

## Presentación

*Comité Editorial*

En este número de la revista, segundo tras el cambio de formato producto de la digitalización de las publicaciones periódicas de la UCAB, se incluyen cuatro trabajos de interés para el conocimiento de las Relaciones Industriales y Laborales.

El primer estudio del profesor Lahoud, se refiere a la función empresarial y a su relación con la Teoría del Capital, la cual resulta difícil de formular en la Teoría Económica Tradicional debido a que en sus modelos, no se incluye el estudio y análisis sobre la empresarialidad y los empresarios, centrándose fundamentalmente en el factor trabajo. Como en publicaciones previas del autor, se destaca al actor empresario como agente o personaje principal de la economía y a su importancia para entender al Capital. “...Al abordar al empresario como actor se logra descifrar las interioridades de los procesos de mercado y explicar los planes y estructuras de producción. Por tanto es el empresario el que da significado a los distintos factores de producción...”

El segundo y tercer trabajo forman parte del “Observatorio de Empleabilidad”, línea de investigación coordinada por el profesor Gustavo García, actual Vicerrector de la Universidad Católica Andrés Bello. El primero de ellos trata una temática de mucha actualidad centrada en las “prácticas verdes” de las organizaciones, en el marco de un proceso de sensibilización y preocupación por la conservación del medio ambiente como parte de su responsabilidad social. En este sentido, los autores recogen las expectativas y valoraciones de una muestra de más de trescientos estudiantes del último año/semestre de la UCAB, acerca de las políticas y prácticas ambientales de los empleadores. Los resultados dan cuenta que los futuros egresados, a pesar de mostrarse sensibles al tema tienden a privilegiar otros aspectos frente a dichas prácticas.

En esta misma línea de investigación, el tercer estudio aborda un tema de alto impacto en la Venezuela actual, la diáspora o fuga de talento. Se trata específicamente del proceso de migración calificada encarnado en la experiencia de los egresados de la UCAB. La magnitud y tendencia creciente de este fenómeno exige su estudio y análisis desde diversas perspectivas. El trabajo caracteriza la realidad laboral que vive un grupo de inmigrantes venezolanos en el extranjero, los cuales valoran su experiencia de inserción laboral en otros países. Los resultados permiten la aproximación a un modelo que intenta describir la influencia de diversos aspectos en la experiencia de migración.

Este número concluye con la contextualización y presentación de un documento importante para el estudio y comprensión de la historia de las relaciones industriales y laborales en Venezuela. En dicho documento se describen los detalles de un contrato establecido entre el Gobierno de Venezuela, presidido por Antonio Guzmán Blanco y un grupo empresarial francés, a través del cual se otorgan concesiones amplias y muy favorables para la explotación de prácticamente todas las actividades económicas lucrativas existentes en la época. El acuerdo se establece en el marco de una política de “modernización” impulsada por el gobierno de Guzmán Blanco, que buscaba la expansión y crecimiento de la economía del país. Dicho acuerdo fue muy criticado y terminó por convertirse en un fracaso político.

Comité Editorial