8-2010).

Efe denuncia trabas de la Inspectoría del Trabajo

La compañía Efe denunciaba que la Inspectoría del Trabajo desconocía el acuerdo alcanzado entre la organización y los trabajadores en el mes mayo, por lo que dichas autoridades laborales objetaron varias de las cláusulas y se negaron a validar el contrato colectivo para el período 2010-2012. Ricardo Fejérváry, gerente de planta de productos Efe, señalaba que la Inspectoría consideró el pedido de 22 trabajadores para frenar el contrato, sin tomar en cuenta que más de 320 empleados lo habían aprobado. (EUD, 19-8-2010, Roberto Deniz, Economía).

Homologan salarios de los obreros de la salud en Carabobo

El gobernador de Carabobo, Henrique Salas Feo, anunciaba la cancelación del primer trimestre de la homologación salarial correspondiente al retroactivo de los meses de enero, febrero y marzo, al personal obrero de la salud de la entidad; esto tras la realización de una concentración por parte de los obreros de la salud, quienes serían recibidos por las autoridades y llegarían a dicho acuerdo. Carlos Emiro Méndez Jiménez, presidente de la Fundación Instituto Carabobeño para la Salud (Insalud), destacaba que 2.410 obreros de la salud serían beneficiados por el anuncio del gobernador. (EUD, 20-8-2010, Nacional y Política).

Trabajadores del sector de la salud exigen aumento salarial

Frente a la sede del Ministerio de Salud se encontraba un grupo de trabajadores del sector, quienes protestaban a fin de exigirle al Gobierno Nacional reivindicaciones salariales; los empleados solicitaban un 40% de aumento salarial y la cancelación de los pasivos laborales que aseguraban seguían vencidos. Wilfredo Carrillo, secretario ejecutivo de los sindicatos de hospitales y clínicas, aseguraba que requerían un aumento salarial y la cancelación de los cesta tickets de los años anteriores, así como la actualización de los del año 2010. (ENOL, 25-8-2010, Ciudad).

Trabajadores de Libertador protestaron por mejoras salariales

El 27 de agosto más de 600 trabajadores pertenecientes a unas doce organizaciones sindicales de la Alcaldía de Libertador marchaban desde la plaza O'Leary hasta el despacho del alcalde Jorge Rodríguez, con el propósito de solicitar mejoras salariales; establecían que hasta la fecha sólo habían recibido 6,7% de aumento salarial y requerían un 30% de aumento. Carlos Salazar, uno de los líderes de la marcha, declaraba que era necesario pasar a los trabajadores de la plantilla contratada a la fija, pues el "30% de la nómina era contratada", asimismo anunciaba que dentro del pliego de peticiones estaba la solicitud de cesta tickets para los jubilados, bonificación por retraso en la firma del contrato prometido por el alcalde y el aumento de los meses de aguinaldo. La comisión que los atendiera tendría el plazo de una semana para dar respuestas, de lo contrario las manifestaciones se mantendrían. (EUD, 27-8-2010, Caracas).

Empleados de EPS Santos Luzardo exigen reubicación

Unos 168 trabajadores de la Empresa Socialista Ganadera Santos Luzardo quedarían desempleados pues la junta directiva decidió trasladar la sede administrativa de Caracas hacia el estado Barinas el 31 de agosto, razón por la cual Elba Zapata, representante de los trabajadores, informaba que era necesaria la reubicación del personal administrativo hacia otros entes del Estado, ya que los trabajadores “ya tienen su familia y su vida en Caracas”, petición que fue negada. Dado el traslado inminente de la empresa, los trabajadores formaban mesas técnicas de trabajo junto con representantes de la empresa y del Ministerio del Trabajo, a fin de debatir sobre la liquidación de las reivindicaciones salariales. (EUD, 28-8-2010, Angie Contreras, Economía).

Trabajadores de Mercal exigen mejoras en su remuneración.

La junta directiva de Suntrabmercál, sindicato que agrupa a los trabajadores de mercal, solicitaban a la ministra del Trabajo que se abocara lo antes posible a dar respuesta a su solicitud de discutir mejoras salariales, así mismo recalcan que era fundamental que resolviera este problema para que “existiera continuidad de la paz laboral”. (EUD, 29-8-2010, Economía).

Trabajadores del aseo de Maracaibo reclaman pago de beneficios

El 29 de agosto, los trabajadores del Instituto Municipal de Aseo Urbano (IMAU) del Ayuntamiento marabino, cerraban con montones de basura los accesos a dicha dependencia, su objetivo era exigir el pago de las deudas pendientes desde hacía 6 meses, razón por la cual paralizaron el servicio de recolección durante ese tiempo. Se contabilizaban más de 400 trabajadores que exigían el pago de sueldos, cesta ticket, vacaciones, dotación de uniformes e implementos para el manejo de desechos sólidos, así como una oficina para el personal del sindicato. (EUD, 29-8-2010, Nacional y Política).

Amenazan con huelga de hambre petroleros de Pdvsa Gas Anaco

Un grupo de trabajadores despedidos injustificadamente de Pdvsa Gas Anaco, luego de varios años de reclamos, el 31 de agosto amenazaban con declararse en huelga de hambre como mecanismo de presión a las autoridades del Gobierno. Juan Carlos Ramírez, secretario general de la Unión de Trabajadores de la Industria Petrolera y sus Derivados y Asociados del estado Anzoátegui, manifestaba que tanto Pdvsa como el Ministerio de Energía y Petróleo daban largas a los reclamos, en especial cuando se contaba con una decisión del Ministerio del Trabajo que ordenaba el reenganche de unos 583 trabajadores a la empresa, emitida desde diciembre de 2004, así mismo reiteraba que los trabajadores rechazaban las ofertas alternativas laborales ofrecidas por Pdvsa ya que consideraban que éstas desmejoraban sus estatus de “trabajadores petroleros amparados por la convención colectiva del sector”. (EUD, 31-8-2010, Ernesto Tovar, Nacional y Economía).

Septiembre de 2010

La conflictividad laboral seguía en aumento, especialmente en la región de Guayana, en la que las empresas básicas y sus relacionadas vivían una profunda crisis sobre la que no había soluciones claras a pesar de que algunos hablaban de la existencia de un plan de recuperación. El actor trabajador se enfrentaba al fenómeno de criminalización de la protesta, destacando como emblemático el caso de Rubén González, trabajador de Ferrominera, cuyo juicio no terminaba de realizarse a pesar de haber sido fijado para inicios de este mes.

CRIMINALIZACIÓN DE LA PROTESTA

Sindicalista de Ferrominera va hoy a juicio tras un año en prisión

A la 1:30 pm del viernes 3 de septiembre estaba prevista la realización del juicio al secretario general del Sindicato de Trabajadores de Ferrominera Orinoco, Rubén González, en el Tribunal Sexto de Juicio, a cargo de la jueza Magda Hidalgo. El dirigente fue detenido el 24 de septiembre de 2009 y acusado presuntamente por delitos de agavillamiento, instigación a delinquir, restricción a la libertad de trabajo y violación del régimen especial de zonas de seguridad; tras permanecer recluido en su casa, el 22 de enero del 2010 fue trasladado a la sede de Patrulleros del Caroní y tras cumplir un año detenido esperaba salir en libertad ya que según sus declaraciones se trataba de “condiciones de injusticia total donde no había pruebas de nada”. Provea convocaba una manifestación en apoyo al sindicalista en la sede de la Fiscalía General de la República en Caracas. (EUD, 3-9-2010, María Ramírez Cabello, Economía). Sin embargo, nuevamente era suspendida la audiencia de juicio, ya que la magistrada no se presentó en los tribunales. El abogado del defensor, Frank Silva, informaba que el juicio sería desarrollado el 18 de septiembre. José Acarigua, director laboral de Sidor, señalaba que se realizarían manifestaciones en los diferentes portones de las empresas básicas para presionar a la jueza encargada del caso, por otro lado, decenas de sindicalistas se dirigirían al Ministerio Público para exigirle respeto al derecho a la protesta y la manifestación. (EUD, 4-9-2010, María Ramírez Cabello y Juan Francisco Alonso, Economía).

Rubén González no era el único sindicalista en espera de juicio. Entre otros casos, las notas de prensa destacaban la noticia de los tres dirigentes sindicales de Sidor y los once ex trabajadores de la contratista Transporte Camila cuyo juicio era suspendido por quinta vez, en esta oportunidad para el 18 de marzo de 2011. Este mes se cumplían cuatro años desde la detención de estos trabajadores tras protestar por asuntos de salud y seguridad. Leonel Grisett, uno de los acusados, informaba que la audiencia fue suspendida ya que la jueza Magda Hidalgo estaba de reposo, sin embargo creía que se trataba de una maniobra para mantenerlos inhabilitados desde el punto de vista político y laboral. (EUD, 17-9-2010, María Ramírez, Economía).

ESTATIZACIONES Y SUS RESULTADOS

En comercios e industrias se concentran expropiaciones

El Observatorio de Derechos de Propiedad, en su estudio elaborado por la asociación civil Liderazgo y Visión, señalaba que entre enero y agosto del 2010 72% de las vías de hecho se concentraban en las industrias y los comercio, donde el sector agropecuario apenas alcanzó el 16% de las expropiaciones y un 12% el sector inmobiliario; se contabilizaban 117 estatizaciones entre enero y agosto de 2010, donde el 52% había ocurrido en las regiones capital y guayanesa, así mismo destacaban que la mitad de las estatizaciones fueron realizadas por la Presidencia de la República, mientras que Petróleos de Venezuela registró el 22% de las vías de hecho. (EUD, 2-9-2010, Suhelis Tejero, Economía).

Ejecutivo reconoce problemas en Friosa

El viceministro de Comercio Interior, Rafael Coronado Patiño, hacía un recorrido por las instalaciones de Friosa y no desmentía la disminución del despacho de alimentos, aseguraba que se investigaba el desvío de unos 100 mil bolívares sin justificación por parte de la antigua gerencia, así mismo garantizaba la estabilidad laboral del personal, mientras que los trabajadores de los supermercados Koma y La Fuente insistían en mantener la huelga de “brazos caídos” ya que, según sus declaraciones, los amenazaban con “meter en sus puestos a la gente de Mercal”. (EUD, 1-9-2010, Economía).

Por otro lado, los ministros de Alimentación y Comercio se reunían con los trabajadores para ratificar la continuidad de las operaciones y la estabilidad laboral, mientras que explicaban que la ocupación temporal buscaba garantizar el suministro de alimentos a las empresas básicas, cuyo comedores era atendidos por Friosa. Subrayaban que existía un compromiso de pago por parte de las filiales de la Corporación Venezolana de Guayana que adeudaban cerca de 50 millones de bolívares; los trabajadores habían denunciado en varias oportunidades que las ventas de la distribuidora habían mermado en un 80%. (EUD, 2-9-2010, María Ramírez Cabello, Economía).

El presidente Hugo Chávez Frías firmaba, el viernes 3 de septiembre, la expropiación de Friosa, aprobando 60 millones de dólares para la adquisición de la distribuidora. Los trabajadores que no estaban a favor de la expropiación declaraban la medida como injusta ya que “había esperanza de que todo se diera a favor de la empresa”. (EUD, 3-9-2010, Economía).

El presidente de Fedecámaras, Guido Fratini, declaraba que el desabastecimiento de alimentos, inestabilidad laboral y menor atracción de inversiones tanto nacionales como extranjeras eran algunas de las consecuencias previstas por dirigentes empresariales del estado Bolívar. (EUD, 4-9-2010, María Ramírez Cabello, Economía).

Esperan reactivación de la antigua Cerámicas Carabobo

Los trabajadores de Refractarios del Orinoco, antigua Cerámicas Carabobo, confiaban en que en las próximas semanas se concretaría la transferencia de las acciones a la CVG, con lo cual se iniciaría el camino para la reactivación de la producción de la fábrica, la cual llevaba paralizada dos años. La planta contaba con una capacidad de producción de 20 mil toneladas de refractarios al año, piezas altamente demandadas por las empresas del hierro, acero y aluminio. Según las negociaciones, de los 40 millones de bolívares aprobados para la nacionalización de la empresa se acordaría retener un 30% para el pago de pasivos, se le pagaría 50% a los propietarios al momento de la firma y el otro 50% en febrero de 2011 para un total de 28 millones de bolívares. (EUD, 7-9-2010, María Ramírez, Economía).

CONFLICTIVIDAD LABORAL

Trabajadores de Mercal exigen mejoras laborales

El presidente del Sindicato Único de Mercal, Ramón Córdova, manifestaba que los empleados de la cadena exigían mejoras en las condiciones de trabajo, las cuales calificaba de “extremas”, solicitando una caja de ahorros, mejoras en los salarios, en los cesta ticket y especialmente en las condiciones de higiene y salud laboral, ya que cada día se producían “más enfermos y discapacitados”. (EUD, 1-9-2010).

Trabajadores de Cancillería protestan retrasos en pagos

El 2 de septiembre los trabajadores administrativos y obreros del Ministerio de Relaciones Exteriores se concentraban frente a la sede de dicho organismo, con el propósito de protestar por el incumplimiento de parte de la contratación colectiva, específicamente exigían que se les cancelara el 25% de aumento a los empleados, obreros y jubilados de acuerdo con la convención firmada en el 2008. Richard Gutiérrez, vocero de los obreros y dirigente del Sindicato Único de Trabajadores del MRE, explicaba que el Ministerio se comprometió a pagar el 25% el 15 de octubre, sin embargo procedieron al pago nueve meses después. El dirigente declaró que el Ministerio cumplía con todos los beneficios de la contratación, pero se quejaban de la “tardanza en los pagos”. (EUD, 3-9-2010, Reyes Theis, Nacional y Política).

Exigen que se aclare el destino de empleados del Federal

Los trabajadores del Banco Federal, luego de dos meses y medio de intervención, organizaban una protesta en la que cerraron la circulación de vehículos en la avenida Venezuela con el propósito de exigir respuestas formales con respecto al futuro de sus puestos de trabajo y el eventual pago de sus beneficios y liquidaciones correspondientes. Aún cuando reconocían que la Junta Interventora había cumplido con los pagos de sueldos, salarios y demás beneficios, criticaban la forma como se había iniciado la ocupación de los espacios por parte del Banco Bicentenario. (EUD, 3-9-2010, Ernesto Tovar, Economía).

Los trabajadores esperan anuncio de retorno a Pdvsa Gas Anauco

El 4 de septiembre, el secretario general de la Unión de Trabajadores de la Industria Petrolera y sus Derivados y Asociados del estado Anzoátegui, notificaba que se esperaba que Pdvsa cumpliera con la promesa de reenganchar a más de 580 ex trabajadores de Pdvsa Gas-Anauco, los cuales habían sido despedidos injustificadamente. (EUD, 4-9-2010, Ernesto Tovar, Economía). Para el 16 de septiembre 53 despedidos de Pdvsa Gas Anaco llevarían seis años esperando que la petrolera acatara las órdenes de reenganche por los despidos injustificados; como consecuencia de la falta de respuesta los afectados decidirían entrar al Ministerio del Trabajo y Seguridad Social “y no salir más”, ya que llevaban un mes durmiendo en la intemperie en pleno centro de Caracas “sin ser tomados en cuenta”. (EUD, 16-9-2010, Suhelis Tejero, Economía).

Gobierno y ex empleados de Cemex instalan mesa de diálogo

El 8 de septiembre se instalaba una mesa de negociación entre las autoridades del Ejecutivo y los ex trabajadores de Cemex, luego de los conflictos generados por las exigencias de sus derechos laborales. Los ex trabajadores señalaban que tenían altas expectativas de resolver las disputas con la empresa cementera, reclamando que la empresa mantenía una deuda de 50 millones de dólares con 599 trabajadores de la planta Mara, algunos de los cuales iniciaban y terminaban una huelga de hambre la semana anterior. (EUD, 8-9-2010, Ernesto Tovar, Economía).

Jubilados truncan la Urdaneta para exigir pago de pasivos

El martes 14 de julio 380 jubilados, pensionados y sobrevivientes de la antigua Gobernación del Distrito Federal truncan la avenida Urdaneta para exigir el pago de pasivos laborales, solicitaban la aprobación de un crédito que el Ministerio de Planificación y Finanzas remitió al despacho de la Presidencia el mes de julio, el cual ascendía a unos 739.671.980 bolívares, los cuales permitirían honrar los compromisos adquiridos. Señalaban que los afectados representaban un total de 16.343 jubilados y pensionados. (EUD, 14-9-2010, Delia Meneses, Caracas).

Enfermeras en huelga de hambre

El 13 de este mes, un grupo de seis enfermeras iniciaba una huelga de hambre a las puertas del Hospital del Seguro Social Pastor Oropeza. Estas acciones eran suspendidas con su incorporación a la nómina y el pago de los salarios caídos durante 8 años; dichas trabajadoras habrían sido despedidas de manera injustificada en el año 2001 y tenían un dictamen de reenganche que no había sido acatado por las autoridades. (EUD, 17-9-2010, Nacional y Política).

Trabajadores oficialistas exigen aumento general de salarios

Luego del I Encuentro Nacional sobre el Modelo de Gestión Socialista, más de 200 participantes provenientes de las empresas “socialistas” aprobaban exigir al

Ejecutivo un aumento general de sueldos y salarios, que permitiera compensar los efectos negativos de la inflación, señalando la importancia de reanudar la discusión y aprobación de una Ley Orgánica del Trabajo “anticapitalista y revolucionaria”. (EUD, 21-9-2010, Suhelis Tejero, Economía).

Trabajadores tomaron las calles de Lara en demanda de pagos vencidos

Los obreros y los trabajadores del Metrobús Lara tomaban la calle a las puertas de la Gobernación para protestar por sus reivindicaciones sociales vencidas. El presidente de Metrobús manifestaba que no había recursos para pagarles aunque se estaban realizando los respectivos trámites administrativos. (EUD, 24-9-2010).

Obreros de la educación sin recibir cargos en Barinas

Este 26 de septiembre eran suspendidas las actividades administrativas en la Zona Educativa del estado Barinas, producto del rumor de que las personas que demandaban cargos de obreros de nómina fija estarían dispuestas a iniciar una protesta en la zona como medida de presión para obtener respuesta. Los trabajadores habían reclamado en el Ministerio del Trabajo las violaciones de Ley pero la cartera laboral no había dado respuesta; por otro lado, el gobernador de la entidad, Adán Chávez, declaraba que no se contaba con recursos financieros para formalizar a 5.000 obreros. (EUD, 25-9-2010, Walter Obregón, Nacional y Política).

Conflicto sindical paraliza operaciones de Helados EFE

Tras dos días de paralización de la planta EFE en Chacao, Manuel Larrazábal, director de negocios de EFE, señalaba que sólo se contaba con dos días de inventario y que las pérdidas producto de la paralización se contabilizan en 7,5 millones de bolívares. Afirmaba “no hay helados para vender”, por lo que exhortaba a la Inspectoría Nacional del Trabajo que interviniera para que se levantara el “paro ilegal”. Así mismo, los trabajadores paralizados aseguraban que continuarían con la huelga hasta que la empresa reconociera las exigencias entre las cuales destacaban un ajuste de 40% sobre el salario actual. (EUD, 30-9-2010, Angie Contreras).

GUAYANA EN CRISIS

Protestan cooperativistas de empresas del aluminio

El 1 de septiembre, los cooperativistas que operan dentro de Alcasa, Venalum y Carbonorca realizaban acciones de calle para reclamar la cancelación de un bono, el ingreso de los cooperativistas a la empresa y la continuidad en la incorporación de los mayores de 60 años; ésta representaba la segunda manifestación de protesta del sector en una semana y anunciaban que mantendrían las exigencias hasta lograr una respuesta definitiva, así como la asignación de los recursos necesarios para la cancelación de los pagos pendientes. (EUD, 1-9-2010, Sailú Urricarrí, Economía).

Un total de 2.200 trabajadores que formaban parte de las 172 cooperativas que ofrecían sus servicios a la empresa Venalum, se reunirían con los directivos para exigir ajustes a sus contratos ya que éstos no se revisaban hacia tres años; en dicha reunión se acordaba conformar equipos de trabajo para revisar los reclamos en un plazo de un mes, adicionalmente esperaban que el bono de 6 mil bolívares, que sería entregado a los trabajadores de Venalum fuera extendido a las cooperativas. (EUD, 2-9-2010, María Ramírez Cabello, Economía).

El 16 de septiembre se anunciaba que los contratados de la filial Venalum trancaban varias vías de acceso y realizaban una marcha hasta el portón II de la fábrica, declarándose en asamblea permanente, pues para el 15 de septiembre estaba previsto el ingreso de 126 cooperativistas del área de producción a la nómina diaria y CVG Venalum había incumplido con este acuerdo. La protesta generaba una reunión con un grupo de gerentes, donde se firmaba un acta que contemplaba la promesa no sólo del ingreso de los cooperativistas sino la “revisión de la estructura de costos, la administración de un 2% para el fondo social, juguetes y plan vacacional para sus hijos”. (CDC, 16-9-2010, Clavel Rangel, Laboral).

Sutiss solicita apoyo oficial en reclamo de utilidades

Los directivos del Sindicato Único de Trabajadores Siderúrgicos y sus Similares realizaban reuniones en Caracas con instancias del Gobierno, con el propósito de solicitar el respaldo oficial con respecto al reclamo que adelantaban del pago de 15% de las ganancias líquidas netas arrojadas por Sidor durante los ejercicios anuales de 2003-2007. Destacaban la entrega de un documento jurídicamente sustentado y con el aval de más de 4.00 firmas de un total de 7.200 trabajadores activos que recogía todos sus planteamientos. (EUD, 2-9-2010, Mariela León).

Estiman pérdidas en Sidor por 3.500 millones a fin de año

Pedro Acuña, director principal en la junta directiva de la empresa en representación de los accionistas clase B de Sidor, señalaba que en agosto se registraría una producción de 177 mil toneladas de acero líquido, lo que representaba menos 28% al volumen obtenido en igual período de 2009 y menos 50% a la producción lograda en ese lapso en el año 2008. Igualmente, señalaba que según las proyecciones de la Administración el cierre del 2010 alcanzaría 2,1 millones de toneladas de acero líquido, lo que daría cuenta de una pérdida de más de 3.500 millones de bolívares. (EUD, 4-9-2010, Mariela León, Economía).

Por falta de insumos se atrasa recuperación del sector aluminio

Las empresas del sector aluminio del estado Bolívar, luego de que se ordenara el cese de la restricción eléctrica se enfrentaban a otro problema, el suministro de insumos comenzaba a ser la principal falla debido a las millonarias deudas que se mantenían con proveedores, lo que habría afectado la normal provisión de materias primas; voceros de las dirigencias sindicales señalaban que Alcasa adeudaba 109,2

millones de bolívares a proveedores nacionales e internacionales, sin embargo se estarían “buscando medidas para mantener la producción y para llegar a acuerdos para hacer compromisos de pago con los proveedores por intermedio del flujo de caja. (EUD, 6-9-2010, María Ramírez Cabello, Economía).

El Instituto Nacional de Prevención, Salud y Seguridad Laboral, realizaba una inspección en las empresas básicas de Guayana, donde declaraba existían 425 ambientes y puestos de trabajo con niveles elevados de riesgo, de los cuales 36 correspondían a escenarios de peligro inminente. Según dicho examen las empresas básicas deberían atender a una inversión de 1.700 millones de bolívares para adecuar las empresas a “estándares aceptables de seguridad laboral”, razón por la cual Inpsasel ordenaba 93 procedimientos contra las empresas básicas. (EUD, 23-9-2010, Suhelis Tejero, Economía). En medio de estos problemas, los presidentes de las empresas básicas de Guayana denunciaban “sabotajes” en las diferentes áreas productivas de las estatales por sectores de la oposición. Aseguraban que hubo un sabotaje comprobado en los condensadores eléctricos, por lo que no se pudo arrancar la producción, y que también se habían cortado 5 kilómetros de cable al momento de producir las pellas. Funcionarios del Cicpc y la Guardia Nacional se encontraban en el lugar realizando las investigaciones pertinentes, mientras la milicia resguardaba el lugar. (EUD, 20-9-2010, María Ramírez Cabello, Economía).

Reactivación de Sidor dependerá de insumos y repuestos

Rubens Llanes, director industrial de la siderúrgica, informaba que para finales del mes de septiembre se estimaba que la operación de las dos acerías estaría a plena capacidad, sin embargo recalca que esto dependería de “factores externos” relacionados con la colocación de insumos y repuestos por parte de los proveedores, ya que según declaraba el funcionario no se trataba sólo de producir, sino de “producir lo que se requiere de manera racional y eficiente”. (EUD, 8-9-2010, Economía).

Trabajadores de CVG exigen discusión de contrato

El 30 de septiembre, trabajadores de la CVG marchaban para exigir a la directiva de la empresa el establecimiento de mesas de diálogo para la discusión del contrato colectivo, el cual tenía vencido desde el 18 de julio de 2009. Miguel Medina, secretario de la Organización del Sindicato Único de Trabajadores de la CVG, aseguraba que se proponía la discusión de 7 cláusulas socioeconómicas de las 102 cláusulas que existían en la convención original, ya que “era necesario aliviar los problemas económicos de los obreros”. (EUD, 30-9-2010, María Ramírez).

Octubre de 2010

Organizaciones sindicales tan polarizadas y fragmentadas como otros actores de la sociedad eran protagonistas de un mes lleno de conflictos laborales en todas las regiones del país, pero teniendo como epicentro a Guayana, donde la crisis de las empresas básicas y el avance de los procesos de estatización constituían factores determinantes.

MUNDO SINDICAL POLARIZADO Y FRAGMENTADO

Oficialistas erigirán estructura sindical para superar fallas

Fuentes del alto gobierno informaban que el primer mandatario, Hugo Chávez, estaría molesto producto del “descontrol y atomización del movimiento laboral”, el cual no había logrado engranarse, por lo que los trabajadores oficialistas concretaban una alianza entre las federaciones de trabajadores y sindicatos de base, con el objeto de crear un encadenamiento que permitiera resolver la brecha entre la definición de los lineamientos izquierdistas y su ejecución en las industrias. (EUD, 2-10-2010, Suhelis Tejero Puentes, Economía).

Exigen renuncia de directiva de la CTV y llaman a elecciones

Daniel Santolo, secretario general de la Causa R y coordinador nacional del Nuevo Sindicalismo, instaba al secretario general Manuel Cova y a la directiva de la Confederación de Trabajadores de Venezuela (CTV) a entregar sus cargos, ya que como consecuencia de la gran cantidad de conflictos laborales era necesario la creación de una sola organización que fuera capaz de hacer frente a la problemática de los obreros. Por otro lado, Santolo señalaba que la actual directiva tenía nueve años en sus cargos y por desacuerdos políticos los intentos de convocar nuevas elecciones habían sido fallidos. (EUD, 9-10-2010, Gustavo Méndez, Nacional y Política).

Por su parte, voceros del Movimiento de Solidaridad Laboral suscribían un documento dirigido a la directiva de la CTV con el propósito de mostrar su desacuerdo con “dirimir las desavenencias en tribunales”, con relación a la solicitud hecha al TSJ para que se convocaran elecciones sindicales, ya que señalan que se oponían a la organización de un proceso electoral “a la vieja usanza”. Asimismo, acusaban a la actual directiva de la CTV de promover un “manejo sectario, excluyente y fraccional” que había dejado a los trabajadores desamparados. (EUD, 10-10-2010, Elvia Gómez, Nacional y Política).

Algunos dirigentes sindicales calificaban como “un asalto desde las instituciones del Estado” la petición que algunos de sus colegas habían interpuesto ante el TSJ con el propósito de que la CTV fuera a elecciones. Señalaban que “los problemas de los trabajadores y sus organizaciones debían resolverlos los trabajadores y no escritos espurios llevados a los tribunales”. Igualmente alertaban al TSJ a que toda

intervención estatal en los asuntos sindicales violaba los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). (EUD, 11-10-2010, Juan Francisco Alonso, Nacional y Política).

Jesús Urbieta, presidente del Instituto de Altos Estudios Sindicales (Inaesin), declaraba que la solicitud ante el TSJ no violaba el convenio 87 de la OIT sobre la libertad sindical y autonomía de los gremios, ya que se trataba de un órgano jurisdiccional. Señalaba que se habría llegado a dicha situación por la negativa de la directiva de la CTV de abrir espacios para el diálogo, ya que las “vías para llegar a un acuerdo están cerradas”. (EUD, 12-10-2010, Gustavo Méndez).

El Tribunal Supremo de Justicia (TSJ) indicaba que sólo podía adoptar la decisión de convocar el proceso para renovar la directiva de la CTV si se verificaba el cumplimiento de lo establecido en el artículo 493 de la Ley del Trabajo, el cual establece lo siguiente: “transcurridos 3 meses de vencido el período para el cual haya sido elegida la directiva del sindicato, sin que se haya convocado nuevas elecciones, un número no menor del 10% de los trabajadores miembros de la organización, podrán solicitar al Juez del Trabajo de la Jurisdicción que disponga la convocatoria respectiva”, por lo que el magistrado Luis Martínez le otorgaba 2 días a los accionantes para que le informaran el número de afiliados, ya que de lo contrario revocaría la solicitud. (EUD, 29-10-2010, Juan Francisco Alonso).

Agilizan unificación sindical en Corpolec

El jueves 21 de octubre los trabajadores de Corpolec conformaban una junta transitoria encargada de agilizar las acciones una vez que fuera informada la decisión de unificar más de 40 sindicatos del sector eléctrico del país; los trabajadores expresaban su satisfacción con el resultado de la convención colectiva actual y señalaban que en la redacción de los estatutos a cargo de la junta temporal estarían estudiando la posibilidad de que “todas las corrientes, fueran derechistas o izquierdistas, tuvieran cuota de representación”. (CDC, 2-10-2010, Leonardo Suárez Montoya, Laboral). El Sindicato de Trabajadores de la Electrificación de Caroní (Sintraedelca) declaraba estar de acuerdo con la unificación de los sindicatos eléctricos, tal como se aprobaría en el Consejo Nacional de Trabajadores de la Federación Eléctrica Nacional. Sin embargo, los miembros de esta agrupación de trabajadores mostraban desacuerdo ante la propuesta de “conformar una junta transitoria que organizara el proceso de unificación”, por el contrario, consideraban que el primer paso debería ser la redacción de los posibles estatutos y la definición de la estructura del “posible sindicato nacional”, para luego llamar a un Consejo que se encargara de presentarlos a las asambleas de trabajadores de todo el país. (CDC, 2-10-2010, Clavel Rangel, Laboral).

