

EDITORIAL

PRESENTACION

En esta breve editorial nos limitaremos a hacer una presentación de los estudios, comunicaciones, vida laboral documentada y otras secciones que constituyen el contenido tradicional de nuestra revista. Van pasando los años, y a pesar de las dificultades propias de estas publicaciones tan especializadas, hemos continuado ocupándonos de los temas propios de las relaciones industriales y laborales, que atraen por el momento la atención de los estudiosos tanto en Venezuela como en otras partes del mundo.

La sección de ESTUDIOS se inicia con un trabajo de Rafael Ortiz-Ortiz sobre la Cultura Organizacional y los hechos sociales. El autor profundiza en la temática de las relaciones humanas, deteniéndose en el papel que en las mismas juega el liderazgo, para concluir que la cultura organizacional es una relación simbiótica de lo individual y lo social, que determina las maneras de sentir y presentir los valores, normas y costumbres en el seno de una organización. En consecuencia, la cultura organizacional no puede definirse por su mera finalidad, o por sus comunes intereses, sino fundamentalmente por la ordenación jerárquica de elementos delineados por los valores, costumbres y normas.

A continuación publicamos un importante estudio sobre sueldos y salarios del Dr. George Milkovich, y su colega Matthew Bloom, ambos de la Universidad de Cornell, que lleva por título "Does Performance-Based Pay Really Works" y aborda el debate planteado en el mundo académico y profesional sobre las remuneraciones extrínsecas y las remuneraciones intrínsecas. El estudio fue realizado a solicitud de la Compañía 3M, de los Estados Unidos, y posteriormente divulgado, con su autorización, en un folleto debido a la importancia y alcance de sus análisis y conclusiones.

Con ocasión del curso dictado por el Dr. Milkovich, en PDVSA, al que fuimos gentilmente invitados por un alto Ejecutivo, nos fue posible conversar con él sobre el controvertido tema de la remuneración salarial en Venezuela. Aprovechamos esta oportunidad para darle a conocer sobre la existencia de nuestra revista y otras publicaciones del Depart. de Estudios Laborales de la UCAB. Después de entregarle algunos números de la revista, solicitamos con cierto atrevimiento su posible colaboración en las columnas de la misma. Como generosa respuesta, nos entregó un folleto, en inglés, editado en colaboración con su colega Matthew Bloom, sobre el tema que hemos indicado, autorizándonos a su publicación. En un principio, pensamos traducirlo al castellano; pero, finalmente, decidimos publicarlo en inglés. Entre las razones que nos movieron a ello, podemos señalar dos, que creemos justifican la decisión: la primera, fue mantener, en todos sus matices, el sentido y significado preciso del texto original; la segunda, fue la suposición de que en

Venezuela, la mayor parte de nuestros lectores son, en la práctica, bilingües, y leen con facilidad el inglés profesional.

En la sección de COMUNICACIONES, ofrecemos un trabajo del P. Luis Ugalde Olalde sobre Ética y Corrupción, que fue presentado como ponencia principal en la Conferencia Internacional sobre los Problemas de Fraude en los Gobiernos, bajo la Temática General "Democracia contra Corrupción". Este evento se llevó a cabo en Caracas, a mediados del mes de junio de 1996. El P. Ugalde trata de evitar, en esta Ponencia, una presentación meramente principista y sin materialización práctica; para descender, más bien, a analizar las causas concretas operativas de la corrupción y, en especial, el papel que juega en la misma el humus cultural del que se alimenta.

En un segundo trabajo, el Pfr. Mikel de Viana ofrece una descripción orgánica de las principales categorías y variables del contexto internacional contemporáneo, que deben ser tomadas en consideración para el análisis de los problemas socio-económicos, dentro del nuevo esquema de la globalización mundial de la economía, que ha substituido el antiguo orden bipolar, pactado al final de la II Guerra Mundial. El nuevo escenario, está marcado: por una tendencia a la globalización, un sistema económico mundial, la redefinición del papel del Estado, un nuevo modelo de producción y la exaltación del mercado como "forma natural" del mundo. Desde un enfoque del subdesarrollo, se hace un balance de la última década, signada por las políticas de ajuste llamadas neo-liberales.

Finalmente, por el valor coyuntural del mismo, hemos reproducido un artículo del Dr. Quirós Corradi, que fue publicado en la prensa caraqueña bajo el título "Desayuno con Camdessus", en el cual se recogen, con agudeza crítica, algunos aspectos sobre los acuerdos entre el Gobierno de Venezuela y el Fondo Monetario Internacional, contenidos en el Memorandum de la llamada Agenda Venezuela.

En la Sección de la CRONICA LABORAL DOCUMENTADA, se reanuda el recuento de los acontecimientos socio-laborales más resaltantes, ocurridos en el país, durante el período comprendido entre el mes de agosto de 1995 y el mes de junio de 1996. El año 1996 estuvo marcado por la visita del Papa, el problema salarial, la devaluación del bolívar, el debate sobre las prestaciones sociales, los esfuerzos por revivir el Pacto Anti-Inflacionario, la firma del Memorandum con el FMI y el nuevo cambio de la economía de Venezuela con la Agenda Venezuela.

En la Sección DOCUMENTOS, presentamos el Memorandum sobre la Agenda Venezuela, que fue publicado en la Página del Web Auyantepuy, acompañada de cuadros y gráficos que la ilustran.

La sección de ESTADISTICA SOCIO-ECONOMICA y LABORAL, pretende suministrar, a los investigadores del campo de las relaciones industriales y a otros lectores de disciplinas afines, una información estadística, debidamente procesada, sobre cuestiones referentes al mundo del trabajo, tales como indicadores de la población económicamente activa e inactiva, etc.

Finalmente, en la sección dedicada a la BIBLIOGRAFIA, hemos introducido una novedad, concorde con la era del ciber-espacio. Se trata de una presentación de páginas Web, que abren a los estudiosos e investigadores acceso fácil a una inmensa variedad de fuentes bibliográficas y tópicos de relaciones industriales y laborales.