

Normas y procedimientos de publicación Revista sobre Relaciones Industriales y Laborales

Comité Editorial

La Revista sobre Relaciones Industriales y Laborales junto a Temas de Coyuntura, son las publicaciones académicas del Instituto de Investigaciones Económicas y Sociales. Su objetivo se centra en divulgar estudios de actualidad relacionados con la problemática social, política y económica. A la primera de estas publicaciones le competen especialmente las áreas de: Relaciones Industriales, Laborales y Recursos Humanos.

Normas editoriales a considerar por los autores en la elaboración de Estudios para la revista sobre Relaciones Industriales y Laborales

a) Características y naturaleza de los trabajos

Los colaboradores de la Revista pueden contribuir con dos tipos de trabajos: Estudios y/o Comunicaciones.

Estudios: destinada a la publicación de artículos resultantes de un proceso de investigación con una sólida sustentación bibliográfica, que por su actualidad y vigencia pueden ser considerados como aportes al saber y al conocimiento del área de Relaciones Industriales, Laborales y Recursos Humanos.

Comunicaciones: reflexiones presentadas en forma de ensayo, sobre aspectos de interés relacionados a la temática o área de especialidad de la Revista.

b) Plazos para la entrega de trabajos

La Revista es Anual (Enero-Diciembre), los Estudios y/o Comunicaciones serán recibidos durante todo el año, la fecha de cierre es el 15 de Octubre. La publicación de estos trabajos está supeditada a un proceso de arbitraje anónimo y a la decisión del Consejo Editorial.

c) Formato para la entrega y extensión de los trabajos

Los artículos deberán ser elaborados en un procesador de palabras (Word para Windows) y entregados en formato electrónico: adjuntos (attach) a un correo electrónico dirigido a jbonilla@ucab.edu.ve o ggarcia@ucab.edu.ve. De contener gráficos, tablas, mapas o fórmulas matemáticas (preferiblemente editor de ecuaciones incluido en el Word) el autor debe asegurarse de enviar las especificaciones de la aplicación donde fueron desarrolladas, así como los archivos originales para facilitar su manejo.

La extensión máxima de los trabajos debe adecuarse a alguna de las siguientes categorías:

- Los Estudios/Comunicaciones: hasta treinta y cinco (35) cuartillas (carta y doble espacio). El Comité editorial podría admitir cierta flexibilidad de acuerdo al caso y el área temática.

El autor debe incluir la siguiente información:

- Sus datos completos y la institución a la cual pertenece incluyendo una hoja en la que figure una breve reseña curricular (no más de diez líneas) y un resumen del artículo de no más de cien (100) palabras (español e inglés).

• Cinco (05) palabras que el autor considere claves en el contenido del trabajo (español e inglés), con la finalidad de facilitar la inclusión de la publicación en los índices nacionales e internacionales (indización).

d) Referencias y citas bibliográficas

El sistema de citas que empleen los autores en sus trabajos, podrá ser o el Sistema de la American Psychological Association (APA) o el sistema tradicional a pie de página, siempre y cuando los mismos cumplan las exigencias de cada uno de ellos.

Algunos ejemplos para las citas y referencias bibliográficas

Citas bibliográficas:

Texto Principal: apellido, año de publicación y página

(Freites 2005, 30-35)

(Freites, et al, 25) varios autores

Bibliografía:

Libros: autor (año). Título de la obra. Lugar de publicación, Editor o casa publicadora.

Ortíz, Eduardo (1994); Política Económica y Distribución del Ingreso; Caracas; Academia Nacional de Ciencias Económicas.

Revistas: autor (año). Título del artículo. Título de la Revista, número y/o volumen, páginas.

Di Brienza, María (1999), Quiénes son y Cómo lactan en Venezuela; en Temas de Coyuntura, N°39, Junio, IIES-UCAB; pp. 35-45.

Recursos Electrónicos: autor (fecha de publicación o revisión de la página si está disponible). Título de la página o lugar (o del artículo). Recuperado (fecha de acceso), de (URL-dirección web)

Rodríguez, Carlos (30 de enero 2005); Notas sobre Gerencia. La Gerencia de Recursos Humanos; <http://www.gerencia.com>

e) Arbitraje

Una vez que los textos estén a disposición de la Dirección de la revista, se remitirán a los árbitros anónimos para que éstos den su veredicto. El método utilizado será denominado “Doble Ciego”.

The Revista sobre Relaciones Industriales y Laborales and Temas de Coyuntura are the academic publications of Economic and Social Research Institute of the Universidad Católica Andrés Bello. Its main objective is the dissemination of studies related to the current social, political and economic situation. The former publication deals specifically with the areas of Industrial Relations, Labor and Human Resources.

Editorial Rules regarding Papers and Communications for the Revista sobre Relaciones Industriales y Laborales

a) Features and nature of the Works

Contributors to the Revista made contribute to any of two sections: studies and communications.

The studies section is devoted to the publication of articles produced as a result of a thorough research process with a solid reference base which on account of its relevance made be considered as contributions to the knowledge base of the industrial relations, labor and human resources discipline.

The communications section is devoted to essays on topics of interest related to the thematic area of the Revista.

b) Deadlines

The Revista is a yearly publication (January-December). Papers and communications can be submitted throughout the year. The cutoff date of each year is October 15th. The publication of these contributions is conditioned by the approval of an anonymous referee and of the Editorial Board.

c) Format and extension of the contributions

Contributions must be submitted in word processor format and delivered in electronic form (cd, diskette or attached to an email to any the following addresses: jbonilla@ucab.edu.ve and ggarcia@ucab.edu.ve). Graphs, tables, maps or mathematical formulas must be submitted in the original format.

The maximum length of contributions is thirty five (35) pages for papers and fifteen (15) for communications (letter format and double space). The Editorial Board may admit certain flexibility according to the case at hand and the thematic area.

The author must include the following information:

A professional resume and the institution to which the researcher is affiliated together with a summary of no more then one hundred (100) words (in Spanish and English).

Five keywords (in Spanish and English)

d) References and notes:

The authors may use the American Psychological Association system or the traditional footnote system.

e) Referee process

When the Editorial Board receives the contribution, it will be submitted to the anonymous referee for its evaluation with the Doble Blind- Method.