CRIMINALIZACIÓN DE LA PROTESTA

Enteran a la OIT sobre irregularidades en juicio contra Rubén González

Diversas organizaciones sindicales de la región de Guayana enviaban a la Organización Internacional del Trabajo una documentación en la que denunciaban la situación del secretario general de Sintraferrominera, Rubén González, pues desde el viernes 3 de septiembre de 2010, que fuera diferida la audiencia que dictaría la sentencia en el juicio penal de dicho sindicalista, aún no se habría fijado una nueva fecha; diferentes dirigentes sindicales declaraban que este hecho mantenía la amenaza sobre los trabajadores o dirigentes que sintieran la tentación de protestar por la violación de sus derechos laborales. (CDC, 19-10-2010, Clavel Rangel, Laboral). Finalmente, para el 4 de noviembre a las 2:00 pm, se fijaba el juicio en el Tribunal Penal Sexto de Juicio a cargo de la juez Magda Hidalgo. El secretario había cumplido un año privado de libertad el 29 de septiembre y se le acusaba de agavillamiento, violación de la zona de seguridad y restricción de la libertad al trabajo por la protesta realizada en los cerros San Isidro y Bolívar en el 2009. (CDC, 29-10-2010, Clavel Rangel, Laboral).

CONFLICTIVIDAD LABORAL

Oficializan expropiación de fabricante de autopartes

De acuerdo con el decreto presidencial 7.699, publicado en Gaceta Oficial N° 39.520 del 29 de septiembre, se formalizaba la “adquisición forzosa” de la sociedad mercantil Autoseat de Venezuela, responsable en el mercado local de la autopartista Johnson Controls (JC), medida que incluiría los “bienes muebles, inmuebles y bienhechurías” que la compañía poseía en las zonas industriales de Los Guayos y Guacara en el estado Carabobo. Según la resolución, la estatal Corporación de Industrias Intermedias de Venezuela (Corvensa) sería la que administraría los bienes. (EUD, 1-10-2010, Roberto Deniz, Economía).

Universitarios se cansaron de esperar y exigen que les paguen

Los obreros, empleados y docentes de siete instituciones educativas, marchaban desde la Universidad Central de Venezuela hasta la sede ministerial, a fin de exigirle al ministro de Educación Universitaria, Edgardo Ramírez, la cancelación de las deudas laborales que se mantenían desde el 2008. Eduardo Sánchez, del sindicato de empleados de la UCV, señalaba que, por primera vez, los gremios dejarían sus tendencias políticas de un lado para unificar la lucha por las demandas que exigían. (EUD, 1-10-2010, Gustavo Méndez, Nacional y Política). Los obreros de la UCV declaraban que el salario no les alcanzaba para nada, ya que luego de restarle las deducciones semanalmente cobraban 250 bolívares, lo que los obligaba

a buscar la manera de rebuscarse los fines de semana con algunos trabajos para poder mantener sus hogares. (EUD, 18-10-2010, Gustavo Méndez, Nacional y Política).

Trabajadores de Pdvsa Gas Anaco acudirán a la AN

Un grupo de 588 trabajadores de Pdvsa Gas Anaco que reclamaba el reenganche legal a sus antiguos puestos de trabajo sería recibido por la Comisión de Desarrollo Social de la Asamblea Nacional a fin de buscar solución a la situación a la que se enfrentaban los ex trabajadores, los cuales señalaban que desde diciembre de 2004 el Ministerio del Trabajo había emitido una providencia administrativa que ordenaba el reenganche y pago de salarios caídos, ordenanza que aún no había sido acatada. (EUD, 1-10-2010, Ernesto Tovar, Economía).

El Ministerio del Trabajo citó a directivos de EFE y a trabajadores

El lunes 4 de octubre el Ministerio del Trabajo y Seguridad Social citaba a los representantes de la empresa EFE y al sindicato para resolver el conflicto laboral que se mantenía en la empresa. La Inspectoría del Trabajo y el Inpsasel inspeccionaban la industria de helados a fin de detectar condiciones inseguras que podrían afectar a los trabajadores. La representación empresarial señalaba que la comisión del gobierno estaba diseñando un cronograma para reactivar las operaciones, sin embargo, se negaba a firmar el acta de inspección ya que denunciaba la actuación parcializada de los representantes gubernamentales ante esta situación. (EUD, 2-10-2010, Suhelis Tejero, Economía). Los directivos de EFE y su representación sindical no llegaban a un acuerdo que permitiera reiniciar las operaciones; la empresa resaltaba que pagaría los salarios desde el momento en que la heladería comenzara a operar, propuesta que no era aceptada por el sindicato, que reclamaba que la empresa no les había pagado la semana pasada, momento desde el que las operaciones fueran detenidas. (EUD, 6-10-2010, Suhelis Tejero, Economía). La directiva de EFE aseguraba que la paralización de la planta “estaba fuera de toda legalidad”, ya que los trabajadores no contaban con un pliego conflictivo que les permitiera detener la producción. (EUD, 7-10-2010, Suhelis Tejero, Economía).

Trabajadores de Libertador denuncian retaliaciones

Los sindicatos de la Alcaldía de Libertador, de diferentes tendencias políticas, integrados por doce organizaciones y 6 mil jubilados, denunciaban las pésimas condiciones laborales en las que se encontraban: mantenían bajos salarios, deudas laborales y falta de actualización de los beneficios contractuales. Hacían un llamado a la Inspectora del Trabajo, Yanitzia González, a fin de que se pronunciara sobre las peticiones realizadas, en especial sobre la constante violación de convenciones colectivas e incumplimiento de las deudas que se mantenían con los trabajadores. (EUD, 7-10-2010, Delia Meneses, Caracas).

Trabajadores de Vargas exigieron finalización de obras

Los trabajadores del centro asistencial del hospital Vargas manifestaban en las calles con el fin de protestar por los retrasos en las obras de remodelación de la institución que se iniciaron hacía 3 años y no estaban ni “cerca de terminar”. Ivone Muñoz, representante de los trabajadores, exigía que se diera respuesta con respecto al destino de los recursos invertidos desde 2007 en el hospital, así mismo señalaba que el servicio que se prestaba era cada vez peor y que incluso en diciembre se cerraría la atención nocturna de emergencias por falta de médicos, situación que se repetía los sábados y domingos. (EUD, 8-10-2010, Beatriz Cruz, Economía).

Trabajadores del Trolebús reclaman pago de beneficios contractuales

El jueves 14 de octubre, los trabajadores del Trolebús del estado Mérida denunciaban que hacía 11 meses que la dirección del Sistema de Transporte Masivo no había realizado la activación y pago de la Ley de Política Habitacional, ni el reenganche legal de más de 60 trabajadores que fueron despedidos injustificadamente, así mismo expresaban que algunos compañeros habían sufrido accidentes cerebro vasculares (ACV) como consecuencia de las radiaciones que algunos equipos emitían, situación ante la que no habían recibido ningún apoyo. (EUD, 14-10-2010, Nora Sánchez, Nacional y Política).

Sutrabmercial exige a la empresa retomar negociación laboral

El Sindicato Único de Trabajadores de Mercal denunciaba que la directiva de la empresa se retiraría de la mesa de negociaciones instalada en el Ministerio del Trabajo para discutir la contratación colectiva pendiente. La directiva argumentaba que “las propuestas planteadas fueron alcanzadas de acuerdo con el sindicato”, sin embargo el sindicato expresaba que la decisión de retirarse de las negociaciones afectaría a más de 8.500 trabajadores y violaba los acuerdos establecidos hasta la fecha, por lo que se declaraban en movilización permanente para defender sus derechos. (EUD, 14-10-2010, Angie Contreras, Economía). Manuel Mendoza, dirigente del Sutrabmercial, aseguraba que no habían parado los atropellos contra aquellos que esperaban la aprobación y firma de la convención colectiva desde el 2005. (EUD, 28-10-2010, Clavel Rangel, Laboral).

Protestan trabajadores de las filiales de Agroisleña

Personal de las empresas Proyefa e Inica, filiales de la antigua Agroisleña, manifestaban que desde el anuncio de la expropiación de dicha empresa las actividades laborales en ambas asociaciones se encontraban paralizadas, situación que había comenzado a incidir en la producción y venta de insumos agrícolas; manifestaban que eran 110 trabajadores de Proyefa y 700 de Inica los que estarían dispuestos a mantener paralizadas sus labores de producción hasta no recibir una respuesta satisfactoria a sus demandas laborales, las cuales se orientaban al pago de

prestaciones sociales y a la conformación de mesas de diálogo para definir el pago de los beneficios con el nuevo patrono. (EUD, 17-10-2010, Érika Guillén).

Incumplimiento laboral causa malestar en Tocomá

El lunes 18 de octubre protestaban los trabajadores del Consorcio Uripari, presente en la construcción del Proyecto Hidroeléctrico Manuel Piar, en Tocomá, a causa del incumplimiento de la cláusula 26 de contrato colectivo adquirido, en el cual se señalaba el otorgamiento a los empleados de un aumento salarial básico a la firma de la convención colectiva y para el segundo de vigencia otro incremento conforme al porcentaje que estableciera el Índice de Remuneración de Sueldos y Salarios (IRES) emitido por el BCV; los trabajadores esperaban llegar a un acuerdo y no descartaban seguir con las movilizaciones hasta tanto no se cumpliera con las exigencias planteadas. (EUD, 18-10-2010, Clavel Rangel).

Protestan empleados del Cabildo Metropolitano

Los trabajadores del Cabildo Metropolitano protestaron por la falta de respuesta por parte del Ministerio de Finanzas ante la solicitud de un crédito adicional que permita el pago de sueldos y salarios gestionado desde el mes de mayo y cuyos recursos no habían sido transferidos; aseguraban que más de 500 empleados del cuerpo cumplían dos meses sin recibir sueldos y salarios y “sin que ninguna autoridad se pronunciara”. (EUD, 20-10-2010, Caracas).

Empleados de Inparques protestaban por falta de recursos

Los empleados de Inparques, los cuales constituían unos 2.200 trabajadores en todo el país, se concentraban en la esquina de Pajaritos para solicitarle al Ministerio de Finanzas la aprobación de un crédito adicional que permita ponerse al día con los pasivos laborales que se mantenían con los trabajadores; Marlene Sifontes, del sindicato de empleados, señalaba que la institución ya no contaba con recursos para lo que quedaba de año, por lo que se había atrasado en la caja de ahorro del mes de septiembre y el fideicomiso desde el mes de junio, “sin contar que el personal obrero no recibía dotación de uniformes y utensilios desde el 2008”. (EUD, 26-10-2010, Caracas). Como consecuencia de la falta de respuesta por parte del órgano ministerial, los trabajadores se disfrazaron de brujas y zombis y acudieron a la sede del ministerio, como símbolo de lo que consideraban “una pócima de justicia”; las autoridades del ministerio no los recibía y declaraban que se trataba de un “pequeño grupo que no quería trabajar”. (EUD, 30-10-2010, Maye Albornoz, Caracas).

Trabajadores rechazan la toma de Owens Illinois

Los trabajadores de la fabricante de vidrios Owens Illinois, protestaban en el sector Los Guayos en el estado Bolívar, a fin de rechazar la medida de expropiación anunciada por el Ejecutivo Nacional y defender sus puestos de trabajo y su contrato colectivo; Frank Quijada, presidente del Sindicato de Trabajadores Cerveceros y

Refresqueros, anunciaba movilizaciones en apoyo a los trabajadores de la fabricante de vidrios y en defensa de lo que consideraban un atentado contra Empresas Polar. (EUD, 27-10-2010, Suhelis Tejero, Economía).

Empleados reclaman pago de salarios en Alcaldía del estado Barinas

Los obreros contratados de la Alcaldía del Municipio Bolívar del estado Barinas, manifestaban a fin de exigir el pago de seis semanas de trabajo y dotaciones de los insumos requeridos para el cumplimiento de sus labores; los trabajadores señalaban que sostendrían una asamblea general para discutir las próximas acciones de calle, posición que mantendrían hasta que la autoridad les ofreciera respuestas y soluciones. (EUD, 28-10-2010, Walter Obregón, Nacional y Política).

CONFLICTIVIDAD LABORAL EN GUAYANA

Planes socialistas generan desconfianza en Alcasa

José Gil, secretario del Sindicato de Trabajadores de CVG Alcasa (Sintralcasa), informaba que la organización estaba proponiendo a empresas nacionales privadas o de capital extranjero invertir en la recuperación de las líneas III y IV de Alcasa a cambio de aluminio transformado; dicha propuesta había surgido de movimientos políticos que se habían dado cuenta que la fábrica no tenía recursos para poner operativas el 50% de las celdas de las líneas III y IV, además del déficit de materia prima que existía. Gil señalaba que el presidente de Alcasa debía buscar la manera de resolver la crisis, ya que en su opinión el Plan de 100 días no había dado los frutos esperados. (CDC, 1-10-2010, Clavel Rangel, Laboral).

La empresa venezolana Sumtex reiteraba su interés por participar en la recuperación de la CVG, por lo que se desempolvaba el contrato desarrollado en las primeras negociaciones en el 2007, donde se estableció la inversión de la CVG Alcasa en un plazo no mayor a cinco años y pagaderos en 12 años con aluminio transformado. La propuesta desarrollada por dicha empresa establecía la recuperación de la “planta de reducción, fundición, laminación y la construcción de un complejo transformador que maneja 400 mil toneladas de aluminio primario”, lo cual contemplaría una inversión de 1.750 millones de dólares; por otro lado, José Gil, secretario del Sindicato de Trabajadores de CVG Alcasa (Sintralcasa), proponía el financiamiento de los pasivos de los trabajadores que alcanzaban un monto de 850 millones de bolívares fuertes. (CDC, 2-10-2010, Clavel Rangel, Laboral).

Luis Campos y Denny Sucre, miembros del Frente Socialista de trabajadores y delegados de la Unión Nacional de Trabajadores, acudirían a la marcha coordinada por los alcasianos para solicitar las inversiones correspondientes para la organización; Campos señalaba la necesidad cierta de pedir inversiones, sin embargo, declaraba que primero debían “agotarse todas las vías ante el Ejecutivo” ya que consideraba que “era el Gobierno quien debía responsabilizarse”. (CDC,

7-10-2010, Clavel Rangel, Laboral). El 8 de octubre los trabajadores de CVG Alcasa marchaban para exigir la inyección de fondos que permitiera la compra de insumos, repuestos y adecuación de tecnología a fin de recuperar y garantizar las condiciones operativas de la empresa; señalaban que de 396 celdas de las Líneas III y IV, sólo estarían operativas 216 celdas, por lo que constituía “indispensable la aprobación de 500 millones de dólares de manera inmediata”. (CDC, 8-10-2010, María Ramírez, Economía).

Henry Arias, director laboral de Alcasa, expresaba su desacuerdo con la reunión de junta directiva realizada días más tarde, en la que se proponía aprobar 687 mil bolívares fuertes para implementar el Convenio Integral Cuba-Venezuela, para el diagnóstico de carpintería a implementar en Venezuela, ya que señalaba que los trabajadores esperaban que se invirtiera en la tecnología y materia prima que la empresa necesitaba, por lo que pediría que se evaluara la propuesta en mesas de trabajo, ya que “los trabajadores no querían cubanos en la empresa”. (CDC, 28-10-2010, Clavel Rangel, Laboral). Elio Saygo, presidente de CVG Alcasa, desmentía que la empresa estuviera contratando especialistas cubanos para laborar en la estatal; aclaraba que se suscribiría un acuerdo en torno a la asistencia técnica en el campo de la carpintería, sin embargo, se había establecido una evaluación para determinar en qué parte del país podrían “establecerse carpinterías metálicas para diversificar la economía, generar empleo y fortalecer las comunas”. (EUD, 30-10-2010, María Ramírez Cabello, Economía).

Sospechan “despidos” por razones políticas en CVG Carbonorca

La organización CVG Carbonorca no habría renovado los contratos a tiempo determinado de seis trabajadores cuyo tiempo de contratación fuera entre seis y hasta trece años de servicio. Emilio Campos, secretario general de Sutracarbonorca, y Daniel García, secretario general de Supco, señalaban que dichas acciones se veían como un “despido” y anunciaban que ejercerían acciones conjuntas ya que se rumoraba que habría una orden de despido que involucraría a 70 trabajadores en condición de contratados. (CDC, 5-10-2010, Clavel Rangel, Laboral). Dirigentes sindicales manifestaban que se trataba de una medida de retaliación política, por lo que consignarían ante la Inspectoría del Trabajo un recurso para garantizar la estabilidad laboral de los empleados de la planta. (EUD, 6-10-2010, María Ramírez, Economía).

Sidoristas evalúan acciones para reclamar las “líquidas”

El comité ejecutivo del Sindicato Único de trabajadores de la Industria Siderúrgica y Sus Similares (Sutiss) se reunía en el portón III de la Siderúrgica del Orinoco a fin de establecer lineamientos sobre los modos de protesta, entre los cuales figuraba “la paralización de la acería por 16 horas”. El objetivo de dichas acciones se centraban en dejarle claro al Ejecutivo que los “sidoristas estaban conscientes del derecho que se les quitó entre 2003 al 2007, cuando la acería dio jugosas ganancias”, las

cuales debieron repartirse entre los trabajadores en conformidad con el artículo 174 de la Ley Orgánica del Trabajo. Los dirigentes señalaban que Sidor repartiría el 15% luego de distribuir entre sus asociados costos que en realidad eran ganancias. (CDC, 5-10-2010, Clavel Rangel, Laboral).

El 6 de octubre se realizaba la audiencia de apelación por el caso de las dichas ganancias líquidas; la jueza Mercedes Sánchez declaraba “sin lugar” el reclamo de los trabajadores de Sidor relacionado con el cabal cumplimiento del pago de las ganancias líquidas correspondiente al lapso 2003-2007, según lo establecido en la cláusula 8 del contrato colectivo. (EUD, 7-10-2010, María Ramírez).

Edwin Sambrano, apoderado de Sutiss, acudía al Palacio de Justicia junto a trabajadores de Sidor, para anunciar el recurso de Casación con el cual la Sala Social del Tribunal Supremo de Justicia conocería la causa sidorista; los trabajadores repudiaban la decisión del Tribunal Supremo Segundo del Trabajo, el cual señalaba que los trabajadores hacían una interpretación errada de la cláusula 8 del contrato colectivo, por lo que esperarían los 30 días que dice la ley para ir a Caracas e introducir formalmente el recurso que debería ser resumido en seis páginas. (CDC, 20-10-2010, Clavel Rangel, Laboral).

Personal de Ferrominera exige que Sidor pague facturas pendientes

Los trabajadores de Ferrominera Orinoco se movilizaban a la sede de la Corporación Venezolana de Guayana (CVG) con el propósito de exigir el pago de facturas a la Siderúrgica del Orinoco Alfredo Maneiro (Sidor) por concepto de despachos de mineral de hierro. Alfredo Spooner, secretario de Sintraferrominera, aseguraba que la empresa se había adeudado por un monto de 1.500 millones de dólares y “el aval había sido FMO y ni un centavo había entrado a la empresa”; destacaba la gravedad de la situación ya que desde 2009 no se cancelaba el despacho de mineral de hierro. (EUD, 9-10-2010, María Ramírez, Economía).

Trabajadores de Bauxilum Los Pijiguos “a la deriva”

Los trabajadores de Bauxilum Los Pijiguos manifestaban su malestar por las condiciones de trabajo en que se encontraban, denunciando que no habría “ni papel en los baños y ni hablar de la falta de servicio médico que obligaba a los enfermos a trasladarse a Ciudad Bolívar”. Por otro lado, señalaban que los trabajadores eran “amedrentados y castigados” con el retraso en el pago de sus salarios y que no tenían dónde hacer este tipo de reclamos ya que ni los tribunales ni la Inspectoría del Trabajo progresaban recursos interpuestos contra las empresas básicas. (CDC, 29-10-2010, Natalie García, Laboral).

Noviembre de 2010

Este mes, al igual que los anteriores, mucha fue la tinta que se utilizó para reseñar los eventos laborales en los cuales las industrias básicas de Guayana eran

protagonistas. Desde accidentes laborales, pasando por el juicio a uno de los más importantes dirigentes sindicales, Rubén González; hasta llegar a las innumerables protestas relacionadas con el incumplimiento de compromisos contractuales, la politización de las empresas, la desinversión en las mismas, entre otras. De igual forma, se convertían en importantes noticias las actividades sindicales, entre las que destacaba, aunque desde hacía ya unos cuantos años, el tema de la violencia sindical, así como también la conflictividad canalizada a través de éstas organizaciones. Finalmente, las expropiaciones, estatizaciones y nacionalizaciones se constituían en importante tema que seguía generando titulares de prensa.

EMPRESAS BÁSICAS

Ferrominera. Unas de cal...

Un incendio registrado en el área 18 de la gerencia de Procesamiento de Mineral de Hierro de CVG Ferrominera Orinoco (FMO) le causaba quemaduras de segundo grado a dos trabajadores de la mencionada empresa, debido a un cortocircuito, hecho que se sumaba a un “evento” sucedido días antes en Planta de Pellas y en el que resultarían heridos otros tres trabajadores, falleciendo posteriormente uno de éstos debido a quemaduras en un 90% de su cuerpo. Otro trabajador, a pocos días, se cortaba la falange de dos de sus dedos en el área de Procesamiento de Hierro. (EUD, 01-11-2010, María Ramírez Cabello, Economía).

En otro orden de ideas, la incertidumbre ante el juicio del líder sindical Rubén González mantenía en vilo a los trabajadores de Ferrominera, haciendo patentes afirmaciones como la de Omar Marcano, secretario de Actas y Correspondencia de Sintraferrominera, quien señaló: “Yo espero que se haga justicia y salir de esto para que la empresa comience a funcionar como debe. No con una minoría de sindicato, sino con la mayoría. Es la única forma en que los trabajadores se sientan en estos momentos tranquilos, porque no están bien”. (CDC, 10-11-2010, Leonardo Suárez Montoya, Laboral).

Se anunciaba oficialmente el desarrollo de un programa de formación de un equipo para la identificación de peligros y evaluación de riesgos en Ferrominera (CDC, 17-11-2010, Laboral). Al mismo tiempo se denunciaba “acoso laboral” en Ferrominera, en contra de aquellos que se atrevían a denunciar las condiciones inseguras de la planta. (CDC, 30-11-2010, Clavel Rangel, Laboral).

Exigencia de aumento en el Contrato en Sidor

El Movimiento Militante Siderúrgico solicitaba un incremento de Bs. F. 10, previsto en el contrato colectivo de Sutiss para el 1 de noviembre y con el aval de la cláusula número 103 de dicho contrato, que señalaba que, “mientras no se haya celebrado una nueva convención colectiva, las previsiones de ésta continuarán en vigencia”. (CDC, 02-11-2010, Clavel Rangel, Laboral). Por su parte, el presidente

del Sindicato Único de Trabajadores de la Industria Siderúrgica y sus Similares (Sutiss), José Luis Hernández, denunciaba el retraso en la aplicación de beneficios contractuales contemplados en la convención colectiva de la Siderúrgica del Orinoco (Sidor). (EUD, 10-11-2010, María Ramírez Cabello, Economía).

¿"Control Obrero"?

Se iniciaba la I Jornada de Sensibilización dirigida a los "Provocadores Pedagógicos hacia el Control Obrero" y la nueva estructura orgánica de las Corporaciones del Hierro-Acero y del Aluminio, llevada a cabo por un grupo de 300 trabajadores del Plan Guayana Socialista 2009-2019 y cuyo objetivo sería la elaboración de un "concepto único consensuado" acerca del control obrero, la forma en que se constituye y funciona en el marco de la Corporación del Hierro-Acero y Aluminio. (CDC, 02-11-2010, Clavel Rangel, Laboral).

Sidetur comunicaba su intención de ejercer acciones legales a fin de "resguardar los derechos e intereses de sus trabajadores", toda vez que se concretaba el anuncio presidencial de expropiación de la Siderúrgica del Turbio (Sidetur). (EUD, 02-11-2010, Mariela León, María de los Angeles Ramírez y Marla Prato, Economía). En este mismo orden de ideas, los trabajadores de Sidetur Planta Casima decían sentirse liberados, tras la medida de expropiación anunciada por el Gobierno. La medida se llevaría a cabo con referentes como el Plan Guayana Socialista 2009-2019 y "Control Obrero", entre otras (CDC, 02-11-2010, Clavel Rangel, Laboral) y contemplaría el desarrollo del Complejo Siderúrgico Bolivariano, mismo que tendría por objeto la "recolección y el procesamiento de la chatarra ferrosa hasta la elaboración de productos de acero terminados para la industria de la construcción y carpintería metálica". (EUD, 05-11-2010, Mariela León, Economía). Sin embargo, esta medida de expropiación, significaría la consolidación de un monopolio absoluto del Estado en la actividad siderúrgica nacional. (EUD, 03-11-2010, Mariela León y María Ramírez Cabello, Economía).

Después de ocho meses de paralización de Sidetur Planta Casima, se anunciaba la pronta puesta en marcha y reactivación de la producción, para lo que se realizaban algunas pruebas en los hornos. (CDC, 06-11-2010, Clavel Rangel, Laboral). Asimismo, se preveía dar continuidad, en los próximos días, al proceso de expropiación iniciado en Sidetur (EUD, 07-11-2010, Mariela León, Laboral) y a otras medidas de funcionamiento, entre ellas, la extensión del beneficio de jubilación, según lo afirmaba el propio ministro encargado de Industrias Básicas y Minería (Mibam), Jesús Paredes. (EUD, 09-11-2010, Mariela León, Economía). De igual forma y ante el rumor de quedar fuera de las negociaciones, los trabajadores de Sidetur Planta Casima esperaban ser considerados como parte de la comisión negociadora para la adquisición de los bienes de la planta. (CDC, 14-11-2010, Clavel Rangel, Laboral).

A propósito de las iniciativas de “Control Obrero” llevadas a cabo por el Gobierno, el dirigente de la Unidad Matancera y empleado de Sidor, José Luis Alcocer, afirmaba que las discusiones llevadas a cabo “pudieran ser interesantes si se utilizara una verdadera dinámica de discusión, en vez de una ideologización a ultranza”. (CDC, 09-11-2010, Clavel Rangel, Laboral).

Se desprendía, “entre líneas”, de las declaraciones y visiones de algunos líderes impulsores del “Control Obrero”, la eliminación del patrón como la panacea del socialismo, es decir, “de la nueva estructura de cara a la conformación de las corporaciones socialistas”. (CDC, 23-11-2010, Clavel Rangel, Laboral).

Anunciaban la realización del primer encuentro de trabajadores por el “Control Obrero” entre la masa trabajadora y las comunidades organizadas de la zona, a fin de presentar los avances y obstáculos que se han presentado en el desarrollo del modelo, inserto en el Plan Guayana Socialista. (EUD, 26-11-2010, Laboral).

CVG exigía aumento contractual

Los empleados de la Corporación Venezolana de Guayana (CVG) esperaban la respuesta de la unidad de RRHH de la Corporación acerca del aumento contractual del 7% solicitado. (EUD, 4-11-2010, María Ramírez Cabello, Economía). En este sentido, representantes de las empresas básicas exigían la discusión de los contratos colectivos en misiva enviada al Ejecutivo Nacional. (EUD, 19-11-2010, Ernesto J. Tovar, Economía).

Un conjunto de cooperativas de la Corporación Venezolana de Guayana (CVG) exigía el cumplimiento de inclusión de los trabajadores de las cooperativas y la revisión de los contratos. (CDC, 04-11-2010, Clavel Rangel, Laboral).

Asamblea Permanente en Minerven

Los trabajadores de CVG Minerven se declaraban en asamblea permanente, dado que la compañía no había cancelado el bono compensatorio de los bajos salarios y el retraso en las contrataciones colectivas correspondientes a nómina diaria y profesional. (CDC, 04-11-2010, Natalie García, Laboral). Así, el viernes 5 de noviembre los trabajadores se quedaban esperando la cancelación de las utilidades y el bono ofrecidos (CDC, 07-11-2010, Natalie García, Laboral), para llegar al martes 9 de noviembre y seguir en la espera. (CDC, 09-11-2010, Natalie García, Laboral).

Razones no faltaban para el descontento y la protesta llevada a cabo a las puertas de CVG por un grupo de trabajadores de Minerven. Entre ellas, obsolescencia de los equipos de trabajo, tasa de riesgo de accidentes del 50%, salarios no competitivos y deudas contractuales, entre otras. (CDC, 12-11-2010, Leonardo Suárez, Laboral).

Vaivenes de Sidor

Líderes del Sindicato Único de Trabajadores de las Industrias Siderúrgicas y sus Similares (Sutiss), anunciaban acciones de protesta, debido al retraso en la implementación del nuevo tabulador salarial y a “irregularidades” relacionadas a las reivindicaciones salariales. A su vez ofrecían entregar pruebas, en los próximos días, de las irregularidades que se presentaban en la gerencia de comercialización, en el área de repuestos. (CDC, 08-11-2010, Natalie García, Laboral).

Se relanzaba el Movimiento 27 de Abril (M27) de la Siderúrgica del Orinoco Alfredo Maneiro (Sidor), cuyo líder, Hugo Bastardo, se mostraba en desacuerdo con las protestas llevadas a cabo por la dirigencia de Sutiss, y expresaba su apoyo al presidente Hugo Chávez. (CDC, 10-11-2010, Leonardo Suárez Montoya, Economía) y al “Control Obrero” impulsado por las políticas oficiales. (CDC, 17-11-2010, Clavel Rangel, Laboral).

Una minuta del día 26 de octubre encendía las alarmas entre los trabajadores de Ferrominera, pues la misma señalaba que se acordaba que “Sidor no pagará las utilidades a su personal antes que a CVG Ferrominera...”, lo que significaba que la prioridad de la empresa era la cancelación de los compromisos comerciales de Ferrominera, generando malestar entre los trabajadores. (CDC, 11-11-2010, Leonardo Suárez y María Ramírez Cabello, Laboral).

