

TRANSNACIONALES Y ORGANIZACIONES SINDICALES INTERNACIONALES

JAIME ENSIGNIA *

INTRODUCCION

- I. EL SINDICALISMO INTERNACIONAL COMO POLO OPUESTO DE LAS TRANSNACIONALES
- II. DIFICULTADES DEL TRABAJO SINDICAL AL INTERIOR DE LAS TRANSNACIONALES
- III. PERSPECTIVAS

INTRODUCCION

No existe una conceptualización teórica común para determinar rigurosamente el fenómeno de la internacionalización del capital... Son utilizados indistintamente los conceptos de transnacionales, multinacionales, empresas monopólicas, consorcios internacionales, etc., para determinar la acción y efecto de poderes económico-financieros que actúan y se desarrollan más allá de las fronteras de cualquier estado nacional.

Estos poderes económico-financieros, actúan y se cobijan bajo la lógica, por cierto, del sistema capitalista mundial, sin embargo este capital internacional se expande bajo la lógica de sus propias banderas e intereses corporativos. Son empleadas las estrategias de adaptarse a todos los contextos nacionales permitidos, a las legislaciones y condiciones del mercado laboral, pero intentando cambiar todas las condiciones adversas a favor de sus propios intereses y objetivos. Un objetivo primordial en el "quehacer" de estos poderes económicos es explotar al máximo los factores productivos y la fuerza de trabajo de una nación determinada, para de esta manera competir exitosamente al interior del mercado mundial. En este sentido, no se ahorran esfuerzos para violar la soberanía de un país determinado a fin de salvaguardar los intereses económicos y en algunas ocasiones los intereses políticos de estas corporaciones. En la historia reciente de América Latina están presentes los ejemplos

* El autor es Doctor en Ciencias Económicas y Sociales de la Universidad Libre de Berlín.

de la United Fruit en los países centroamericanos y en el caso chileno, el de la ITT bajo el gobierno de la Unidad Popular.

Desde un punto de vista histórico, las actividades de estas corporaciones internacionales o bien como las llamaremos en el presente texto, las transnacionales, se remontan hacia fines del siglo XIX y principios del XX, pero puede afirmarse, que es a partir de los años 50 del presente siglo, en donde la penetración e intervención de las transnacionales se hace más presente y evidente.

La elevada concentración y centralización del capital en los países industrializados (EE.UU., Europa y Japón luego de su recuperación y reorganización económica) produce una fuerte expansión económica y financiera hacia los mercados internacionales y por sobre todo hacia los países del mundo subdesarrollado. Al interior de los países del llamado Tercer Mundo, las orientaciones de las transnacionales ha sido y sigue siendo, lograr el máximo de ganancias a mediano y largo plazo, utilizando para ello los mecanismos de la automatización, racionalización y especialización.

I. EL SINDICALISMO INTERNACIONAL COMO POLO OPUESTO DE LAS TRANSNACIONALES

Organizaciones sindicales internacionales

- Federación Sindical Mundial (FSM), creada en 1945, sede en Praga.
- Confederación Internacional de Organizaciones Sindicales Libres (CIOSL), creada en 1949, sede en Bruselas.
- Confederación Mundial del Trabajo (CMT), creada en 1968, sede en Bruselas.
- Secretariados Profesionales Internacionales (SPI), sede en Genf.

Como observamos del presente cuadro, existe una fuerte división ideológica y por cierto organizativa del movimiento sindical internacional, la cual juega un papel importante en la no elaboración de una estrategia común de enfrentamiento a las transnacionales.

La internacionalización del capital no tiene su contrapartida en la internacionalización de una estrategia sindical antitransnacional. La mera existencia de estas 3 corrientes sindicales internacionales, como la FSM, CIOSL y CMT es un reflejo de la división y debilidad del sindicalismo internacional.

Sin embargo, podemos observar, en las diferentes posiciones, declaraciones sindicales internacionales, frente al rol y papel de las Empresas Transnacionales, de que existen numerosos puntos de acuerdos y análisis similares al respecto. Existe en general un nivel de condena y crítica común a estas formas de internacionalización del capital.

Es precisamente, en la acción de los Secretariados Profesionales Internacionales (SPI) frente a las transnacionales, en donde se han concretado con mayor eficacia política comunes por parte de diferentes sindicatos pertenecientes a las diferentes corrientes sindicales internacionales. Un ejemplo han sido las acciones del Secretariado Profesional de los metalúrgicos, en diferentes enfrentamientos con las transnacionales del sector motor.

En la actualidad no se puede hablar de un fuerte y bien organizado movimiento sindical internacional, así como tampoco de una política coherente en relación a las compañías transnacionales, más el desafío que presenta la internacionalización del capital y las tendencias de una política supranacional en el terreno productivo, exigen de los sindicatos y de las organizaciones sindicales internacionales, estructuras aptas para a lo menos concretar un mínimo de convergencia y de solidaridad internacional frente a las transnacionales.

En este sentido, se es de la opinión, de que es posible tan sólo al interior de los SPI elaborar una estrategia sindical mucho más real y efectiva de enfrentamiento a las políticas de las transnacionales.

