

## Presentación

### *Comité Editorial*

En el número anterior, la Revista sobre Relaciones Industriales y Laborales celebró el 35° aniversario de su fundación (1979). La situación de Venezuela, sumida en la crisis económica y social más profunda de su historia democrática ha afectado a todos los ámbitos, especialmente al funcionamiento de instituciones de diversa índole que se han visto en la necesidad de adaptarse para no sucumbir. La situación desde la publicación de nuestro último número (51 y 52) no ha cambiado, más bien se ha profundizado. El no contar con cifras oficiales para sustentar indicadores vinculados a las relaciones laborales y la particular situación de la prensa escrita, entre otros aspectos, nos han llevado a decidir sobre un cambio en la estructura tradicional de la publicación.

Las decisiones asociadas a la actualización del esquema y formato de la revista, también tienen que ver con el proceso de migración de todas las publicaciones periódicas de la Universidad Católica Andrés Bello a un formato digital estándar, lo que incluyó el establecimiento de acuerdos de normalización que implican desde un cambio de la portada, hasta la definición de un formato de diagramación y estilos uniformes para todas las publicaciones.

Otro aspecto a resaltar tiene que ver con la ruta seguida hacia la digitalización de nuestra publicación, a la fecha ya se encuentran disponibles los 51 números anteriores publicados desde el primer año de la revista (1979-2016) en el repositorio institucional Saber UCAB ([revistasenlinea.saber.ucab.edu.ve](http://revistasenlinea.saber.ucab.edu.ve)), espacio desarrollado con el propósito recoger, difundir, compartir y preservar en formato digital, la memoria histórica y la producción intelectual resultante de la actividad académica e investigadora de la UCAB.

En esta edición se incluyen cuatro trabajos, los primeros dos se adscriben a una línea de investigación liderada por el profesor Gustavo García, actual Vicerrector Administrativo de la UCAB. El primero de los temas tratados se centra en la empleabilidad, específicamente de los egresados de la UCAB durante el año 2013 y su experiencia en el proceso de transición al primer empleo como profesionales. Los resultados se construyen sobre la percepción de los participantes en tres dimensiones específicas: 1) la relación entre el empleador y el egresado, 2) el trabajo alcanzado y 3) el proceso de egreso de la educación superior al mercado laboral. En general los resultados indican altos niveles de empleabilidad de los egresados de la UCAB, así como una alta valoración de éstos sobre el rol que jugó la formación en la universidad para lograr su incorporación al mercado de trabajo en empleos de calidad.

El segundo estudio tiene como foco a la emancipación juvenil, entendida como el proceso de adquisición de independencia económica, familiar y domiciliar. Al igual que el primero la muestra corresponde a un grupo de estudiantes de la UCAB, egresados durante el año 2013 a los que se les consultó sobre su percepción y expectativas en tres dimensiones: 1) familiar, 2) residencial y 3) económico-laboral. Los resultados demuestran que el complejo entorno socioeconómico de Venezuela, ocasiona un retraso en la edad de emancipación de los jóvenes. Se resalta, entre otros resultados, que solo un 10% de los egresados de la UCAB del año referido residenciados en Venezuela ha conseguido la emancipación en sus tres dimensiones, a pesar de que casi todos se han insertado al mercado de trabajo.

El tercer estudio aborda una temática de mucha vigencia, la cual representa un verdadero reto a la gestión de lo público, el Gobierno Electrónico. Este trabajo repasa algunos de los fundamentos teóricos vinculados a esta tendencia que se ha convertido en una buena práctica para respaldar a la administración pública, habilitada por la evolución de las Tecnologías de la Información y la

Comunicación. La incorporación de estas prácticas buscan incrementar los estándares de calidad, transparencia y capacidad de respuesta para con los demandantes de los servicios públicos destacando como un tema ineludible en las agendas estratégicas de las instituciones públicas.

Este número cierra con el extracto de un documento de especial interés para el estudio y comprensión de la historia de las relaciones industriales y laborales en Venezuela. En el escrito, se describen situaciones que dan cuenta de lo que representó la declaración de la libertad de los esclavos mediante testamento de Isabel La Católica (1504), dando origen a la encomienda o reparto de indígenas entre españoles. Los abusos y condiciones injustas de los encomenderos motivaron a los frailes a iniciar una tarea evangelizadora que terminó fracasando por diversas causas en 1519. Entre las iniciativas de los dominicos estaba la de Bartolomé de las Casas quien solicitó y obtuvo una capitulación para la colonización del territorio costero entre la provincia de Paria y la provincia de Santa Marta (La Coruña,1520). La iniciativa resultó muy particular ya que no era una empresa puramente espiritual sino más bien una suerte de institución mixta de gestión económica con vocación de servicio a Dios y de defensa del indígena.