Dirigentes de Sutiss anunciaban la garantía, a partir del viernes 12 de noviembre, del pago de utilidades a los más de 4 mil 200 trabajadores de Sidor, de acuerdo con la cláusula 8 del contrato colectivo. (CDC, 12-11-2010, Leonardo Suárez, Laboral).

El Gobierno desoía a los trabajadores sidoristas y no atendía “ni una sola de sus peticiones, en relación a la demanda de las ganancias líquidas y el deseo de 3 mil 700 accionistas clase B de separarse de la sociedad mercantil”. (CDC, 16-11-2010, Clavel Rangel, Laboral).

Empresas del Aluminio, una realidad particular

La directiva de Bauxilum, encabezada por el “Trabajador-Presidente” (denominación del cargo de presidente derivada del nuevo lenguaje laboral impulsado por el “Control Obrero”) sesionaba en los espacios de Bauxilum ubicada en Los Pijiguaos, lo que sería recurrente, toda vez que se pretendía “dar continuidad a la construcción colectiva del nuevo modelo de gestión”. (CDC, 08-11-2010, Laboral). Sin embargo, los candidatos a la dirección laboral de CVG Bauxilum, José Quintana, José Sánchez y José Rosas, advertían y rechazaban el “terrorismo sistemático” en contra de los empleados cuyas opiniones fuesen contrarias a las del Gobierno, aplicado en Matanzas y Los Pijiguaos. (CDC, 23-11-2010, Natalie García, Laboral).

Se unían en las empresas del aluminio, dos corrientes sindicales para construir la Unidad Alcasiana. La Fuerza Sindical y Somos Alcasa compartían desde aquel momento su visión sobre la necesidad de rescatar la empresa de la mano del sindicato. (CDC, 04-11-2010, Clavel Rangel, Laboral).

El Frente Socialista de Trabajadores de Alcasa (FSTA) advertía sobre la intención del Movimiento 21 de confundir a los trabajadores y desconocer al presidente Elio Sayago. (CDC, 09-11-2010, Clavel Rangel, Laboral). En este mismo orden de ideas, se realizaban reuniones paralelas, a escasos 100 metros, entre los trabajadores de Alcasa y el presidente de la empresa Elio Sayago y otro grupo de trabajadores y José Gil, secretario general de Sintralcasa. A pesar de compartir ideologías políticas y partido, sus visiones sobre el “rumbo administrativo” de la empresa era absolutamente opuesto, al punto de que Gil exigiera la renuncia de Sayago. (CDC, 11-11-2010, Leonardo Suárez, Laboral). Por otra parte, la empresa incorporaba a su nómina un grupo de 211 cooperativistas y con ello 161 empleados pasaban a la nómina de empleados fijos y otros 50 a la nómina de jubilados, de un total de 676 contratados cooperativistas. (CDC, 09-11-2010, Clavel Rangel, Laboral).

Los trabajadores de las empresas del aluminio, Venelum, Bauxilum y Carbonorca, filiales de la CVG, exigían respuestas en cuanto a la discusión de los contratos colectivos, del aumento salarial, toda vez que tenían tres años sin ajustes y de nuevas inversiones de la empresa. (EUD, 10-11-2010, María Ramírez Cabello, Economía). Por su parte, en Alcasa mostraban sus inconformidades por el vencimiento de contratos y por la gestión del presidente Sayago, a quien le criticaban, empezando por José Gil, secretario general de Sintralcasa, por una mala gestión, por el desconocimiento de la organización sindical y por la “implementación de un modelo socialista que no se parece a la de su comandante, el presidente Hugo Chávez”. (CDC, 10-11-2010, Clavel Rangel, Laboral). Sin embargo, “hasta los propios trabajadores fueron sorprendidos por ese cúmulo de reclamos que criticaban la implementación de un nuevo modelo de gestión bajo la denominación socialista”. (CDC, 10-11-2010, Clavel Rangel, Laboral). Las protestas de estos trabajadores no parecían surtir efectos concretos después de tres días de manifestaciones y seguían sin fijar fecha para el establecimiento de una mesa de diálogo. (EUD, 11-11-2010, María Ramírez Cabello, Economía).

“Sacar la política de las empresas; hacer inversiones necesarias y discutir la convención colectiva para encaminarlas en el rumbo de antes”, palabras de un líder sindical de Bauxilum, José Luis Morocoima, que podían sintetizar la cuarta jornada de protesta de los trabajadores del aluminio. (CDC, 11-11-2010, Leonardo Suárez, Laboral).

Los sindicatos del aluminio se unían en jornadas de protestas al sindicato de Sidor en la lucha por la discusión de las convenciones colectivas, a lo que los presidentes de las empresas básicas respondían en rueda de prensa con garantías y rechazo a las protestas. (CDC, 12-11-2010, Leonardo Suárez M., Laboral). En este mismo orden de ideas, los sindicatos del aluminio junto a Sutiss desconocían “la legitimidad del anuncio de los presidentes de empresas básicas, para discutir las convenciones colectivas –todas vencidas- una vez puestas en marcha las nuevas corporaciones del Aluminio y del Hierro-Acero. (CDC, 13-11-2010, Leonardo Suárez, Laboral). Por su parte, Gerardo Pérez, secretario general del Sindicato de Trabajadores del

Aluminio (Sutralum), planteaba la necesidad de desconocer el pronunciamiento hecho por los presidentes de las empresas básicas, quienes habrían condicionado la negociación a la concreción de las corporaciones socialistas. (CDC, 14-11-2010, Clavel Rangel, Laboral).

La dirigencia de Venalum invitaba a los trabajadores a rescatar la unidad y sumarse a un proyecto conjunto: el impulso de la discusión de las convenciones colectivas que ya estaban en el Ministerio de Planificación. (CDC, 06-11-2010, Clavel Rangel, Laboral). Por su parte, un grupo de empleados de Venalum, ya cansados de liderazgos que “no satisfacen las necesidades de los trabajadores”, anunciaba la creación de Vigor Sindical, con el fin de rescatar los valores de participación y lograr la recuperación de espacios en la industria del aluminio. (CDC, 08-11-2010, Natalie García, Laboral). Asimismo, otro grupo de trabajadores de Venalum organizaba Vanguardia Obrera de Renovación Laboral a fin de hacer “frente al deterioro de la fábrica”. El recién creado grupo confesaba no creer en el “Control Obrero” y afirmaba creer en “una instancia donde los voceros sean electos por los trabajadores y no colocados a dedo”. (CDC, 15-11-2010, Laboral).

Dirigentes del sector aluminio continuaba ejerciendo presión sobre la discusión de los contratos colectivos y la intención oficial de implantar un modelo de gestión socialista. (CDC, 16-11-2010, Clavel Rangel, Laboral). En este sentido y tras una “operación morrocoy” como medida de presión, los dirigentes sindicales del aluminio anunciaban su visita al Ministerio de Planificación y Finanzas, “para conocer el estatus de los proyectos de convenciones colectivas”. (CDC, 17-11-2010, Clavel Rangel, Laboral). Sin embargo, además de las protestas, los sindicatos aseguraban tener un “plan B” para forzar la discusión de los contratos colectivos en el sector aluminio, que se conocería en el momento adecuado. (CDC, 29-11-2010, Clavel Rangel, Laboral).

Amenazas para el 2011

Para el dirigente de la Siderúrgica del Orinoco “Alfredo Maneiro” (Sidor), los trabajadores de la región tendrían que enfrentar en el año 2011 tres grandes amenazas: 1) La falta de diálogo en torno a los contratos colectivos; 2) La intención del Ejecutivo en sustituir las organizaciones sindicales; 3) La discusión inconsulta de la Corporación del Hierro y el Acero. (EUD, 24-11-2010, María Ramírez Cabello, Laboral).

SINDICATOS

Violencia sindical

Tres funcionarios de la Policía del estado Bolívar (PEB) adscritos al Centro de Coordinación Policial Guaiparo eran suspendidos de sus funciones y sometidos

a averiguaciones por estar implicados en un supuesto hecho de corrupción que facilitó la liberación de dos presuntos homicidas. Los presuntos homicidas habrían dado muerte a dos integrantes de las filas de Sinatracom en el estado Bolívar. (CDC, 03-11-2010, Sucesos). Asimismo, el 11 de noviembre se informaba acerca de la muerte de tres sindicalistas y de otros tres heridos, todos pertenecientes a Sompea y Suticea, sindicatos que operaban en el estado Monagas. Los testigos aseguraban que “integrantes de UBT fueron quienes dispararon contra las personas”. (CDC, 11-11-2010, Germán Dam V., Sucesos).

Trabajadores del Sector Público

La Federación Nacional de Trabajadores del Sector Público (Fentrasep) exigía un ajuste en el tabulador de sueldos que regía la administración pública, para lo cual entregaría un proyecto al Ejecutivo Nacional. (EUD, 01-11-2010, Suhelis Tejero Puentes, Economía). Asimismo, organizaciones sindicales oficialistas y de oposición, rechazaban los retrasos en los pagos y ajustes salariales y resaltaban su preocupación por los cambios que se venían dando en el mercado de trabajo en el marco de un modelo de orientación socialista. (EUD, 17-11-2010, Suhelis Tejero Puentes, Economía).

Juicio a Rubén González

Iniciaba el juicio al líder sindical de Ferrominera, Rubén González y en su primera audiencia, de un total estimado de 16, se esperaba comprobar que los delitos imputados de agavillamiento, instigación a delinquir, restricción de la libertad al trabajo y violación de las zonas de seguridad, no tenían basamento si esto se contraponía con el derecho de los trabajadores a ejercer el derecho a la huelga. (CDC, 05-11-2010, Clavel Rangel, Laboral). Por su parte, el abogado defensor, Ítalo Atencio, aseguraba que contaban con 130 testigos, en su mayoría personal activo de Ferrominera. (EUD, 06-11-2010, María Ramirez Cabello, Economía). De esta manera, se informaba que el juicio se reiniciaría nuevamente el día 15 de noviembre. (CDC, 09-11-2010, Clavel Rangel, Laboral). Por su parte, la OIT, a través del Consejo Administrativo de la Organización Internacional del Trabajo, señalaba que el Gobierno debía facilitar la liberación de Rubén González. (CDC, 21-11-2010, Leonardo Suárez Montoya, Laboral), mientras que los líderes sindicales de diversos sectores exigían acatar instrucciones de la OIT. (CDC, 22-11-2010, Natalie García, Laboral).

Atención a Desempleados en Tocomá

A pesar de que la construcción de la represa Manuel Piar, Tocomá, se mantenía a su máxima capacidad de empleo con 9 mil personas, había cientos de personas desempleadas que esperaban una oportunidad en la obra, razón por la que se entregaban unas 300 bolsas de comida para apoyarlos. (CDC, 07-11-2010, Natalie García, Laboral).

Trabajadores de la Salud

La Comisión Intergremial y Sindical de la Salud planeaba marchar hasta la Vicepresidencia de la República para exigir reivindicaciones laborales, toda vez que no habían recibido respuestas concretas sobre la contratación colectiva, la irregularidad de los pagos y el incumplimiento de los aumentos. (EUD, 09-11-2010, Caracas). Y una vez realizada la marcha, los trabajadores señalaban que aunque el salario mínimo había aumentado, las escalas de pago no habían sido actualizadas; se quejaban por la falta de insumos y solicitaban cargos fijos y beneficios. (EUD, 17-11-2010, Beatriz Cruz Salazar, Caracas).

Trabajadores Eléctricos

Reinaldo Díaz, secretario general del Sindicato de Trabajadores de la Electricidad de Caracas, informaba que la EDC había comunicado a sus trabajadores la suspensión temporal de los beneficios contractuales del seguro de Hospitalización, Cirugía y Maternidad (HCM), razón por la que emplazaban a la empresa a dar una respuesta sobre esta decisión. (EUD, 12-11-2010, Mariela León, Economía). Días más tarde, el Sindicato de Trabajadores de la Electricidad de Caracas convocaba a una marcha en protesta por el incumplimiento del contrato colectivo. (EUD, 17-11-2010, Mariela León, Economía). En este orden de ideas, Reinaldo Díaz, secretario general del Sindicato de Trabajadores de EDC, señalaba que el miércoles 17 a las 6 de la tarde, la empresa había cancelado las utilidades a sus trabajadores, lo que pudo haber suspendido la acción de protesta, sin embargo la misma se mantuvo dado que la cancelación fue incompleta. (EUD, 19-11-2010, Mariela León, Economía).

Los trabajadores y líderes de la Federación de Trabajadores Eléctricos (Fetraelec) llevaban a cabo discusiones en las filiales de la Corporación Eléctrica Nacional (Corpoelec) a fin de conformar un Sindicato Nacional de Trabajadores Eléctricos. (EUD, 14-11-2010, Mariela León, Economía).

En otro orden de ideas, había descontento e incertidumbre en la Electrificación del Caroní (Edelca), debido al pago impuntual de los trabajadores, que asociaban a debilidades en la administración y el estado financiero de la empresa. (CDC, 16-11-2010, Clavel Rangel, Laboral).

También Edelca se convertía en el escenario de los enfrentamientos que generaba el nuevo modelo de relaciones sociales de trabajo impulsado por el Gobierno, “Control Obrero” y el Sindicato de Trabajadores de Edelca (Sintraedelca), por el mantenimiento de la hegemonía dentro de la empresa. (CDC, 24-11-2010, Clavel Rangel, Laboral).

Unidad en rechazo a las expropiaciones

Representantes sindicales, tanto de empresas públicas como privadas, se reunían en asamblea a fin de estimular la creación de una organización encargada de canalizar los problemas que afectaban a los trabajadores sin distingo de afiliación

política. En esta instancia, Orlando Chirino, uno de los líderes sindicales presentes expresaba su rechazo a la política de expropiaciones de empresas privadas. (EUD, 15-11-2010, Angie Contreras, Economía).

PDV Comunal

Se presentaban inconformidades y reclamos entre los trabajadores de PDV Comunal, en torno a las mejoras salariales y la discusión del contrato colectivo que los había mantenido a la espera por espacio de seis años. (EUD, 17-11-2010, María Ramírez Cabello, Economía).

Incanal

Los trabajadores del Instituto Nacional de Canalizaciones (Incanal) se movilizaban hasta la Inspectoría del Trabajo Alfredo Maneiro para reanudar una mesa de trabajo a la que no asistía la representación patronal, razón por la que solicitaban la presencia de la ministra del Trabajo, María Cristina Iglesias. (EUD, 26-11-2010, Clavel Rangel, Laboral).

DESACUERDOS, PROTESTAS Y CONFLICTOS

Ex Cemex

Un grupo de desempleados de la empresa Cemex en el Zulia reiniciaban actividades de protesta debido a las deudas pendientes y al incumplimiento de acuerdos realizados con el Ejecutivo Nacional relacionado a compromisos laborales. (EUD, 03-11-2010, Economía).

Libertador

La compañía aseguradora contratada en la alcaldía de Libertador suspendía los servicios funerarios y los de salud por el incumplimiento de la misma en el pago, lo que contrastaba con la aprobación de un crédito adicional para gastos de teléfonos celulares de los más altos cargos de la alcaldía. (EUD, 03-11-2010, Caracas). Así las cosas, un grupo de trabajadores de la Alcaldía Metropolitana protestaba a las puertas del despacho del alcalde, Jorge Rodríguez, y de la Jefa de Gobierno de Distrito Capital, Jacqueline Faria, para exigirles el cumplimiento de sus compromisos. (EUD, 09-11-2010, Maye Albornoz, Caracas). Así, el día 15 del mes de noviembre, los trabajadores de la Alcaldía Metropolitana protestaban a las puertas de la Defensoría del Pueblo para exigir que la defensa de sus derechos laborales. (EUD, 16-11-2010).

Ex Mercal

Un grupo de 10 ex trabajadores de la red de alimentos estatal, Mercado de Alimentos (Mercal) en la ciudad de Puerto Ordaz se encadenaban para exigir su

reenganche, tras considerar la medida de despido como “injusta” y “arbitraria”. (EUD, 04-11-2010, María Ramírez Cabello, Economía). Los ex trabajadores esgrimían consignas como: “basta ya de atropellos”; “la inamovilidad de los trabajadores no es populismo” y “Mercial es bandera de la lucha bolivariana”, entre otras. (CDC, 11-11-2010, Leonardo Suárez, Laboral). Por su parte, miembros del Sindicato Único Nacional de Trabajadores Bolivarianos de Mercial (Suntrabmercial) en el estado Bolívar señalaban como su principal preocupación, la observancia de la normativa legal en materia de despidos (CDC, 13-11-2010, Leonardo Suárez, Laboral) y acusaban a Mercial de violar la inamovilidad laboral. (EUD, 14-11-2010, Leonardo Suárez M., Laboral).

Menpet exigía cumplimiento de beneficios

Los trabajadores del Ministerio de Energía y Petróleo (Menpet) protestaban por el incumplimiento de un conjunto de beneficios contractuales, para lo cual se apostaron unos minutos frente a la torre de Petróleos de Venezuela (Pdvs), a la vez que cuestionaron las gestiones del Sindicato Nacional de Trabajadores de Energía y Petróleo (Sintramenpet). (EUD, 04-11-2010, Economía).

En Apure también exigían pagos

Un grupo de 35 mil trabajadores de la Gobernación del estado Apure se veían afectados por el incumplimiento en el pago de dos meses y medio de salario, razón por la cual decidieron salir a las calles de Apure y concentrarse frente a la sede ejecutiva de dicha institución, como medida de protesta. (EUD, 05-11-2010, Gustavo Méndez, Nacional y Política).

Pliego Conflictivo en Pepsi Cola

Los trabajadores de la empresa de refrescos Pepsi Cola introducían un pliego conflictivo ante la Inspectoría del Trabajo, toda vez que, según éstos, la empresa se negaba a discutir las cláusulas del contrato colectivo faltantes para cerrar el acuerdo. (EUD, 05-11-2010, Suhelis Tejero Puntos, Economía).

Burla en la Asamblea

Funcionarios y obreros de la Asamblea Nacional se sentían burlados y rechazaban la propuesta de contrato colectivo propuesta por la directiva del Poder Legislativo, por lo que el conflicto seguía vigente, a pesar de que la página web de la mencionada institución señalaba que había sido “acordado el contrato colectivo de los trabajadores de la AN”. (EUD, 08-11-2010, Pedro Pablo Peñaloza, Nacional y Política).

Universitarios

Los trabajadores universitarios cumplían meses en la calle exigiendo respuesta satisfactoria del Ejecutivo en relación al pago de sus deudas y el correspondiente aumento salarial. Entre otras demandas exigían, a su vez, la participación en las

discusiones de la Ley del Trabajo. (EUD, 10-11-2010, Gustavo Méndez, Nacional y Política). Mientras tanto, 370 obreros paralizaban sus actividades en la Universidad de Los Llanos Ezequiel Zamora (Unellez) en Barinas, en reclamo por la cancelación de la dotación correspondiente. (EUD, 11-11-2010, Walter Obregón).

Mejoras salariales para el INTI

Los trabajadores del Instituto Nacional de Tierras (INTI) exigían a las autoridades de dicha institución mejoras salariales, a la par que afirmaban que “muchas personas dependen de la quincena y no se atreven a protestar”. (EUD, 11-11-2010, Roberto Deniz, Economía). “Se están burlando de nosotros”, afirmaba una de las personas presentes, a la vez que señalaba que no habían recibido respuesta desde el mes de enero, mes en el que se habría celebrado la última mesa de trabajo con las autoridades. (EUD, 12-11-2010, Roberto Deniz, Economía). Sin embargo, la respuesta a sus solicitudes las sabrían en quince días más, según lo aseguraban autoridades del organismo. (EUD, 17-11-2010, Roberto Deniz, Economía).

Inconformes en la Salud

Los trabajadores de distintos centros de salud se sumaban a una jornada de protestas que denominaron “caminata por la salud”, cuya meta se encontraba en la Vicepresidencia de la República. La razón, exigencias nada nuevas, mejora de la infraestructura de los hospitales, dotación y actualización de sueldos y salarios. (EUD, 11-11-2010, Maye Albornoz, Caracas). En cuanto a las exigencias de aumento salarial, se conocía que la solicitud correspondía al 60% de incremento, según el documento entregado a las autoridades del Inti y a la Vicepresidencia de la República. (EUD, 13-11-2010, Roberto Deniz, Economía).

Deudas en el aseo urbano

Las 160 cooperativas que trabajaban para la Alcaldía de Caroní paralizaban sus actividades de recolección de basura, toda vez que el mencionado organismo les adeudaba un mes de sueldo. (CDC, 12-11-2010, Leonardo Suárez, Laboral).

MRE solicitaba mediación

Los trabajadores del Ministerio de Relaciones Exteriores (MRE) se dirigieron a la sede de la Vicepresidencia de la República, a fin de solicitar a Elías Jaua, titular de dicha cartera, su intermediación ante su homólogo en el MRE, Nicolás Maduro, a fin de lograr la cancelación de los pasivos laborales adeudados. (EUD, 17-11-2010, Reyes Theis, Nacional y Política).

La DEM solicitaba aguinaldos completos

La Dirección Ejecutiva de la Magistratura (DEM) no había cancelado, al 18 de noviembre, las bonificaciones de fin de año, razón por la que sus empleados salían a la calle a manifestar su inconformidad y a exigir el pago completo de las mismas. (EUD, 18-11-2010, Juan Francisco Alonso, Nacional y Política).

EXPROPIACIONES, ESTATIZACIONES Y NACIONALIZACIONES

Siderúrgica del Turbio

Sería en el programa *Aló Presidente* en el cual se haría pública la decisión gubernamental de expropiación de la Siderúrgica del Turbio (Sidetur), a la par de que amenazaba con tomar medidas similares con las empresas dedicadas a la producción y procesamiento del cacao, así como a Empresas Polar. (EUD, 01-11-2010, María Lilibeth Da Corte, Nacional y Política).

Polar

Los trabajadores de Empresas Polar protestaban en contra de las medidas de expropiación llevadas a cabo por el Gobierno, toda vez que se sentían en riesgo de que medidas de esta naturaleza les afectaran. Las mismas se daban en Turmero y San Joaquín, advirtiendo sus líderes que las mismas no habían sido inducidas por el patrono, sino por las acciones del Gobierno. (EUD, 02-11-2010, Economía).

Venirán

Tres trabajadores de la empresa Venirán Tractor iniciaban una huelga de hambre a fin de exigir la discusión del contrato colectivo y presionar al Gobierno para que tomara el control absoluto de la empresa, toda vez que “la empresa iraní se [negaba] a discutir el contrato colectivo”. (EUD, 03-11-2010, María Ramírez Cabello, Economía). Así, tras una semana de huelga de hambre se instalaba una comisión de alto nivel y se suspendía la huelga de hambre. (EUD, 09-11-2010, María Ramírez Cabello, Economía).

Norpro

Poco faltaba para cumplir seis meses sin que los empleados de la empresa nacionalizada Norpro de Venezuela recibieran salario alguno. Afirmaba uno de los líderes de la empresa que “viven pidiendo documentos, lo peor es que siempre son los mismos, y para nosotros eso es una burla porque lo que queremos es la gaceta para poder arrancar”. (CDC, 03-11-2010, Clavel Rangel, Laboral). De igual forma, los trabajadores denunciaban atropellos por parte de funcionarios del Cuerpo de Investigaciones Científicas, Penales y Criminalísticas (Cicpc). (CDC, 05-11-2010, Clavel Rangel, Laboral).

Cemex

Los ex trabajadores de Cemex, quienes llevaban nueve días en huelga de hambre, se encadenaban a las puertas de la empresa ubicada en el estado Zulia. Los trabajadores de esta empresa estatizada desde el año 2008 solicitaban la cancelación de las deudas contraídas por la empresa. (EUD, 12-11-2010, Economía).

234 Empresas expropiadas

En lo que transcurría del año 2010 el Gobierno había expropiado 234 empresas, según se desprende de la data de la Confederación Venezolana de Industrias (Conindustria). Por ello el presidente de esta organización, Carlos Larrazábal, afirmaba que “el sector privado está sumamente deteriorado, las políticas públicas que se vienen aplicando en los últimos años han ido destruyendo progresivamente el empleo”. (EUD, 26-11-2010, Roberto Deniz, Economía).

SECTOR PETROLERO

Pago de deudas

Los trabajadores petroleros despedidos de Pdvs Gas Lara exigían el pago de la deuda que mantenía la empresa contratista y que ascendía a más de un millón 500 mil bolívares, razón por la cual tomaban las calles en medida de protesta. (EUD, 05-11-2010, Marla Prato y Ernesto Tovar, Economía).

86 violaciones de seguridad industrial

La Secretaría General de la Federación Unitaria de Trabajadores del Petróleo, Gas y Similares (Futpv) denunciaba la violación de la contratación colectiva (20 cláusulas) y de las leyes de seguridad laboral e industrial (86 violaciones) por parte de Pdvs. (EUD, 11-11-2010, Miriam Rivero, Economía). En consecuencia, fallecía un trabajador petrolero tras sufrir un accidente laboral en el área de coque de Petropiar. (EUD, 29-11-2010, Economía).

Diciembre de 2009

En el mes de diciembre, las empresas básicas seguían siendo noticia y las razones no variaban de mes a mes. Por otra parte, los eventos relacionados a la organización sindical seguían siendo muy noticiosos, destacando el juicio al líder de Ferrominera, Rubén González. La alta conflictividad laboral no cedía, por el contrario cada vez eran más y en más sectores en los que se registraban desacuerdos, protestas y conflictos en la clase trabajadora, cuyo origen, por lo general, era el incumplimiento de obligaciones contractuales, concentrándose éstas en el sector público.

EMPRESAS BÁSICAS

Sidor

Un grupo de trabajadores del Consorcio Tayukay paralizaban sus actividades, tras vencer el plazo para la cancelación de una bonificación prometida por la empresa. (CDC, 01-12-2010, Clavel Rangel, Laboral).

El presidente de Sutiss, José Luis Hernández, hacía un llamado al Ejecutivo Nacional para que revisara la administración de Sidor en la que según éste actuaban “mafias”. (CDC, 03-12-2010, Natalie García, Laboral).

Un grupo de 160 transportistas de Sidor recibía el pago generado por la diferencia entre los contratos colectivos y el acta firmada por la empresa con los contratados en junio de 2010, lo que desmontaba la protesta que éstos habían mantenido. (CDC, 15-12-2010, Clavel Rangel, Laboral).

También era noticia en torno a Sidor, los intentos que haría la empresa por obstaculizar las gestiones de un grupo de trabajadores vinculados a Sutiss para interponer el recurso de casación en la Sala Social del Tribunal Supremo de Justicia (TSJ) por la defensa de la cláusula 8 de la contratación colectiva. (CDC, 15-12-2010, Clavel Rangel, Laboral). Anunciaba, en relación a ello, el presidente de Sutiss, José Luis Hernández, que en enero de 2011 debía presentar un conjunto de documentos con los reclamos de los sidoristas ante la sala situacional de la Vicepresidencia de la República. (CDC, 20-12-2010, Natalie García, Laboral).

La empresa preveía que el cierre del año 2010 sería con una producción de 1,9 millones de toneladas de acero líquido, lo que significaba un 39% menos que la registrada a 2009. (EUD, 18-12-2010, Economía).

Un nuevo ingrediente se añadía a la ya complicada situación de Sidor. El presidente de Sutiss, José Luis Hernández, convocaba a la paralización de la empresa como medida de reclamo a la no aplicación del tabulador, considerado una deuda pendiente desde la contratación colectiva del año 2008. (CDC, 23-12-2010, Clavel Rangel, Laboral).

También reclamaban los choferes de los contratados, exigiendo el pago de una bonificación que, por los últimos años se les había cancelado a amarradores y demás personal considerado por la gerencia. Se trataba de una compensación “especial” de navidad. (CDC, 30-12-2010, Clavel Rangel, Laboral).

Protestas en CVG Venalum

Un grupo de desempleados cerraba el acceso a CVG Venalum, como medida de presión para exigir el cumplimiento del plan de empleo rápido, mejor conocido como “hallaquero”. (CDC, 02-12-2010, Clavel Rangel, Laboral). Entre las inconformidades se encontraba el supuesto acuerdo de la empresa con asociación de cooperativas, versión que era refutada por el gerente de economía social y desarrollo endógeno, José Arzola. (CDC, 03-12-2010, Clavel Rangel, Laboral).

Los trabajadores de la empresa rechazaban cambios en la política de seguridad industrial, entre ellos, contratos con nuevas empresas de suministros, cuyos requerimientos no eran los adecuados, lo que les hacía suponer el “beneficio personal de algunos funcionarios”. (CDC, 04-12-2010, Clavel Rangel, Laboral). En este mismo orden de ideas, para los trabajadores, los implementos de seguridad suministrados por la empresa eran “piratas” y se debía un cambio de proveedor

que aún no explicaba el delegado de prevención. (CDC, 15-12-2010, Clavel Rangel, Laboral).

Expectativas en CVG Minerven

Los trabajadores adscritos al Sindicato de Profesionales y Empleados (Sinpro) de CVG Minerven, se encontraban a la expectativa por la cancelación del bono navideño, pago de útiles escolares y dotación de implementos de seguridad. (CDC, 02-12-2010, Leonardo Suárez Montoya, Laboral).

Las protestas no se hacían esperar. Los trabajadores de la nómina mensual de la empresa, cumplían una semana de brazos caídos debido a la discriminación en el pago de las utilidades que ya habían sido canceladas a los empleados de la nómina diaria. (CDC, 03-12-2010, Natalie García, Laboral).

Alcasa. No tan conformes

El Movimiento 21, Movimiento 2000 y “liderazgos históricos” presentaban una plancha unitaria para las elecciones del Sindicato de Trabajadores de Alcasa (Sintralcasa), cuyos líderes apostaban por la vigencia del sindicato, la representación de los trabajadores e identificación con los problemas de los mismos, así como por la recuperación productiva. (CDC, 03-12-2010, Clavel Rangel, Laboral). Por otra parte, se avisoraba la posibilidad de que la firma de un contrato entre la empresa y Aluminium Corporation for China (Chinalca) pudiese incrementar la producción a mediano plazo. (CDC, 08-12-2010, Leonardo Suárez Montoya, Laboral). En este mismo sentido, trabajadores y miembros de una comisión presidencial que viajaría a China, anunciaban los lineamientos de Mibam acerca de la conformación de un equipo de expertos dirigido por ellos, lo que generaba reacciones desfavorables en el Frente Socialista de Trabajadores, que consideraba que la medida pasaba por “... encima de las mesas de trabajo...” y colocaba “...al frente de la recuperación [de la empresa] a trabajadores miembros del Movimiento 21”. (CDC, 13-12-2010, Clavel Rangel, Laboral).

