

Presentación

Comité Editorial

En este número de la revista, publicado luego de una pausa obligada por la pandemia, se incluyen cinco trabajos de interés para el conocimiento de las Relaciones Industriales y Laborales.

El primer artículo, de Clemencia Abad, es la antesala de la investigación doctoral de la profesora de la Escuela de Ciencias Sociales de la Universidad Católica Andrés Bello (UCAB), donde hace referencia a la razones que motivan la discusión del tema *Cultura del Trabajo en Venezuela*, concentrándose en los elementos que influyen sobre la construcción del significado que tiene el trabajo para las personas. El basamento de los planteamientos aquí expresados se asocia a las transformaciones que marcan pauta en la organización actual y futura del mundo del trabajo.

Seguidamente, del profesor Jair De Freitas queda registro en este número de un ensayo dedicado al análisis del concepto de Libertad Sindical, mismo que trasciende hacia su práctica considerando textos de la Comisión de Expertos en Aplicación de Convenios y Recomendaciones de la Organización Internacional de Trabajo (OIT), los dictámenes del Comité de Libertad Sindical y el Informe de la Comisión de Encuesta sobre el caso de Venezuela, así como las decisiones más relevantes que sobre la materia han sido dictadas por el Tribunal Supremo de Justicia desde su conformación hasta la fecha presente.

El tercer artículo, de los profesores Gustavo García, Lisbeth Mora, Jesús Robles y Francisco José Virtuoso, es elaborado en el marco de un proyecto con financiamiento del Banco Interamericano de Desarrollo (BID), cuyo objetivo final es la creación del Centro para el Tercer Sector de la UCAB (CTS-UCAB). Aquí, hacen un diagnóstico de los niveles de madurez de gestión en las organizaciones del tercer sector en Venezuela, específicamente aquellas vinculadas a las áreas de alimentación, salud y educación. Como parte de este trabajo, surgieron fortalezas y debilidades de las organizaciones participantes, lo cual es insumo para la construcción de una agenda de fortalecimiento de sus capacidades, servicio que espera prestar el CTS-UCAB.

El cuarto artículo, de Paula Moniz, resulta de su investigación de trabajo de grado para obtener la Licenciatura en Relaciones Industriales en la UCAB. En ella, la egresada explora si existe relación entre la satisfacción con la vida y el compromiso organizacional por parte de algunos/as profesores/as de la UCAB. Dicha relación la explora considerando el resultado global, pero también por tipo de compromiso organizacional, entre las personas que formaron parte del estudio.

Finalmente, los profesores Clemencia Abad y Gustavo García, como parte de un trabajo de investigación de la UCAB para el Instituto de Altos Estudios Sindicales (INAESIN), exploran algunos de los avances y tendencias en materia investigativa sobre Trabajo Infantil en Latinoamérica y Venezuela, con el propósito de generar un insumo para la construcción de una agenda de investigación-acción sobre esta materia en nuestro país.

Agradecemos los esfuerzos y colaboraciones que han hecho posible retomar nuestra publicación anual, con miras a seguir enriqueciendo la formación profesional de quienes nos dedicamos y apasionamos por la comprensión sostenida del mundo del trabajo.

Comité Editorial