

## Presentación

La actividad emprendedora muestra una dinámica especialmente interesante a nivel mundial, específicamente los emprendimientos gacela, entendidos como aquellos que cuentan con 10 o más personas empleadas y con expectativas de crecer al menos un 50% en los próximos cinco años, destacan por su carácter de dinamizador positivo del mercado de trabajo y del desarrollo, este es el foco de la investigación que, sobre una muestra de 47 países, analiza el impacto de los dominios que integran a los ecosistemas nacionales de emprendimiento: políticas, finanzas, cultura, servicios de apoyo, capital humano y mercados.

El segundo estudio que se incluye en este número, pone el acento en un tema novedoso: la gestión verde de recursos humanos. Los autores relacionan la estrategia de sustentabilidad en organizaciones venezolanas reconocidas como socialmente responsables, con el “nivel de verde” de su gestión de recursos humanos.

El tercer estudio, parte del reconocimiento de los vínculos ente los niveles de madurez de las organizaciones y la gestión de cambios organizacionales, específicamente el autor propone un modelo basado en mejores prácticas que se materializa en un instrumento que permite la medición de los niveles de madurez de la organización para la gestión de los cambios organizacionales.

En la sección Comunicaciones se presentan dos trabajos, en el primero, el investigador hace una revisión de documentos oficiales: leyes, planes de gobierno y programas políticos del Partido Socialista Unido de Venezuela (PSUV), que definen al proceso “revolucionario bolivariano”. Del análisis se desprende la intención manifiesta de imponer la planificación centralizada de la sociedad venezolana. La idea del centralismo democrático propuesto originalmente por Lenin para organizar partidos y sindicatos, como uno de los principios de la democracia socialista, sería una evidencia que demuestra la filiación del “chavismo” al “marxismo-leninismo”, lo cual implicaría un cambio profundo en las relaciones de trabajo.

Por su parte, dos investigadores adscritos a la Universidad de Valencia (España) presentan a la auditoría socio-laboral como una herramienta clave para la gestión de relaciones laborales y recursos humanos, haciendo énfasis en su utilidad específica como facilitadora del proceso de negociación colectiva, ya que permite contar con indicadores e información compartida por las partes sobre los sistemas de gestión.

En la Crónica Laboral, sección fija de la revista, se incluyen los sucesos más importantes vinculados a las relaciones de trabajo, específicamente en el período comprendido entre julio de 2012 y junio de 2013, durante el cual destaca el alto índice de conflictividad laboral entre los actores sociales.

En otras de las secciones fijas, se presentan dos “Documentos”, el primero es un “proyecto de “Ley Marco de Protección de los Colegios Profesionales y del

Ejercicio Profesional de las Carreras Universitarias”. Luego de presentarlo, el autor, partiendo de una síntesis de los aspectos más importantes del proyecto, analiza la legislación vigente sobre los Colegios en Venezuela y la relaciona con aspectos clave relacionados con la dinámica gremial. El segundo documento forma parte de una serie de artículos publicados a finales del siglo XIX en el periódico caraqueño “El Ciudadano”, bajo de denominación general “El Imperio del Capital”, cuya primera parte se publicó en el N°48 de esta revista. En esta edición se presenta la II y III parte de la serie.

La revista cierra con las secciones de Estadísticas y Bibliografía. La primera con datos sobre las remuneraciones pagadas en Venezuela durante el período 2003-2013, a los que se añade información sobre la evolución del tipo de cambio en Venezuela (1983-2013), la cual veníamos publicando hasta el año 2006 (Revista N°42), cuando la Ley de Ilícitos Cambiarios lo prohibió expresamente. Modificada la Ley, retomamos esta información que complementa esta sección. Adicionalmente se añadieron algunos datos de interés sobre los incrementos del salario mínimo en Venezuela entre los años 2005 y 2013.

Finalmente, en la sección Bibliografía, se presentan una serie de referencias útiles para el estudio histórico contemporáneo de las Relaciones Industriales en Venezuela. Esta perspectiva resulta fundamental para entender y profundizar en el conocimiento sobre esta disciplina profesional.

Comité Editorial