El Frente Socialista de Trabajadores de Guayana (FSTG) exigía a la administración de la empresa revocar el pago de tiempo completo a un grupo de 120 empleados que eran usados para “mítines políticos, actividades de ‘choque’ dentro de la planta y para llenar espacios en actividades organizadas por el Movimiento 21”. (CDC, 03-12-2010, Natalie García, Laboral).

Un grupo de trabajadores que había iniciado una huelga de hambre por las deudas de la estatal en relación a las prestaciones sociales de los trabajadores llegaban a unos primeros acuerdos con la dirección de la empresa, que en la figura de su presidente, Elías Sayago, se comprometía a cancelarla deuda en los próximos días. (CDC, 18-12-2010, Clavel Rangel, Laboral). Se complicaba aún más el asunto, tras la declaración de huelga del personal operador de máquinas, quienes junto con 150 cooperativas cumplían cuatro semanas sin cobrar salario, utilidades, bono de alimentación y útiles escolares. (CDC, 28-12-2010, Clavel Rangel, Laboral).

Llegaba un barco con fluoruro y criolita, materia prima que prolongaba la operatividad de CVG Alcasa por unos meses, aunque la falta de inversiones se mantenía como una espada de Damocles para el funcionamiento futuro de la misma. (EUD, 20-12-2010, María Ramírez Cabello, Economía). Por su parte, el ex director laboral de la empresa, Edgar Caldera, aseguraba que la situación de CVG Alcasa era “dramática” y vislumbraba poco tiempo de “vida” por la falta de insumos, repuestos y gerencia. (CDC, 21-12-2010, Clavel Rangel, Laboral).

La situación era confusa y Mibam planificaba sacar de servicio la línea 3 de Alcasa, lo cual planteaban hacer de forma “paulatina” y para su supuesta adecuación tecnológica, a fin de “ahorrar energía y aumentar la producción, según lo señalaba el ministro de Industrias Básicas y Minería, José Khan. (CDC, 22-12-2010, Clavel Rangel, Laboral). Sin embargo, el dirigente del Frente Socialista de Trabajadores de Alcasa, Denny Sucre, desmentía unas declaraciones emitidas por Henry Arias, acerca del anuncio hecho por el ministro Khan, que en su opinión se trataba de críticas hechas por quienes “intentaban desestabilizar para generar zozobra” y en este sentido las desdeñaba. (CDC, 24-12-2010, Clavel Rangel, Laboral).

Fallas en la prevención

Un reto importante tenía por delante el Consejo Socialista de Delegados de Prevención del estado Bolívar (Consodepreb) para disminuir la tasa de accidentes laborales registradas en la región, que ascendía a cinco accidentes fatales en el año 2010, así como trabajadores mutilados y otros con quemaduras, producto de la desinversión en las empresas básicas. (CDC, 28-12-2010, Clavel Rangel, Laboral). Y para corroborar lo anterior se informaba acerca de una explosión simultánea en varios hornos que dejaba seis lesionados y daños en la infraestructura. (EUD, 30-12-2010, Economía).

SINDICAL

Juicio a Rubén González

Se contaban seis audiencias y declaraciones de más de 40 testigos en el juicio que se seguía al secretario general del Sindicato de Trabajadores de Ferrominera Orinoco (Sintraferrominera), Rubén González, quien habría sido detenido el 24 de septiembre de 2009. (EUD 06-12-2010, María Ramírez Cabello, Economía). La defensa informaba que el juicio tomaría un alto para retomar el 15 de diciembre. (CDC 11-12-2010, Clavel Rangel J., Laboral). Sin embargo, el 17 de diciembre se informaba que Rubén González asistiría nuevamente al tribunal el 10 de enero, lo que significaba pasar las navidades encarcelado. (CDC 17-12-2010, Clavel Rangel, Laboral). En torno a este caso, el Sindicato Nacional de Empleados Públicos de la Corporación Venezolana de Guayana (CVG) notificaba al Tribunal Sexto de Juicio,

el pronunciamiento de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), a favor de la libertad del dirigente sindical. (CDC 16-12-2010, Clavel Rangel, Laboral).

En el Aluminio

Los sindicatos del aluminio discutían sobre la entrega y calidad de los juguetes para los hijos de los trabajadores, amenazando con paralización si éstos no eran entregados antes del 24 de diciembre. Así mismo, las discusiones y malestares giraban en torno al “Control Obrero”, negociación de convenciones colectivas, pago de pasivos laborales y corrupción. (CDC 08-12-2010, Leonardo Suárez Montoya).

Sidetur

Trabajadores afiliados al Sindicato de Trabajadores Socialistas de Sidetur Planta Casima (Sutrasosicays) denunciaba a la empresa y a la Inspectoría del Trabajo, pues tras la estatización la gerencia se negaba a cumplir acuerdos sobre beneficios previamente suscritos, esgrimiendo que la Inspectoría del Trabajo estaba “demasiado politizada”. (CDC 09-12-2010, Clavel Rangel, Laboral).

Elección en Sutiss

Las elecciones en el Sindicato Único de Trabajadores de la Industria Siderúrgica y Sus Similares (Sutiss) eran consideradas inaplazables, en tanto la actual dirección no tenía la fuerza suficiente para lograr avances concretos en torno al reclamo de los trabajadores, frente a las ganancias líquidas, según opinaban algunos de los líderes sindicales. (CDC 09-12-2010, Clavel Rangel, Laboral). En este sentido, se estudiaba la posibilidad de una alianza entre Tendencia Clasista Revolucionaria (TCR), Unidad Matancera y Militante Siderúrgico. (CDC 21-12-2010, Clavel Rangel, Laboral). En este orden de ideas, José Jiménez, director laboral de Sutiss, aseguraba que el reclamo de las ganancias líquidas y el tema accionario, eran dos grandes puntos a tratar por el nuevo comité ejecutivo. (CDC 23-12-2010, Clavel Rangel, Laboral). Por su parte, el secretario de finanzas de Sutiss, José Meléndez, aseguraba que los trabajadores podían tener “plena seguridad” de que habría elecciones, pues Alianza Sindical impulsaría el proceso. (CDC 28-12-2010, Clavel Rangel, Laboral).

Balance de la Unidad Matancera

Representantes de la Unidad Matancera consideraban la gestión de José Khan como un “fracaso”, toda vez que los contratos colectivos se encontraban vencidos, las inversiones necesarias no se habían concretado y del “Fondo Chino” no tenían noticias. Estos aspectos hacían que los representantes del movimiento siderista se plantearan como retos para el año 2011, la discusión del contrato, la renovación del comité ejecutivo de Sutiss y sortear la “imposición” de aplicar el “Control Obrero”, por sobre la “representación genuina de los trabajadores”. (CDC 13-12-2010, Clavel Rangel, Laboral).

Elecciones en el Metro

Estaban próximas las elecciones de la directiva del Sindicato de los Trabajadores del Metro de Caracas (Sitrameca), en la cual participarían siete planchas, siendo cinco de ellas pro-patronales. (EUD 16-12-2010, Caracas). Así, el 19 de diciembre podía leerse en la prensa nacional “denuncian fraude en las elecciones del Sindicato del Metro”, a pesar de que la comisión electoral se había negado a entregar las actas de los escrutinios. (EUD 19-12-2010, Migdalis Cañizalez, Caracas).

DESACUERDOS, PROTESTAS Y CONFLICTOS

INTI

El Instituto Nacional de Tierras (Inti) rechazaba la petición de aumento en un 60% que hacían los empleados de esta institución en días pasados, toda vez que consideraban la propuesta “muy elevada”. La institución había presentado una propuesta muy inferior a esta, planteando un aumento del 18%. (EUD 02-12-2010, Roberto Deniz, Economía). Catorce días más tarde se informaba sobre el acuerdo de una mejora salarial de 50% para los trabajadores de este organismo (EUD 16-12-2010, Roberto Deniz, Economía), sin embargo, aún los trabajadores denunciaban maltratos, hostigamiento y despidos. “Hay mucha gente descontenta, el psicoterror sigue presente”. (EUD 18-12-2010, Roberto Deniz, Economía).

Incanal

Se radicalizaban las acciones de protesta y se cerraba el diálogo en el Instituto Nacional de Canalizaciones (Incanal) y por cuarto día consecutivo se continuaba con los reclamos por la discusión del contrato colectivo y la inversión en el organismo. (CDC 03-12-2010, Clavel Rangel, Laboral). Se cumplían noventa reuniones sin resultados concretos entre los trabajadores organizados en el Sindicato Bolivariano de Trabajadores Marinos del Instituto Nacional de Canalizaciones (Sinbotramin) y el Gobierno. (CDC 09-12-2010, Leonardo Suárez Montoya, Laboral).

Cemex

Un mes en huelga de hambre cumplían los ex trabajadores de la empresa Cemex en el estado Zulia, en reclamo por la cancelación de los pasivos laborales. Cinco personas se mantenían en la huelga, pues el resto debió abandonar por razones de salud. La deuda afectaba a un grupo de 599 ex empleados, correspondientes a un período comprendido entre 1994 y 2008. (EUD, 05-12-2010, Mayela Armas, Economía).

Agroisleña

Se cumplían dos meses desde que el Ejecutivo nacional había decretado la expropiación del grupo de empresas Agroisleña y se iniciaba el proceso de

transformación hacia Agropatria, que dejaba cesantes a unos 100 trabajadores que ahora esperaban por su liquidación. (EUD 06-12-2010, Angie Contreras, Economía).

Banvalor

Incierto percibían su futuro laboral los trabajadores de Seguros Banvalor, recientemente intervenida por el Gobierno nacional, pues los mismos cumplían un mes sin cobrar sus sueldos, utilidades y beneficios. La respuesta de la junta interventora era que “la empresa no cuenta con suficiente liquidez para honrar sus compromisos”. (EUD 07-12-2010, Suhelis Tejero Puentes, Economía).

Makro

245 afiliados al Sindicato de Trabajadores de Makro, en el estado Bolívar, cumplían tres días de protestas por lo que consideraban un mal cálculo de las vacaciones, utilidades y por la violación del pago del día de descanso contractual. (EUD 11-12-2010, María Ramírez Cabello, Economía).

Camino de los Indios

Los obreros que laboraban en la construcción de los edificios ubicados en el sector Camino de los Indios en la autopista Caracas-La Guaira, protestaban por el presunto incumplimiento de pagos en las bonificaciones de fin de año y otros conceptos. (EUD, 16-12-2010, Caracas).

Sector Eléctrico

Los trabajadores de las cooperativas que prestaban servicios a la Electricidad de Caracas (EDC), filial de la Corporación Eléctrica Nacional (Corpoelec), protestaban a las puertas de la empresa por el incumplimiento en la cancelación de tres meses de salarios. (EUD, 17-12-2010, Mariela León, Economía). Por otra parte, el Sindicato Único de Trabajadores Eléctricos del estado Bolívar (Suteeb) y el Sindicato de Trabajadores de Edelca (Sintraedelca) manifestaban su inconformidad por el pago a destiempo del salario correspondiente al mes de diciembre. (CDC 17-12-2010, Clavel Rangel J., Laboral). De esta manera, se informaba que el día 17 de diciembre los obreros de Corpoelec, en el estado Bolívar, habían cobrado su quincena. (EUD 18-12-2010, María Ramírez Cabello, Economía).

También los trabajadores y jubilados de Electrificación del Caroní (Edelca), condenaban los retrasos en la cancelación del pago de la quincena correspondiente a diciembre. (CDC 18-12-2010, Clavel Rangel, Laboral).

Productores

Protestaban los productores agropecuarios por la intervención de 42 fincas en las zonas del Sur del Lago en Zulia y en Mérida. Alguno de los líderes de la protesta aseguraba que “de aquí no nos movemos, nos sacarán muertos”. (EUD, 19-12-2010, Angie Contreras, Economía).

Alcaldía del Municipio Arismendi

Setenta trabajadores de la Alcaldía del Municipio Arismendi, en el estado Barinas, suspendían sus labores como medida de protesta por deudas salariales contraídas por la institución. (EUD 22-12-2010, Walter Obregón).

EMPLEO

1,19 millones de desempleados

Se registraba en el mes de octubre una tasa de desempleo de 9%, lo que se traducía en 1.195.450 personas cesantes. Las cifras correspondían a las ofrecidas por el Instituto Nacional de Estadística (INE), que a su vez reportaba que el número de desempleados se había incrementado en 125.232 para el transcurso del último año. (EUD, 04-12-2010, Suhelis Tejero Puentes, Economía). Por su parte, Elías Eljuri, presidente del INE, aseguraba que, no existía un cambio estructural en el comportamiento y que, aunque oscilaba cada mes, se mantenía en una cifra estable. (EUD, 06-12-2010, Suhelis Tejero Puentes, Economía). Una de las explicaciones dadas a las cifras anteriores señalaba que, en el año 2010 la economía venezolana se había visto afectada por la crisis internacional que habría incidido sobre los precios petroleros. Esto significó una reducción de la principal fuente de ingresos del país, sin que se ajustara el gasto público, lo que afectaba la distribución del ingreso y por ende el gasto privado y el consumo. (EUD, 26-12-2010, Suhelis Tejero Puentes, Economía).

Desempleo juvenil

El desempleo juvenil afectaba, al cierre del mes de octubre, 423.104 personas con edad comprendida entre 15 y 24 años. “Históricamente el desempleo juvenil se ha[bía] situado en niveles más altos que la tasa general, pero en los últimos meses la brecha entre ambos indicadores se ha[bía] ensanchado, en especial, en un mercado en recesión que no ha[bía] abierto más puestos de trabajo”. (EUD, 08-12-2010, Suhelis Tejero Puentes, Economía).

Empleo público en expansión

Ya el sector público contaba con una nómina de 2.232.690 trabajadores al cierre del mes de noviembre, según los datos presentados por el INE. La cantidad de funcionarios superaba en 54.184 personas las cifras registradas en el mes de noviembre del año 2009, cuando alcanzaba 2.178.506. El incremento estaba relacionado con el proceso de estatizaciones que el Gobierno había llevado a cabo desde el año 2007 y que se prolongaba en el año 2010. (EUD, 24-12-2010, Suhelis Tejero Puentes, Economía).

ACTOR ESTADO Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Aluminios de Venezuela

Una inspección realizada por funcionarios de Indepabis, conjuntamente con autoridades regionales del estado Aragua, en la empresa Aluminios de Venezuela C.A., culminaba en la ocupación temporal de la misma. Las supuestas irregularidades administrativas y operativas serían la causa de la medida. (EUD, 03-12-2010, Economía).

Nuevo(e) año(s) de inamovilidad laboral

El presidente de la República, Hugo Chávez, anunciaba a través de su cuenta de Twitter, la firma de un nuevo decreto de extensión de la inamovilidad laboral, concretándose con ella la decimoséptima prórroga (EUD, 16-12-2010, María de Lourdes Vásquez, Economía), es decir, nueve años, pues la misma se tomó por vez primera en el año 2002. (EUD, 17-12-2010, Suhelis Tejero Puentes, Economía). De esta manera el 17 de diciembre era publicada la medida en Gaceta Oficial 39.575. (EUD, 18-12-2010, Suhelis Tejero Puentes, Economía).

Destituciones

Destituían a 18 funcionarios de los tribunales laborales. Afirmaban voceros de los afectados que, “esto es una retaliación por el pliego conflictivo que interpusimos ante la Inspectoría del Trabajo. Quieren atemorizar a los trabajadores, para que no sigan participando en las acciones que estamos realizando a fin de reclamar la discusión de un nuevo contrato colectivo y del pago de las deudas”. (EUD, 16-12-2010, Juan Francisco Alonso, Nacional y Política).

Adecuación de Contratos Colectivos

El presidente de la República, Hugo Chávez, proponía adecuar los contratos colectivos de las empresas del Estado a las posibilidades de pago del mismo, a través de un Comité del Gobierno central en el que se recibirían todas las propuestas de convenciones que estaban en discusión, a fin de ser evaluadas en función de su viabilidad financiera. (EUD, 19-12-2010, Economía).

Seguridad Social

La Comisión de Desarrollo Social de la Asamblea Nacional (AN) presentaba el proyecto de reforma de la Ley Orgánica de Seguridad Social, por el que se esperaba incrementar el financiamiento del sistema previsional y la implantación de un esquema cercano a la proporcionalidad de los aportes. Uno de los cambios planteados más significativos tenía que ver con el incremento del tope para el cálculo de las cotizaciones que aportaban los trabajadores y las empresas a la Seguridad Social. (EUD, 23-12-2010, Suhelis Tejero Puentes, Economía).

SECTOR PETROLERO

Tercerizados de Tavsá

187 trabajadores que prestaban servicios en Tavsá como contratados serían pasados a la nómina fija de la empresa antes del 15 de diciembre, según lo aseguraba Oswel Manrique, presidente de la planta. También se conocía del visto bueno de los trabajadores al otorgamiento de beneficios como la cancelación del 10% de aumento por meritocracia, el pago completo de utilidades y el acuerdo oral del inicio próximo de las discusiones del contrato colectivo. (CDC, 05-12-2010, Natalie García).

Actividad petrolera acontecida

Durante dos semanas se habían mantenido incidentes en las instalaciones petroleras de Anzoátegui, Falcón y Carabobo, con importantes consecuencias para la industria petrolera. Cortes eléctricos, problemas mecánicos, de logística y climáticos eran algunas de las causas esgrimidas. Sin embargo, para José Bodas, secretario general de la Federación Unitaria de Trabajadores del Petróleo, Gas y sus Similares (Futpv), “la falta de inversión en las refinerías y el poco mantenimiento general que se hace en la industria se ha traducido en la cantidad de paralizaciones y eventos perjudiciales sobre la producción”. (EUD, 06-12-2010, Ernesto Tovar, Economía). Asimismo, se informaba que en un mes se habían registrado 14 accidentes laborales en Pdvsá, especialmente en las empresas mixtas (EUD, 10-12-2010, Suhelis Tejero Puentes, Economía).

Equipetrol

Señalaba uno de los trabajadores de la empresa Equipos Petroleros (Equipetrol): “Esto ya se volvió costumbre por estas fechas. El año pasado fue lo mismo; sólo que nos pagaron las vacaciones, pero no las utilidades; ahora nos pagan las utilidades pero no las vacaciones”. De esta forma podía resumirse el malestar de los trabajadores y el consecuente cansancio por la falta de pago. (CDC, 07-12-2010, Leonardo Suárez Montoya, Laboral).

Expropiación de Rumegas

Pdvsá Gas Comunal intervenía y planeaba expropiar la empresa privada Rumegas, encargada de distribuir Gas Licuado de Petróleo (GLP) en el estado Amazonas, bajo el argumento de “...mejorar el servicio de gas domiciliario y dar fin a las irregularidades laborales y operativas...” que afectaban la distribución en la entidad. (EUD, 18-12-2010, Economía).

Pequiven

Trabajadores de las empresas contratistas Barsanti y Costa Norte protestaban por el pago de utilidades y prestaciones sociales que les adeudaba Pequiven, toda

vez que denunciaban llevar dos meses denunciando maltratos por parte de la empresa y no había recibido respuesta de las autoridades correspondientes. (EUD, 22-12-2010).

En venta

La empresa estatal Petróleos de Venezuela S.A. (Pdvs), se replanteaba su estrategia de activos en el exterior, apostando por una meta de diversificación de mercados hacia países de afiliación política o económica. De esta manera, hacía dos meses se anunciaba la venta de la participación venezolana de 22% en el circuito de las refinerías Ruhr-Oel en Alemania, a la estatal rusa Rosneft por unos \$1.600 millones. En simultáneo se anunciaba la construcción de una refinería en Siria. A su vez, se mantenía latente la posible venta de Citgo (EUD, 27-12-2010, Ernesto Tovar).

SEMESTRE

Enero de 2011 a Junio de 2011

Enero de 2011

Comenzaba el año y los problemas relacionados con las industrias básicas no cedían terreno. Se agravaba la situación de Venalum y Alcasa, en Sidor exigían un nuevo tabulador salarial y el pago de compromisos contractuales, y en Carbonorca exigían la renuncia del presidente de la empresa. Las protestas, conflictos y desacuerdos seguían a la orden del día y la razón principal seguía siendo el incumplimiento de compromisos laborales, especialmente en el sector público. También eran noticia las acciones sindicales, desde luego, muy intensas, así como la cada vez más compleja situación del empresariado y la industria.

EMPRESAS BÁSICAS

Venalum

Técnicos de CVG Venalum estudiaban la posibilidad de dejar fuera de servicio 180 celdas que consideran “enfermas”, a fin de lograr su reacondicionamiento. Sin embargo, uno de los líderes sindicales del sector afirmaba que se debían reincorporar las 400 celdas que habían salido de servicio en el marco de la crisis energética. (CDC, 05-1-2011, Clavel Rangel, Laboral).

En el caso de los jubilados de la empresa, organizados en el Frente Nacional de Jubilados y Pensionados de Venezuela, esperaban la actualización del tabulador salarial y cifraban sus esperanzas en el modelo de “Control Obrero”. (CDC, 07-1-2011, Clavel Rangel, Laboral).

El día 15 se informaba a través de la prensa, sobre la realización de una asamblea en paralelo a la del Movimiento 27 (M27) que realizaba el Sindicato Único de Trabajadores del Aluminio (Venalum), a fin de “desmentir y descubrir las ‘patrañas’ de quienes promovían en Venalum el modelo de administración socialista, el control obrero”. (CDC, 15-1-2011, Leonardo Suárez Montoya).

Con respecto a las elecciones, se constituían dos comisiones para monitorear las elecciones, asegurando cada una de ellas su legitimidad, tras su elección por los trabajadores, ofreciendo a su vez la presentación futura de pruebas. (CDC, 17-1-2011, Natalie García, Laboral). El secretario general de Sutralum, Gerardo Pérez, salía al paso a quienes afirmaban que su período ya había concluido, asegurando que el mismo vencía el 23 de diciembre de 2011. (CDC, 17-1-2011, Natalie García).

Los trabajadores y la dirigencia de Sutralum y Sutrapuval exigían la destitución del presidente de la empresa, Rada Gamluch, debido a irregularidades denunciadas por algunos trabajadores. (CDC, 20-1-2011, Clavel Rangel, Laboral). Al día siguiente, los trabajadores se apostaban en los portones de la empresa para mantenerse en la exigencia de renuncia de Gamluch (CDC, 21-1-2011, Clavel Rangel, Laboral), quienes a las horas fueron disuadidos por la Guardia Nacional. (CDC, 22-1-2011, Clavel Rangel, Laboral).

Tras las jornadas de protestas, los trabajadores consideraban que la situación de la empresa era delicada y aunque consideraban que no era el mejor momento para realizar protestas, no les quedaba otra salida. (CDC, 26-1-2011, Clavel Rangel, Laboral). El día 27 se conocía acerca de la reanudación de operaciones en la empresa y de la reunión que sostendrían representantes de los trabajadores y el titular de la cartera minera, José Khan. (CDC, 27-1-2011, Laboral). Finalmente, los sindicatos daban tregua de algunos días a Khan, quien ofreciera dar respuesta a los trabajadores. (CDC, 29-1-2011, Clavel Rangel, Laboral).

Por otra parte, cooperativas de la empresa consignaban quejas en el Mibam, pues denunciaban que para su ingreso a la empresa como personal fijo se les exigía la disolución de la cooperativa. Asimismo, exigían estar presentes en la mesa de trabajo sobre la discusión del pago de beneficios para los empleados, a la par de solicitar la discusión del contrato colectivo. (CDC, 31-1-2011, Natalie García, Laboral).

Sidor

Estimaban que una nueva escala salarial podía entrar en vigencia en Sidor en la segunda quincena del mes de febrero, ello como resultado de la firma de un acta, en el mes de diciembre, que contemplaba la elaboración de un cronograma para la implementación del modelo de pago. (CDC, 05-1-2011, Clavel Rangel, Laboral). Por su parte, miembros de la comisión de tabulador de Sutiss aseguraban que se encontraban en el estudio de la escala salarial, último de los pasos para comenzar la implementación del tabulador. (CDC, 10-1-2011, Clavel Rangel, Laboral).

Miembros de Sutiss solicitaban a la comisión de Desarrollo Social y a la de Energía y Minas de la Asamblea, gestionar el pago de las deudas laborales contraídas por Sidor con los trabajadores. (EUD, 28-1-2010, Economía). Por otra parte, y dado el vencimiento del plazo para el pago de las diferencias de utilidades correspondientes a noviembre y diciembre de 2010, los dirigentes gremiales se agrupaban en el portón III en donde representantes del “Control Obrero” esperaban para, según los primeros, “sabotear” las acciones de protesta. (CDC, 15-1-2011, Leonardo Suárez Montoya, Laboral).

Sutiss anunciaba que el lunes 17 la empresa debía dar respuesta sobre el pago de la diferencia de las utilidades que adeudaba a los trabajadores, pues de lo contrario emprenderían acciones de protesta. (CDC, 17-1-2011, Natalie García, Laboral). Y así, ante el incumplimiento por parte de la empresa, los trabajadores organizados en asamblea decidían apoyar la suspensión de actividades en la planta. (CDC, 18-1-2011, Natalie García, Laboral). El día 19 los diarios titulaban dando cuenta de la protesta de trabajadores que paralizaba las acerías, pues las misma cumplía 32 horas en medio de un clima de confrontación política, dispersión sindical y violencia. (CDC, 19-1-2011, Clavel Rangel, Laboral). Sin embargo, dos días más tarde podía leerse en la prensa: “reanudan producción en acerías de Sidor”, tras el anuncio de cancelación de beneficios en los próximos días. (EUD, 20-1-2011, Economía).

En otro orden de ideas, llegaba el día en el que el comité ejecutivo del Sindicato Único de Trabajadores de la Industria Siderúrgica y Sus Similares se debía reunir, a fin de tomar decisiones pertinentes a la realización de las elecciones de la organización. (EUD, 06-1-2011, Clavel Rangel, Laboral). El presidente de la Sutiss, José Luis Hernández, salía al paso señalando que “las elecciones se harán cuando los trabajadores digan”, a la par que hacía nuevas ofertas como viviendas a los Sidoristas y la cristalización del tabulador salarial para los próximos días. (CDC, 07-1-2011, Clavel Rangel, Laboral). Sin embargo, el equipo de Unidad Matancera asegura que debía realizarse un comité ejecutivo al que asistieran más de la mitad de los miembros, después llevar la decisión a los tres turnos en una asamblea de trabajadores para su aprobación. (CDC, 10-1-2011, Clavel Rangel, Laboral). Así, el día 13 podía leerse en los diarios acerca de la asistencia masiva de representantes a la reunión del comité ejecutivo de Sutiss para decidir el destino de las elecciones, pero un nuevo obstáculo surgía: los estatutos establecían la obligatoria presencia del presidente o secretario general del sindicato, mismos que estaban ausentes. (CDC, 13-1-2011, Laboral). José Luis Hernández aseguraba que aplicarían “la misma receta del viejo sindicalismo”, en respuesta al reiterado llamado de distintos sectores de Sidor a elecciones gremiales. (CDC, 31-1-2011, Natalie García, Laboral).

En cuanto a los accionistas clase B de Sidor, la empresa les solicitaba una semana adicional para instalar una comisión de alto nivel que se encargara de la negociación acerca de la separación de los negocios de la acería. (CDC, 06-1-2011, María Ramírez Cabello, Economía).

Como nubarrones en el cielo, los directores laborales vislumbraban los problemas del futuro mediato de la empresa. Veían la necesidad de generar cambios en la política gerencial y administrativa de la acería. Entre los problemas que identificaban mencionaban la falta de espacios y dinámicas para el intercambio gerencial. (CDC, 08-1-2011, Clavel Rangel, Laboral).

Nació el movimiento sindical Reivindicativo 97 en Sidor, que se erige como una suerte de luz al final del túnel para recuperar el liderazgo del sindicato Único de Trabajadores de la Industria Siderúrgica y Sus Similares (Sutiss). (CDC, 31-1-2011, Natalie García, Laboral).

Negociación Colectiva, problema central...

Uno de los puntos centrales de la agenda sindical era la negociación colectiva, por ello, entre “los pendientes” de las empresas básicas se encontraba la negociación de al menos 14 grandes convenciones que se mantenían en reposo en el Ministerio de Planificación y Finanzas y cuya cortapisa era la conformación de las Corporaciones Socialistas del Aluminio, Hierro-Acero. (CDC, 06-1-2011, Clavel Rangel, Laboral).

CVG Cabelum

El Sindicato de Trabajadores de CVG Cabelum (Sintracabel) cumplía ya cuatro meses reclamando los ajustes pertinentes al correcto cálculo del salario. Los trabajadores exigían que el cálculo se hiciera con el factor 7 y no con el 8 como lo venía realizando la empresa. (CDC, 07-1-2011, Clavel Rangel, Laboral).

Alberge para Damnificados

Las directivas de las empresas básicas de Guayana se preparaban para recibir a 39 mil familias damnificadas de los refugios de Fe y Alegría “Virginia Ruíz” de Catia y del Liceo Manuel Palacio Fajardo, del 23 de enero. (EUD, 08-1-2011, María Ramírez Cabello, Economía).

Juicios a Dirigentes

El día 10 de enero se reanudaría, tras el asueto decembrino, el proceso de juicio que se le seguía al secretario general del Sindicato de Trabajadores de Ferrominera Orinoco (Sintraferrominera), Rubén González. (EUD, 09-1-2011, María Ramírez Cabello, Economía), quien el día 21 cumplía ya un año preso (CDC, 21-1-2011, Clavel Rangel, Laboral).

Asimismo, el juicio de los trabajadores y dirigentes de Sidor, caso Transporte Camila, era adelantado para el 12 de enero, dado que la audiencia estaba pautaada para el día 18 de marzo. (CDC, 10-1-2011, Clavel Rangel, Laboral). Sobre este caso la Huan Rights Foundation (HRF) declaraba a Rubén González como un prisionero de conciencia. (CDC, 22-1-2011, Clavel Rangel, Laboral).

