

PRESENTACIÓN

Como hemos venido haciendo a lo largo de nuestros últimos números, la Revista Sobre Relaciones Industriales y Laborales incluye secciones destinadas a Estudios, Comunicaciones, Documentos, Crónica Laboral, Estadística Socio-Laboral y Bibliografía Web.

En la sección ESTUDIOS se incluyeron dos investigaciones relacionadas con la temática sobre Compensación y Beneficios. En la primera María Fernanda Urbina y María Gabriela Navas, abordan el tema de los Planes de Pensiones en Venezuela, específicamente en las empresas privadas que incluyen este beneficio en sus sistemas de compensación, completando un interesante trabajo sobre las características y rasgos fundamentales de estos planes que sirve de referencia y fuente de consulta a los interesados en la temática. Un segundo artículo escrito por Evaristo Diz, nos sirve de complemento y sustenta con una fuerte base cuantitativa aspectos relacionados con el diseño de planes de beneficios de largo plazo y los riesgos que ello implica, analizando distintos escenarios mediante la aplicación del Modelo Montecarlo como herramienta estadística para la simulación de diferentes escenarios.

La sección COMUNICACIONES incluye un trabajo de la industrióloga y abogada Gabriela Santana, sobre el procedimiento y los aspectos legales que deben ser considerados para realizar el cálculo de la liquidación de un trabajador al momento de culminar su relación laboral, lo cual resulta muy práctico y útil para los que se desempeñan en el área de administración de personal.

La CRÓNICA LABORAL de este número abarca el período de julio de 2002 a junio de 2003. Muy rica resulta esta sección, la cual abarca diversos temas entre los que destaca el papel del sector empresarial y laboral en la dinámica política del país, especialmente durante el paro más importante y representativo de la historia democrática de Venezuela. También destaca la situación laboral de importantes industrias, especialmente de Petróleos de Venezuela, donde ocurrieron hechos sin precedentes, de gran impacto e íntimamente vinculados al tema de las relaciones laborales. Un panorama sombrío marcado por una crisis política que no termina de resolverse y que determina y prevalece sobre todos los demás problemas, definen un país en el que sus instituciones parecen sucumbir o al menos no estar a la altura de los acontecimientos.

La sección DOCUMENTOS, está integrada por una carta y un informe de Agustín Codazzi y Florentino Grillet, respectivamente, que reflejan la situación laboral de los indígenas en Venezuela durante el período 1838-1841.

La sección ESTADÍSTICA, un poco más completa y nutrida durante este número, incluye tres apartes. El primero sobre datos socio-económicos y laborales, puestos al día por Aurora Brito Querales. El segundo, realizado por Ronald Balza Guanipa, amplía y enriquece un trabajo anterior sobre las remuneraciones pagadas en Venezuela de 1989 a 2003, varios cuadros y gráficos se añaden, lo cual resulta útil e ilustrativo al lector. Adicionalmente, el tercer aparte de la sección incluye dos tablas y gráficos sobre la evolución del tipo de cambio en Venezuela, muy pertinente máxime si consideramos el particular comportamiento del bolívar frente al dólar durante el período 1983-2004 y especialmente la situación actual de control cambiario que impulsa la conformación de un mercado paralelo.

Finalmente y como se ha hecho tradición, se presenta la sección BIBLIOGRAFÍA, que durante los últimos números de la revista se ha enfocado de una manera particular. En este aparte se realiza un compendio de direcciones Web sobre Relaciones Industriales y Recursos Humanos. Esta es la sexta versión corregida y aumentada de la sección.

Josué Bonilla García