

PRESENTACIÓN

Queremos iniciar este número de la Revista, agradeciendo los comentarios positivos que hemos recibido por parte de nuestros lectores y amigos, luego de los cambios que iniciamos en el número anterior.

A continuación presentaremos el contenido del número 37 de la Revista.

En la sección ESTUDIOS se incluyeron tres investigaciones. En la primera, Marlon Meza Salas, aborda una temática de actualidad para Venezuela y América Latina. El problema de la Seguridad Social y el vacío legal que hasta la fecha de la publicación de este número se estaba viviendo en Venezuela, hacen del tema un punto obligado en la discusión de los especialistas del área de relaciones laborales. Un segundo estudio, elaborado por la joven investigadora del Departamento de Demografía del IIES-UCAB, Genny Zúñiga, se enfoca en el tema sobre Trabajo Femenino, específicamente en el grupo de mujeres, calificadas como "grupos vulnerables" que por su condición se encuentran en situación de pobreza. El tercer estudio, enmarcado en la línea de Investigación sobre Tecnología de Información y Recursos Humanos, lo desarrollan Gustavo García y Johanna Rangel, este estudio dirigido a medir el impacto y la resistencia al cambio tecnológico por el desarrollo de un Sistema de Información Gerencial, se muestra de utilidad para las empresas u organizaciones que planifican, desarrollan o implantan tecnología de información como herramienta de apoyo a los procesos de Recursos Humanos y/o Relaciones Industriales.

La sección COMUNICACIONES, la conforman dos trabajos. El primero de José I. Urquijo, presenta un interesante esquema que ilustra claramente la transformación de los Sistemas de Relaciones Industriales desde los inicios de la Revolución Industrial (Siglo XVIII) hasta nuestros días. Urquijo hace especial énfasis en el modelo actual caracterizado por su complejidad y el impacto del contexto y de las variables del sistema especialmente de la telemática, la robótica y el nuevo perfil de sus actores. Buen momento cuando recientemente finalizó su nuevo libro titulado "Teoría de las Relaciones Industriales de Cara al Siglo XXI". En el segundo trabajo, Luis Lauriño, reflexiona sobre el tema de Gerencia del Conocimiento y su alto impacto en los procesos de Recursos Humanos, tema interesante especialmente para los que pensamos que si se pretende un aporte estratégico a las organizaciones modernas, el modelo de Recursos Humanos (micro nivel) debe orientarse a la Gestión del Conocimiento.

La Crónica Laboral de este número abarca el período de junio de 2000 a junio de 2001. El tema principal durante el período ha sido la lucha por el control de las instituciones que representan al Movimiento Sindical y el proceso de transformación y relegitimación que han vivido (referéndum y elecciones sindicales), el cual no tiene precedentes en Venezuela y el mundo. Otros temas como el de la Seguridad Social, hasta ahora inconcluso, el Convenio Colectivo Petrolero, el salario mínimo en el sector público y privado, la informalidad, además de los diferentes conflictos laborales envueltos en un clima de tensión y dificultad socio-económica son tratados a lo largo de esta interesante sección que recomendamos a nuestros lectores.

La sección DOCUMENTOS, contiene un comentario sobre la nueva Ley del ejercicio de la Profesión de Licenciados en Relaciones Industriales y Afines. El análisis fue realizado sobre la versión aprobada en primera discusión por la Asamblea Nacional, que actualmente está siendo evaluada por la comisión responsable de su aprobación definitiva.

En este número, la sección ESTADÍSTICA, aparte de sus ya tradicionales datos socio-económicos y laborales, añade información muy valiosa procesada por el economista Ronald Balza Guanipa. Ya en el número 33 de la Revista (1997), se incluyeron datos interesantes para el período 1981-1994. Sobre esta base se han actualizado los datos e incluido series y cuadros estadísticos nuevos sobre las remuneraciones pagadas a los trabajadores de Venezuela durante el período 1984-1998. De esta manera se enriquece esta sección y creemos, aumenta su utilidad para los estudiosos del mundo del trabajo.

Finalmente se presenta la sección BIBLIOGRAFÍA, que durante los últimos números de la revista se ha enfocado de una manera particular. En este aparte se realiza un compendio de direcciones Web dirigidas al área de Relaciones Industriales y Recursos Humanos. Esta es la cuarta versión de la sección Bibliografía Web donde se incluye un aparte sobre las estrategias de búsqueda en Internet y se actualizan las direcciones, la clasificación y los comentarios sobre las páginas, con el objeto de facilitar al lector la difícil tarea de navegar en Internet.

Josué Bonilla García