Orinoco Iron

Los trabajadores de Orinoco Iron se mostraban firmes en su posición de no admitir foráneos, a la vez que exigían la destitución de toda la comisión de transición de la briquetera nacionalizada desde el año 2009. (CDC, 11-1-2011, Clavel Rangel, Laboral). Afirmaban éstos que no eran “trabajadores guarimberos”, tras continuar con las asambleas en los portones y comedor (CDC, 12-1-2011, Clavel Rangel). A pesar de la situación, ni el Ministerio del Trabajo, ni el de Industrias Básicas y Minería se habían interesado en el conflicto. (CDC, 13-1-2011, Clavel Rangel)..

Emergencia en las Empresas Básicas

La dirigencia sindical solicitaba a la Asamblea Nacional decretar emergencia en las empresas básicas. Las causas: nóminas abultadas, falta de inversión e inadecuada gerencia, entre otras. (EUD, 12-1-2011, María Ramírez Cabello, Economía). Adicionalmente, contratos colectivos vencidos, detención de dirigentes sindicales y persecuciones a los representantes de los trabajadores, bastaban para que un grupo de dirigentes invitara a los trabajadores a marchar el 23 de enero en Ciudad Guayana. (CDC, 22-1-2011, Clavel Rangel, Laboral).

Coincidencias en la Divergencia

El bloque sindical del sector aluminio-CVG convergía en los planteamientos recientes del grupo oficialista Fuerza Bolivariana de Trabajadores (FBT) acerca de las prioridades de la lucha laboral. Discusión de las convenciones colectivas, pago de pasivos laborales, profundización del diálogo, eran algunos de estos puntos de encuentro. (CDC, 12-1-2011, Clavel Rangel).

Minerven

Dirigentes sindicales de CVG Minerven y directores laborales denunciaban vivir efectos del “terrorismo laboral”, toda vez que hicieran algunos reclamos y pronunciamiento en contra de la directiva de la empresa por presunta mala gestión y desinversión. (CDC, 14-1-2011, Natalie García, Laboral).

Alcasa

La comisión de vivienda y prestaciones sociales del Sindicato de Trabajadores de Alcasa (Sintralcasa), le exigía a Elio Sayago, presidente de la empresa, el cumplimiento de múltiples beneficios adeudados. (CDC, 18-1-2011, Clavel Rangel, Laboral). Así, el comité ejecutivo de Sintralcasa anunciaba el comienzo de la etapa de “confrontación” contra la gerencia de la empresa, el Ministerio de Industrias Básicas y Minería (Mibam) y hasta el propio Partido Socialista Unido de Venezuela (PSUV). (CDC, 23-1-2011, Clavel Rangel, Laboral). En consecuencia, las protestas reducían al mínimo las operaciones en la empresa, al igual que en Venalum. (CDC, 25-1-2011, Clavel Rangel, Laboral).

La protesta convocada por el secretario general de Sintralcasa, José Gil, intensificaba la confrontación política que a su vez dispersaba la fuerza laboral. (CDC, 26-1-2011, Clavel Rangel, Laboral). Así las cosas, una delegación de la estatal asiática Aluminum Corporation of China (Chinalco), realizaba un recorrido por la planta y constataban que cumplía las condiciones mínimas de operación. (EUD, 27-1-2011, María Ramírez Cabello, Laboral). José Gil por su lado y Elio Sayago por otro, explicaban en los portones de la empresa las razones para mantener el conflicto: la defensa de los beneficios de los trabajadores para Gil y la existencia de otros intereses detrás de los justos derechos de los alcasianos para Sayago. (CDC, 30-1-2011, Clavel Rangel, Laboral).

Carbonorca

Representantes del Plan Guayana Socialista, mesas de trabajo, trabajadores y sindicato se reunían en asamblea general para solicitar al Ejecutivo la destitución del presidente de CVG Carbonorca, Juan José Méndez, dadas las debilidades en la administración, persecuciones laborales y poca transparencia. (CDC, 19-1-2011, Laboral). Pero, representantes del Frente Francisco de Miranda de CVG Carbonorca respaldaban la administración de Juan José Méndez y de la Junta Directiva de la empresa. (CDC, 21-1-2011, Laboral).

Bauxilum

Las inversiones en CVG Bauxilum se hacían impostergables. US\$ 278 millones habían sido presupuestados en el Plan Guayana Socialista 2010-2019, a fin de garantizar la normal operación de la planta durante el año 2011. (CDC, 20-1-2011, Clavel Rangel, Laboral).

El secretario general del Sindicato de Trabajadores de CVG Bauxilum, José Morocoima, aseguraba que “no se le [podía] mentir al país diciendo que las empresas de Guayana estaban totalmente productivas”, pues la realidad es que se enfrentan a una baja importante de la producción, incesantes reclamos laborales sin respuesta y en consecuencia un alto clima de conflictividad. (EUD, 25-1-2011, María Ramírez Cabello, Economía).

El secretario de trabajo y reclamo de Sutralúmina-Bolívar, Eleazar Rojas, afirmaba que los trabajadores de CVG bauxilum no estaban distantes de la realidad del resto de las empresas del aluminio, pues existía una constante provocación al sindicato por la cancelación de reuniones. (CDC, 29-1-2011, Clavel Rangel).

Interpelación al Ministro

Líderes sindicales proponían la interpelación del ministro de Industrias Básicas y Minería, José Khan, en nombre de aquellos trabajadores que se sintieran “desasistidos” y que no “vieran proyección más allá de lo político en las empresas”. (CDC, 19-1-2011, Clavel Rangel, Laboral).

Refractarios Orinoco

La vicepresidenta de la Corporación Venezolana de Guayana, Haydée Valenzuela, anunciaba la recuperación de Refractarios Orinoco, tras dos años de paralización, luego del anuncio de estatización. (CDC, 25-1-2011, Clavel Rangel).

PROTESTAS, CONFLICTOS Y DESACUERDOS

Docentes inconformes

Destituían en Barinas a ochocientos docentes suplentes que ejercían sus cargos desde hacía cinco años. Para algunos, en realidad no se trataba de docentes suplentes sino interinos y en consecuencia se trataba de una “violación a sus derechos laborales”. (EUD, 12-1-2011, Walter Obregón, Nacional y Política).

Los gremios de la educación celebraban su día con un conjunto importante de exigencias, entre las que destacaba la aspiración de un 45% de aumento salarial. (EUD, 15-1-2011, Javier Moreno Sucre, Nacional y Política).

Crisis en Vargas

Los sectores productivos del estado Vargas temían que la medida de desalojo sobre el parque industrial ubicado en los terrenos de la urbanización Playa Grande derivara en una crisis laboral y operativa para la zona, dado que la medida afectaría a unas 500 pequeñas y medianas empresas de transporte y almacenaje, talleres y ventas de repuestos, entre otras. (EUD, 13-1-2011, Nadeska Noriega Ávila, Caracas).

Discusión de Contrato

Los trabajadores de Sural exigían ante el Palacio de Justicia de Puerto Ordaz la discusión del Contrato, a la par que denunciaban las trabas colocadas por el patrón para negar la discusión del mismo. (CDC, 13-1-2011, Laboral). Por su parte, el gerente general de la empresa afirmó que la discusión sobre la nueva convención colectiva se debía a la inobservancia de procedimientos legales de la Unión Sindical de Empleados y Técnicos de la Empresa Sural (Unisinempletur) y no de la empresa. (CDC, 15-1-2011, Laboral). Finalmente, el gerente general de Recursos Humanos de la empresa anunciaba la disposición de la misma para la discusión del contrato colectivo con los trabajadores, a pesar del proceso judicial por presunta ilegalidad de la organización sindical. (CDC, 26-1-2011, Clavel Rangel, Laboral).

Oficialistas también en pie de lucha

Despedidos del sector público y aquellos afectados por las políticas laborales del Gobierno convocaban a una protesta ante la Vicepresidencia de la República para exigir respeto a sus derechos laborales. (EUD, 14-1-2011, Suhelis Tejero Puntos).

Los trabajadores de Avícola ALAS (Alimentos de Aragua Socialista), antes Avícola La Mora, empezaban una huelga de brazos caídos, debido a la deuda de pago de beneficios desde hacía seis meses. (EUD, 20-1-2011, Economía).

Huelga en Coca-Cola

El día 14 se iniciaba un proceso de huelga en la Planta Embotelladora y Distribuidora de Valencia. El parte oficial de la empresa señalaba que "...Desde el mes de diciembre, ha sufrido paralizaciones arbitrarias parciales, y en ocasiones totales, que han afectado significativamente su producción" (EUD, 14-1-2011, Economía) y ponían en riesgo de desabastecimiento de agua, jugos, gaseosas, té y otras bebidas a nivel nacional. (EUD, 15-1-2011). En este sentido, la coordinadora de la Unión Nacional de Trabajadores (UNT), Marcela Máspero señalaba su apoyo a los trabajadores de Coca-Cola sumados a la huelga. (EUD, 16-1-2011, Economía). Llegaba el día 18 y se mantenía aún la paralización de la Planta Embotelladora. Asimismo, la planta de la embotelladora de Maracaibo también presentaba interrupciones en su producción, por razones laborales. (EUD, 18-1-2011, Suhelis Tejero, Economía). Sin embargo, la empresa negaba que los trabajadores de la planta de Maracaibo se hubiesen plegado a la huelga. (EUD, 21-1-2011).

Por otra parte, el fabricante austriaco de botellas plásticas Alpla de Venezuela pedía el cese de la huelga ya que afectaba su producción y finanzas. (EUD, 23-1-2011, Economía). Sin embargo, para el día 29 se cumplían dos semanas de paralización la planta de Coca-Cola Femsa de Valencia y sin acuerdos a la vista. (EUD, 29-1-2011, Economía).

Descuentos para Damnificados

Empleados del Ministerio de Relaciones (MRE) denunciaban que les había sido realizado un descuento de la quincena por concepto de "solidaridad con los damnificados" de las lluvias. (EUD, 16-1-2011, Reyes Theis, Nacional y Política).

III Puente sobre el Orinoco

Los trabajadores del III puente sobre el Orinoco se mantenían en zozobra, pues la empresa Odebrecht sostenía que de no recibir los recursos necesarios consideraría entregar a otra empresa el proyecto. (CDC, 16-1-2011, Natalie García, Laboral).

Obreros universitarios también reclamaban

Obreros de la Universidad del Zulia (LUZ), quemaron cauchos como medida de protesta por las demoras en sus pagos y el incremento de la deuda que esta universidad habría contraído con éstos (EUD, 18-1-2011, Teresa Luengo).

Sector Eléctrico

Trabajadores de la Corporación Eléctrica Nacional (Corpoelec), en Maracay, protestaban a las puertas de la institución y se declaraban en asamblea permanente,

pues sus pagos quincenales mantenían retrasos y las deudas pendientes no habían sido honradas desde la firma del contrato colectivo en el año 2009. (EUD, 18-1-2011, Erika Guillén, Economía).

Un grupo de dirigentes sindicales de Corpoelec rechazaba la disolución de la Federación de Trabajadores Eléctricos (Fetraelec), para dar paso a un Sindicato Único de Trabajadores Eléctricos. (EUD, 28-1-2011, Mariela León, Economía).

Despidos en la administración pública

Trabajadores de la administración pública se concentraban para rechazar la ola de despidos que se llevaban a cabo, en especial en el Ministerio de Planificación y Finanzas. Reclamaban el reenganche de 600 trabajadores despedidos del despacho de finanzas públicas. (EUD, 18-1-2011, Suhelis Tejero, Economía).

Deudas en Alcaldía Metropolitana

Trabajadores de la Alcaldía Metropolitana exigían el pago inmediato de dos años de salarios caídos. 2180 trabajadores no habrían recibido para la fecha los pagos prometidos después de su despido por el alcalde metropolitano, Antonio Ledezma. (EUD, 19-1-2011, Anyimar Cova Lugo, Caracas).

Enfermeros exigían aumento y contrato

Representantes del gremio de enfermeros marchaban hasta la Asamblea Nacional para exigir mejoras salariales y la discusión de su contrato colectivo. (EUD, 20-1-2011, Pedro Pablo Peñaloza, Nacional y Política).

Pagos pendientes en Salud

Los trabajadores de la salud también exigían el pago de las deudas acumuladas. Así, un grupo de trabajadores se reunían en asamblea frente a la Maternidad Concepción Palacios, institución que les adeudaba el fideicomiso desde hacía nueve años, además de que sólo les habían depositado cinco meses de prestaciones sociales del 2010 y un 80% de obreros y empleados los habrían dejado fuera del pago de la prima por dedicación a la actividad de la salud. (EUD, 21-1-2011, Caracas).

Huelga de hambre en Cemex

Un grupo de trabajadores de la empresa expropiada Cemex cumplía 83 días en huelga de hambre para exigir el pago de sus pasivos laborales y la reincorporación a la industria. (EUD, 27-1-2011, Economía). Un grupo de ex trabajadores de Cemex se concentraba a las puertas de la embajada de México en Caracas para solicitar que intercedieran en la negociación que se realizaba y que se cumpliera con los pasivos laborales. (EUD, 28-1-2011, Economía).

Retomaban conflictos en EFE

Los trabajadores de Helados EFE regresaban a la conflictividad por exigencias del cierre de la negociación del contrato colectivo, por lo que tomaban las calles de la avenida Francisco Fajardo. (EUD, 27-1-2011, Suhelis Tejero Puentes, Economía). La junta de conciliación entre representantes de Helados EFE y el sindicato de la empresa se reunían para definir los servicios mínimos, ante el pliego conflictivo y se acercaban a la huelga. (EUD, 28-1-2011, Suhelis Tejero Puentes, Economía). Así las cosas, el conflicto en EFE sería sometido a arbitraje, dados los continuos desacuerdos entre los representantes de la empresa y sus trabajadores. (EUD, 29-1-2011, Suhelis Tejero Puentes, Economía).

Alcaldía Metropolitana

Representantes de distintos sindicatos de la alcaldía Metropolitana manifestaban para exigir al contralor, Clodosbaldo Russian, su pronunciamiento ante las autoridades municipales que no habían cancelado sus compromisos con la alcaldía. (EUD, 04-1-2011, Caracas).

SINDICATOS

CTV

El secretario general de la Confederación de Trabajadores de Venezuela (CTV), Manuel Cova, solicitaba la convocatoria urgente a la Comisión Tripartita Nacional para que se ajustara el salario mínimo nacional. (CDC, 07-1-2011, Clavel Rangel, Laboral). Por otra parte, Cova también señalaba que el 70% de los trabajadores públicos se encontraban afectados por el vencimiento de sus contratos colectivos. (EUD, 13-1-2011, Suhelis Tejero Puentes, Economía). En otro orden de ideas, Manuel Cova esgrimía la necesidad de que el Ejecutivo nacional rectificara las políticas económicas, por considerarlas erradas y de nocivos efectos para los trabajadores. (EUD, 19-1-2011, Suhelis Tejero Puentes, Economía).

UNT

La Unión Nacional de Trabajadores (UNT) exigía al Gobierno nacional la aplicación de un decreto de congelación de precios que permitiera al pueblo ejercer un Control Social contra la especulación. (EUD, 08-1-2011, Suhelis Tejero Puentes, Economía).

Sector Público

Un grupo de líderes sindicales del sector público se reunían en asamblea de emergencia y solicitaban un aumento general de sueldos y salarios, dado el alto índice de inflación. (CDC, 08-1-2011, Laboral).

FADESS

Trabajadores de diferentes regiones del país se daban cita en la II Asamblea Nacional del Frente Autónomo de Trabajadores por la Defensa del Salario, el Trabajo y Contra las Expropiaciones. En ésta se discutieron acciones de rechazo a la política laboral y económica del Ejecutivo. (EUD, 09-1-2011, Clavel Rangel).

FBT

La Fuerza Bolivariana de Trabajadores (FBT) se preparaba para elecciones sindicales, la construcción de un nuevo modelo de gestión y el reclamo por la discusión de contratos colectivos, temas que sus líderes adelantaban como prioritarios en la agenda de la organización. (CDC, 10-1-2011, Clavel Rangel, Laboral). Asimismo, proponían que se incrementara el salario en el sector privado, asegurando que sólo se han aprobado el 5% de las convenciones colectivas suscritas en el país. (EUD, 21-1-2011, Ernesto J. Tovar, Economía).

EXPROPIACIONES Y ESTATIZACIONES

Norpro

Los trabajadores de la empresa Norpro de Venezuela, marchaban pues las condiciones de éstos en la empresa eran iguales o peores que antes del decreto de expropiación. Legalmente no eran trabajadores de Pdvsa Industrial, ni estaban adscritos al Ministerio de Energía y Petróleo como les habían ofrecido. (CDC, 14-1-2011, Clavel Rangel, Laboral).

Tavsá

“Para nosotros es triste estar así”, de esta forma titulaba una nota de prensa el Correo del Caroní, dando cuenta de la situación que vivían desde hacía dos años los trabajadores de la empresa Tubos de Acero de Venezuela S.A. (Tavsá), tras ver la caída de la producción de la fábrica, tras su nacionalización en el año 2009. (CDC, 14-1-2011, Clavel Rangel, Laboral). Asimismo, se informaba que un grupo de 92 nuevos ingresos cumplía entre tres y cinco meses esperando por el pago de sus salarios. (CDC, 20-1-2011, Clavel Rangel, Laboral).

Fama de América

Desde que el Estado tomara el control de Fama de América, con el objetivo de garantizar la producción de café molido, los resultados operativos habían decrecido. El presidente Chávez anunciaba en su mensaje anual ante la Asamblea Nacional una producción de 1.278 toneladas de café molido en 2010, mientras que la gestión privada producía entre 1.500 y 1.600 toneladas de café molido y tostado al año. (EUD, 18-1-2011, Angie Contreras, Economía).

Sidetur

Los trabajadores de la Siderúrgica del Turbio (Sidetur) exigían la discusión del contrato colectivo a los patronos privados, toda vez que el proceso de expropiación podía extenderse por un lapso de dos años. (CDC, 18-1-2011, Clavel Rangel, Laboral).

Pedeca

La alcaldía del municipio Zamora, Estado Aragua, decretaba la expropiación de la empresa Constructora Pedeca, dedicada a la producción de asfalto, a fin de crear una empresa de propiedad social, cuyo funcionamiento sería a través de la mancomunidad de los municipios. (EUD, 26-1-2011, Economía).

Opinión de un cardenal

El cardenal Jorge Urosa Savino expresaba su preocupación por el proceso de expropiaciones que adelantaba el presidente Hugo Chávez y aseguraba que “el problema de las expropiaciones [era] muy serio (...) [se debían] seguir los procedimientos establecidos en la Constitución y eso [parecía] se [estaba] olvidando. (EUD, 10-1-2011, Pedro Pablo Peñaloza, Nacional y Política).

Febrero de 2011

Llegaba el mes de febrero y parecía que el tiempo se hubiese detenido, pues nada cambiaba la situación en las empresas básicas, los trabajadores no conseguían respuesta a sus exigencias, la productividad seguía viéndose afectada y la politización seguía causando estragos. También en este mes la actividad sindical era alta, cada vez tomaba más forma la dinámica de reacomodos y reestructuración del sindicalismo venezolano. Aunado a lo anterior, como un eje transversal se registraba una conflictividad que no retrocedía, sino que cada vez ganaba más terreno.

EMPRESAS BÁSICAS

CVG Carbonorca

Después de que el presidente de la empresa Juan José Menéndez desconociera algunos acuerdos alcanzados en la empresa, volvía la protesta a Carbonorca. (CDC, 01-2-2011, Clavel Rangel, Laboral). En este sentido, se acordaba mantener sólo las operaciones mínimas de la empresa. (CDC, 02-2-2011, Clavel Rangel, Laboral). Sin embargo, al no conseguir respuestas, los trabajadores decidían organizar una

marcha hasta la CVG para exigir el pago de los pasivos laborales y la discusión de la contratación colectiva. (EUD, 03-2-2011, María Ramírez Cabello, Economía).

Por otra parte, el Sindicato Único de Trabajadores de Carbonorca (Sutracarbonorca), lograba la incorporación de 160 contratados a la nómina fija y 30 cooperativistas. (CDC, 11-2-2011, Clavel Rangel, Laboral).

CVG Alcasa y Venalum

Los movimientos sindicales Somos Alcasa y Fuerza Sindical reiteraban que las luchas de los trabajadores debían ser de carácter institucional y no político. Ello dada la politización de los conflictos en la empresa. (CDC, 02-2-2011, Clavel Rangel, Laboral). Los reclamos, tanto de Alcasa como de Venalum, eran mudados por sus trabajadores a Caracas, dada la poca respuesta que ofrecían las autoridades competentes. (CDC, 04-2-2011, Clavel Rangel, Laboral). Así, después de una semana de reuniones, los dirigentes sindicales retomaban la protesta, ante el fracaso de las reuniones y mesa de negociación (CDC, 07-2-2011, Clavel Rangel, Laboral), razón por la que los portones de Alcasa se mantenían cerrados (CDC, 08-2-2011, Clavel Rangel, Laboral) y las áreas operativas de Venalum se paralizaban (CDC, 08-2-2011, Clavel Rangel, Laboral). Por su parte, el presidente de CVG Venalum anunciaba su compromiso de cancelar el tabulador y el flujograma con salario normal, pero la noticia sólo lograba avivar el malestar de los trabajadores quienes sostenían que “ya estaba bueno de burla”. (CDC, 09-2-2011, Clavel Rangel, Laboral). Ante esta tensa situación, la posición de los presidentes de las empresas era inamovible, lo que agudizaba la crisis. (CDC, 10-2-2011, Clavel Rangel).

Otra noticia que parecía agudizar los problemas de Venalum, era la realidad roja del flujo de caja, según lo señalaban los propios trabajadores, quienes dudaban de la capacidad de pago de la empresa bajo esas condiciones. (CDC, 11-2-2011, Clavel Rangel, Laboral). Por su parte, otra parte de los trabajadores del sector, el llamado Control Obrero, afirmaba no estar de acuerdo en la manera como los trabajadores de otra posición política llevaban a cabo el conflicto. (CDC, 12-2-2011, Clavel Rangel).

La situación de conflictividad había llegado hasta tal punto que el Canciller de la República debía intervenir en el conflicto y se reunía con los sindicatos del aluminio. (CDC, 12-2-2011, Clavel Rangel, Laboral). Y al día siguiente, Venalum declaraba en emergencia su línea más productiva. (EUD, 13-2-2011, Economía). Sin embargo, la reunión parecía arrojar sus resultados, pues se anunciaba la reanudación de las operaciones en CVG Venalum (CDC, 14-2-2011, María Ramírez Cabello, Laboral), mientras el personal aspiraba la firma de un preacuerdo de pago (EUD, 15-2-2011, María Ramírez Cabello, Economía). Pero, a dos días de la reunión con el vicepresidente de la República, Nicolás Maduro, podía leerse en la prensa “Acuerdos en Alcasa están en veremos”, de manera que parecía que la situación todavía no llegaba a su fin. (CDC, 15-2-2011, Laboral).

Prueba de ello era el hecho de que un grupo de cooperativistas tumbaran un portón de la empresa, entraran a la misma y allí se declaraban en huelga. (CDC, 17-2-2011, Clavel Rangel, Laboral). Sin embargo, días más tarde se firmaba el punto de cuenta que permitía la resolución del conflicto y la consecuente apertura de los portones de Alcasa. (CDC, 27-2-2011, Clavel Rangel, Laboral).

Sural

Los trabajadores de Sural también marchaban por la exigencia de las discusiones de la contratación colectiva de la empresa y el respeto a las condiciones de seguridad e higiene en el trabajo. (CDC, 04-2-2011, Clavel Rangel, Laboral). Por su parte, la directiva de la empresa ofrecía el pago de un bono y la discusión del contrato colectivo. (CDC, 05-2-2011, María Ramírez Cabello, Economía). La situación llegaba a un punto extremo en el que los trabajadores decidieron encadenarse en las puertas de la empresa. (CDC, 13-2-2011, Clavel Rangel, Laboral).

Otra noticia importante era la suspensión de la huelga de hambre que mantenía uno de los trabajadores de la empresa, tras llegar a un acuerdo sobre el mejoramiento de sus condiciones de trabajo. (CDC, 23-2-2011, Natalie García, Laboral).

Edelca

Los trabajadores de Edelca protestaban por los continuos asaltos de los que eran víctimas dentro de las propias instalaciones y sus adyacencias. (CDC, 04-2-2011, Clavel Rangel, Laboral). Los trabajadores de Edelca también denunciaban la improvisación administrativa, dada la impuntualidad en la cancelación del salario mensual en el que se incurría regularmente. (CDC, 16-2-2011, Clavel Rangel).

Orinoco Iron

Los trabajadores de Orinoco Iron denunciaban que el presidente de la comisión de transición desconocía los últimos acuerdos hechos con el ministro de Industrias Básicas y Minería, José Khan. (CDC, 07-2-2011, Clavel Rangel, Laboral). Así, parte del comité ejecutivo del Sindicato de Trabajadores de Orinoco Iron (Sintraori) retiraba su respaldo al secretario general de dicha organización, pues consideraban que se desconocía la voluntad de los trabajadores (CDC, 13-2-2011, Clavel Rangel).

Nuevas protestas se presentaban a las puertas de la empresa y entre las denuncias que se realizaban se encontraban las prácticas antisindicales y el desconocimiento de los voceros de las mesas de trabajo. (EUD, 15-2-2011, Economía).

Sidor

El ministro de Industrias Básicas y Minería (Mibam), José Khan, anunciaba la firma del Acta Convenio para la aplicación del tabulador de cargos. (CDC, 09-2-2011, Laboral). Por su parte, los contratados de la empresa exigían el ingreso a la empresa prometido por el presidente de la República, Hugo Chávez. (CDC, 10-2-2011, Laboral). Otro problema de Sidor tenía que ver con el temor de que la

empresa se quedara sin suministro de materia prima, según explicaban fuentes de la empresa. (EUD, 12-2-2011, Roberto Deniz, Economía). Aunado a esta situación el movimiento Militante Siderúrgico alertaba sobre el abandono y la desidia que existía en la empresa. (CDC, 18-2-2011, Clavel Rangel, Laboral).

SINDICATOS

Socialistas y Fedecámaras

La Autonomía Sindical Socialista solicitaba a Fedecámaras su adición al proyecto de recuperación del aparato productivo, bajo la premisa de: “es posible si somos capaces de integrar, en una sola combinación, la premisa de la libertad con el valor fundamental de la igualdad”. (EUD, 03-2-2011, Roberto Deniz, Economía).

Fadess

El Frente Autónomo por la Defensa del Empleo, el Salario y el Sindicato (Fadess) marchaba en defensa de los derechos sindicales, así como para exigir la liberación del líder sindical de Ferrominera, Rubén González, quien estaba preso desde hacía ya un año. (EUD, 05-2-2011, Economía).

Fadess esperaba que se restituyera el diálogo entre el Gobierno nacional y los sindicatos, a fin de recuperar las condiciones de trabajo de las personas. (EUD, 09-2-2011, Suhelis Tejero Puentes, Economía).

Reacomodos en las estructuras sindicales

Tanto opositores como oficialistas parecían conscientes de la necesidad de dar nueva forma y estructura al movimiento sindical, todo ello con el fin último de lograr legitimar a un movimiento sindical atomizado, disperso y sin rumbo. (EUD, 07-2-2011, Suhelis Tejero Puentes, Economía). Ejemplo de ello era, el Movimiento Solidaridad Laboral (MSL), el cual acordaba convocar a todas las corrientes y organizaciones sindicales para “realizar un congreso programático de la clase trabajadora”. (EUD, 27-2-2011, Gustavo Méndez, Nacional y Política).

Congreso de la CTV

El Buró Sindical de Acción Democrática (AD) acordaba no asistir al Congreso de Trabajadores convocado por la Confederación de Trabajadores de Venezuela (CTV), pues lo consideraban carente de “legitimidad estatutaria”. (EUD, 11-2-2011, Gustavo Méndez, Nacional y Política). Asimismo, se consideraban írritos los procedimientos para llevar a cabo los comicios en dicha organización, pues las elecciones, en su opinión, no requerían la convocatoria a un Congreso, como lo aseguraba Manuel Cova. (EUD, 22-2-2011, Suhelis Tejero Puentes, Economía). Un grupo de líderes sindicales, entre los que estaban Froilán Barrios, Rodrigo

Penso y Dick Guanique instaban al secretario general de la CTV, Manuel Cova, a suspender el Congreso de la CTV, por considerarlo carente de legitimidad. (EUD, 14-2-2011, Gustavo Méndez, Nacional y Política).

“Destrucción del Sindicalismo”

El secretario de organización de Sintralcasa y director laboral, Henry Arias, acusaban a la ministra del Poder Popular para el Trabajo y la Seguridad Social (Minpstrass), María Cristina Iglesias, de iniciar la destrucción del sindicalismo en el país, a través del paralelismo y de la propuesta de creación de los consejos de trabajadores en lo que podría ser la nueva LOT. (CDC, 12-2-2011, Clavel Rangel).

PROTESTAS, CONFLICTOS Y DESACUERDOS

Problemas en Heinz

Los trabajadores de la planta de Alimentos Heinz paralizaban operaciones como medida de protesta para alcanzar la firma de la convención colectiva (EUD, 01-2-2011, Suhelis Tejero Puentes, Economía), a pesar de que la Inspectoría del Trabajo no había autorizado el pliego conflictivo solicitado por éstos. (EUD, 02-2-2011, Suhelis Tejero Puentes, Economía). En este sentido, los trabajadores no descartaban acudir al Ejecutivo para solicitar su intervención en el conflicto (EUD, 08-2-2011, Suhelis Tejero Puentes, Economía), a la par que aseguraban mantener la paralización de la empresa (EUD, 11-2-2011, Suhelis Tejero Puentes, Economía). Por su parte, la empresa aseguraba que la conflictividad afectaba más de 160 empresas relacionadas con la industria de alimentos (EUD, 18-2-2011, Economía). Aún cuando la empresa y los trabajadores habían acordado reanudar las operaciones la planta seguía inactiva, debido a que los trabajadores habían decidido romper el acuerdo hasta tanto no se cumplieran la totalidad de las 12 cláusulas que exigían de la convención colectiva. (EUD, 25-2-2011, Suhelis Tejero Puentes, Economía)

Vuelta a la Normalidad en Femsa

Tras 26 días de conflicto, la planta de Coca Cola Femsa volvía a reanudar operaciones, en tanto las partes acordaban un nuevo aumento salarial. (EUD, 11-2-2010, Suhelis Tejero Puentes, Economía).

