

LAS TÉCNICAS PROYECTIVAS GRÁFICAS: UNA ESTRATEGIA VÁLIDA EN LA SELECCIÓN DE PERSONAL

Oly Negrón Cermeño

RESUMEN:

Las pruebas proyectivas gráficas son instrumentos válidos y confiables para la evaluación de personal en el área laboral, permiten mediante un procedimiento de administración rápido y sencillo, la exploración de los rasgos de personalidad del candidato, tanto los que constituyen la esencia de su personalidad como los que aparecen producto de las circunstancias. Particularmente se exponen las ventajas y desventajas de la utilización del Test de la Figura Humana Bajo la Lluvia, el Test de Dos Personas y el de Completamiento de Dibujos de Wartegg.

Palabras Clave: Técnicas Proyectivas, Pruebas Gráficas, Evaluación Psicológica, Selección de Personal, Test de la Persona Bajo la Lluvia, Test de Dos personas, Test de Completamiento de Dibujos de Wartegg.

En la Evaluación Psicológica en general y, en particular cuando se emplea para seleccionar un candidato para determinado cargo, se plantea la duda de cuál sería la vía más confiable y válida para lograrlo e inclusive se nos pide que además sea rápida, de fácil corrección y de resultados satisfactorios, a veces infalibles.

Son entonces muchas las necesidades y, en ocasiones, pocas las estrategias que se tienen al alcance para lograr que el sujeto

elegido se acople al cargo, pero también a la empresa, y en ella a sus compañeros, por supuesto que se lleve bien con sus superiores, que su comportamiento no de problemas y que cumpla su trabajo a cabalidad. No conformes con eso esperamos, aunque quizás con menor interés, que el sujeto esté satisfecho en su futura labor.

Para llevar a cabo este arduo proceso se tienen diversas opciones de pruebas psicológicas y, entre ellas, se mostrará el valor y la importancia que tienen las pruebas proyectivas gráficas en el área de Selección de Personal.

Se considerarán tanto sus ventajas como sus inconvenientes, por lo que nos pasaremos desde su utilidad como pruebas con estímulos familiares, pero disfrazados; hasta su menor eficacia en personas con problemas motores en sus manos.

Además de mencionar su amplio uso, sus ventajas y desventajas, se expondrán en particular las que pueden ser a lo mejor menos conocidas, pero no por ello menos efectivas. Se ilustrará la utilidad de pruebas como: El test de la Persona Bajo la Lluvia, El Test de Dos Personas y el Test de Completamiento de Dibujos de Wartegg.

Dichos tests son sólo algunos ejemplos válidos para el área laboral, porque existe una gama mayor que de igual forma dependiendo de la situación, del cargo y del candidato en cuestión pueden ser de gran efectividad, en tanto permiten construir un perfil de personalidad que señale tanto sus fortalezas como sus debilidades.

Luego de ésta introducción es importante señalar el valor que posee el lenguaje gráfico en la evaluación de la personalidad y para ello me permito citar a un importante autor en el área de las pruebas gráficas como es Bernstein (en Hammer, 1989), quien afirma:

