

Presentación

Desde hace más de treinta años, la Revista sobre Relaciones Industriales y Laborales ha privilegiado la publicación de trabajos de investigación orientados a profundizar en el entendimiento del movimiento sindical. La aproximación al fenómeno desde diversas perspectivas contribuye a enriquecer la discusión sobre sus problemas fundamentales. En este número, la Revista presenta, en su primera sección sobre Estudios, dos artículos. El primero, aborda un tema de actualidad que preocupa de manera especial a estudiosos del sindicalismo y de sus diferentes formas o modelos de organización: la unificación. Más que una alternativa, la necesidad de instrumentar y definir criterios para alcanzar la unidad se visualiza como el “salvavidas” que permitirá que la institucionalidad se mantenga a flote y avance a tierra firme, no obstante las distintas consideraciones, a veces contrapuestas, la ponen en riesgo. En este sentido, dos jóvenes investigadoras, en un trabajo acucioso, recogen y describen aspectos clave que caracterizan al movimiento sindical de hoy, así como las implicaciones prácticas desarrolladas en tres ámbitos: mundial, regional (América Latina y el Caribe) y nacional (Venezuela) con respecto al proceso de unificación, lo cual nos da luces sobre su factibilidad. El segundo estudio profundiza en el entendimiento del movimiento sindical que hace vida en la empresa más importante de Venezuela, PDVSA, y, específicamente, en los determinantes de la afiliación sindical: edad, sexo, nivel educativo, situación conyugal, nacionalidad, tipo de actividad desempeñada, tipo de nómina a la que pertenece en trabajador, tipo de contrato, salario, antigüedad en el empleo, ubicación geográfica y estrategia. El estudio es de un alcance considerable ya que toma en cuenta a todos los trabajadores de la nómina diaria, menor y mayor de la empresa, un total de 85.627 trabajadores.

En la sección Comunicaciones, se presentan tres trabajos, en el primero, una investigadora argentina, ofrece un interesante análisis sobre el desempeño del sistema previsional de su país, sin embargo, enfatiza en que la situación de dicho sistema es generalizable, ya que ocurre en casi todos los países del mundo. La crisis de estos sistemas tendría que ver especialmente con la imposibilidad para financiarlo no sólo por causas demográficas sino por el deterioro de los mercados de trabajo. La segunda comunicación, busca enunciar los fundamentos, criterios, así como la táctica y estrategia que dan base a una probable relación entre el pensamiento y obra de Rómulo Betancourt, como factores determinantes del desarrollo

organizativo y la evolución democrática de los actores de las relaciones sociales de trabajo en Venezuela. Se pretende con ello, plantear la posibilidad de superar la percepción común y simplista de una relación partido-sindicato, por demás enmarcada exclusivamente en una dimensión política. El autor, rescata estas ideas de un estudio más ambicioso que busca demostrar la relación arriba señalada. El tercer trabajo de la sección describe las características de la cogestión, entendida en términos de la representación de los trabajadores en la junta directiva de las empresas, en 22 países de la OECD, lo cual enriquece el debate acerca de la representación de los trabajadores en el gobierno corporativo.

A los Estudios y Comunicaciones ya descritos se suman la Crónica Laboral, donde se incluyen los sucesos más importantes vinculados al mundo del trabajo, específicamente durante el período comprendido entre julio de 2010 y junio de 2011, caracterizado por altos niveles de conflictividad; y la sección sobre Documentos, también relacionada a la temática sindical, en la que se reproduce el discurso del profesor José I. Urquijo, con ocasión de la presentación de su obra sobre el “Movimiento Obrero en Venezuela”, publicada el año 2000.

La revista cierra con las secciones de Estadísticas y Bibliografía. La primera con datos articulados por el Profesor Ronald Balza sobre las remuneraciones pagadas en Venezuela durante el período 2003-2010. Finalmente, en la sección Bibliografía, el profesor Daniel Lahoud, presenta algunos comentarios críticos a un artículo recientemente publicado por Bruce Kaufman (2010), que se considera de especial interés y relevancia, por su exhaustiva revisión bibliográfica de trabajos previos sobre Teorías de las Relaciones Industriales.

Valga este número de la revista para rendir homenaje a uno de nuestros más cercanos colaboradores, nos referimos al profesor Matías Riutort quien recientemente falleció, cualquier comentario sobre su trabajo y aporte a la investigación en materia económica y laboral se quedaría a medio camino, dejemos que su obra hable por él y lo mantenga vivo entre nosotros.

Comité Editorial