27 días de huelga

Los ex petroleros cumplían 27 días de huelga de hambre a las puertas de la Asamblea Nacional, en solicitud de su reenganche en Pdvsa y el pago de los salarios caídos correspondientes. (EUD, 14-2-2011, Yaneth Fernández, Economía).

Maquinazo en Lara

Los trabajadores de la construcción de Barquisimeto, en rechazo a las medidas gubernamentales que venían ejerciendo y que éstos consideraban perjudiciales

para la actividad, planteaban la realización de un “Maquinazo”, una marcha en acción de protesta por las calles de la ciudad. (EUD, 15-2-2011, Economía).

Universitarios exigían aumentos

Los trabajadores universitarios acudían hasta la sede del Ministerio de Educación Superior para exigir un aumento salarial del 73%, lo cual hacían con huesos, vacunos y muñecos disfrazados de mendigos como símbolo de la situación por la que atravesaban. (EUD, 18-2-2011, Gustavo Méndez, Nacional y Política). Por su parte, en Aragua, la llamada marcha de los huesos también exigía mejores sueldos, dado el alto costo de la vida. (EUD, 18-2-2011, Érika Guillén, Nacional y Política).

En Ford exigían reenganche

Un grupo de ex trabajadores de Ford se encadenaba a las puertas de la empresa para exigir el reenganche en sus puestos de trabajo. (EUD, 24-2-2011, Roberto Deniz, Economía).

VIOLENCIA SINDICAL

Un representante sindical recibía ocho disparos en Uputa. La víctima se desempeñaba como secretario de reclamo del sindicato de la construcción Sutrabolívar. (CDC, 14-2-2011, Carlos Andrés Monsalve, Sucesos).

Cinco heridas de arma de fuego presentaba un trabajador del Sindicato de la Construcción del estado Bolívar (Sinatracom) asesinado en Ciudad Guayana. El victimario no medió palabras, simplemente disparó. (CDC, 20-2-2011).

Más de veinte detonaciones de arma de fuego se escucharon tras el hecho que acabara con la vida de la delegada del Sindicato Único de Trabajadores de la Construcción del estado Bolívar (Sutrabolívar), Angélica María Acosta, aunque el objetivo, según declaraciones de otros involucrados, no era ésta, sino uno de sus acompañantes que salía ileso del atentado. (CDC, 26-2-2011, Maisdulín Yuonis).

Marzo de 2011

Desde hacía ya algún tiempo se venía hablando de la “criminalización de la protesta”; durante este mes la noticia más importante tenía que ver precisamente con este tema, se trataba del caso de Rubén González, Secretario General del Sindicato de Trabajadores de Ferrominera, sentenciado a siete años y seis meses de prisión por su participación en una protesta laboral. Sin duda este hecho se hacía emblemático e impulsaba a la dirigencia sindical a convocar acciones e incluso a discutir algunos puntos que invitaban a pensar sobre la posibilidad de que se planteara

una agenda común. Durante el período también se destacaba la alta conflictividad laboral, el saldo del mes de febrero era de 203 protestas (Clasco) lo que significaba un incremento de 42% con respecto al mes anterior. (EUD, 11-3-2011, S. Tejero, Economía). Entre otras noticias destacadas estaba la realización de un congreso extraordinario de la CTV así como las acciones promovidas por la dirigencia sindical oficialista, en defensa del “control obrero”. Las posturas y declaraciones de los líderes evidenciaban una profunda “polarización” en el movimiento sindical venezolano. En este sentido, los sindicatos oficialistas convocaban a un Congreso Nacional con la intención de formar una nueva “central” que las agrupara.

CONGRESO EXTRAORDINARIO DE LA CTV

Para el martes 1ro de marzo estaba pautada la realización de un Congreso Extraordinario de la Confederación de Trabajadores de Venezuela (CTV). El objetivo principal era la conformación de una comisión que se encargaría de liderizar el proceso electoral. Antes de esta fecha ya se había hecho un intento por convocar a las diferentes corrientes pero no se contó con la respuesta esperada. Algunos dirigentes como Froilán Barrios sostenían que no era necesaria la realización de un Congreso para nombrar a dicha comisión. (EUD, 1-3-2011, S. Tejero, Economía). Al día siguiente, con una asistencia de 392 delegados se aprobaba la conformación de la Comisión Electoral. La reunión se realizó en la sede del teatro Chacaito. Dicha Comisión quedaba integrada de la siguiente manera: Tomas Terán, Eleazar López, Yalime Calanche, Cecilia Palma, carlos Jiménez, Juan Carlos Ayala y Edy Ruíz. (EUD, 2-3-2011, G. Méndez, Nacional y Política).

CRIMINALIZACIÓN DE LA PROTESTA: CONDENA A RUBÉN GONZÁLEZ

Los primeros días de marzo se difundía una de las decisiones más controversiales de los últimos tiempos en materia de relaciones laborales. La jueza del Tribunal Sexto de Juicio en función penal, Magda Hidalgo, sentenciaba a siete años, seis meses y 22 días de prisión al Secretario General del Sindicato de Trabajadores de Ferrominera, Rubén González. Los delitos: instigación a delinquir, violación a la zona de seguridad y restricción de la libertad de trabajo. El anuncio “caía como un balde de agua fría a los presentes” quienes no se lo esperaban. De inmediato las reacciones, primero de familiares y luego de otros sectores de la sociedad, especialmente del movimiento sindical. (CDC, 1-3-2011, C. Rangel, Laboral).

Al día siguiente, distintos grupos sindicales anunciaban la realización de protestas por todo el país. Coincidían en señalar que la decisión sólo buscaba “intimidar”. Algunos como Pedro Rondón, representante de los accionistas clase

“b” ante la Junta Directiva de Sidor, calificaban a la sentencia como “la aberración más vil del Gobierno contra el movimiento laboral venezolano”. Particularmente en Guayana el rechazo era “unánime”, incluso, Alejandro Álvarez, Secretario General del Sindicato de Trabajadores de Siderur y miembro de la UNT, exigía el pronunciamiento del PSUV y la revisión de la sentencia. (EUD, 2-3-2011, R. Deniz y M. Ramírez, Economía) y (CDC, 2-3-2011, C. Rangel, Laboral).

El hecho une al movimiento sindical

El 3 de marzo sectores oficialistas y opositores condenaban la acción. Por el Movimiento Solidaridad Laboral, Orlando Chirino, anunciaba que propondrían un paro nacional: “o nos calamus la condena o salimos con nuestras armas que son la democracia obrera, los paros y las huelgas”. Por su parte, Eduardo Sánchez, dirigente de la UNT, señalaba que anunciarían un paro en el sector público. Paralelamente, los trabajadores de Guayana realizaban una caravana a lo largo de la avenida Angosturita para repudiar el hecho. (EUD, 3-3-2011, S. Tejero, Economía).

Parecía que la medida aceleraba el proceso de reencuentro del movimiento sindical a favor de los principios básicos del sindicalismo autónomo: la defensa de la libertad sindical y el derecho a huelga. Así lo evidenciaban las condenas que, al unísono, realizaban los dirigentes de la UNT, Solidaridad Laboral, Fadess y la CTV. (CDC, 3-3-2011, C. Rangel, Laboral).

La presión da resultado

El viernes 4 de marzo se le otorgaba libertad condicional al dirigente sindical Rubén González. Orlando Chirino afirmaba que esta medida se había tomado por la presión ejercida por los trabajadores y otras organizaciones. La decisión se daba a conocer mediante sentencia redactada por la Sala de Casación Penal del Tribunal Supremo de Justicia, firmada por la magistrada Ninoska Queipo. González no se mostraba satisfecho enfatizando que este tipo de medidas coartaba la libertad sindical y criminalizaba la protesta laboral. (EUD, 4-3-2011, S. Tejero y M. Ramírez, Economía) y (CDC, 4-3-2011, M. Valverde, Tema del día).

Un hecho como este hacía caer en cuenta a la dirigencia del peligro de la criminalización de la protesta y los alentaba a seguir pidiendo libertad plena a los otros 150 dirigentes de todo el país que se encontraba en una situación similar. (CDC, 4-3-2011, C. Rangel, Tema del día). En este sentido, la dirigencia de Fadess exigía al Gobierno que se otorgaran indultos a todos los trabajadores que enfrentaban procesos judiciales y medidas cautelares. Según la dirigencia de esta organización la cifra de trabajadores en esta situación ascendía a 200. (EUD, 5-3-2011, S. Tejero, Economía).

Tras una semana de la controvertida decisión los trabajadores agrupados en el Frente por la Libertad de Rubén González, representantes del movimiento político Patria Obrera y dirigentes sindicales hacían un balance de los hechos. En sus declaraciones calificaban como un “hecho histórico” el haber revertido la sentencia y acusaron a los dirigentes que habían guardado silencio de “traidores”. (CDC, 7-3-2011, C. Rangel, Laboral).

Fedecámaras también rechaza el hecho

Otra de las organizaciones que reaccionó fue Fedecámaras, que a través del Presidente de la Comisión de Asuntos Laborales, Aurelio Concheso, rechazó el hecho condenando la utilización de la justicia como un mecanismo de sanción y castigo para aquellos trabajadores que mantuvieran una posición distinta a la del Gobierno. (EUD, 5-3-2011, Economía).

“La polarización nos está destruyendo”

Durante sus primeras declaraciones tras la liberación, Rubén González, hacía un llamado al Presidente de la República a resolver los problemas laborales, entre los que destacaba la criminalización de la protesta. Las declaraciones las realizó durante su visita a las sedes de la Organización de Estados Americanos (OEA) y de las Naciones Unidas, donde agradeció a los estudiantes de la “Operación Libertad” por sus gestiones para lograr su libertad. Acompañado de más de medio centenar de dirigentes sindicales de las empresas básicas de Guayana, anunciaba una alianza estratégica entre el movimiento sindical y los estudiantes “no para desestabilizar, sino para revisar la situación de los presos políticos”. El dirigente fue enfático al afirmar “estamos inquietos por lo que está pasando en el país. La polarización nos está destruyendo”. (EUD, 10-3-2011, S. Tejero, Economía).

Polo patriótico laboral

Ante los hechos, los dirigentes sindicales y trabajadores de las empresas básicas, militantes del Partido Socialista Unido de Venezuela (PSUV), Partido Comunista de Venezuela (PCV), la Unión Nacional de Trabajadores (UNT) y otras organizaciones del oficialismo, anunciaban la conformación de un Polo Patriótico Laboral. La idea era salir al paso a los sectores de oposición quienes “pretendían obstruir el proyecto revolucionario del Presidente Chávez”. (CDC, 11-3-2011, C. Rangel, Laboral).

La división del movimiento sindical. Un hecho, dos marchas...

La criminalización de la protestas era un hecho comprobable; al cierre de 2010, sólo en Ciudad Guayana, 72 dirigentes sindicales estaban siendo sometidos a procesos penales. En el primer trimestre de 2011 esta cifra ascendía a 95 dirigentes, lo que significaba un incremento del 31%.

Las reacciones generadas especialmente por el caso de Rubén González motivaban a la dirigencia sindical a emprender acciones de calle. La polarización de la dirigencia en dos grupos, el oficialista y el de la “dirigencia sindical autónoma” se evidenciaba en la convocatoria a dos movilizaciones anunciadas para finales del mes de marzo. (CDC, 20-3-2011, C. Rangel, Laboral).

Tras horas del anuncio se daba a conocer el móvil de la marchas. La primera, organizada por el Frente Bolivariano de Trabajadores conjuntamente con los propulsores de la nueva central obrera revolucionaria y socialista. La manifestación no sería en contra del terrorismo laboral, ni por la discusión de las convenciones

colectivas, ni en defensa de la libertad sindical; sería una marcha en defensa a las empresas básicas y al control obrero y, en general, en respaldo al Presidente Chávez. (CDC, 21-3-2011, C. Rangel, Laboral).

Por su parte, el Frente Autónomo por la Defensa del Empleo, el Salario y el Sindicato (Fadess) invitaba a una movilización que se realizaría el 26 de marzo en Puerto Ordáz, el motivo: la defensa del derecho a la protesta, la renovación de las convenciones colectivas, el pago de los pasivos laborales y la necesidad de detener la deuda pública con los trabajadores. (CDC, 22-3-2011, C. Rangel, Laboral). Froilán Barrios, dirigente del Movimiento Solidaridad Laboral, resaltaba que la idea de estas movilizaciones era el relanzamiento del movimiento sindical, el cual debería surgir con nuevas bases éticas. A su juicio debería ser un movimiento independiente y autónomo tanto del patrono como del Gobierno. Otros dirigentes como Rodrigo Penso concluían que el movimiento sindical atravesaba un buen momento y que estas acciones eran un preámbulo al primero de Mayo. (CDC, 25-3-2011).

Tal como se había anunciado, el viernes 25 de marzo se llevaba a cabo la marcha del “oficialismo” en apoyo al control obrero. Durante la manifestación se mostraron consignas antiimperialistas y se ratificaba el apoyo al Presidente Chávez. En la actividad no sólo participaron trabajadores y sindicalistas, a estos se sumaron miembros del PSUV y de los consejos comunales. El Ministro de Industrias Básicas y Minería, José Khan, señaló que el acto era una muestra de la reunificación de la masa laboral en Guayana que había reconocido que el control obrero era el esquema ideal para impulsar a las empresas básicas. La Gobernación de Bolívar y la Alcaldía Socialista Bolivariana del Caroní, fueron los principales promotores del encuentro a los que asistieron personalidades del Gobierno entre los que destacaban la diputada Cilia Flores, el Primer Vicepresidente de la Asamblea Nacional, Aristóbulo Istúriz, y el Gobernador del Estado Bolívar, Francisco Rangel Gómez. (EUD, 26-3-2011).

Al día siguiente se realizaba la marcha organizada por Fadess. La convocatoria la atendieron también activistas políticos, estudiantes y sociedad civil. Se exigía el rescate a las empresas de Guayana, la discusión de los convenios colectivos y el aumento de sueldos y salarios. Entre los presentes estaban el dirigente sindical Rubén González, el Coordinador Nacional de Voluntad Popular, Leopoldo López y el Diputado Andrés Velásquez. (EUD, 27-3-2011, M. Valeverde, Economía).

EL CONTROL OBRERO

El experimento que el Gobierno adelantaba en la zona del hierro seguía dando que hablar. Algunos dirigentes sindicales entre los que se contaba al propio Rubén González, afirmaban que dicho control obrero no era tal y que más bien se trataba de “obreros controlados” y de un sabotaje de las reivindicaciones de los trabajadores.

(EUD, 6-3-2011, Economía). Además, para la fecha se habían recibido varias denuncias sobre irregularidades administrativas dentro de estas empresas. Entre los portavoces se contaban a los delegados de prevención y trabajadores sin fuero sindical quienes al solicitar explicaciones recibían a cambio desde calificaciones de despido hasta imputaciones. (CDC, 11-3-2011, C. Rangel, Laboral).

DESEMPLEO, SALARIO MÍNIMO Y OTROS INDICADORES

Los primeros días de marzo se daban a conocer las cifras oficiales de desempleo al cierre del mes de enero. De acuerdo al INE, la tasa de desempleo se ubicaba en 10,4%, es decir, un millón 386 mil 885 personas. Este porcentaje era dos décimas superior al registrado en enero de 2010. (10,2%) (EUD, 2-3-2011, Economía).

Una cifra que resultaba alarmante era la del desempleo juvenil que habría ascendido hasta el 21,5%, lo que representaba un alza de un punto porcentual con respecto al año anterior. En total eran 499.446 personas en edades comprendidas entre 15 y 24 años que no lograban conseguir un puesto de trabajo. (EUD, 3-3-2011, S. Tejero, Economía). El 29 de marzo el INE, a través de un comunicado de prensa, señalaba que la variación del desempleo durante el último año había sido poco significativa y que al cierre de febrero se ubicaba en 8,8% (1.148.962 personas). Además se puntualizaba que la tasa de informalidad era del 44,1% (5.267.382 personas). (EUD, 29-3-2011, S. Tejero, Economía).

Disminuye ritmo de crecimiento de la nómina pública

Tras casi seis años de estatizaciones de empresas y absorciones de trabajadores, comenzaba a bajar el ritmo de crecimiento de la nómina del sector público. El INE reportaba que para el cierre del mes de enero, el número de trabajadores por cuenta del Estado se ubicaba en 2.321.732 personas. Esto significaba 47.607 personas más que en 2010. La cifra representaba un 19,4% de la población ocupada en el país. Desde mayo de 2005, cuando se registraron las primeras expropiaciones, la nómina gubernamental se había incrementado en 42,8%. (EUD, 7-3-2011, S. Tejero).

El poder adquisitivo del Salario Mínimo

Otro dato interesante relacionado a las cifras oficiales era la desmejora del poder adquisitivo. Como resultado de la evolución de los precios el monto del Salario Mínimo (1.223,89) ya no alcanzaba para cubrir el costo de la canasta alimentaria (1.423,99). La diferencia era de un 17%. (EUD, 8-3-2011, S. Tejero, Economía).

Las cifras oficiales contrastan con las del Centro de Documentación y Análisis para los Trabajadores (Cenda), el costo de la Canasta Básica de Alimentos Bienes y Servicios correspondiente al mes de febrero de 2011, ascendía a 5.151,42 bolívares. Esto significaba que la familia requería de cuatro salarios mínimos para cubrir sus necesidades básicas. La canasta básica acumularía una inflación de 26,2%. (EUD, 16-3-2011, A. Contreras, Economía).

Piden opinión a Fedecámaras sobre el incremento del Salario Mínimo

A finales del mes de marzo, mediante carta firmada por la Ministra del Trabajo, María Cristina Iglesias, se solicitaba formalmente a Fedecámaras que en un plazo no mayor de diez días, opinara sobre el próximo aumento del Salario Mínimo. Aunque se daba a conocer que el Directorio del organismo empresarial discutiría la solicitud, afirmaban que el mecanismo no había sido el idóneo. (EUD, 27-3-2011, R. Deniz).

PROTESTAS LABORALES

Durante todo el mes de marzo se presentaban en el país distintas protestas laborales, entre las que resaltaban las de la “Zona del Hierro” y la radicalización en algunas como era el caso de las enfermeras y la de los extrabajadores de Cemex.

Por incumplimiento del contrato colectivo

Los trabajadores de Corpoelec consignaban ante los Ministerios del Trabajo y de Energía Eléctrica un texto donde denunciaban el incumplimiento de la convención colectiva, lo cual incluía la no cancelación de los ajustes correspondientes a las utilidades y al salario. Además señalaban que se encontraban en estado de indefensión ya que carecían de un servicio de Póliza de HCM. (EUD, 2-3-2011, M. Ramírez, Economía).

Protestas en Venalum y Carbonorca

Trabajadores de Carbonorca y Venalum denunciaban el incumplimiento en el pago de sus quincenas y de pasivos laborales, respectivamente. (EUD, 2-3-2011, M. Ramírez, Economía). La quincena en Carbonorca se cancelaba al día siguiente. (EUD, 3-3-2011, M. Ramírez, Economía).

La protesta en Venalum se extendía y el miércoles 2 de marzo más de 100 efectivos de la Guardia Nacional se acercaban para dispersarla. Los trabajadores pedían la destitución del Presidente de Venalum. (EUD, 3-3-2011, M. Ramírez, Economía) y (CDC, 3-3-2011, Laboral).

Luego de una semana de conflicto en los portones de Venalum, la directiva de la empresa solicitó al Comando Regional N°8 de la Guardia Nacional intervenir y ordenar su apertura. El Presidente, Rada Gamluch, informaba que la empresa atravesaba una difícil situación operativa. “La empresa se puede acabar en horas pero necesitaríamos años para recuperarla”. (EUD, 8-3-2011, M. Ramírez, Economía) y (CDC, 8-3-2011, C. Rangel, Laboral).

No obstante la solicitud de la Directiva, la Guardia Nacional no acudía al llamado. Tras resistir y asumir una dura posición, el miércoles 9 de marzo, los trabajadores anunciaban la homologación de los acuerdos ante la Inspectoría del Trabajo. (CDC, 9-3-2011, C. Rangel, Laboral). Finalmente, los portones se reabrían el jueves 10 de marzo. (CDC, 10-3-2011, L. Suárez, Laboral).

Desacuerdo en Alcasa

El jueves 3 de marzo, los trabajadores de Alcasa trancaban los portones de la empresa argumentando que el Presidente de la estatal, Pedro Sayago, intentaba desconocer los acuerdos suscritos. (EUD, 4-3-2011, M. Ramírez, Economía).

Días más tarde y conocidos los acuerdos alcanzados por los trabajadores de Venalum, Henry Arias, director laboral de Alcasa, exhortaba al Ministro de Industrias Básicas y Minería, José Khan, a atender los reclamos de los “alcasianos” con la misma eficiencia mostrada en Venalum. (CDC, 12-3-2011, C. Rangel, Laboral).

Enfermeras se encadenan

Ante la falta de respuesta, las enfermeras de Vargas se encadenaban a la entrada principal de la Dirección regional del Ministerio de Salud. Armadas de pancartas, colchonetas y largas cadenas, 10 profesionales decidían este procedimiento. La protesta tenía que ver específicamente con su solicitud de ajuste salarial así como el otorgamiento de cargos fijos en el caso de las enfermeras contratadas. La petición se habría extendido por más de tres años. (EUD, 4-3-2011, N. Noriega).

Ex trabajadores de CEMEX se cosen los labios

Una muestra de radicalización era la protagonizada por los ex trabajadores de la industria cementera quienes tras 140 días de huelga de hambre, tres de los cinco trabajadores se cosían los labios para reclamar a la empresa estatizada el pago de los pasivos laborales a casi 600 antiguos empleados. De acuerdo a lo informado por los huelguistas, los pasivos ascenderían a 215 millones de bolívares. (EUD, 24-3-2011, S. Tejero).

Violación del Contrato Colectivo Petrolero

La Federación Unitaria de Trabajadores Petroleros (Futvp) denunciaba la violación del 45% de las cláusulas del convenio colectivo. Los representantes de dicha organización afirmaban que Pdvsa habría modificado la letra de varias cláusulas del convenio acordado para el período 2009-2011. Además, informaban que luego de 15 meses de haberse firmado el contrato, el Ministerio del Trabajo no había homologado el acuerdo entre la Federación y Pdvsa; “...la convención colectiva de Pdvsa se ha convertido en un desastre”. (EUD, 24-3-2011, E. Tovar, Economía).

SINDICARIATO

La primera semana de marzo, la prensa regional informaba que los funcionarios de la Brigada Contra Homicidios del CICPC buscaban activamente a los responsables del atentado donde murió Angélica Costa, dirigente de Sutrabolívar, y resultaban

heridos otro dirigente sindical y su guardaespaldas. El móvil sería el control de las obras en Puerto Ordáz y San Félix. Los sujetos implicados pertenecerían al Sindicato Único de Trabajadores de la Construcción (Sutic). (CDC, 3-3-2011, G. Dam, Sucesos).

De acuerdo al informe elaborado por el Programa Venezolano de Educación-Acción en Derechos Humanos (Provea) desde octubre de 2006 hasta septiembre de 2010 habían sido asesinados 181 dirigentes sindicales. La causa: gestoría de puestos de trabajo, especialmente en el sector de la construcción. (EUD, 22-3-2011, Nacional y Política).

LA NUEVA CENTRAL OBRERA SOCIALISTA

A finales del mes de marzo, los dirigentes sindicales de la Fuerza Bolivariana de Trabajadores pasaban la invitación formal a todas las corrientes sindicales “que comulgaban con el proyecto del Presidente Chávez” a participar en un Congreso pautado para el 8 y 9 de abril en Caracas, como primer paso para la fundación de la Central Obrera Revolucionaria Socialista. Encabezaban la convocatoria Wills Rangel, Presidente de la Federación Unitaria de Trabajadores Petroleros; José Gil, Secretario General de Sintraalcasa; Alfredo Spooner, Secretario de Organización de Sintraferrominera; Juan Mendoza, Secretario General de Sutramercial y los diputados suplentes José Ramón Rivero y Ángel Marcano. De acuerdo a palabras de Rangel, la idea era “dotar a los trabajadores de una estructura orgánica que nos permita elevar todos nuestros planteamientos políticos-sociales, todas nuestras propuestas de construcción del socialismo, a los niveles del gobierno y de la dirección política del país... la mejor reivindicación que pueden darle a los trabajadores es defender el proceso revolucionario y el socialismo”. (CDC, 27-3-2011, C. Rangel, Laboral).

Abril de 2011

El mes de abril se iniciaba con una discusión vinculada a la temática sobre el diálogo social. Ya era costumbre que por estas fechas el Gobierno abordara el tema del Salario Mínimo y este año el proceso se iniciaba con la convocatoria a Fedecámaras a emitir opinión sobre el incremento. Para la dirigencia empresarial esta jugada no era más que un “parapeto” que pretendía aparentar un proceso de diálogo social. Por otra parte, la nacionalización y el problema de los tercerizados también estaban a la orden del día. Los altos niveles de conflictividad resultaban un tema importante, al cierre del primer trimestre de 2011 se contabilizaban 533 protestas laborales.

¿EL GOBIERNO APARENITA UN DIÁLOGO TRIPARTITO?

Los primeros días de abril se daba a conocer que el Gobierno habría enviado comunicaciones formales tanto a empleadores como a un sector de trabajadores para preguntarles su opinión sobre el aumento del salario mínimo. La información que resultaba algo extraña luego de casi diez años de ausencia de diálogo social, estaría relacionada al exhorto que habría hecho la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre la necesidad de activar el órgano tripartito previsto en la ley. Esta comunicación llegaba a Fedecámaras el 24 de Marzo, inmediatamente su Presidente, Noel Álvarez, denunciaba que el método empleado por el Ejecutivo no era efectivo y que lo correcto era instalar una Comisión Tripartita: “La consulta efectiva es reunirnos y sentarnos a discutir el alcance real del salario. No como nos dijeron ellos: vamos a incrementar el salario mínimo, opine sobre ello”. Por su parte la Unión Nacional de Trabajadores (UNT) se manifestaba a favor de un incremento general de sueldos y salarios y proponía, a la par, la congelación de precios. El vocero de esta organización, Stalin Pérez Borges, declaró que unas de las decisiones criticables al gobierno ha sido su disposición a entablar un diálogo con los empresarios más que con los trabajadores. Por su parte, el Fadess exigía al Gobierno el cese de la unilateralidad con que habían decidido en los últimos años el aumento del salario mínimo. La denuncia la hacía Orlando Chirino quién aseguró que no había espacio para la duda “en el carácter antiobrero del Gobierno”. (CDC, 3-4-2011, C. Rangel, Laboral).

CONFLICTIVIDAD LABORAL EN AUMENTO

De acuerdo al informe sobre conflictividad de Clacso y Provea, durante el primer trimestre del año se habían registrado 533 protestas laborales. Este número representaría el 44% de todas las manifestaciones registradas en el país; un año atrás estos mismos hechos representaban el 30%. Entre los conflictos se cuentan: marchas, manifestaciones, huelgas de hambre, paralizaciones y asambleas permanentes. Los conflictos de mayor intensidad se habrían desarrollado en Anzoátegui, Bolívar, Zulia y Distrito Capital. (EUD, 12-4-2011, S. Tejero, Economía).

REACCIONES PREVIAS AL INCREMENTO DEL SALARIO MÍNIMO

La Unión Nacional de Trabajadores (UNT) exigía al Gobierno un incremento general de salarios del 40%, con el objeto de compensar el avance de la inflación. Los dirigentes que habían organizado una marcha en Caracas para exigir el

cese a la criminalización de la protesta y la pronta aprobación de la nueva LOT argumentaban que dicho aumento era necesario. Por su parte, los representantes del PCV coincidían con UNT en solicitar un incremento general de sueldos. Su propuesta, presentada por Oscar Figuera, contemplaba: hasta dos salarios mínimos, un incremento del 35%; hasta tres salarios mínimos, 30%; hasta cuatro salarios mínimos, 25%, hasta cinco salarios mínimos, 15%; hasta seis salarios mínimos, 10%; y de siete salarios mínimos en adelante, 5%. (EUD, 5-4-2011, P. Peñaloza).

Aunque separados: una misma solicitud

Por separado, distintos grupos sindicales también solicitaban ajustes salariales. La Federación Unitaria de Empleados Públicos (Fedeunep) reclamaba un incremento de 46% en las escalas de sueldos de los funcionarios públicos y que dicho aumento se hiciese extensivo a pensionados y jubilados. Por su parte, Fadess, solicitaba un incremento general del 60%. (EUD, 6-4-2011, E. Tovar, Economía).

Inflación vs poder adquisitivo

En términos reales, el monto del salario mínimo estaba en el nivel más bajo de los últimos siete años. Para el mes marzo sólo alcanzaba para cubrir el 84,2% del costo de la canasta alimentaria. El análisis del ajuste lo adelantaba un equipo del Ejecutivo, sin embargo el Presidente de la República tendría la última palabra. (EUD, 16-4-2011, S. Tejero, Economía).

El 23 de abril, la prensa informó que Hugo Chávez anunciaría el monto definitivo del incremento durante la última semana del mes. Algunos líderes del movimiento sindical opinaban que el ajuste debía estar acompañado de una serie de medidas anti-inflacionarias y anti-especulativas. (EUD, 32-4-2011, A. Contreras, Economía).

AJUSTE DEL SALARIO MÍNIMO Y DE LA LEY DE ALIMENTACIÓN

Tal como se había anunciado, los últimos días de abril el Presidente informaba sobre el incremento del salario mínimo. Dicho incremento se realizaría en dos etapas: la primera de 15%, a partir del 1ro de mayo y la segunda de 10% a partir del 1ro de septiembre. En términos nominales el monto ascendería a Bs. 1.407,4 en mayo y a Bs. 1.548,14 en septiembre. “Por duodécima vez consecutiva anunciamos un aumento del salario”, sentenciaba el mandatario nacional y agregó que el costo del ajuste ascendía a 5.731 millones de bolívares. (EUD, 26-4-2011, S. Tejero, Economía) y (EUD, 27-4-2011, Economía).

Además del incremento del salario mínimo, el Presidente anunció ajustes en las escalas salariales del sector público. Los tabuladores de la administración pública no habían sido revisados desde el 1ro de mayo de 2008. Para los empleados

el aumento de la escala promediaria un 45% mientras que para obreros el ajuste alcanzaba el 66%. (EUD, 27-4-2011, Economía).

