

## Presentación

En materia de remuneración del trabajo, desde su acepción más amplia, uno de los temas más relevantes de la actualidad es el “Balance Vida/Trabajo”. Las empresas que han desarrollado estrategias en este sentido se reconocen en la literatura como Empresas Familiarmente Responsables (EFR). Como parte de la evolución del conocimiento en dicha área, se ha creado el IESE Family Responsible Employer Index (IFREI), el cual mide el impacto de estas políticas en la percepción de los empleados. En este sentido, el estudio desarrollado por la Profesora Cristina Navarro, investigadora de la Universidad Monteávila y doctoranda de la Universidad Simón Bolívar, conjuntamente con Nuria Chinchilla y Mireia Las Hera, profesoras-investigadoras en esta línea por la Universidad del Navarra y el IESE de España, da cuenta de los resultados del IFREI en empresas venezolanas. El segundo estudio que se incluye en este número, pone de relieve el reto de las organizaciones al momento de cumplir con las exigencias que en materia de inserción de personas con discapacidad les ha plantado la nueva Ley para Personas con Discapacidad. El trabajo adelantado por un equipo de investigadores se desarrolló en grandes organizaciones, algunas de ellas calificadas como organizaciones socialmente responsables por la “Revista Gerente”: los resultados evidencian pocos avances en este sentido y demuestran que hay una tarea pendiente asociada a la definición de políticas integrales mediante un proceso de diálogo y concertación social. El tercer estudio, de corte jurídico, se centra en el tema de la tercerización, uno de los puntos que ha generado mayor debate tras su tratamiento en la nueva Ley Orgánica del Trabajo, los Trabajadores y las Trabajadoras (LOTTT), aprobada en mayo de 2012. En este trabajo, María Mujica se refiere a la prohibición, expresamente señalada en la norma, de la “tercerización” como una simulación que desvirtúa la relación de trabajo.

En la sección Comunicaciones se presentan tres trabajos, en el primero, Teodoro Campos presenta el caso de Alcasa, una de las empresas básicas de Guayana. Su idea es ilustrar el impacto de un proceso “cogestionario” en el que participan los trabajadores, sus representantes y el propio Estado, en el desempeño de las empresas públicas; el trabajo contribuye al debate que desde hace ya unos años se desarrolla en el país, en torno al papel de los trabajadores en la gestión de las empresas. Por su parte, el investigador Ronald Balza, que ha venido trabajando desde hace algún tiempo en el

análisis de la normativa impulsada y aprobada durante el período “chavista” y relacionada al “Socialismo del Siglo XXI”, examina dos de los últimos textos normativos publicados en vida por el presidente Chávez: el Programa de Gobierno 2013-2019 y la nueva LOTTT. El tercer trabajo, de corte histórico, lo presenta Naudy Suárez. El historiador hace referencia a la “concertación” como un fenómeno particular que se manifiesta tras la caída del régimen dictatorial de Marcos Pérez Jiménez en 1958, bajo la inspiración de un espíritu de unidad que se materializa en el primero de los numerosos acuerdos de contenido político-social que terminarían negociándose con éxito en ese año excepcional de la historia venezolana: el llamado pacto de avenimiento obrero-patronal, firmado el 24 de abril de 1958.

A los Estudios y Comunicaciones ya descritos se suman la Crónica Laboral, donde se incluyen los sucesos más importantes vinculados al mundo del trabajo, específicamente durante el período comprendido entre julio de 2011 y junio de 2012. En la sección Documentos, el profesor José Ignacio Urquijo, presenta el primero de una serie de artículos publicados a finales del siglo XIX en el periódico caraqueño “El Ciudadano”, bajo de denominación general “El Imperio del Capital”. Urquijo describe el contexto Socio-Político del famoso Congreso de Obreros de 1896, para luego referirse especialmente a Alberto González Briceño, personalidad de la época y uno de sus principales protagonistas, para finalmente reproducir el documento.

La revista cierra con las secciones de Estadísticas y Bibliografía. La primera con datos articulados por el Profesor Ronald Balza sobre las remuneraciones pagadas en Venezuela durante el período 2003-2012. Finalmente, en la sección Bibliografía, el profesor Gustavo García presenta uno de los ámbitos de la investigación sobre Relaciones Industriales y Laborales, el enfoque comparativo. En el texto, el investigador diserta sobre los estudios comparativos refiriéndose al enfoque tradicional y a la tendencia y necesidad sobre un nuevo enfoque para los estudios comparativos. El investigador incluye, como colofón, una interesante bibliografía que se muestra como especialmente útil para los investigadores del área.