

## Presentación

*Comité Editorial*

Esta edición contiene cinco escritos.

En primer lugar, la Industrióloga y Especialista en Gestión de Recursos Humanos Claudia González Verde, comparte su experiencia de crecimiento con un enfoque reflexivo para las juventudes respecto a los retos y las oportunidades de completar estudios universitarios como parte de una ruta estratégica para la profesionalización. Su perspectiva sobre este tema se proyecta desde las Relaciones Industriales como opción curricular, y se vuelve especialmente interesante por su temprana vinculación internacional tanto a nivel académico como laboral al llegar a formar parte del Departamento de Recursos Humanos en la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

El segundo artículo corresponde a una presentación integrada sobre la experiencia del estudio realizado por MERCER y la UCAB sobre prácticas de gestión del talento en empresas privadas en Venezuela. Entre los años 2023 y 2024, un equipo profesional del área de Recursos Humanos y Relaciones Industriales liderado por José Adelino Pinto y Gustavo García, ha llevado a cabo la primera y segunda edición de este estudio, generando hasta entonces fructíferos intercambios profesionales y facilitando un aporte significativo de datos para la toma de decisiones en materia de gestión del talento en el contexto venezolano.

Sigue a este artículo el presentado por el Profesor e Investigador de la UCAB, Luis Lauriño Torrealba. En su escrito destaca un tema de crucial importancia para las discusiones epistemológicas de las Relaciones Industriales y Laborales, ya que se vincula con las transformaciones que quienes se desempeñan en la profesión han de reconocer en su objeto de estudio con miras a poder generar técnicas e instrumentales que ayuden a responder a los nuevos retos del mundo del trabajo.

El Profesor y Magister en Relaciones Industriales Werner Sulbarán y Hereira, presenta una experiencia de transformación organizativa donde se evidencia una premisa vinculada a la voluntad de las personas como el ingrediente clave del liderazgo para lograr cambios. Esto se presenta como un hecho atemporal, reconocible y necesario de integrar al análisis y uso de herramientas o tecnologías disponibles para la adecuación de equipos y espacios de trabajo que se esperan exitosos.

Finalmente, Fabiola Dávila presenta su investigación para la obtención del título de Especialista en Recursos humanos y Relaciones Industriales, la cual versó sobre el diseño de un sistema de evaluación del desempeño por competencias para una empresa de telecomunicaciones. Su escrito da continuidad a la discusión de un tema aún hoy debatible sobre la importancia del reconocimiento y calificación de las capacidades del talento en las organizaciones, todo como base del logro de los objetivos en el marco de estándares de eficiencia.

Agradecemos estas colaboraciones que permiten seguir enriqueciendo la formación de quienes nos dedicamos y apasionamos por el mundo del trabajo.

Comité Editorial