Otro aspecto importante que se modificó a través de la Ley Habilitante fue la Ley de Alimentación, suprimiendo el número mínimo de trabajadores para el otorgamiento del beneficio (20) así como la obligatoriedad de cancelar la bonificación mientras el trabajador estuviera de permiso o de vacaciones. (EUD, 26-4-2011, S. Tejero, Economía).

Las reacciones se originaban casi de inmediato. El dirigente político Ramos Allup calificaba al aumento como “un atentado en contra de la sobrevivencia de los trabajadores”. (EUD, 29-4-2011, Nacional y Política).

Voceros del Gobierno defendían la decisión; Elias Eljury, Presidente del INE, incluso afirmaba que no existía un desfase real entre salarios e inflación”. Afirmaba que las decisiones se habían tomado con responsabilidad y que no afectarían la meta de inflación pautaada para el año siguiente (23%). (EUD, 29-4-2011, S. Tejero, Economía).

El tercer anuncio de incremento impactaba al sector universitario. El monto ascendía al 40%. Este resultaba el ajuste más controversial, ya que según representantes del sector, se esperaba un alza de alrededor de 125%. Los profesores denunciaban que no se habían tomado en cuenta los resultados de las mesas técnicas para negociar. Además, para el gremio resultaba ilegal que no se hubiera contemplado el pago de retroactivos desde 2008. Anunciaban acciones de calle. (EUD, 30-4-2011, A. Contreras, Economía).

UN CONTROL OBRERO QUE NO TERMINA DE CUAJAR Y NADIE SABE EXPLICAR

En una entrevista realizada por el periodista del Correo del Caroní, Clavel Rangel, el Ministro de Industrias Básicas y Minería, José Khan, explicaba y hacía una especie de diagnóstico sobre la situación del “control obrero” y del experimento “Guayana”. Durante su exposición, Khan, afirmaba que “ los aciertos y desaciertos” depurarían el camino para que con el tiempo, y luego de un largo debate, todos los sectores lleguen a un consenso sobre el futuro de Guayana. El Ministro alegaba que la crisis era heredada y reconocía que había contradicciones, sin embargo insistía en que estas eran propias de un proceso que “apenas” cumplía nueve meses de instalado. Al profundizar sobre la manera en que se define al “Control Obrero” señaló: “...esto es un proceso profundamente democrático... partimos que la jerarquía se dé por la experiencia, la admiración de los trabajadores de uno al otro, porque trabaja más que tú, porque te enseña más. El hecho de que sea difícil no nos puede poner a nosotros un obstáculo. No es imposible, sólo que lo estamos construyendo. Esta confrontación que hay dentro del control obrero es producto del desconocimiento pero poco a poco vamos viendo que es lo que es.

Hablan de que el control obrero es algo que se está construyendo, incluso se trata de un invento, de una improvisación”. Ante el cuestionamiento a la afirmación, reaccionaba afirmando: “... yo no estoy diciendo que sea improvisado... es planificado... lo que pasa es que estamos en una etapa de construcción y en esta etapa hay contradicciones... El control obrero te llena de esperanza para poder recuperar unas empresas que están en ese estado por muchas cosas”. (CDC, 1-4-2011, C. Rangel, Laboral).

Plan de Transición para la construcción de Corporaciones Socialistas

A mediados del mes de abril se anunciaba el inicio de un proceso de “socialización” de un “Plan de Transición” para la construcción de las Corporaciones Socialistas del Hierro-Acero y Aluminio. Así lo informaban voceros del “Plan Guayana Socialista” y del “Plan Trienal” afirmando que el planteamiento era un proceso de construcción colectiva, cuyas líneas estratégicas contemplarían: “Transformar las relaciones de poder, cambiar las relaciones de propiedad capitalista, eliminar la división social del trabajo, cambiar la racionalidad de las fuerzas productiva y cambiar la direccionalidad de distribución y consumo, entre otras. Los promotores recordaron que el modelo de gestión propuesto es el de los Consejos de los Trabajadores, el cual plantea tres niveles: mesas de trabajo, consejo de coordinación por proceso y consejo general de gestión. Este plan habría sido producto del esfuerzo de más de 100 trabajadores a través de un debate colectivo. “No es un documento final, el una guía y una brújula para trazar el camino que permita la instalación de nuevas Corporaciones... bajo el control de la producción por parte de los trabajadores y trabajadoras”. (CDC, 13-4-2011, C. Rangel, Laboral).

MILICIAS OBRERAS

Una noticia curiosa se publicaba los primeros días de abril. Se trataba de la descripción de un acto de juramentación del Presidente de Ferrominera del Orinoco, Radwan Sabbagh, como líder miliciano de la empresa. “Al grito de patria, socialismo o muerte, venceremos, se juramentó” afirmando: “El cuerpo de milicias de Ferrominera es el más numeroso de todas las empresas básicas. Sus integrantes son todos los trabajadores, y yo como líder de esta empresa y cumpliendo con los lineamientos del Ejecutivo nacional, estoy asumiendo este mandato”. Según Sabbagh la ética socialista sería fortalecida con la presencia de uniformados en la empresa. (EUD, 5-4-2011, M. Valverde, Economía).

PROPONEN FRENTE DE TRABAJADORES DE LA CONSTRUCCIÓN

El 15 de abril, los representantes de los diferentes sindicatos de la construcción que hacían vida en el Estado Bolívar, se reunían con los organismos policiales en la sede del CICPC. El Secretario de la Unión Bolivariana de Trabajadores de la

Construcción (UBT), Héctor Dalí, agradeció el apoyo de los funcionarios y explicó que se crearía un frente unido de trabajadores, constituido por todos los sindicatos de la construcción del Estado Bolívar: “somos más de 43 mil trabajadores de todos los sindicatos que nos estamos afiliando a este nuevo proyecto, con el fin de trabajar unidos para buscarle soluciones a las diferentes problemáticas que hemos venido presentando”. (EUD, 16-4-2011, M. Younis, Sucesos).

LA CRIMINALIZACIÓN DE LA PROTESTAS Y SUS VARIANTES

En un interesante reportaje, la periodista Suhelis Tejero Puentes, denuncia una modalidad de criminalización de la protesta que se suma a los juicios que enfrentan los dirigentes sindicales. Explicaba la periodista que a partir del año 2009 se comenzaron a presentar decisiones judiciales que permitían pasar a sindicalistas a retiro. En esta condición estarían unos 16 sindicalistas, a los que se les habría impedido desarrollar sus actividades, bien sea por que los obliga una decisión de un Tribunal o porque algunas decisiones de las Inspectorías del Trabajo han avalado sus despidos, pese a estar protegidos por el fuero sindical previsto en la Ley. A estos casos se suman unos 200 más en los que trabajadores y dirigentes sindicales enfrentan asistencia regular a tribunales para mantener su libertad condicional. (EUD, 18-4-2011, S. Tejero, Economía).

16° CONGRESO DE LA FEDERACIÓN SINDICAL MUNDIAL

Entre los días 6 y 10 de abril se realizaba el 16° Congreso de la Federación Sindical Mundial (FSM) en la ciudad de Atenas, Grecia. El evento contó con la participación de 890 delegados en representación de 105 países del mundo. La Unión Nacional de Trabajadores asistió al evento con una nutrida representación de unas veinte personas. En la delegación destacaba Marcela Máspero, Coordinadora Nacional de UNT, quién fue elegida para integrar el Consejo Presidencial de la FSM, integrado por 40 miembros de diferentes regiones. Además, varios dirigentes venezolanos ocuparon posiciones en distintas instancias de la organización. Sin embargo, la afiliación formal de la UNT al organismo no se habría concretado, se estimaba realizarla durante el mes de mayo. (CDC, 18-4-2011).

NACIONALIZACIONES - TERCERIZADOS

Uno de los problemas derivados de los procesos de nacionalización de empresas era el de los tercerizados, trabajadores que, aunque prestan servicios a estas organizaciones, no forman parte de la nómina fija. Como política de las estatizaciones, una vez ejecutadas, se había procedido a incorporar a los trabajadores tercerizados como fijos, lo cual tenía un impacto importante en la

estructura de costos. En el caso de los trabajadores de la empresa Cemex un grupo de estos trabajadores ya había sido absorbido por la nómina en octubre de 2010, pero restaba otro grupo que demandaba el mismo tratamiento. La adquisición forzosa de Cemex se ejecutó el 19 de agosto de 2008, mediante Decreto N° 6.330, publicado en la Gaceta Oficial 38.997. (CDC, 2-4-2011, L. Suárez, Economía).

La primera semana de abril, el Presidente Chávez, en una entrevista concedida al diario uruguayo “La República”, afirmaba que las nacionalizaciones de los medios de producción y el fomento de la propiedad social, continuarían. (EUD, 4-4-2011).

Paralelamente, los trabajadores de Frigorífico Ordáz (Friosa), una de las empresas nacionalizadas, denunciaban el estado crítico en el que se encontraba: “No hay contraloría, ni participación... estamos con el proceso revolucionario, lo que no estamos apoyando es la mala praxis. Acabaron totalmente con esta empresa porque no hay nada que vender. No se consigue nada, ni en los comedores tenemos que servir”. (CDC, 7-4-2011, C. Rangel, Laboral).

Otras organizaciones se unían a la protesta por el bajo rendimiento de las empresas estatizadas. Este era el caso de Norpro de Venezuela, CVG Refractarios Orinoco y Sidetur Planta Casima, que conjuntamente con Friosa, conformaron un bloque para exigir al Gobierno respuestas a sus requerimientos. La situación era la siguiente: la antigua Cerámicas Carabobo estaba paralizada desde hacía 1 año; Sidetur Planta Casima, tenía un mes sin producir; Norpro también estaba parada. (CDC, 13-4-2011, C. Rangel).

HUELGAS DE HAMBRE... Y DE SANGRE

Otra muestra de los niveles de conflictividad y de la radicalización de la protesta era la huelga de sangre anunciada por los ex trabajadores de Cemex ante el incumplimiento del Ministerio del Trabajo. Dos de los antiguos empleados de la empresa cementera iniciaban una ronda de protestas, la cual se unía a la huelga de hambre que mantenían junto a sus compañeros desde noviembre de 2010. El vocero de los huelguistas explicaba que cada ocho horas un ex trabajador se sacaría 8 centímetros cúbicos de sangre, lo cual continuarían hasta que el Gobierno atendiera su solicitud. Además de las huelgas de hambre y sangre, algunos de los manifestantes se habrían cosido los labios. (EUD, 13-4-2011, Economía).

ITINERARIO DEL 1ro DE MAYO

Las declaraciones, anuncios e informaciones presentadas en prensa los días previos a la fiesta del trabajo permitían calibrar la situación, especialmente del movimiento sindical, el cual se mostraba polarizado y fragmentado. En principio, la celebración incluía tres marchas: una organizada por la CTV, otra por el Movimiento

Solidaridad Laboral y la tercera, oficialista, organizada fundamentalmente por el Partido Socialista Unido de Venezuela.

Por una parte, los trabajadores oficialistas, a través de Carlos López, uno de los coordinadores de la movilización, anunciaban la ruta de “su” marcha, la cual partiría de dos puntos, Pdvsa la Campiña y la Avenida Sucre y finalizaría en la Avenida Bolívar, donde el propio Presidente Chávez cerraría la actividad. El dirigente afirmaba que “la idea era que se genere la unidad de la masa laboral para ponerse al servicio del Presidente y del Polo Patriótico, rumbo a la campaña presidencial del 2012”. Además señaló que apoyaban el incremento del salario mínimo aunque aclaraba que la verdadera reivindicación es que dichos incrementos se realizaran a través de las Convenciones Colectivas. (EUD, 15-4-2011, S. Puntos, Economía).

En el caso de la oposición, hasta el último día no había podido acordarse una sola marcha. Vicente Romero, vocero del Movimiento Solidaridad Laboral indicaba que la marcha representaba el renacer del movimiento sindical con dirigentes de base que defendían los intereses de los trabajadores, informó que la marcha partiría desde el CC Lido hasta la Cantv. En lo que respecta a la CTV, su Secretario Ejecutivo, Manuel Cova, lamentaba que los trabajadores marcharan divididos e instaba a la unión de todos los sectores: “hay que dejar de lado nuestras diferencias y defender nuestros derechos”. La marcha organizada por la CTV partiría de la Plaza Brión y culminaría en la sede de la Fiscalía en Parque Carabobo. (EUD, 30-4-2011).

Mayo de 2010

Como era de esperarse, los actos realizados durante la celebración del 1ro de Mayo así como los anuncios propios de estas manifestaciones, se convertían en la noticia más importante del período. Resaltaba la modificación del marco regulatorio y su impacto en el sistema de relaciones laborales que, de acuerdo a una práctica ya habitual, terminaban siendo verdaderas sorpresas para todos, incluso para los más cercanos al Presidente. Las dos marchas realizadas en Caracas contrastaban en su esencia y nuevamente invitaban a pensar sobre dos modelos sindicales enfrentados, uno autónomo e independiente de otras organizaciones, especialmente de partidos políticos y otro profundamente integrado al quehacer y la militancia política. Las manifestaciones fueron reflejo de estos enfoques.

1ro de MAYO ¿UN ACTO POLÍTICO O SINDICAL?

Las tres marchas previstas para el primero de mayo en Caracas, terminaron siendo dos: la de las organizaciones opositoras (Fadess-MSL y CTV) y la marcha del oficialismo, ya que, a última hora, se le negaba el permiso a la CTV a transitar la ruta propuesta y sus dirigentes decidían sumarse a la otra concentración. (Fadess-MSL).

La marcha de Fadess-MSL... y la CTV

La movilización convocada por el Frente autónomo para la Defensa del Empleo, el Salario y el Sindicato (Fadess) se iniciaba a las 9 am en las adyacencias del Centro Lido y transcurría con normalidad hasta su cierre en una tarima ubicada en la Avenida Bolívar frente a la Cantv. Tal como se había previsto, el orador de orden fue Rubén González, dirigente sindical emblemático, que se encontraba en libertad condicional después de haber sufrido prisión por 17 meses por liderar una protesta laboral. González enfatizó en su discurso la importancia de construir un movimiento sindical libre y autónomo. El Secretario General de la CTV, Manuel Cova, declaró que su organización se había sumado para garantizar la unidad. Entre los presentes también se contaban a representantes de Movimiento Estudiantil, así como algunas personalidades del mundo de la política, entre los que destacaron Leopoldo López y María Corina Machado, quienes hacían un llamado a los trabajadores a mantenerse en la lucha. (UN, 2-5-2011, Y. Rojas, p.19).

La marcha oficialista

En un acto con ribetes más de carácter políticos que sindicales, el Presidente Hugo Chávez terminaba nuevamente convirtiéndose en el principal protagonista. La Avenida Bolívar se convertía en un “río rojo” cuando la nutrida marcha iniciada en varios puntos de la ciudad a las 9 am, desembocaba, pasadas las 12 del mediodía, en la arteria vial. Entre las consignas más vistosas estaban las de apoyo al socialismo, al aumento de sueldos y las que rechazaban al imperialismo. En su discurso de cierre Chávez aprovechaba para anunciar la próxima aprobación de una Ley contra la especulación que, desde su perspectiva, estaba orientada a proteger el poder adquisitivo del salario: La Ley de Costos y Precios Justos. Además, prometía el lanzamiento de una nueva misión para el segundo semestre del año: La Misión Trabajo, con la que esperaba generar 3,5 millones de empleos, especialmente para jóvenes y desempleados. El Presidente exhortó a la Asamblea Nacional a acelerar la aprobación de la nueva Ley del Trabajo. Recordó que en 53 años se habían registrado unas 12 mil organizaciones sindicales y que en los últimos 12 habían surgido unas 6 mil. Un comentario que resultaba especialmente interesante fue su cambio de postura sobre la reducción de la jornada laboral, tan promocionada desde su anuncio en 2007; según su opinión, esta no debía concretarse “lo creo hoy, eso no significa que esa opinión pueda cambiar más adelante... la situación que vivimos y la necesidad de incrementar la producción nacional para salir del modelo rentístico petrolero” hacen que no sea el momento. En su más puro estilo, el Presidente llamaba a todos los presente a conformar un gran polo patriótico cuyo gran objetivo sería obtener 10 millones de votos en las elecciones de 2012. En el acto estuvieron presentes diversas personalidades del Gobierno. (UN, 2-5-2011, M. Ruíz y B. Caripa, p.18).

Comunicado de prensa de la UNT

La Unión Nacional de Trabajadores (UNT), a través de un comunicado de prensa, fijaba posición sobre varios aspectos discutidos en el marco de la celebración del Iro de mayo. Comenzaban por manifestar su apoyo al incremento afirmando que “superaba su propuesta”, sin embargo consideraban que ésta era incompleta si no se consolidaba una política de protección al salario social integral. En este sentido sugirieron a las autoridades la discusión de las convenciones colectivas vencidas, entre ellas, la de la administración pública y la del sector salud. Además, fueron enfáticos al exigir que se acabara con la intromisión de la estructura militar en asuntos laborales. (EUD, 2-5-2011, Economía).

BAJOS NIVELES SALARIALES Y ALTOS PRECIOS

La pérdida del poder adquisitivo se reflejaba en los bajos niveles salariales del país. De acuerdo a las cifras oficiales (INE) correspondientes al segundo semestre de 2010, más de 6,19 millones de trabajadores formales devengaban menos de tres salarios mínimos, lo que equivalía a 93,5% de la masa laboral que integra el sector. Por otra parte, la cifra de trabajadores que ganan hasta un salario mínimo representa el 21,3% del sector formal, es decir (1,41 millones de personas). Otro grupo es el de trabajadores cuya remuneración se ubicaba entre uno y dos salarios mínimos, la cual alcanzaría el 54,3% del total del sector, es decir, 3,6 millones de trabajadores. En cuanto a los trabajadores que ganan entre dos y tres salario mínimos, los datos oficiales señalan que estos representaban el 17,8% (1,18 millones de personas). Apenas 6,6% de los trabajadores del sector formal, ganan más de tres salarios mínimos, es decir, 431 mil trabajadores (cuya mayor parte, 269 mil, reciben entre tres y cuatro salarios mínimos). 108 mil personas ganan entre cuatro y cinco salarios mínimos. Finalmente apenas 54 mil trabajadores de la economía formal devengaban más de cinco salarios mínimos. (EUD, 2-5-2011, S. Tejero, Economía).

De acuerdo a cifras del Banco Central de Venezuela, en un año el poder de compra habría caído, en términos reales, en 6,6 puntos porcentuales, al pasar de 80,2% en el primer trimestre de 2010 a 73,6% en igual período de 2011. El resultado se obtiene al relacionar el indicador que mide el índice de Remuneraciones con la inflación. (EUD, 4-5-2011, S. Tejero, Economía). El sector más afectado habría sido el público cuyo poder adquisitivo se habría desplomado 14,9%. Los niveles de cargos o posiciones más afectadas fueron los profesionales, científicos e intelectuales, cuyo poder adquisitivo caía en un 18,4%, seguidos por los directivos, con una caída de 17,5%. (EUD, 5-5-2011, S. Tejero, Economía).

En general, el impacto de las reiteradas crisis económicas, devaluaciones del bolívar y espirales inflacionarias que han afectado a la economía del país durante

las tres últimas décadas (1980) han impedido que el salario mínimo se incremente en términos reales. Al hacer un balance general, el salario, desde 1980, habría perdido el 37,1% de su poder de compra. (EUD, 9-5-2011, S. Tejero, Economía).

De acuerdo al Centro de Documentación y Análisis Social (Cenda), el costo de la Canasta Básica se ubicaría en Bs. 6.636,50 lo que significaba que eran necesarios 4,7 salarios mínimos para cubrirla. (EUD, 6-5-2011, L. Suárez, Economía).

REFORMA DE LA LEY DE ALIMENTACIÓN Y DE TRABAJADORES RESIDENCIALES

La primera semana de mayo ya se informaba sobre la segunda reforma a la Ley de Alimentación en menos de siete días. En la primera se exigía a cualquier empresa el pago de este beneficio, independientemente de su número de trabajadores. Con la segunda se autorizaba el pago del bono de alimentación en efectivo, dejando claro que dicho pago no formaría parte del salario. El Decreto era publicado en la Gaceta Oficial N° 39.666 del 4 de mayo de 2011. El rango de pago se mantenía entre 0,25 a 0,50 unidades tributarias por jornada laboral. (EUD, 6-5-2011, S. Tejero, Economía).

Por esos mismos días el Ejecutivo, mediante Ley Habilitante, emitía un Decreto de ley que normaba la situación de los conserjes y que, entre otros puntos, les cambiaba el nombre por el de trabajadores residenciales. La exposición de motivos era publicada en la Gaceta Oficial 39.668. (EUD, 10-5-2011, Economía).

UN CÓDIGO ORGÁNICO LABORAL

De acuerdo a lo anunciado por el Presidente de la Asamblea Nacional, Fernando Soto Rojas, dentro del cronograma legislativo se había contemplado la aprobación de un nuevo Código Orgánico Laboral que permitiría agrupar todas las leyes relacionadas a esta materia en un solo instrumento. (EUD, 11-5-2011, S. Tejero, Economía).

LA NUEVA CENTRAL SOCIALISTA: SIGUE EN GESTACIÓN

Entre el 2 y 3 de mayo se realizaba el 1er Encuentro Nacional por la Unidad de los Trabajadores Socialistas de la Ciudad y el Campo, donde se ratificaba la necesidad de crear una nueva Central Sindical Socialista. Entre los requisitos discutidos para formar parte de esta organización estaban: ser socialistas y contar con una organización sindical ya constituida que haya pasado por un proceso electoral y discutido convenciones colectivas: “queremos sindicatos de carne y hueso, no de maletín que se constituyen con 100 firmas”. Ante la pregunta de

¿cómo se verían representados en esta central los trabajadores que no tengan el mismo pensamiento político?, la respuesta de Alfredo Spooner, Secretario de Organización de Sintraferrominera, fue enfática: “no creo que ningún sindicato no se proclame socialista... un sindicato que de verdad quiera a sus trabajadores debe tener criterio socialista, sino no tendría base sindical”. (CDC, 6-5-2011, R. Siverio, Laboral).

VIOLENCIA SINDICAL. SINDICARIATO Y BRIGADAS DE CHOQUE

El trece de mayo, en la sección de sucesos, se informaba sobre otro asesinato de un dirigente sindical del sector construcción en San Félix, Estado Bolívar. El hombre de 29 años se desempeñaba como delegado de Sutrabolívar. El dirigente cayó en manos de tres homicidas que armados de pistolas calibre 40, lo interceptaron y atacaron. De acuerdo a lo informado por su primo, quien lo acompañaba al momento del ataque, “los tipos dispararon desde medio de la calle... Jonathan cayó al pavimento mal herido. Comenzó a pedir ayuda y uno de los asesinos se le acercó para terminar de rematarlo”. Sus familiares declaraban, “en esos sindicatos de la construcción viven peleándose por las obras, pero realmente no sabemos las causas del homicidio...”; dolientes de las víctimas amenazaban, “... escriban que quien lo mató también va a morir”. Desde enero de 2011 habían sido asesinados cinco sindicalistas en Ciudad Guayana, dos de ellos ligados al sindicato de Sutrabolívar. (CDC, 13-5-2011, M. Younis, Sucesos).

Atentado a José Luis Morocoima

Una semana después del asesinato se informaba sobre el atentado a un conocido dirigente sindical de la Zona del Hierro, se trataba de José Morocoima, Secretario General de Sutralúmina, quien fue atacado en las puertas de acceso de CVG Bauxilum, “por un grupo de sujetos armados del sindicato de la construcción”. De acuerdo a las declaraciones de algunos de los testigos, un nutrido grupo le daba golpes en la cabeza al dirigente y posteriormente se escuchaban doce detonaciones de armas de fuego. Una de estas balas impactaba a Morocoima. Minutos antes los sujetos habrían pasado por el sindicato golpeando los vidrios con sus armas y preguntando por Morocoima. Andrés Escalona, líder de Muralla Roja, amenazaba al dirigente José García delante de la Guardia Nacional y de la Policía: “Si no lo mato hoy, lo mato mañana”. La dirigencia sindical de las empresas básicas, en rueda de prensa, rechazó la violencia y acusó al Gobierno por permitir la penetración de hombres armados en las empresas básicas. De acuerdo a lo afirmado por Emilio Campos, Secretario General de Sutracarbonorca, “el Gobierno pretende amedrentar a los trabajadores usando al sindicato de la construcción”. (CDC, 19-5-2011, C. Rangel, Laboral).

Dos días después el líder de Muralla Roja, Andrés Escalona, fijaba posición en relación a los hechos, “la agresión no debe formar parte de una lucha sindical... si el señor Morocoima tiene sus actividades a realizar, que paralice a su gente de su sindicato, no a nuestros 230 trabajadores... no se meta con la gente del sector que no toque a la gente de la construcción porque eso significa tener un problema”. (CDC, 21-5-2011, C. Rangel, Laboral).

La situación de violencia continuaba al día siguiente cuando durante una marcha en defensa de la empresa por los cierres de portones, resultaban heridos ocho trabajadores de Bauxilum que habrían sido atacados a golpes por trabajadores de la construcción miembros de Muralla Roja. (EUD, 22-5-2011, M. Davis, Economía).

Los enfrentamientos se daban entre los dirigentes sindicales de Sutralúmina y un grupo que, en apoyo al “control obrero”, respondía al Presidente de la empresa, José China. En este sentido, el domingo 22 de mayo, los representantes del llamado “control obrero” en CVG Bauxilum, encabezados por José China, informaron sobre el “triumfo” obtenido cuando “pacíficamente” abrieron los portones de la empresa estatal. La apertura de Bauxilum fue dada a conocer en rueda de prensa a la que asistieron el Presidente de Ferrominera, Radwan Sabbagh, el Secretario de Organización, Alfredo Spooner, el Secretario General de Sintralcasa, José Gil, el Secretario General de Suprobau, Antonio Rivas, y el líder del sector Construcción, Andrés Escalona. Además de ellos, en el lugar habían cientos de oficialistas no sólo de la empresa sino del sector construcción y de otras empresas del la CVG, para ofrecer apoyo a lo que llamaron “la recuperación de la paz laboral” en la planta. (CDC, 22-5-2011, N. García, Laboral).

Del otro lado, los representantes del sector sindical, acusaban a José China de la violencia y exigían al Gobierno frenar las bandas armadas en las empresas básicas. “Vemos con mucha preocupación que el control obrero está siendo utilizado como grupo de choque, empleando también a agentes foráneos (la construcción) para arremeter contra los trabajadores”. (CDC, 23-5-2011, N. García, Laboral).

Patria obrera acusa al PSUV

De acuerdo a José “Acarigua” Rodríguez, Director Laboral de Sidor y miembro de Patria Obrera, los miembros del Partido Socialista Unido de Venezuela eran los responsables de la violencia en las empresas básicas. El dirigente acusó a representantes del partido rojo de participar en los recientes hechos violentos, lo cual, a su juicio, era un ejemplo de “fascismo puro”. Acarigua criticó la presencia de dirigentes del partido en los portones de Bauxilum. Además, acusó al Gobernador del Estado, Francisco Rangel Gómez, de estar detrás de las agresiones. (CDC, 26-5-2011, R. Ulises, Laboral).

Expertos llaman a controlar la situación

El abogado laboralista, León Arismendi, señalaba que los hechos de Guayana exigían la intervención gubernamental, ya que analizando lo sucedido “o el Estado

respalda a esos grupos (armados) o en definitiva se declara impotente frente a esas actividades y cualquiera de las dos cosas son sumamente graves... el Gobierno tiene la obligación de garantizar el libre ejercicio de los derechos sindicales”. Por su parte, Rolando Díaz, sociólogo e investigador del Instituto Latinoamericano de Investigaciones Sociales (Ildis), opinaba que, más allá de identificar a los autores materiales, hay que identificar las circunstancias políticas que han permitido la presencia de grupos violentos: “yo creo que la política del Gobierno alentó a grupos violentos para que hicieran vida sindical y paralelismo con el afán de desplazar a la dirigencia que no era disciplinada con el partido de Gobierno... progresivamente fueron adquiriendo, como ocurre en todas partes, vida propia y salen de control, luego son incontrolables políticamente”. (CDC, 29-5-2011, C. Rangel, Laboral).

ENCUENTRO NACIONAL DE CONTROL OBRERO

El jueves 19 de mayo, se hacía pública la convocatoria a participar en el Encuentro Nacional de Control Obrero, el cual se realizaría en Puerto Ordaz los días 20 y 21 de mayo. Así lo informaba José Pinzón, miembro del comité Organizador del evento, que aprovechaba para detallar el programa: “comenzamos el viernes con un acto político-cultural, que se realizará en la Plaza del Hierro... el Sábado será la segunda parte... para esta sesión, los representantes del control obrero se organizarán en mesas de trabajo categorizadas por estados, en las que desarrollarán dinámicas propias de la metodología de la pedagogía crítica radical”. Estimaban la participación de empresas nacionalizadas de 14 estados del país. (CDC, 19-5-2011, R. Ulises, Laboral).

Junio de 2011

El mes de junio resultó ser muy convulsionado, la conflictividad laboral se mantenía en niveles muy altos. No obstante, lo que realmente resaltaba era la ola de violencia sindical desatada en la Zona del Hierro, específicamente en las empresas básicas. El enfrentamiento entre grupos, ahora armados, dejaba saldos lamentables. Entre los conflictos más importante del período destacaban el de los educadores y el de los médicos. Otra noticia que se llevó mucha cobertura fue el caso de corrupción por venta ilegal de cabillas, protagonizado por un Gerente de la empresa Sidor.

ALTA CONFLICTIVIDAD

El informe mensual del Observatorio de Conflictividad Social de Venezuela del Clacso detalló que durante el mes de mayo se presentaron 408 protestas, en

su mayoría de carácter laboral (41%, unas 167). En el informe resalta un dato: la mayoría de los conflictos laborales no han fenecido, muchos de ellos se mantienen durante meses. En general, destacaba la zona de Guayana como la más conflictiva en materia laboral. (CDC, 3-6-2011, M. Valverde, Política). En cinco meses se habían registrado 883 conflictos laborales. (EUD, 10-5-2011, S. Tejero, Economía).