II. DIFICULTADES DEL TRABAJO SINDICAL AL INTERIOR DE LAS TRANSNACIONALES

El movimiento sindical tanto a nivel nacional como a nivel internacional enfrenta dificultades importantes en su actividad y desarrollo al interior de las empresas transnacionales. Estas dificultades se expresan de la siguiente manera:

- las empresas transnacionales imponen sus condiciones de empleo, amenazan constantemente con el cierre de sus filiales en un país determinado para trasladarse a otro que les dé más garantías de inversión y ganancias.
- dada la internacionalización de las transnacionales, cualquier reglamento o restricción nacional en relación a políticas de inversiones o regulación en las transferencias de capitales, no afectan sustancialmente las actividades de las empresas transnacionales.

- la forma de operación internacional de las transnacionales, impide de una u otra forma que los sindicatos nacionales cuenten con información efectiva y actualizada para la elaboración de sus exigencias reivindicativas. Son muchos los casos, donde las transnacionales niegan rotundamente el sistema de negociaciones con los sindicatos, intentando no reconocer a las organizaciones sindicales existentes, presionando en contra de los dirigentes sindicales de sus respectivas filiales. Por cierto, aquí juega un papel importante la actitud de los gobiernos nacionales en la protección o no de sus recursos naturales y de su fuerza de trabajo.
- un elemento adicional en las dificultades del trabajo sindical en las transnacionales, es la barrera del lenguaje e información de lo que pasa en las otras filiales de una misma transnacional.
- finalmente, la insuficiencia central está dada por el movimiento sindical —por sobre todo en los países del Tercer Mundo— en la escasa comprensión del origen, desarrollo y objetivos de las transnacionales al interior del orden económico mundial.

III. PERSPECTIVAS

En el desarrollo de una estrategia de enfrentamiento de las transnacionales, deberían entender los sindicatos con relativa claridad, que su lucha antitransnacional, es una lucha en definitiva contraria a los intereses del capital.

Esperar tan sólo que el Estado y/o los gobiernos nacionales, así como organismos internacionales (UNO-CODEX, OIT, CEE, etc.), impongan criterios de comportamiento y de regulación de las transnacionales, e impongan una política contraria a los intereses de profit de estas empresas internacionales, es en definitiva no comprender la esencia de clase de estos instrumentos institucionales.

Una política contraria a estas formas de internacionalización del capital, puede ser tan sólo dirigida y elaborada por los propios trabajadores y sus organizaciones sindicales. Una importante labor de las organizaciones sindicales, será la de sensibilizar a la mayoría de la población de la necesidad de la democratización de los medios de producción y de las empresas transnacionales.

Es importante, que tanto los objetivos de largo plazo, como aquellos de mediano plazo que se propongan los sindicatos en su lucha antimonopólica cuenten con estructuras orgánicas aptas para el accionar al inte-

rior de estas empresas. Esto significa, una transformación consecuente de las estructuras que históricamente en movimiento sindical se ha venido dando, en estructuras modernas, renovadas, flexibles y aptas para actuar rápidamente frente al poder de las transnacionales.

Por cierto, estas estructuras nuevas y en condiciones de responder cualitativamente diferente a los desafíos del capital internacional, no se crean de la noche a la mañana, sin embargo, son un requisito esencial para un contrapoder sindical efectivo en su acción al interior de las transnacionales.

En la búsqueda, de una estrategia sindical de acuerdo a las exigencias e imposiciones del gran capital, no deben descuidarse aquellas acciones y pasos coyunturales de enfrentamiento a las transnacionales. A través de numerosos ejemplos, estas pequeñas acciones han demostrado su validez e importancia, en la consecución de grados de concientización de la base sindical sobre los roles y objetivos de las empresas transnacionales (las huelgas de la VW do Brasil, en los últimos años han sido un ejemplo de lo mencionado anteriormente).

¿Cuáles son los pasos y acciones coyunturales, que ayudan a la búsqueda de una estrategia de largo alcance al interior de las transnacionales?

- asambleas de solidaridad para los trabajadores en huelga en una empresa transnacional. Telegramas de solidaridad, campañas de recolección de firmas de apoyo a la huelga, recolección de dinero. Campañas anti-imagen de la transnacional en cuestión.
- denuncia y no aceptación de trabajo extraordinario, cuando los ejecutivos de una empresa transnacional en conflicto intentan trasladar la producción hacia otra filial.
- boicot internacional de los productos de la transnacional en conflicto, utilizando una amplia difusión pública de sensibilización de la población.
- huelgas de simpatía y apoyo —cortas y determinadas en el tiempo— de los colegas de las otras filiales de la empresa que no se encuentran en huelga.

Sintetizando: en la disposición e incorporación de la mayoría de los miembros del sindicato a este tipo de acciones antitransnacionales, se puede llegar a fortalecer un real y efectivo poder sindical en las empresas transnacionales.

Declaraciones, congresos, encuentros, seminarios, etc., sobre el accionar del capital internacional son elementos adicionales al poder de las bases sindicales y de sus organizaciones.