

## PRESENTACIÓN

La edición de este número de la Revista se da en un clima confuso y de cara a una de las crisis institucionales más profundas de la historia Republicana de Venezuela. Sorteando un sinnúmero de dificultades el equipo responsable de su publicación ha logrado reunir un buen número de Estudios y Comunicaciones que junto a nuestras secciones fijas conforman la Revista N° 38. Se dice fácil pero en un país donde las instituciones más fuertes tambalean la continuidad y el trabajo sostenido se convierten en un valor muypreciado.

En la sección ESTUDIOS se incluyeron dos investigaciones. En la primera, Gustavo García, Gerardo Repérez Canabal y Josué Bonilla, desarrollan una metodología muy útil para abordar proyectos de reorganización tanto en el sector público como en el sector privado, abordando el problema en principio desde una perspectiva teórica para posteriormente describir su aplicación en la Procuraduría General de la República. Sin duda, a nuestro entender, este aporte contribuye a la superación de la crisis institucional por la que atraviesa el país. El segundo estudio, elaborado por el conocido César Carballo Mena, se enfoca en el tema sobre la Jornada de Trabajo, donde se efectúan algunas explicaciones sobre la noción de la Jornada de trabajo, sus límites y la tendencia a la reducción progresiva, entre otros puntos.

La sección COMUNICACIONES, en este número un poco más nutrida que de costumbre, reúne ideas y planteamientos de diversa naturaleza incluidos en cinco trabajos. El primero de María Beatriz Orlando y Josué Bonilla, desarrolla algunas ideas que pueden servir de referencia a los expertos y responsables de consolidar un nuevo marco institucional para el Mercado de Trabajo en Venezuela adecuado a la dinámica de las relaciones laborales contemporáneas. En el segundo trabajo, Ronald Balza, nos presenta seis modelos relacionados al tema del desempleo y la informalidad. En tercer lugar, Gustavo García aborda un tema gerencial de actualidad relacionado con la definición de la Misión de las organizaciones; el autor hace hincapié en el aspecto metodológico desde una perspectiva crítica argumentando que en el estado del arte se encuentran muchas diferencias entre los autores, las cuales contrastan con las prácticas comunes de las organizaciones. Los dos trabajos siguientes tienen relación con la normativa y prácticas laborales. En primer lugar, Marlon Mesa nos presenta algunos comentarios sobre la nueva Ley Procesal del Trabajo, instrumento jurídico

aprobado recientemente y que entrará en vigencia plena a partir de agosto de 2003. Finalmente, Omar Picón, protagonista y partícipe del proceso de negociación colectiva llevado a cabo entre la UCAB y sus trabajadores, representados en el sindicato Profesional del Personal Docente y de Investigación y en la Asociación de Empleados y Obreros durante el año 2002, nos ubica cronológicamente y nos hace algunos comentarios de interés sobre el proceso.

La CRÓNICA LABORAL de este número abarca el período de julio de 2001 a junio de 2002. Múltiples son los temas tratados destacando los paros y marchas desarrollados en un clima de tensión, las elecciones sindicales, el conflicto político del mes de abril, y una gran crisis social donde los trabajadores y patronos asumen un rol protagónico. La lectura se hace fácil y en ciertos pasajes divertida por lo que la recomendamos a nuestros lectores.

La sección DOCUMENTOS, contiene un comentario sobre la ya promulgada Ley del Ejercicio de la Profesión de Licenciados en Relaciones Industriales y Recursos Humanos, el cual complementa el trabajo que presentamos en el número anterior. También se contextualiza y publica uno de los documentos más importantes de los últimos tiempos donde la Iglesia, la Confederación de Trabajadores de Venezuela y Fedecámaras, en un clima muy polémico sientan las bases para el logro de un nuevo acuerdo democrático.

La sección ESTADÍSTICA, incluye datos socio-económicos y laborales, puestos al día por Aurora Brito Querales y Ronald Balza Guanipa.

Finalmente se presenta la sección BIBLIOGRAFÍA, que durante los últimos números de la revista se ha enfocado de una manera particular. En este aparte se realiza un compendio de direcciones Web dirigidas al área de Relaciones Industriales y Recursos Humanos. Esta es la quinta versión corregida y aumentada de la sección.

Josué Bonilla García