100ª CONFERENCIA ANUAL DE LA OIT

La 100ª reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo, se celebró en Ginebra, Suiza, durante la primera quincena del mes de junio de 2011. Por Venezuela, en el encuentro tenían derecho de palabra: el Viceministro del Trabajo, Elio Colmenares, la Coordinadora de la UNT, Marcela Máspero y la representante de Fedecámaras, Albis Muñoz. También se encontraban presentes los dirigentes, Servando Carbone, Orlando Chirino, José Leje, Alexis Polanco y Pedro Eusse.

En el marco de la celebración de esta Conferencia, la empresa Consultora Heidrick y Struggles proyectaba una sensible desmejora del país medida en el Índice Global de Talento. Para la fecha, Venezuela ocupaba el puesto 30 entre 60 naciones, sin embargo, las proyecciones apuntaban a una desmejora en cuatro años, con lo cual el país caería al puesto 51. Entre los aspectos peor evaluados estaba la movilidad y la apertura del mercado de trabajo junto a la pérdida de su atractivo como destino laboral. A esto se suman las múltiples denuncias sobre criminalización de la protesta, ataques contra empleadores y sicariato. (EUD, 12-6-2011, S. Tejero, Economía).

OLA DE VIOLENCIA SINDICAL SACUDE A GUAYANA

Para los primeros días del mes de junio la ola de violencia que afectaba a las empresas básicas de Guayana, ya era tema de discusión en distintas instancias. Algunos diputados de la directiva de la Asamblea Nacional proponían abordar el tema. “Consideramos necesario el debate sobre el caso, pues ya hay una carta pastoral, hay sicariato sindical, hay milicias en las empresas y el ministro José Khan no da la cara”. No obstante la posibilidad quedaba truncada por cuanto el diputado Oswaldo Vera se mostraba en desacuerdo con la propuesta. (CDC, 1-6-2011, M. Valverde, Laboral). Voceros de la Mesa de la Unidad Democrática responsabilizaban al Gobierno nacional de crear zozobra y terror en el movimiento sindical a través del control obrero. (CDC, 2-6-2011, C. Maffia).

Violencia en Alcasa

Uno de los brotes de violencia tenía lugar en Alcasa. Los choques entre el Sindicato de Trabajadores de Alcasa (Sintralcasa), el Movimiento 21 y el Presidente de la empresa, Elio Sayago, respaldado por fuerzas de defensa del control obrero,

requerían la intervención de la Defensoría del Pueblo. De acuerdo a lo argumentado por la dirigencia sindical, el Presidente había quedado deslegitimado mediante un referéndum “por incompetente y por desviar recursos de la empresa”. (CDC, 2-6-2011, C. Rangel, Laboral). Al día siguiente se informaba que Sayago había sido víctima de una golpiza propinada por la dirigencia sindical de Sintralcasa. Ante los hechos, Henri Arias, miembro del equipo de la Unidad de Alcasa, declaró su desacuerdo a la medida de impedirle la entrada al Presidente de la empresa y de golpearlo “... eso no es hacer sindicalismo, eso es salvajismo”. (CDC, 4-6-2011, C. Rangel, Laboral). La semana siguiente se iniciaba con los anuncios de los dirigentes del Movimiento 21 donde informaban que radicalizarían las acciones. Argumentaban que Sayago había despedido a unos trabajadores por haberlo golpeado. (CDC, 6-6-2011, N. García, Laboral).

Denuncian violencia sindical para desestabilizar a Pdvsa

Paralelamente a lo que ocurría en Alcasa, Raúl Párica, miembro de la dirección Nacional de la Fuerza Socialista Bolivariana de Trabajadores y Secretario Ejecutivo de la Federación Unitaria de Trabajadores del Petróleo, denunciaba la existencia de un plan para desestabilizar a Pdvsa a través de la violencia sindical. El dirigente señaló que el pasado 2 de junio habían asesinado a dos trabajadores petroleros de la refinería de Amuay y que el 24 de mayo habían atentado contra otro dirigente sindical de Anzoategui: “es una estrategia de sectores manipulados, una política de intimidación... rechazamos la violencia y el sicariato sindical”. (EUD, 6-6-2011, Economía).

¿Muralla Roja tras los hechos?

Una fracción del Comité Ejecutivo de Sutralúmina, encabezada por su Secretario de Organización David Torres, informó que harían seguimiento a una denuncia interpuesta por esta organización ante la Fiscalía Nacional, en la que acusaban al sindicato de la construcción Muralla Roja de ser los ejecutores de la violencia en Guayana y al Presidente de Bauxilum, José China, de apadrinar a este sector. Los dirigentes manifestaron que habrían denunciado el hecho ante el Ministerio del Trabajo y la propia Presidencia de la República. (CDC, 8-6-2011, C. Rangel, Laboral).

Ahora en Ferrominera: un muerto y dos heridos

Otro hecho de violencia de suscitaba el 9 de junio en el portón 1 de la empresa Ferrominera. Disparos, un muerto y dos heridos fueron el resultado del enfrentamiento. La tensión entre dos grupos, el de Rubén González, Secretario General y candidato a la reelección y Alfredo Spooner, Secretario de Organización, candidato por la plancha 7 y miembro de la Fuerza Bolivariana de Trabajadores y del PSUV se agudizaba por la elección de la Comisión Electoral para los comicios. (CDC, 10-6-2011, C. Rangel, Laboral).

Rubén González, Secretario General de Sintraferrominera, daba su versión de los hechos en rueda de prensa. “Es un hecho público y notorio que no fue ninguna gente de Ciudad Piar, sino que fue la gente de Alfredo Spooner, que desenfundó un arma y comenzó a disparar a diestra y siniestra. Yo vi cuando Maicán (Héctor Maicán, Secretario de Finanzas) le disparó a Luis Quilisque en la pierna y es tanta la locura que el hombre mató a un compañero de ellos”. González declaraba acompañado de Emilio Campos, Secretario General de Sutracarbonorca, Juan Gómez, Secretario General de la CVG, José “Acarigua” Rodríguez, director laboral de Sidor, Eleazar Rojas, Miembro del Comité Ejecutivo de Sutralúmina, entre otros dirigentes y trabajadores de la zona. Además calificó de “irresponsables” las declaraciones del Presidente de Ferrominera, Radwan Sabbagh, quien afirmaba que las detonaciones se produjeron por parte de gente foránea traída de Ciudad Piar. “Usted (Radwan Sabbagh) sabe que toda esa gente anda en las áreas armados, y usted les permite entrar a las áreas armados”. José “Acarigua” Rodríguez, responsabilizó al Gobernador del Estado por los eventos suscitados las últimas semanas en Bolívar. (CDC, 8-6-2011, C. Rangel, Laboral).

Por su parte, Alfredo Spooner, Secretario de Organización del Sindicato Sintraferrominera, acusaba a Rubén González de ser el autor intelectual del hecho y denunció que González estaba en las inmediaciones del Portón 1 a las 2 de la mañana acompañado de otros individuos, ingiriendo bebidas alcohólicas. Además responsabilizó a González de haber traído el sicariato a los portones de la empresa y de haber puesto un precio a su cabeza. De acuerdo al dirigente, la bala que mató al trabajador estaba dirigida a él. (CDC, 10-6-2011, U. Silverio, Laboral).

El PSUV se hacía eco de las acusaciones de Spooner, y a través de su vocera, Yelitze Santaella, Vicepresidenta Suroriental del PSUV, declaraba: “no hay dudas, el responsable por el homicidio... fue Rubén González”. (CDC, 11-6-2011, M. Valverde, Laboral).

El Presidente de Ferrominera, Radwan Sabbagh, también declaraba y, luego de lamentar los hechos de violencia, informó sobre la suspensión hasta nuevo aviso de cualquier actividad sindical. “La medida se debe a las averiguaciones que está haciendo el Cicpc”. (CDC, 10-6-2011, C. Rangel, Laboral).

La ola de violencia se habría iniciado un mes atrás cuando el dirigente José Morocoima resultaba herido de un impacto de bala y severamente golpeado en la cabeza. A los responsables se les habría dado una cautelar con régimen de presentación cada 15 días. Tres días después, a escasos metros del portón de Bauxilum, ocho trabajadores eran golpeados por personas ajenas a la planta, presuntamente del sector construcción. Luego, el 24 de mayo, sujetos armados ingresaron junto al Presidente de Venalum, Radwan Sabbagh. Una situación similar ocurría en Carbonorca cuando miembros de los consejos comunales acompañaban al Presidente de Alcasa, Elio Sayago, hasta el portón y se presentaba un trifulca, donde éste resultó lesionado. (CDC, 10-6-2011, C. Rangel, Laboral).

Declara el Gobernador

Durante su primer pronunciamiento sobre los hechos, el Gobernador del Estado Bolívar, Francisco Rangel Gómez, atribuyó la violencia en Ferrominera a un Plan desestabilizador. El dirigente sólo se refirió a lo ocurrido en el Portón 1 de Ferrominera, donde moría un trabajador y otros dos resultaban heridos. Comenzó la rueda de prensa repudiando la violencia y seguidamente aseguró que el hecho pudiera estar concebido para “desestabilizar al país a partir de Guayana... prueba de ello era la marcha recientemente organizada por la oposición y que resultó un verdadero fracaso, pero es parte de un movimiento que se viene dando”; afirmó que tomarían acciones muy fuertes para poner orden en los portones. La rueda de prensa culminaba sin una sesión de preguntas y respuestas. (CDC, 6-6-2011, U. Silverio, Laboral).

El Ejecutivo y Legislativo rechazan los hechos

Representantes de los poderes Ejecutivo y Legislativo rechazaron los hechos de violencia ocurridos en la empresa Ferrominera. El Vicepresidente de la República, Elías Jaua, señaló que nada justifica que un debate sindical terminara con esa lamentable cifra de violencia y prometía capturar y enjuiciar a los responsables. Por su parte, los diputados de la Asamblea Nacional guardaban un minuto de silencio por la muerte del trabajador. (EUD, 10-6-2011, Economía).

Elevan caso de violencia a la OIT

Los hechos de violencia coincidían con la realización de la 100ª Conferencia Internacional del Trabajo, en este sentido, Dick Guanique, dirigente de Fadess, informaba que la representación de Venezuela habría denunciado el hecho ante esta instancia. El dirigente señaló que bandas armadas mantenían sumida a Guayana en el terrorismo: “esta es la nueva política que han asumido los sectores oficialistas encabezados por la Muralla Roja y elementos vinculados al Gobierno del Estado Bolívar”. (EUD, 11-6-2011, Economía). El Movimiento Solidaridad Laboral y Fadess iniciaban un proceso de recolección de firmas en repudio a “las bandas armadas, el sicariato y la criminalización de la protesta”. (CDC, 14-6-2011, Laboral).

Los gremios empresariales también repudian la violencia

El sector empresarial de Ciudad Guayana, también expresaba su rechazo y condena. En un acto organizado por dirigentes empresariales, los Presidentes de Fedecámaras Bolívar, de la Asociación de Industriales Metalúrgicos y de Minería de Venezuela, de la Asociación de Comerciantes, la Cámara de Construcción, la Federación de Industriales y de la Cámara de Comercio e Industrias del Municipio Caroní atribuyeron los enfrentamientos a políticas económicas, a la escasez de empleo y a que los sectores (Gobierno y sindicatos) no tenían el mismo norte. (CDC, 12-6-2011, R. Azócar, Economía).

Detienen a presunto homicida de Ferrominera

La detención de Ronny Alvarez, trabajador de Ferrominera Orinoco Ciudad Piar, por estar presuntamente involucrado en la muerte de Renny Rojas, desataba una ola de rechazo entre los Secretarios Generales de las empresas básicas. Rubén González, condenaba la aprehensión calificándola de escandalosa. “Todos sabemos que el que disparó contra el tumulto ese día fue Héctor Maicán, eso lo hemos dicho y ahora pretenden agarrar a ese muchacho como culpable, para negar los hechos, para acusarnos a nosotros de lo que pasó. Ese joven es inocente”. (CDC, 19-6-2011, Laboral). A pesar de estos reclamos, el lunes 20 de junio era presentado ante el Tribunal 2° de Control de Puerto Ordáz el joven capturado para ser formalmente acusado. (EUD, 21-6-2011, S. Tejero, Economía). Días más tarde Rubén González reiteraba la inocencia del joven capturado, “el verdadero culpable es Maicán... lo dejaron libre porque es de la Federación Bolivariana de Trabajadores, es del Movimiento 21, es del PSUV y quieren lavar el nombre de estas instituciones para no involucrarlas con un asesinato”. (CDC, 23-6-2011, R. Siverio, Laboral).

Alertan sobre violencia en Sidor

El movimiento Alianza Sindical alertaba, mediante un comunicado, que en el portón 3 de Sidor estaban ocurriendo hechos a los que de no ponerse freno acabarían de manera similar al caso de Ferrominera. Acusaban al Presidente de Sutiss, José Luis Hernández, de generar un clima peligroso de violencia. “Hace una semana fue golpeado brutalmente un trabajador por manifestar diferencias con Hernández, y la semana pasada, mientras terminaba una Asamblea, estos dirigentes enviaron los buses sobre los trabajadores que permanecían en el portón”. Además señalaban haber visto al Presidente de Sutiss acompañado de personas ajenas a la empresa que portaban armas: “estamos viviendo en Guayana una conflictividad sindical que tiene como elemento común la violencia en lugar de la democracia y el protagonismo de los trabajadores... vemos grupos que intentan imponerse por la fuerza y la violencia, llegando al peligroso escenario actual... ya lo vimos en Bauxilum, en Venalum, en Alcasa, es momento de poner punto final a este tipo de acciones”. (CDC, 14-6-2011, Laboral).

Pocos resultados del control obrero potencian la violencia

De acuerdo a Héctor Lucena, investigador y coordinador del Doctorado de Estudios del Trabajo en la Universidad de Carabobo, la falta de resultados del control obrero de Guayana, cuna del experimento socialista que llevaba adelante el Gobierno en materia laboral, ha ocasionado nuevas formas de violencia sindical, como las observadas el último mes. “Detrás de los hechos de violencia se encuentra la necesidad de obtener un poder político... hay una situación con el control obrero y es que no hay resultados. Eso lleva a la desesperación a la dirigencia que sigue creyendo en eso... es una señal tenebrosa que a una persona la maten delante de la

Guardia Nacional, de toda una asamblea de trabajadores, de cámaras de videos”. Lucena destacó que en el tráfico de empleos se centra la verdadera causa de la violencia y el sicariato sindical: “la intervención de los poderes públicos en el problema ha sido inexistente, lo que permite pensar que se trata de una política de Gobierno que, en el fondo, busca desprestigiar al movimiento sindical y mover a sus afiliados hacia otras formas de representación laboral... el Estado ha promovido sistemáticamente el paralelismo sindical, que fomenta la división y la violencia entre los trabajadores”. Además destacó la importancia de la mesa de diálogo para frenar la violencia, iniciativa impulsada por el ex ministro del trabajo Roberto Hernández, que en 2008 había logrado reducir los asesinatos de dirigentes sindicales, no obstante, la salida de Hernández trajo la disolución de la instancia y enseguida los crímenes subieron a 46 en 2009 y a 68 en 2010, el registro más alto de los últimos 14 años. (EUD, 14-6-2011, Economía).

COMO DE COSTUMBRE: EDUCADORES Y GALENOS EN PIE DE LUCHA

El mes de junio fue muy movido para educadores y médicos, los cuales volvían a la calle para luchar por sus reivindicaciones, especialmente de carácter salarial.

Educadores por un sueldo justo

El primer día de junio, los educadores dependientes de la Gobernación de Bolívar volvían a la calle para exigir al Gobierno Nacional un incremento salarial de 54%, además del pago de un bono de prórroga de la contratación colectiva y demás incidencias económicas. De acuerdo a lo manifestado por Yaritza Viña, Secretaria General de la Federación de los Profesionales de la Docencia y Colegio de Profesores de Venezuela, los educadores estaban en la calle reclamando “con justicia lo que por justicia les correspondía”; solicitaba al Gobernador dar respuestas “al salario de hambre y miseria que tienen los docentes, al deterioro y a la inseguridad en las escuelas”. (CDC, 2-6-2011, C. Maffia).

Maestros exigen discusión del contrato

Tras dos semanas de retrasos, los maestros esperaban por el reinicio de las discusiones de la VI Convención Colectiva. Los docentes eran los únicos empleados que a la fecha no habían recibido incrementos salariales. El proyecto unificado de Convenio había sido introducido el 10 de mayo por seis Federaciones: FVM, Sinafum, Feslev, Colegio de Profesores, Colegio de Licenciados y la FEV. (EUD, 6-6-2011, G. Méndez, Nacional y Política) y (EUD, 12-6-2011, Nacional y Política).

El lunes 6 de junio, los maestros dependientes de la Gobernación de Bolívar, se sumaban a una paralización “a medias” para exigir al ejecutivo regional

la discusión del contrato. Freddy Salazar, Presidente del Sindicato Único de Magisterio de Caroní (SumaCaroní) explicó que los maestros estaban trabajando a medio turno, de 7 a 10 am y de 12:30 a 3 pm. (CDC, 7-6-2011, C. Maffia). Las protestas continuaban el miércoles 8 de junio cuando los educadores marcharon en Puerto Ordaz. (CDC, 9-6-2011, C. Maffia).

Médicos reanudan protestas salariales

El jueves 9 de junio los médicos realizaban un paro a nivel nacional por doce horas, el motivo: la discusión del contrato colectivo vencido desde hace 8 años, beneficios laborales, seguridad para el personal médico y la dotación de insumos en centros asistenciales. (CDC, 10-6-2011, D. Pocaterra, Ciudad). El paro se habría acatado en un 80% en todo el país. La información la suministraban voceros de la Federación Médica Venezolana. (EUD, 10-6-2011, S. Urribarri).

Distintos trabajadores del gremio de la salud se solidarizaban con la protesta de los médicos, específicamente los obreros y profesores de la Facultad de Medicina de la UCV anunciaban su apoyo y participación en las actividades anunciadas por los médicos. (EUD, 15-6-2011).

El miércoles 22 de junio, luego de una serie de paros escalonados, marchas, concentraciones y un exhorto a la Ministra de la Salud, los médicos de todo el país realizaban un nuevo paro nacional por 24 horas. La medida que se iniciaba a las 7 de la mañana contemplaba la atención de emergencias hospitalarias. (EUD, 22-6-2011, J. Moreno, Nacional y Política).

Al día siguiente los voceros del gremio informaban sobre los resultados del paro, calificando a la acción como muy exitosa. De acuerdo a Douglas León Natera, Presidente de la FMV, la medida se habría acatado en un 90%. (EUD, 23-6-2011, E. Guillén, Nacional y Política).

A finales del mes de junio los médicos decidían iniciar un paro nacional indefinido. Se esperaba convocar a unos 20 mil galenos como medida de presión para obtener respuestas del Gobierno en lo que respecta a la discusión del contrato colectivo, mejoramiento de la escala salarial, dotación de equipos e insumos médicos y homologación de los pensionados y jubilados del Ministerio de Salud. Entre las exigencias del gremio estaban un incremento salarial cercano a los 9.500 bolívares mensuales y la dotación inmediata de 298 hospitales. (EUD, 29-6-2011, J. Moreno).

Paro de médicos en Mérida

El 21 de junio, unos 5 mil trabajadores de la salud dependientes de la Gobernación del Estado Mérida, iniciaban un paro indefinido de actividades ante el incumplimiento de pagos de deudas que el Ejecutivo Regional mantenía desde el año 2010. Luego de una asamblea de trabajadores, los galenos, enfermeras y obreros del área decidían emprender la acción de protesta. El Secretario General

del Sindicato de Profesionales de la Salud (Siprosalud) informaba que cerca de 576 médicos, 2500 enfermeros y enfermeras y 2500 obreros se habían sumado al paro regional. (EUD, 21-6-2011, N. Sánchez, Nacional y Política).

EMPLEOS DE CALIDAD

De acuerdo al Presidente Ejecutivo de la Confederación Venezolana de Industriales (Conindustria), Ismael Pérez Vigil, resultaba fundamental el impulso de políticas orientadas a la generación de empleos de calidad. El directivo consideraba que esta sería la única manera de recuperar el empleo, los puestos de trabajo y la producción en Venezuela. Las declaraciones las hacía en el marco de un foro organizado por Conindustria sobre “empleo digno”. Pérez recordó que desde 1998 hasta la fecha se habían perdido 300.000 empleos en el sector industrial. Entre las causas de esta debacle estaban las políticas impulsadas por el actual Gobierno, las cuales fomentaban la importación y las diferencias entre trabajadores y empleadores. Entre los expertos invitados estaba Jorge Illingworth, especialista principal en organizaciones de empleadores de la OIT, quien afirmó que el sector privado era fundamental para el nacimiento del empleo decente... “lo ideal sería que las políticas y las leyes en el ámbito laboral sean producto de un consenso entre los actores”. (EUD, 3-6-2011, R. Deniz, Economía).

PARALIZACIÓN EN PLANTA DE CEREALES DE POLAR

El martes 7 de junio se informaba sobre la paralización de la planta de cereales de Empresas Polar, ubicada en la ciudad de Valencia. La razón era el desacuerdo para cerrar la firma del convenio colectivo 2011-2013. El Secretario General del Sindicato, Esnardo Castillo, informaba que las actividades se habían paralizado desde la madrugada del 2 de junio: “hay un problema con la convención colectiva, estamos esperando por la empresa”. Los trabajadores estarían cansados de una negociación que se había extendido por nueve meses “tenemos 51 reuniones y no ha habido acuerdo”. (EUD, 7-6-2011, Economía).

Por su parte, los representantes de la empresa calificaban a la huelga como ilegal: “no entendemos como una agenda particular de algunos sindicalistas promueve la paralización absolutamente ilegal e indefinida... pues no ha sido decretada la huelga por parte del organismo competente”. (EUD, 8-6-2011, R. Deniz, Economía). Los trabajadores rechazaban esta versión argumentando que la huelga era justa y legal: “iniciamos nuestra acción huelgaria un mes después de haberse realizado la inspección de los servicios mínimos”. La inspección de las autoridades para determinar los servicios mínimos se realiza sólo si los trabajadores

han introducido un pliego de peticiones ante la empresa, se ha instalado una mesa de conciliación y no ha dado resultado. “La empresa es la única responsable del retraso de la firma”. (EUD, 9-6-2011, S. Tejero, Economía).

La paralización afectaba de manera importante la producción, de acuerdo a información de prensa se habrían dejado de producir 2.500 toneladas de avena. (EUD, 10-6-2011, Economía).

El martes 14 de junio se informaba sobre el levantamiento de la huelga por parte de los trabajadores. El acuerdo se alcanzaba el día viernes 10 a las 11 pm y era ratificado en asamblea el sábado 11. El vocero de la dirigencia sindical explicaba que la convención beneficiaría a 340 trabajadores. (EUD, 14-6-2011, Economía).

PARALELISMO EN ORGANIZACIONES EMPRESARIALES

La Cámara de Turismo del Estado Bolívar y Fedecámaras Bolívar se unían para “rechazar categóricamente” la creación de la Federación de Turismo del Estado Bolívar y alertar que se trataba de una iniciativa negativa de paralelismo gremial. Los voceros de las organizaciones empresariales afirmaban: “no sabemos con qué oscuras intenciones... es innecesaria, confusa y en nada ayuda a la unidad y crecimiento del sector que aspira a representar”. Informaban que no existían registros de conformación de alguna comisión electoral para elegir a las autoridades de la nueva Federación de Turismo ni condiciones valederas para constituirse como tal “pues se supone que una instancia de esta categoría, debe agrupar a varias instituciones legalmente constituidas del sector, es decir, reunir a varias Cámaras o asociaciones empresariales del medio turístico y este no es el caso... por lo que se trata de un ente fantasma y pirata, una locura sin pie ni cabeza”. (CDC, 15-6-2011).

SINDICATOS DE LA CVG EXIGEN DISCUSIÓN DE CONTRATOS

El Secretario de Finanzas del Sindicato Único de Empleados Públicos de la CVG, Carlos Pazos, solicitaba públicamente una reunión con el Ministro José Khan para exigirle “con carácter de urgencia” la discusión de la convención colectiva que ampara a los profesionales de la empresa, la cual se habría vencido desde hace dos años. A estos reclamos se sumaban los del Sindicato único de Trabajadores de la CVG (SutraCVG) que también exigían una nueva convención colectiva así como la revisión de otros puntos como: la homologación de los tickets de alimentación y el mejoramiento de la póliza de HCM. (CDC, 16-6-2011, R. Ulises, Laboral).

Por otra parte, José Gil, Secretario General de Sintralcasa, así como un grupo de dirigentes de Ferrominera Orinoco, Sidor, Alcasa, Venalum, Bauxilum, Carbonorca, Corpoelec, Edelca, Cadafe, refractarios Orinoco, Norpro y Friosa, en

declaración conjunta, exigían respuesta por parte del Ejecutivo Nacional tanto por los contratos colectivos vencidos como sobre las inversiones necesarias para salir de la “terapia intensiva” en la que se encontraban este sector productivo. (CDC, 23-6-2011, R. Siverio, Laboral).

CORRUPCIÓN EN SIDOR: EL CASO DE LAS CABILLAS

Durante las primeras semanas de junio salía a la luz pública un caso de corrupción vinculado a la empresa Sidor. La “bomba” explotaba tras la detención de Luis Velásquez, Director de Comercialización de la empresa, que además se desempeñaba como Presidente de la Comisión de Transición de Orinoco Iron, Briqven y responsable de los FerreSidor en el país. Ante la noticia, dirigentes sindicales de Sutiss y miembros de Frente Revolucionario de Trabajadores Siderúrgicos manifestaban su satisfacción y solicitaban que se llegara al fondo del asunto. Además, vincularon a Velásquez con el Gobernador del Estado Bolívar, Francisco Rangel Gómez. Afirmaban que entre ambos había más que lazos de amistad. De acuerdo a lo relatado por los dirigentes sindicales y a algunos informes confidenciales de la empresa, el Director de Comercialización ofertaba las cabillas a empresas asociadas a su entorno y colocaba el material a precios preferenciales, que luego era revendido en un 140% por encima del costo de producción. El precio de la cabilla estaba subsidiado ya que el costo de producción era de 700\$ por tonelada y se vendía a 368\$. El producto también era colocado en el mercado internacional en países como Colombia o Brasil donde Velásquez tendría socios. (CDC, 14-6-2011, C. Rangel, Laboral).

Para José “Acarigua” Rodríguez, director laboral de Sidor, el caso de la mafia de las cabillas no era una novedad. Ya desde hacía algún tiempo, cuando el Ministro era Rodolfo Sanz, se referían a su gestión como “ineficiente, ineficaz y corrupta”. Recordaba el dirigente que hacía ya doce meses habían denunciado la desaparición de doce gandolas de cabillas de la planta. Admitió que jamás se imaginaron que la nacionalización originara “un sistema completo de corrupción y vagabundería”. Además, advirtió que la corrupción interna no sólo tenía que ver con las cabillas “también se han desaparecido bobinas, repuestos, equipos y hasta herramientas de trabajo”. (CDC, 16-6-2011, R. Siverio, Laboral).

Ya para el 20 de junio entre los procedimientos asociados a las averiguaciones del caso se contaban siete empresas allanadas, las cuales tendrían relaciones directas con los imputados, Luis Velásquez y otras 26 personas más. Toda una mafia se había orquestado tras el negocio de la venta de la cabilla. Su funcionamiento se había hecho tan “descarado” y la ola de rumores era tan fuerte que lo calificaban como un “secreto a voces”. En la “jugosa industria” estarían involucrados funcionarios de las Fuerzas Armadas, Seniat, así como gerentes de Sidor y empresas como

Orinoco Iron, donde también se habían presentado irregularidades relacionadas con la venta del mineral de hierro. (CDC, 20-6-2011, N. García, Laboral).

Reacciones al caso de las cabillas

Las reacciones no se hacían esperar y lo que se ventilaba sobre las cabillas parecía ser la punta del iceberg. Así como se hablaba de la “nobleza cabillera” en Sidor, “donde figuran zares y reinas”, el presidente del sindicato de profesionales de Venalum, Manuel Díaz, denunciaba la existencia de los “reyes del aluminio”. El dirigente solicitaba una investigación profunda: “no es posible que todos los días están saliendo más de 25 gandolas por el portón cinco y que el flujo de caja se mantenga en cero”. El dirigente aprovechaba para denunciar otras irregularidades en la compra de los juguetes para los hijos de los trabajadores, mascarillas falsas y la desaparición del dinero descontado a los trabajadores para la cobertura del HCM y el seguro de vehículos. También denunció anomalías en la gerencia de finanzas, específicamente el doble pago de las mismas deudas en clínicas y farmacias. Hacía un llamado a la Dirección de Inteligencia Militar (DIM) a investigar a todos aquellos que tienen que ver con la parte administrativa de la empresa... “esta administración se ha convertido en una administración corrupta”, alertaba públicamente que había recibido amenazas de muerte por sus denuncias. (CDC, 18-6-2011, R. Siverio, Laboral).

Una fracción del Partido Socialista Unido de Venezuela (PSUV) exigía que los procedimientos de la DIM se extendieran a todas las factorías donde se presumía que había corrupción “¡basta de corrupción en las empresas básicas!”. (CDC, 22-6-2011, C. Rangel, Laboral).

Los representantes del “control obrero” exigían acelerar las investigaciones, afirmaban que la detención de Luis Velásquez era el primer paso, “la investigación se inició con las cabillas, pero debemos ir más allá. Hay problemas con el oro, hierro, aluminio y el diamante. Hay que desmontar todas estas redes de operadores dentro de las empresas básicas para que se acabe el problema”, así lo afirmaba Blanca García, trabajadora de Alcasa. Las declaraciones se daban en el marco de una concentración realizada en las inmediaciones de la CVG. Josmar Brazón, delegado de Briqven, solicitaba la apertura de una investigación por corrupción endicha empresa “no sólo hay problemas con la cabilla también los hay con briquetas”. (CDC, 14-6-2011, C. Rangel, Laboral).

Representantes del Frente Revolucionario de Trabajadores Siderúrgicos, exigían a la Fiscalía General ampliar la Comisión encargada de investigar la venta ilícita de cabillas. (CDC, 25-6-2011, C. Rangel, Laboral).